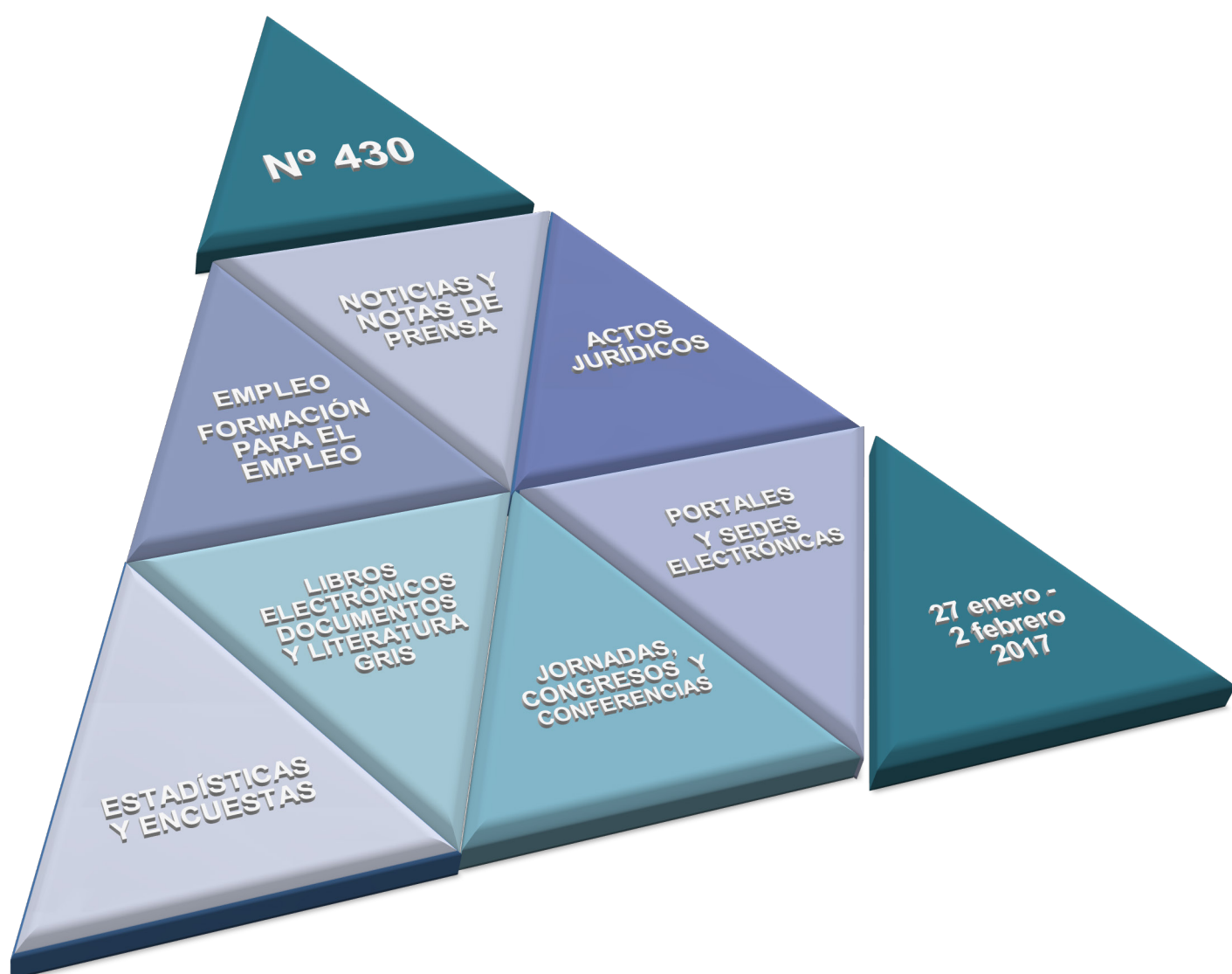


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 430 (2017) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Baja Maternal. - La Sala IV, de lo Social, del Tribunal Supremo ha establecido en una sentencia que es discriminatoria y contraria a derecho “la práctica empresarial consistente en computar como ausencias la baja maternal así como la baja por riesgo de embarazo a los efectos de días productivos para tener derecho a las retribuciones de los variados incentivos”. El alto tribunal estima la demanda de conflicto colectivo planteada por CC.OO. de Andalucía contra la empresa CATSA, referido a sus trabajadoras en los centros de Granada y Málaga. Los hechos probados indicaban que las empleadas que “por causa de embarazo y/o maternidad han visto suspendida su actividad laboral por disfrutar de los permisos correspondientes, el primer mes de reincorporación a su puesto de trabajo no perciben cantidad alguna por ninguno de los referidos incentivos, y sólo comienzan a percibir cantidad por incentivos al mes inmediatamente posterior al de su reingreso y en función de los servicios laborales efectivamente prestados a partir de tal reincorporación

Fuente: [Nota de Prensa Poder Judicial, 27.01.2017](#)

Condiciones de Trabajo. - Según la Encuesta Millennials 2017, elaborada por Deloitte, la flexibilidad en el entorno de trabajo tiene más impacto en dos aspectos fundamentales en cualquier plantilla: la lealtad y la responsabilidad. Así, en las organizaciones que gozan de menor flexibilidad el número de millennials que se ven abandonando la empresa en 2 años asciende al 45%, porcentaje que se reduce hasta el 35% en aquellas que tienen implementadas políticas más flexibles. En el caso de la responsabilidad la diferencia también es clara: en las organizaciones con una mayor flexibilidad el 34% de los millennials se sienten responsables de la reputación de su empresa, mientras que el porcentaje se reduce al 12% en compañías con flexibilidad limitada.

Fuente: [Nota de Prensa Deloitte, 02.02.2017](#)

Discapacidad-Empleo. - El Observatorio de la Discapacidad de Fundación ONCE lamenta que siguen habiendo 1,1 millones de personas con discapacidad en situación de inactividad laboral. Según los últimos datos de “[El empleo de las personas con discapacidad](#)”, recopilados por Odismet, el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo de la Fundación ONCE, el 66% de las personas con discapacidad se encuentran en situación de inactividad laboral, lo que significa que más de un millón cien mil personas se posicionan fuera del sistema productivo de nuestro país. Desde el Odismet se recuerda que la reactivación de este segmento hacia el mercado laboral reportaría beneficios en dos dimensiones. Inicialmente, desde una perspectiva individual el empleo contribuye a la realización personal, la independencia y mejora de la autoestima. Desde un prisma social, supondría el incremento del nuestro tejido productivo

Fuente: [Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España, 27.01.2017](#)

Idiomas-Empleo. – Según el análisis llevado a cabo por Randstad, el 26% de las ofertas actuales en el mercado laboral exige conocimiento de algún idioma extranjero, siendo inglés el más demandado. Otros idiomas demandados por las compañías son el francés, el alemán o, en los últimos años, el chino y el árabe, motivados principalmente por el comercio internacional y la apuesta por la internacionalización de las empresas. En el análisis destaca la menor incidencia de idiomas como el francés, que lo requiere un 16% de las ofertas, o alemán, que lo demanda un 2% del total de procesos de selección. En el caso de los perfiles directivos o de responsabilidad, la importancia de los idiomas es muy superior al resto de perfiles en general. En este caso, Randstad Professionals estima que el 70% de los puestos de perfiles de responsabilidad y directivos exige a los candidatos la capacidad de desarrollar su actividad en otro idioma.

Fuente : [Nota de Prensa Randstad, 30.01.2017](#)

Movilidad Laboral. – En el último año, se ha incrementado el número de ofertas de trabajo publicadas en España para trabajar en el extranjero. En concreto, la oferta ha aumentado un 6,3% con respecto al pasado año. Esta subida supone, además, un aumento de su peso sobre el total de ofertas generadas en España, que representa ahora el 1,6%. El 73,3% de la oferta procede de países europeos. De hecho, el ranking lo lideran Alemania (21,6%), Gran Bretaña (14%) y Bélgica (10,1%). Consolidándose una tendencia cada vez más en auge: la demanda de perfiles con movilidad internacional multipaís. El 4,1% de las ofertas internacionales ha recogido este requisito. Por otra parte los sectores que más profesionales españoles demandan para trabajar en otros países, son Consultoría (11,6%), el sector inmobiliario (9,3%) e informática e Internet (7,5%).

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 02.02.2017](#)

Paro registrado. - El [número de parados](#) registrados en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo ha subido en enero en 57.257 personas en relación con el mes anterior. En todos los meses de enero de la serie histórica el paro registrado ha crecido. En los últimos 8 años el desempleo ha aumentado en enero, por término medio, en 126.563 personas. De esta forma, la cifra total de parados registrados se sitúa en 3.760.231 personas y continúa en los niveles más bajos de los últimos 7 años. Por sectores económicos de procedencia de los trabajadores, el paro registrado disminuye en Industria 1.103 (-0,32%), en Construcción 7.833 (-2,08%) y en el colectivo Sin Empleo Anterior 4.838 (-1,54%): Por el contrario sube en Agricultura 4.102 (2,42%) y en Servicios 66.929 (2,68%). El paro registrado baja en Baleares (-192). Subiendo, en cambio, en las 16 comunidades restantes.

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.02.2017](#)

Salario Mínimo Interprofesional. - El Instituto de Estudios Económicos ha presentado un informe sobre 'Las consecuencias de la subida del salario mínimo en España' realizado por José Luis Feito, presidente de dicha entidad. El documento de trabajo señala que el aumento del SMI (8%) y de las bases mínimas de cotización a la Seguridad Social (8%) ralentizará la creación de empleo a tiempo completo, fomentará la contratación temporal, promoverá la economía sumergida y elevará el paro estructural de los jóvenes y de los trabajadores menos cualificados. Pero muchos de estos efectos negativos serán anegados por la intensa creación de empleo que seguirá caracterizando la actual etapa de expansión económica y serán sólo palpablemente visibles en la siguiente etapa contractiva del ciclo económico. El informe pone de manifiesto que aunque se pueda establecer por ley el salario mínimo, son las empresas las que determinan el número de personas que tendrán empleo a ese nivel salarial, así como la duración de la jornada o la modalidad de contratación temporal o indefinida de dicho empleo. Es por ello que el empleo tenderá a alcanzar el nivel en el cual su coste para las empresas iguale la contribución relativa de los trabajadores empleados a los ingresos de los mismos. Si el SMI en términos reales asciende hasta un determinado nivel, los más perjudicados serán los trabajadores empleados o parados cuya productividad sea inferior a dicho nivel y que tendrán un riesgo elevado de perder su empleo o de permanecer en el paro.

Fuente: [Instituto de Estudios Económicos, 01.02.2017](#)

Trabajador Autónomo. - El Pleno del Congreso de los Diputados ha aprobado por unanimidad la creación de una subcomisión que analizará los cambios en el Régimen Especial de Autónomos (RETA) para mejorar sus cotizaciones y prestaciones, y estudiar fórmulas para compatibilizar la percepción de una pensión de jubilación con el desarrollo de una actividad por cuenta propia. el objetivo es, en un periodo de seis meses, analizar la situación de estos trabajadores y elaborar una propuesta de actualización de la normativa, que haga posible ajustar sus contribuciones a los ingresos percibidos, entre otros. Además, pretende avanzar en la plena equiparación de los derechos de los autónomos con los derechos de los profesionales del régimen general.

Fuente: [Nota de Prensa Congreso de los Diputados, 02.02.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Condiciones de trabajo

[The Future of Jobs Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution](#) / World Economic Forum

Discapacidad-Empleo

[La situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral, 2016](#) / Odismet

Economía



[Informe Económico](#) realizado por CEIM, correspondiente al mes de enero de 2017.

[Es apremiante mantener el rigor en las políticas económicas,](#) Revista Coyuntura Económica diciembre 2016, / Instituto de Estudios Económicos

Empleo



[Resumen ejecutivo del Informe Laboral realizado por CEIM,](#) correspondiente al mes de enero de 2017.

Estadística-Demanda de Empleo

[El Modelo de Perfilado Estadístico: una herramienta eficiente para caracterizar a los demandantes de empleo](#) / Yolanda F. Rebollo-Sanz. – Fedea, enero 2017

Información Laboral



[Guía de contratos](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, enero 2017

[Guía de Bonificaciones / Reducciones a la Contratación Laboral](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, enero 2017

Inserción Laboral

[Memoria Social 2015: Empresas de Inserción Laboral](#) / Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI), diciembre 2016

Política de Formación Profesional

[Dar forma, valorar e informar sobre la política de formación profesional](#) / CEDEFOP, enero 2017

Prevención Riesgos Laborales



[Evaluación de Competencias en Prevención de Riesgos Laborales. Diagnóstico de Situación](#) / CEIM, 30.12.2016

[Análisis de la estrategia de la cooperación para la innovación europea sobre el envejecimiento activo y saludable y su impacto en España. Logros y propuestas de mejora para el período 2016-2020](#), 21.12.2016 / Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias Instituto de Salud Carlos III



Relaciones Laborales



[Negociación colectiva, participación de los trabajadores y trabajadoras y control sindical de los aspectos económicos y contables de la empresa.](#) – En : Lan Harremanak. Revista de Relaciones Laborales, 35(2017)

Salario Mínimo Interprofesional

[Las consecuencias de la subida del salario mínimo en España](#) / José Luis Feito Higuera. – Instituto de Estudios Económicos, 01.02.2017

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

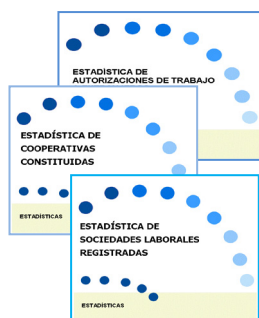


[Demandantes de Empleo, Paro, Contratos y Prestaciones por Desempleo, enero 2017](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 2 febrero 2017

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Enero 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.01.2017

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Octubre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.01.2017

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Octubre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.01.2017



[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Octubre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.01.2017

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\). Septiembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.01.2017

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\). Septiembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.01.2017

[Flujos de personas en el mercado laboral - Trimestre 4/2016](#) / Instituto Nacional de Estadística, enero 2017

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de la Discapacidad](#) / Boletín Oficial del Estado, actualización 23.01. 2017

[Código de Derecho Administrativo](#) / Boletín Oficial del Estado, actualización 13.01.2017

[Código de la Función Pública](#) / Boletín Oficial del Estado, actualización 25.01. 2017

[Sentencia del Tribunal Supremo, sobre discriminación en la computación de la baja maternal a efectos de retribución de incentivos](#) / Consejo General del Poder Judicial, 27.01.2017

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

NOVEDAD [Jornada “Estrategias de crecimiento: innovación e internacionalización”](#), Madrid, miércoles 8 de febrero de 2017 Sede CEIM C/Diego de León, 50.

[16º Foro de Empleo 2017. 22-23 Febrero](#). Universidad de Oviedo

[Reunión de expertos para adoptar pautas sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable](#) OIT, 20 - 24 febrero 2017. Ginebra, Suiza

[European Public Opinion Survey on Vocational Education and Training](#) Expert workshop Workshop, Cedefop, Thessaloniki, Greece 23-24 febrero 2017 (Encuesta Europea de Opinión Pública de Educación y Formación Profesional taller de expertos)

NOVEDAD [I Premio Alianza para la FP Dual](#). Plazo hasta el 28 de febrero de 2017

[X Congreso Nacional de Formación Continua](#), 1-2 de marzo de 2017

[Aula - salón internacional del estudiante y de la oferta educativa](#), 1-5 de marzo 2017 / IFEMA Madrid

[Salón Internacional de postgrado y Formación Continua](#), 2-4 de marzo de 2017 / IFEMA Madrid

[Expolearning](#). Feria de Madrid, 2-4 marzo 2017

[JOBARCELONA 2017](#). IV Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Jóvenes Titulados. Palau de Congressos de Catalunya. 15-16 marzo 2017

NOVEDAD [Integración Laboral, programa de ayudas a proyectos de iniciativas sociales](#). del 16 de marzo al 5 de abril de 2017 / Obra Social “la Caixa”.

[EU-OSHA Good Practice Exchange Event and Award Ceremony](#) (Evento de Intercambio de Buenas Prácticas UE-OSHA y ceremonia de entrega de premios - 22/03/2017 - 23/03/2017 Brusela

[X Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y III Foro de Activación del Empleo](#), 29-30 marzo 2017

NOVEDAD [El futuro del trabajo que queremos: Diálogo mundial](#), La OIT celebrará un histórico evento , Ginebra el 6 y 7 de abril.

[Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud](#) / OIT, 24-28 abril 2017, Ginebra, Suiza

[Digital Enterprise Show \(DES2017\)](#) / Madrid (IFEMA), 23, 24 y 25 de mayo de 2017

[Workinn 2017 Bilbao, foro de empleo y formación](#), 6-8 junio 2017. Bilbao.- Foro de empleo y formación dirigido al colectivo de jóvenes cuyo objetivo es acercar el mercado y oferta laboral del sector de la máquina-herramienta a los estudiantes, futuras incorporaciones de las empresas del sector.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Lanzaderas de Empleo / Fundación Santa María la Real](#)

ODISMET. [Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España](#)

[Blog Noticias Infoempleo](#)

CRÉDITOS**Agenda informativa de empleo
Nº 430 (27de enero al 2 de febrero 2017)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

