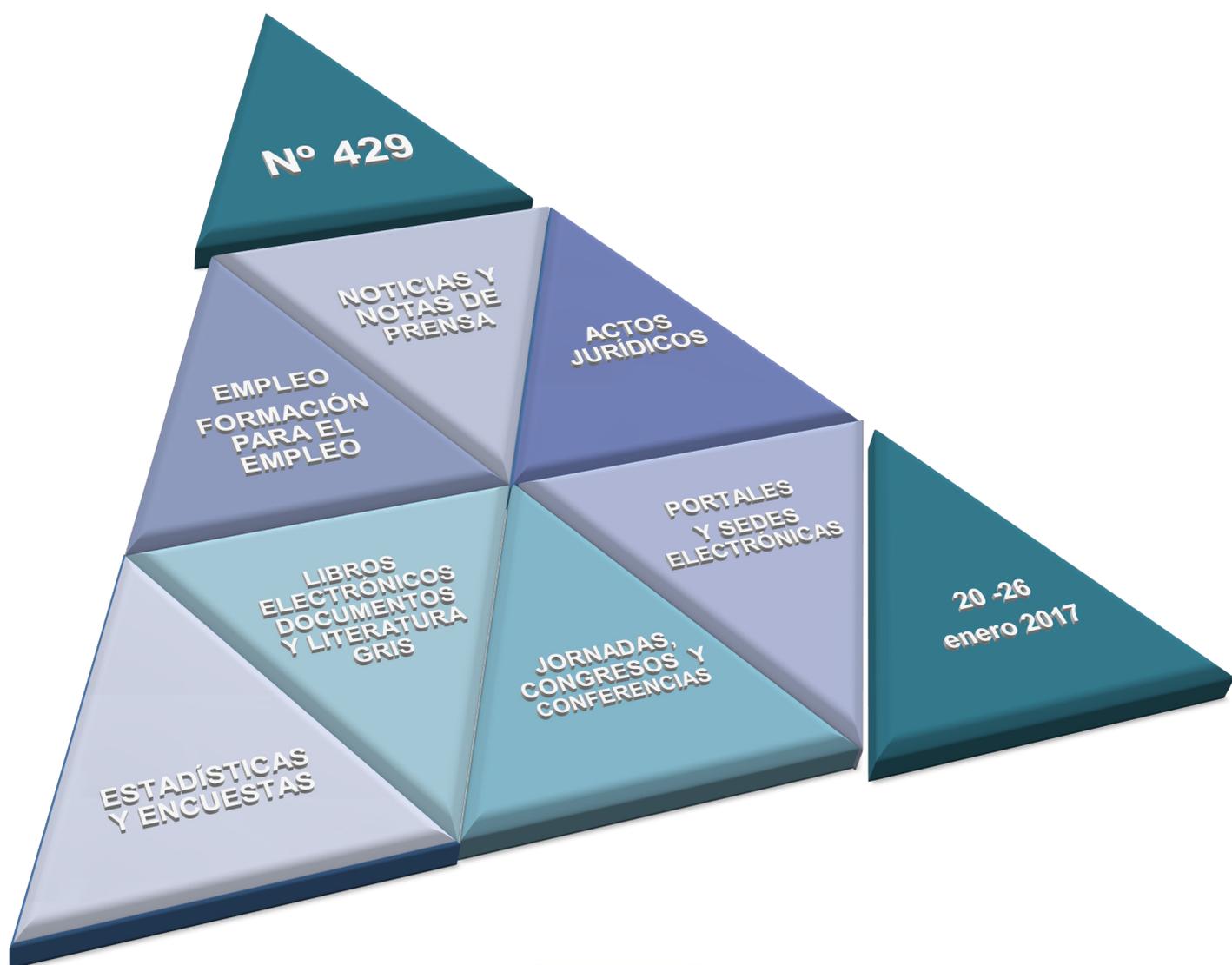


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 429 (2017) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de Trabajo. - La mitad de los trabajadores reconoce no estar contento con su actual empleo: el 35,7% ya ha iniciado una búsqueda activa de empleo; el 8%, aunque no está satisfecho, todavía no está buscando otro trabajo; y el 5,8% tiene claro que quiere dar un giro a su carrera profesional. El 49,4% de los profesionales cree que su puesto de trabajo está por debajo de su formación o cualificación, frente al 2,4% que asegura tener un empleo por encima de su preparación académica. Sin embargo, los trabajadores sí están satisfechos con sus responsabilidades (65,1%). Preguntados por las razones que les llevarían a decidirse o no por un cambio de empleo, los profesionales en activo lo tienen claro. El principal motivo a tener en cuenta sería el salario (55,6%), seguido de las oportunidades de desarrollo profesional (49,6%). Más de la mitad de los trabajadores no teme perder su puesto de trabajo en los próximos meses, frente al 43,1% restante que sí lo ve posible. Entre los principales motivos, la existencia de un contrato temporal o de obra y servicio (28,3%), los problemas financieros de la compañía (6,3%), las previsiones de reducción de plantilla (5,4%) y la mala relación con sus responsables (3,2%).

Fuente : [Nota de prensa Adecco, 23.01.2017](#)

Encuesta de Población Activa. – Según la Encuesta de Población Activa (EPA), perteneciente al cuarto trimestre de 2016, el número de ocupados se ha reducido en 19.400 personas respecto al trimestre anterior (un -0,10%) y se sitúa en 18.508.100. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 0,41%. El empleo ha crecido en 413.900 personas en los 12 últimos meses. Por otra parte el descenso de la ocupación se concentra este trimestre en el sector público (17.800 ocupados menos), mientras que el empleo en el sector privado disminuye en 1.600. El total de asalariados baja este trimestre en 19.200. Los que tienen contrato indefinido aumentan en 60.200, mientras que los que tienen contrato temporal disminuyen en 79.400. El número de trabajadores por cuenta propia baja en 1.700 este trimestre, mientras que en los 12 últimos meses ha crecido en 14.000. Los mayores incrementos de ocupados este trimestre se dan en Comunitat Valenciana (32.600 más), Comunidad de Madrid (27.800) y Castilla-La Mancha (13.700). Los mayores descensos se producen en Illes Balears (-60.800), Cataluña (-21.300) y Castilla y León (-19.900). En el último año todas las comunidades, salvo Extremadura, incrementan su ocupación. Los mayores aumentos se observan en Cataluña (100.800), Comunitat Valenciana (68.300) y Región de Murcia (35.300). Por comunidades, las mayores bajadas del paro este trimestre se dan en Comunitat Valenciana (23.100 parados menos), Comunidad de Madrid (18.300) y Principado de Asturias (13.700). En términos anuales, las mayores reducciones se producen en Cataluña (110.200 parados menos), Andalucía (78.000) y Comunidad de Madrid (73.700).

Fuente : [Nota de Prensa INE, 26.01.2017](#)

La tasa de paro en la Comunidad de Madrid se ha reducido en 1,9 puntos en el último año hasta el 14,6%, lo que supone la tasa más baja desde 2009 en nuestra región, según la Encuesta de Población Activa (EPA), que publica hoy el Instituto Nacional de Estadística. La tasa de paro de Madrid se sitúa 4 puntos por debajo de la media nacional, que también ha descendido en el cuarto trimestre del año hasta el 18,91%. La EPA del cuarto trimestre de 2016 deja el número de parados en nuestra región en 489.100 personas, la cifra más baja de los últimos siete años.

Fuente : [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 26.01.2017](#)

Formación a Distancia. - Los educadores en eLearning deben adaptarse a los cambios drásticos en la forma de vida de los estudiantes, sus expectativas y el entorno formativo, puesto que la tecnología facilita cada vez más el aprendizaje personalizado, colaborativo y social. Así, las cinco tendencias en formación de 2017, son: “Aprendizaje móvil”, la ubicuidad de los smartphones que están integrados en nuestra vida cotidiana significa que los estudiantes recurren a sus dispositivos en su “tiempo muerto” para acceder a formación y entretenimiento educativo; “Micro aprendizaje y actividades de fácil asimilación”, los cambios en la vida de los estudiantes suponen que el tiempo del que disponen para la formación sea más reducido y los constantes cambios de agenda que llevan a cabo requieren de una flexibilidad total. Los estudiantes necesitan estar accesibles a cualquier hora y en cualquier dispositivo. “Recibimiento de feedback y validación instantánea”, los estudiantes ni pueden ni quieren acabar una actividad sin recibir una puntuación. Quieren tener una corrección inmediata para ver sus errores y poder corregirse ellos mismos; “Cursos personalizados que satisfacen tus necesidades profesionales”, los estudiantes necesitan sentir que lo que están aprendiendo es relevante para ellos, tienen que experimentar el aprendizaje (en vez de que solo les enseñen) y su auto-imagen necesita ser realzada como parte del proceso (Rogers 1969). “Relajado, entornos de aprendizaje libres de ansiedad” los estudiantes aprecian estar en un entorno de aprendizaje relajado, sin ansiedad, que les ayude a mejorar la confianza en sí mismos usando otro idioma.

Fuente: [Training Express Group, 24.01.2017](#)

Mercado Laboral. – Según el [Indice ManpowerGroup](#), tras el aumento de la ocupación del 2,7% en 2016, para 2017 se espera un avance importante pero menor, del 2,3%. España continúa liderando el incremento del empleo en la eurozona, con cerca del 25% de la nueva ocupación generada en la recuperación. En la recuperación, el impulso más intenso es del empleo terciario, de los servicios privados, de los asalariados temporales, a tiempo completo y en categorías ocupacionales más elevadas. Se espera una continuidad para 2017: con un crecimiento más intenso en servicios (2,5%), servicios privados (3,3%), asalariados (2,7%), asalariados temporales (4,2%), profesionales (3,0%) y técnicos (2,7%) y a jornada completa (2,5%). Desde el inicio de la recuperación, son mayores los avances del empleo femenino, de mayor edad, con más nivel educativo e inmigrante. En 2017, continuará el mayor avance de la ocupación femenina (2,7%), de los inmigrantes (4,0%), de trabajadores de 35 a 64 años (2,8%) y con niveles educativos alto y medio (3,2%).

Fuente: [Manpowergroup.es, enero 2017](#)

Seguridad y Salud en el Trabajo. – La Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, pone en marcha una herramienta de visualización sobre seguridad y salud en el trabajo en el marco del envejecimiento de la población activa. El Proyecto «Trabajo más seguro y más saludable a cualquier edad» estudia las tendencias demográficas, los retos, y las estrategias y políticas existentes para el envejecimiento seguro y saludable en el trabajo. Los resultados del proyecto ya están disponibles en línea y se podrá acceder fácilmente a ellos por medio de una herramienta de visualización interactiva y de fácil utilización. En 2040, se espera que casi el 27 % de la población de la UE supere los 65 años (Eurostat 2014). Esto tendrá implicaciones para los trabajadores, los empresarios y para la sociedad en general. Los objetivos del proyecto que la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) ha llevado a cabo durante tres años, a petición del Parlamento Europeo, consisten en examinar la salud y seguridad de los trabajadores mayores e identificar las formas de garantizar el trabajo sostenible. Entre otras cosas, el proyecto ha puesto de manifiesto los ejemplos de estrategias de salud y seguridad en el trabajo en el contexto del envejecimiento de la población activa y los factores positivos y las barreras que dificultan la aplicación de tales estrategias. Los resultados tienen por objeto servir de inspiración al desarrollo de las políticas en este ámbito.

Fuente: [Noticia Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, 20.01.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Economía Social

[Employee Financial Participation: Spain's Sociedades Laborales](#) / Isabel-Gemma Fajardo García, Javier Muñecas, Javier San José. - European Parliament, 2016

Empleo



[Plan de actuación Agencia para el Empleo 2017](#) / Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid

La inversión en capital humano: la llave de acceso a un empleo de calidad. – En: [INFORME MENSUAL- FOCUS](#) | 23 enero 2017

Emprendimiento



[Doing Business 2017. Igualdad de Oportunidades para Todos](#) / Banco Mundial

Empresas de Trabajo Temporal



[Report on temporary employment agencies and temporary agency work](#) / OIT , 17.01.2017

Mercado Laboral

[Indice Manpower Group. Enero, 2017 Previsiones de empleo 2017: crecimiento sostenible](#), enero 2017

Pensiones

[Medidas para restaurar \(o no\) la sostenibilidad financiera de las pensiones](#) / J. Ignacio Conde-Ruiz. - FEDEA, 23 enero 2017

Sociedad

[Informe 1/2017 sobre Políticas públicas para combatir la pobreza en España](#) / Consejo Económico y Social, enero 2017



[Panorama de la société 2016. Les indicateurs sociaux de l'OCDE](#)

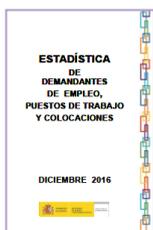
[Manual de Integración en la Ciudad de Madrid](#), 01. Guía de recursos de atención a la población inmigrante 2016 / Oficina Municipal de formación y Orientación para la integración de inmigrantes

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa](#) / Instituto Nacional de Estadística, 26.01.2017

[Flujos de la población activa. EFPA](#) / Instituto Nacional de Estadística, 26.01.2017

[Encuesta de Población Activa de la Comunidad de Madrid. Cuarto trimestre 2016](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 26.01.2017



[Datos estadísticos de empleo.Diciembre 2016](#) / Servicio Público de Empleo Estatal , 23.01.2017

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Octubre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 17.01.2017



[Ramas de actividad económica generadoras de empleo. Primer trimestre 2016](#), Políticas Activas de Empleo / Agencia para el Empleo Madrid

[Statistical approaches to the measurement of skills. 2016 edition](#) / EUROSTAT

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Normativa y documentación relacionada con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[16º Foro de Empleo 2017. 22-23 Febrero](#). Universidad de Oviedo

[Reunión de expertos para adoptar pautas sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable](#). OIT, 20 - 24 febrero 2017. Ginebra, Suiza

[European Public Opinion Survey on Vocational Education and Training](#) Expert workshop Workshop, Cedefop, Thessaloniki, Greece 23-24 febrero 2017 (Encuesta Europea de Opinión Pública de Educación y Formación Profesional taller de expertos)

[X Congreso Nacional de Formación Continua](#), 1-2 de marzo de 2017

[Aula - salón internacional del estudiante y de la oferta educativa](#), 1-5 de marzo 2017 / IFEMA Madrid

[Salón Internacional de postgrado y Formación Continua](#), 2-4 de marzo de 2017 / IFEMA Madrid

[Expolearning](#). Feria de Madrid, 2-4 marzo 2017

[JOBARCELONA 2017](#). IV Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Jóvenes Titulados. Palau de Congressos de Catalunya. 15-16 marzo 2017

NUEVO [Integración Laboral, programa de ayudas a proyectos de iniciativas sociales](#). del 16 de marzo al 5 de abril de 2017 / Obra Social "la Caixa".

[EU-OSHA Good Practice Exchange Event and Award Ceremony](#) (Evento de Intercambio de Buenas Prácticas UE-OSHA y ceremonia de entrega de premios - 22/03/2017 - 23/03/2017 Brusela

[X Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y III Foro de Activación del Empleo](#), 29-30 marzo 2017

[Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud](#) / OIT, 24-28 abril 2017, Ginebra, Suiza

[Digital Enterprise Show \(DES2017\)](#) / Madrid (IFEMA), 23, 24 y 25 de mayo de 2017

[Workinn 2017 Bilbao, foro de empleo y formación](#), 6-8 junio 2017. Bilbao.- Foro de empleo y formación dirigido al colectivo de jóvenes cuyo objetivo es acercar el mercado y oferta laboral del sector de la máquina-herramienta a los estudiantes, futuras incorporaciones de las empresas del sector.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

[Ofertas de Empleo Metro de Madrid](#)

[1.300 plazas para realizar prácticas con la Comisión Europea, en Órganos Ejecutivos y Organismos de las Instituciones Europeas](#). – Plazo abierto hasta el 31 enero 2017

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Proyecto Migrapreneurs](#) , (Programa Erasmus 2016-2019) tiene como objetivo maximizar el potencial de los migrantes altamente cualificados con el fin de facilitar su integración en el sistema productivo.

[Proyecto piloto del Parlamento Europeo sobre la salud y la seguridad en el trabajo de los trabajadores de más edad](#)

[WEgate, Plataforma europea para el emprendimiento femenino](#)

[GUÍA DE ENTIDADES](#), que recoge a las principales entidades que trabajan en el ámbito de la discapacidad, tanto de la administración pública (nivel estatal y autonómico), como de las entidades no lucrativas (nivel estatal y autonómico), así como a los principales centros de investigación y documentación sobre la materia / Centro Español de Documentación sobre Discapacidad

CRÉDITOS**Agenda informativa de empleo
Nº 429 (20-26 enero 2017)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Comunidad
de Madrid**