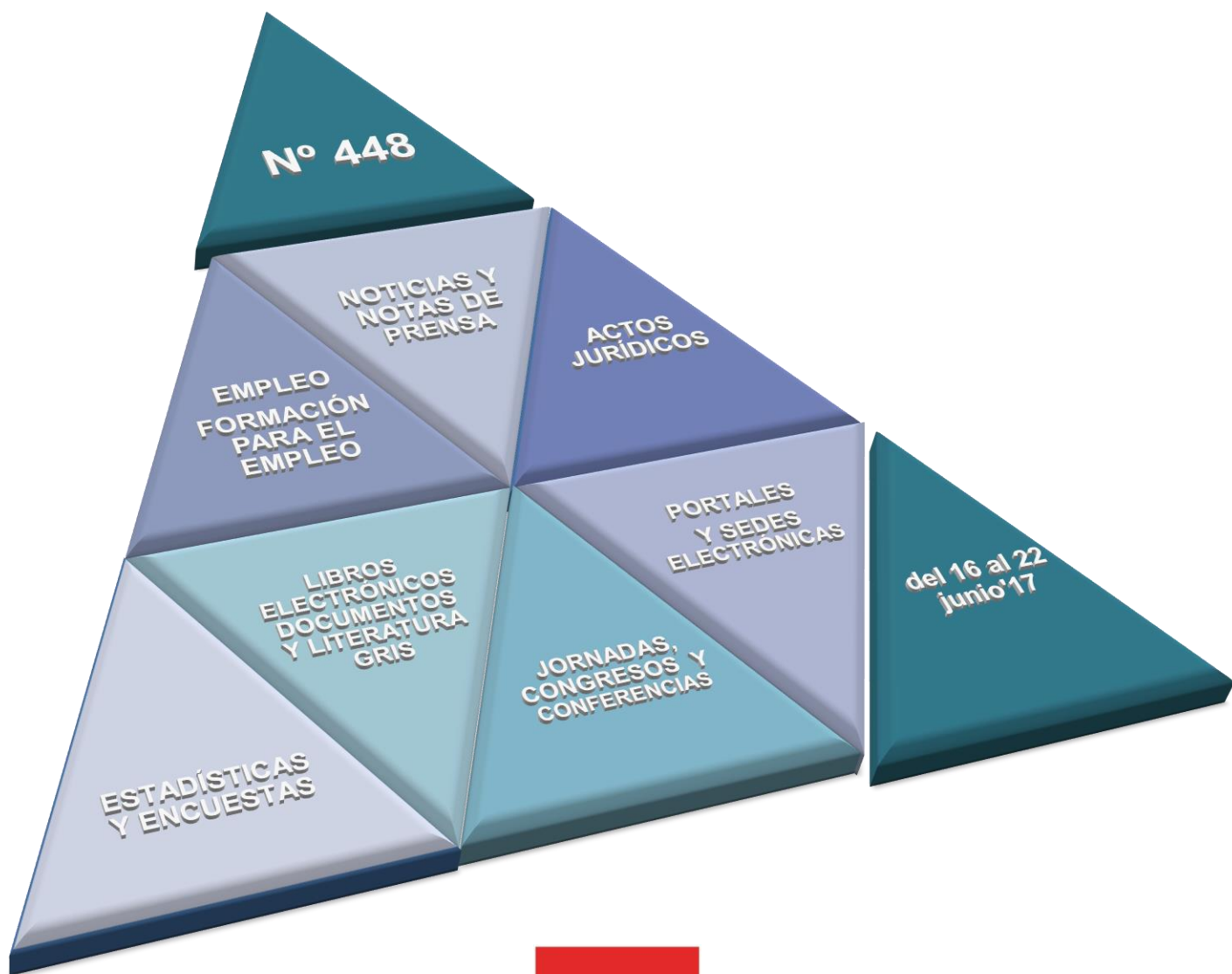


# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 448 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Absentismo laboral.-** La tasa de absentismo laboral repuntó en 2016 por tercer año consecutivo al situarse en el 4,8%, situándose en niveles de 2009, y coincidió con los primeros síntomas de mejoría económica. En concreto, el crecimiento del absentismo crece a mayor ritmo que la recuperación económica. Así se desprende del VI Informe Adecco. Sólo en 2016 el absentismo laboral supuso unos costes directos de 5.993 millones de euros a la Seguridad Social por prestaciones económicas y de 5.065 millones a las empresas por el abono de la prestación económica en los primeros días de baja. El informe, señala que el factor determinante de la tasa de absentismo es el número de horas no trabajadas por Incapacidad Temporal (IT), que creció un 6%. En concreto, el coste total del absentismo por incapacidad temporal o contingencias comunes ha aumentado un 10,91% en el último año y ha supuesto casi 68.500 millones de euros. Las horas efectivas trabajadas bajaron en todas las comunidades autónomas a excepción de la Comunidad Valenciana, Cantabria, Canarias y Asturias. Sin embargo, las comunidades autónomas que registraron más horas fueron Baleares, Madrid, Cantabria, Canarias, Galicia y Murcia. Por sectores, la tasa de absentismo en 2016 fue del 5% en Servicios, del 4,8% en Industria y del 3,1% en Construcción.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco 14.06.2017](#)

**Coste laboral.-** El coste laboral de las empresas se sitúa en 2.481,75 euros por trabajador y mes en el primer trimestre de 2017, sin variación respecto al mismo periodo de 2016. El coste salarial por trabajador y mes disminuye un 0,2% y alcanza los 1.829,13 euros de media. Por su parte, los otros costes aumentan un 0,5%, situándose en 652,62 euros por trabajador y mes. Durante el primer trimestre de 2017 la jornada semanal media pactada, considerando conjuntamente tiempo completo y tiempo parcial, es de 34,2. De estas, se pierden 3,2 horas a la semana, de las cuales 1,6 son por vacaciones y fiestas disfrutadas. El coste laboral por hora efectiva baja un 4,3% en tasa anual, como consecuencia del mayor número de horas trabajadas, debido a que la Semana Santa ha tenido lugar este año en el segundo trimestre mientras que en 2016 se celebró en el primero. En tasa trimestral, y con datos corregidos de calendario y desestacionalizados, el coste laboral por trabajador no varía respecto al trimestre anterior, mientras que el coste por hora efectiva aumenta un 0,1%. Con resultados corregidos de calendario y desestacionalizados, tanto el coste laboral por trabajador como el coste laboral por hora efectiva disminuyen un 0,2% en el primer trimestre de 2017 respecto al mismo periodo de 2016. El número de vacantes es de 78.356 en el primer trimestre. El 88,3% se encuentra en el sector Servicios.

**Fuente:** [Nota de prensa INE 16.06.2017](#)

**Empleo-Jóvenes.** –La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha anunciado que el Gobierno planteará a los interlocutores sociales y las comunidades autónomas la próxima semana un nuevo paquete de medidas para jóvenes menores de 30 años con mayores dificultades de inserción laboral, consistente en una ayuda económica de acompañamiento de aproximadamente 430 euros al mes. Esta ayuda, según ha explicado Báñez, tendrá una duración mínima de un año y estará vinculada a un contrato para la Formación y el Aprendizaje, que se pueda complementar con incentivos a la contratación. Otra medida en la que también se está trabajando, según ha resaltado la ministra, es la bonificación en las cuotas empresariales a la Seguridad Social para la conversión de esos contratos en indefinidos, y ha añadido que “dichas medidas se plantearán, la próxima semana, en el marco del diálogo social”.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social 15.06.2017](#)

**Mercado de Trabajo.** - Según datos de Trabajando.com, una media de 85 personas se inscriben en cada proceso de selección, lo que deja a 84 aspirantes fuera de la inserción laboral. Buscar trabajo es una tarea compleja tanto para profesionales con como sin experiencia, y requiere de constancia, planificación, estrategia y del análisis de debilidades y fortalezas. Los seleccionadores invierten un par de minutos en leer un currículum vitae que reciben, por ello, y por la alta competitividad del mercado laboral, los candidatos deben encontrar a través de la exposición de su vida laboral llamar la atención de quien le puede ayudar a encontrar un nuevo empleo. Se trata por tanto de hacer un CV atractivo, con demostraciones de lo que sabemos hacer, y de los logros que hemos conseguido en anteriores puestos. Este es el primer paso para avanzar en un proceso de selección y, lamentablemente, son muchas las personas que comenten errores desde esta fase inicial. Además de evaluar la mejor forma de mostrar qué clase de profesionales somos, tenemos que marcarnos unos objetivos, definir una estrategia y ejecutarla de forma efectiva y eficiente. En la segunda fase de enfrentarse a una entrevista personal, es importante que aquellas fortalezas o capacidades que se indican en el CV, sean respaldadas con logros o actividades que han otorgado valor a la empresa. Tampoco se puede olvidar en esta etapa realizar previamente una profunda investigación sobre la empresa, sus valores, su presencia y el puesto en cuestión, información que nos servirá para mostrar nuestro interés por ser parte del proyecto.

**Fuente:** [Nota de prensa Trabajando.com, 15.06.2017](#)

El 74% de la población activa de 16 a 24 años afirma haber elegido su formación pensando en su vocación. Esta cifra es superior a la media general que se sitúa en el 63%. En el lado opuesto, el porcentaje se reduce al 53% entre los que tienen 45 y 49 años. Al mismo tiempo, se aprecian diferencias entre hombres y mujeres, siendo ellos más prácticos en su elección. Mientras el 69% de las mujeres manifiesta haber elegido sus estudios por vocación, en el caso de los hombres el porcentaje se reduce al 61%. Los niveles de elección de estudios por vocación en España contrastan con la realidad de cómo se traslada dicha formación a la incorporación laboral. Muestra de ello es que 4 de cada 10 personas empleadas afirman no estar trabajando en la profesión para la que estudiaron, los principales motivos son: por voluntad propia (el 41% de la población activa) y, en segundo lugar, porque no hay trabajo de lo que estudiaron (el 35%). Si nos fijamos en aquellos que estudiaron pensando en su futuro laboral, el 47% no trabaja de lo que estudió porque ha decidido proactivamente dar un cambio de rumbo. No obstante, el 78% de la población activa que ha elegido sus estudios por vocación afirma que no se arrepiente de su decisión.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 19.06.2017](#)

**Regulación de empleo.-** El total de empresas que adoptaron medidas de regulación de empleo hasta abril de 2017 fue de 1.051, 704 menos que en el mismo periodo del año anterior, lo que supone un descenso del 40,1%. El número total de procedimientos fue de 1.353, que supone un descenso del 35,5% respecto a 2016. Los procedimientos finalizados con acuerdo representan el 90,69%, frente al 9,31% que lo hizo sin acuerdo. En cuanto al número de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo en el primer cuatrimestre de 2017 es de 19.671, lo que supone un descenso del 42,5% con respecto al mismo período de 2016. El número de afectados por despidos colectivos fue de 7.963 trabajadores, que supone un descenso de 235, un 2,9% menos respecto al mismo período de 2016. Por comunidades autónomas el número de trabajadores afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada ha bajado en 16 de ellas, destacando Aragón (-90,9%), Extremadura (-74,3%), La Rioja (-72,7%), Ceuta y Melilla (67,3%) y Galicia (-66,0%). Por el contrario los aumentos corresponden a Canarias (56,2%) y Murcia (45,5%).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social. 20.06.2017](#)

**Trabajo tiempo parcial.-** En el conjunto de la Unión Europea, un 27,7% de los trabajadores a tiempo parcial hubiesen preferido trabajar más horas en 2016. No obstante, se observan grandes diferencias en la UE. Por un lado están los países donde el empleo a tiempo parcial goza de notable aceptación y se elige voluntariamente como modalidad de trabajo. Esto es el caso de Bélgica, Estonia, Alemania y Austria, entre otros. Por el otro lado figuran una serie de países miembros de la UE -entre los que está España- donde gran parte del empleo a tiempo parcial es involuntario, porque el contratado no ha podido conseguir más horas de trabajo. En Grecia un 72% de los empleados a tiempo parcial hubiesen preferido trabajar más horas, figurando a continuación Chipre con un 69,3% e Italia con un 64,3%. España es el cuarto país de la UE con mayor proporción de trabajo a tiempo parcial involuntario con un 61,9%. En Portugal el empleo a tiempo parcial involuntario supone casi la mitad. Las cifras van bajando a un 44,2% en Francia y se sitúan en el entorno del 35% en Letonia, Eslovaquia y Finlandia. Irlanda, Croacia, Hungría y Suecia también están entre los países que superan la media de la UE, mientras que Polonia ya se sitúa levemente por debajo. En el resto de países de la UE, el empleo a tiempo parcial es una modalidad de trabajo consolidada con un reducido porcentaje de contratados que preferirían trabajar más horas.

**Fuente:** [Nota de prensa IEE 15.06.2017](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Absentismo

[VI Informe Adecco sobre Absentismo / Adecco, junio 2017](#)

### Educación



[La educación importa: Libro Blanco de los empresarios españoles](#) : recoge la perspectiva y las propuestas de CEOE en favor de la educación y la formación en España. - Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE , mayo 2017

## Empleo-Mujer



[World Employment and Social Outlook: Trends for women 2017](#)

[Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias del empleo femenino 2017 \[Resumen en español\]](#)

## Fondo Social Europeo



[Orientaciones e indicaciones para el tratamiento de los participantes en las operaciones del Fondo Social Europeo. Unidad Administradora del Fondo Social Europeo. Febrero 2017 / Ministerio de Empleo y Seguridad Social](#)

## Inserción Laboral

[Anàlisi longitudinal de la inserció laboral de la formació professional inicial: 5 anys de seguiment Cursos acadèmics 2004-05/2013-14 Observatori del Treball i Model Productiu Data d'actualització: 08/05/2017](#) / Generalitat de Catalunya Departament d'Ensenyament Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

## Integración Laboral

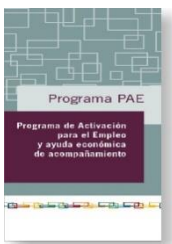
[Informe sobre voluntariado y sensibilización para la integración laboral](#) / Fundación Randstad, 30.05.2017

## Política de Empleo

[Una estrategia de inversión orientada al empleo para Europa](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2017



## Programas de Empleo



[Programa de Activación para el Empleo y ayuda económica de acompañamiento 2017](#) / Servicio Público de Empleo Estatal



## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta trimestral de coste laboral \(ETCL\)](#) / INE, 16.06.2017

[Job vacancy rate at 1.9% in both euro area and](#) (Tasas vacantes de empleo), 19.06.2017 / Eurostat

[Is your country expensive? Our new tool will show you](#) (Es caro su país? Nuestra nueva herramienta le mostrará) / 15.06.2017 / Eurostat

[Estadística Regulación Empleo, enero- abril 2017. Avance](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, junio 2017



## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de la Función Pública](#) / BOE, actualizado a 16 de junio de 2017

[Declaración de Madrid : La Economía Social, un modelo empresarial para el futuro de la Unión Europea](#), Madrid, 23 de mayo de 2017

[El Tribunal Supremo permite acordar la concentración de la jornada de trabajo efectivo de todo el período de jubilación parcial en un único año](#)

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Cursos Agencia para el Empleo quinta convocatoria 2017](#) / Ayuntamiento de Madrid la web municipal y permanecerá abierto hasta la fecha de inicio del sistema de selección de la correspondiente acción formativa, que asimismo se publicará en la web municipal

[106ª Conferencia Internacional del Trabajo tendrá lugar en Ginebra \(Suiza\), del 5 al 16 de junio de 2017](#)

[Las personas como motor de formación de las empresas](#) / Mobile World Capital, Barcelona, 16 de junio de 2017

[IV Premio Salud y Empresa RRHH Digital](#) / plazo límite para la recepción de los trabajos será el 18 de Junio de 2017

[FORO EMPLEO 2020. 5 de Julio, 2017 \(Madrid\). - 1º Jueves 29 de junio. - Workshop LOS RETOS EN EL EMPLEO DEL FUTURO desde la visión de los sectores más empleables en España](#)

[Premios Talento Joven Carné Joven Comunidad de Madrid año 2017](#) Emprendimiento: Premio al joven que haya desarrollado un proyecto innovador y potencial generador de empleo. – 20/05/2017-30/07/2017

[IV Premios CEPYME](#) / CEPYME. Plazo de presentación de candidaturas finaliza el próximo 31 de julio.

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

**NOVEDAD** [Forempleo 2017. 4-5 de octubre / Fundación Universidad Carlos III](#)

**NOVEDAD** [Feria Virtual Trabajando.com. 18-27 de octubre 2017](#)

**NOVEDAD** [SIMO EDUCACIÓN. Salón de Tecnología para la Enseñanza. Madrid, 25-27 octubre 2017](#)

**NOVEDAD** [IV Foro del Empleo en la Era Digital. Madrid, 7-8 noviembre 2017](#)

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

**NOVEDAD** [Salon MiEmpresa. Madrid, 13-14 febrero 2018](#)

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

[Programa “la Caixa” Empleo Joven](#). Bases Convocatoria 2017/ Fundación Bancaria “la Caixa”, hasta 31 de julio 2017

['Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Ofertas de Empleo Correos](#)

["Programa de Becas Verisure"](#) de Securitas Direct. Periodo de inscripción abierto hasta mediados de junio de 2017

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Futurelan](#). Es una herramienta de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo, que cuenta con proyecciones del empleo en sectores económicos y grupos ocupacionales de la CAE hasta el año 2030.

Nueva Web [Servei Públic d'Ocupació de Catalunya](#)

<http://talentoo.net/>

[Material de auto-estudio para los usuarios de los conjuntos de microdatos de Eurostat](#)



**CRÉDITOS****Agenda Informativa de Empleo  
Nº 448 (16 al 22 de junio 2017)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

