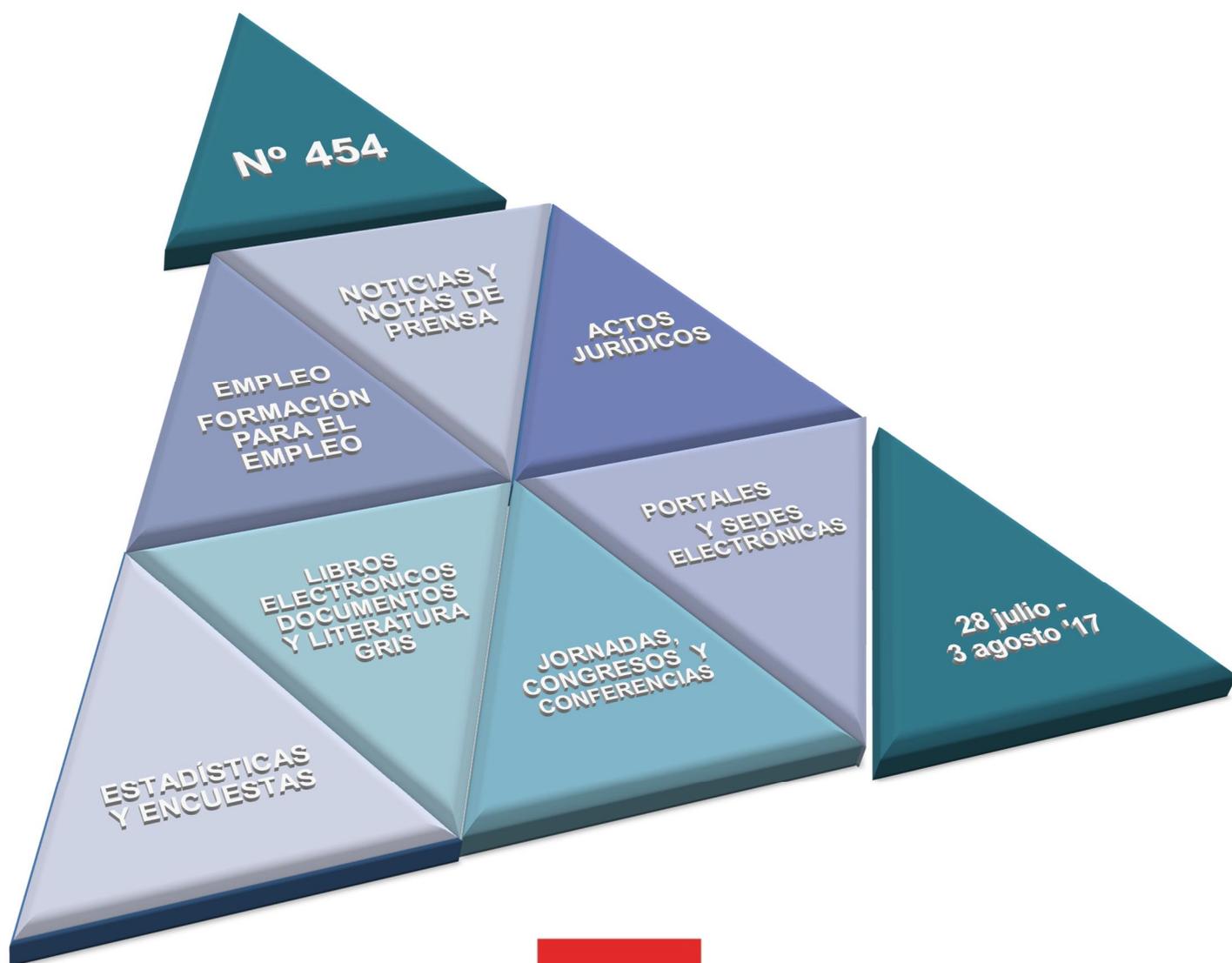


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 454 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Abandono Escolar. – El abandono escolar temprano se ha situado en el segundo trimestre de 2017 en el 18,2%, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), disminuyendo 0,3 puntos respecto al primer trimestre de 2017 (18,5%). Si comparamos esta cifra con la del segundo trimestre de 2016, la bajada es de 1,5 puntos, un descenso significativo, ya que se pasa del 19,7% al 18,2% actual. El abandono escolar temprano en las mujeres es del 14,7% y en los hombres es del 21,5%. En lo que se refiere a la evolución del abandono por Comunidades Autónomas, los porcentajes de abandono más bajos se sitúan en primer lugar en el País Vasco (7,4%), Cantabria (8,9%) y Madrid (12,6%). Los más altos son los de Illes Balears (26,6%) y Región de Murcia (25,1%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación, 27.07.2017](#)

Condiciones de trabajo. – Según la Encuesta Adecco sobre Desconectar del Trabajo en Vacaciones, el 34,8% de los trabajadores no desconecta del trabajo lo suficiente cuando está de vacaciones. De hecho, solo el 65,1% de los encuestados asegura que desconecta de sus funciones por completo, por lo que el 34,9% restante no lo consigue o, al menos, no todo lo que debería: el 6,4% no desconecta en absoluto y el 28,4%, logra cierto nivel de desconexión, pero no el suficiente. Por franjas de edad, son los menores de 25 años los que menos desconectan del trabajo (solo un 55,6% lo hace), mientras que la totalidad de los trabajadores mayores de 55 años afirma dejar a un lado el trabajo en este período. Por sexos son las mujeres las que más desconectan de su vida laboral cuando estás de vacaciones: el 72,5% frente al 58,6% de los hombres.

Fuente: [Adecco, 31.07.2017](#)

Empleo Tecnológico. - Conforme ha ido avanzando la digitalización de las economías, se ha incrementado el número de empresas que cuentan con especialistas en tecnologías de la información y comunicación (TIC). En la Unión Europea, un 20% del total de empresas contaban con empleados especializados en TIC en 2016. Entre las grandes empresas, la cifra aumenta notablemente y llega al 75% en promedio. La mayor proporción de empresas que emplean a expertos en TIC entre los estados miembros de la UE corresponde a Irlanda con un 35% y Grecia con un 30%. Bélgica, Hungría, Malta y los Países Bajos comparten un 26%. En Austria, Chipre Dinamarca y España, un 25% del total de empresas cuentan con especialistas en TIC. España se sitúa, por tanto, por encima de la media europea. Una de cada cuatro empresas españolas da empleo a personas formadas en TIC, destacando nuestras grandes empresas en las que un 74% tienen empleados especializados en TIC. Finlandia y Luxemburgo se sitúan en un 24%, el Reino Unido llega al 23% y Alemania a un 22%. Bulgaria, Eslovaquia y Eslovenia también superan la media europea. Entre los once estados miembros

de la UE que no llegan a la media están Portugal, Suecia, Italia y Francia, así como una serie de países de reciente adhesión. Polonia (12%) y Rumanía (11%) cierran la clasificación.

Fuente: [Instituto de Estudios Económicos, 26.07.2017](#)

Mercado de trabajo.- La Comisión Europea ha publicado la edición 2017 de su estudio anual sobre la Evolución Social y del Empleo en Europa (ESDE). La edición de este año confirma las tendencias positivas en el mercado de trabajo y en el ámbito social, así como un crecimiento económico constante. Con más de 234 millones de personas que tienen un puesto de trabajo, el empleo en la UE nunca ha sido tan elevado como en la actualidad, y la tasa de desempleo es la más baja desde diciembre de 2008. Desde 2013, se han creado diez millones de puestos de trabajo en la UE. Sin embargo, más allá del progreso social y económico general, los datos revelan que las generaciones más jóvenes soportan una carga particularmente elevada: suelen tener más dificultades para encontrar trabajo, están más expuestos a formas de empleo atípicas y precaria, incluidos los contratos temporales, lo que puede dar lugar a una menor cobertura de protección social. También es probable que reciban pensiones más bajas, respecto a los salarios. Por eso el estudio ESDE de 2017 se centra en la equidad intergeneracional: tenemos que asegurarnos de que todas las generaciones puedan beneficiarse de la actual evolución económica favorable.

Fuente: [Nota de Prensa Comisión Europea, 17.07.2017](#)

Paro. - El paro registrado ha bajado en 26.887 personas durante el mes de julio de 2017, situándose el número total de desempleados en 3.335.924. Durante los siete primeros meses del año el desempleo se ha reducido en 367.050 personas. Respecto a las comunidades autónomas el paro registrado baja en 12, principalmente en Galicia (7.794), Andalucía (4.245) y Cataluña (4.075). Por sectores económicos de procedencia de los trabajadores, el paro registrado disminuye en Servicios, en 17.656 personas; en Industria, en 5.257; en Construcción, en 4.143, y en el colectivo de personas sin empleo anterior en 539. Sube, sin embargo en Agricultura y Pesca, en 708 personas. El desempleo entre los hombres se sitúa en 1.407.638, que supone un descenso del 12,93% (209.083) respecto a julio de 2016. En cuanto al desempleo entre las mujeres, alcanza la cifra de 1.928.286, que representa una bajada del 6,68% (138.054), en relación con el mismo mes del año anterior.

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.08.2017](#)

Recolocación. – Según el XI Informe Lee Hecht Harrison sobre Outplacement, los programas de outplacement o recolocación reducen en más de un 70% el tiempo medio de búsqueda de empleo en España, dentro de este tipo de programas, el 65% de los candidatos volvió a encontrar empleo en menos de 6 meses. De hecho, el periodo medio de recolocación se sitúa en los 5 meses, dato muy significativo si se compara con los 17,1 meses de media que en nuestro país tarda un desempleado en iniciar un nuevo proyecto profesional. De ellos, 9 de cada 10 candidatos consigue un empleo por cuenta ajena, mientras que el resto opta por el autoempleo. De los primeros, el 89% logra un contrato indefinido y el 37% mantiene o mejora sus condiciones salariales previas. Por regiones, la Comunidad de Madrid es la que concentra el mayor porcentaje de recolocados de todo el país: un 45%. Le sigue Cataluña, con un 19%. Siendo el perfil mayoritario el de un hombre (58% frente a 42% de mujeres), de entre 41 y 50 años (39%), y que trabajaba como técnico (47%). Atendiendo al sector del que proceden los candidatos, es el financiero quien más candidatos aporta, aproximadamente 1 de cada 5 trabajadores procede de él. Por áreas, son los perfiles del área de producción los más numerosos. En el último año, estos profesionales conforman el 21,6% del total de recolocados. Sin embargo, es el sector Servicios el que más candidatos recolocados recibe: el 20%. Le siguen el sector Químico-Farma, el de Gran Consumo y el de IT, todos ellos con un 15%. El 63% de los candidatos consigue un puesto de trabajo gracias a la red de contactos, esto es, 6 de cada 10. En segundo lugar, Internet es el método por el que el 17% consigue recolocarse

Fuente: [Adecco, 27.07.2017](#)

Trabajador Cualificado. - El 26 de julio, el Comité de Representantes Permanentes (Coreper), del Consejo de Europa, ha acordado establecer una negociación sobre un proyecto de Directiva que establece condiciones de entrada y residencia para los trabajadores altamente cualificados procedentes de terceros países (Directiva de la tarjeta azul). Se pretende que sea una forma de competir con la tarjeta verde estadounidense o el sistema de puntos canadiense, ya que es necesario un permiso europeo común de residencia y trabajo que facilite y flexibilice las condiciones. Esta reforma de la tarjeta azul tiene por objeto aumentar su atractivo para que los trabajadores altamente cualificados de terceros países vengan a trabajar a la UE. Se tratará de mejorar su movilidad entre puestos de trabajo en los distintos Estados miembros, armonizando las condiciones adicionales de entrada y residencia y mejorando su situación, ya sea ofreciendo criterios de admisión más integradores, por ejemplo reduciendo el umbral salarial que los Estados miembros pueden fijar para la admisión de nacionales de terceros países, de forma que pueden aplicar una norma de salario mínimo inferior a los titulados recientes y reduciendo la duración mínima del contrato de trabajo a seis meses. O agilizando los procedimientos, en particular introduciendo la posibilidad de aplicar procedimientos simplificados para los empleadores reconocidos. De forma se podría permitir a los titulares de la tarjeta azul de la UE realizar paralelamente actividades por cuenta propia o actividades profesionales distintas de su actividad principal. Otra forma, sería facilitar la movilidad dentro de la UE, por ejemplo reduciendo el periodo mínimo de residencia legal en el primer Estado miembro o también ampliando su ámbito de aplicación a los familiares de ciudadanos de la Unión Europea que no pertenezcan a la UE y en determinados casos también a los beneficiarios de protección internacional.

Fuente: [Nota de Prensa Consejo de Europa, 26.07.2017](#)

DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Administración electrónica



[La Administración Electrónica en las Comunidades Autónomas. Informe CAE 2014 / Ministerio de Hacienda y Función Pública. - Fecha de publicación, 8 de junio de 2017](#)

Condiciones de trabajo

[Las condiciones de trabajo en la sexta encuesta europea y sus resultados para España. – En : CAUCES 35: Cuadernos del Consejo Económico y Social, julio 2017](#)

Emprendimiento

[Empresario individual: Creación y puesta en marcha. Guía / Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, 2017](#)



Inserción Laboral

[Joves amb necessitat d'inserció educativa o laboral](#) / l'Observatori de l'FP de la Fundació BCN, 07.2017.

Movilidad laboral

[Datos básicos de movilidad 2017. Datos 2016](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, julio 2017

Perfiles profesionales



[Los profesionales de los museos. Un estudio sobre el sector en España](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, 11 de julio de 2017

Recolocación

[XI Informe Lee Hecht Harrison sobre Outplacement](#) / Adecco, 27 julio 2017

Trabajador autónomo

[Trabajo en plataformas digitales. Análisis y propuestas de regulación](#). Esther Paniagua y Miguel Ferrer. GoVup y Adigital, 07.2017

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Datos de paro registrado, julio 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.08.2017

[Datos de afiliación Seguridad Social, julio 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.08.2017

[Atlas de la movilidad residencia-trabajo en la Comunidad de Madrid. 2017](#) / Instituto de de Estadística de la Comunidad de Madrid , 28.07.2017

[Atlas de empleo de la Comunidad de Madrid. 2017.](#) / Instituto de de Estadística de la Comunidad de Madrid , 28.07.2017

[Encuesta anual de coste laboral. EACL](#) / Instituto Nacional de Estadística, 28 julio 2017

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Julio 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 31.07.2017

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\).2º Trimestre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 31.07.2017

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Mayo 2017 /](#) Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 28.07.2017

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

27/07/2017 - El TC declara que la gestión de las ayudas a desempleados que han agotado el paro corresponde a las Comunidades Autónomas. - [Nota de prensa 55/2017](#). - [Texto de la sentencia](#). - [Voto particular](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Premio INCLUIDOS](#) / Indorama y la Fundación Adecco. Fin de presentación de solicitudes el 31 de agosto de 2017

[Que trámites tengo que hacer si soy extranjero y quiero poner un negocio](#) / Fundación Tomillo. 11 de Septiembre de 2017 , de 10:00 a 14:00 horas. Biblioteca Pública Municipal Gabriel García Márquez. Plaza del Pueblo, 2. Madrid

[Como llevar el liderazgo de mi empresa](#) / Fundación Tomillo. 12 de Septiembre de 2017, 10:00 a 14:00 horas. Biblioteca Pública Municipal Gabriel García Márquez. Plaza del Pueblo, 2. Madrid

[Plan de empresa](#) / Fundación Tomillo. 13 de Septiembre de 2017, 10:00 a 14:00 horas. Biblioteca Pública Municipal Gabriel García Márquez. Plaza del Pueblo, 2. Madrid

[Prevención de Riesgos Laborales durante el uso de productos fitosanitarios](#) / INSHT, 27 y 28 de septiembre, Sevilla

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Forempleo 2017. 4-5 de octubre / Fundación Universidad Carlos III](#)

[SIF. Salón Int. de la Franquicia. Del 19/10/2017 al 21/10/2017. Valencia](#)

[Feria Virtual Trabajando.com. 18-27 de octubre 2017](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón de Tecnología para la Enseñanza. Madrid, 25-27 octubre 2017](#)

[Ser Emprendedor. 6º Foro del Emprendimiento. Málaga, 26-27 octubre 2017](#)

[IV Foro del Empleo en la Era Digital. Madrid, 7-8 noviembre 2017](#)

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Integral](#). Valencia 28 y 29 /11/ 2017

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[MetalMadrid. Feria Industrial de la Comunidad de Madrid](#). Del 15/11/2017 al 16/11/2017. Madrid

[Salon MiEmpresa, Madrid, 13-14 febrero 2018](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Beca fundación ONCE, Oportunidad al Talento](#), octubre 2017

[Ofertas Empleo Banco de España](#) plazo 05.09.2017

[Talentum](#). programa de prácticas académicas para estudiantes de grado o máster / Telefónica Plazo 31.10.2017

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Qué estudiar y dónde para tener las mejores perspectivas laborales](#). (Un buscador para saber qué estudiar y dónde). El Mundo, 07.2017

[Centro Documentación Judicial, Búsquedas Jurisprudencia](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 454 (28 julio-3 agosto 2017)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

