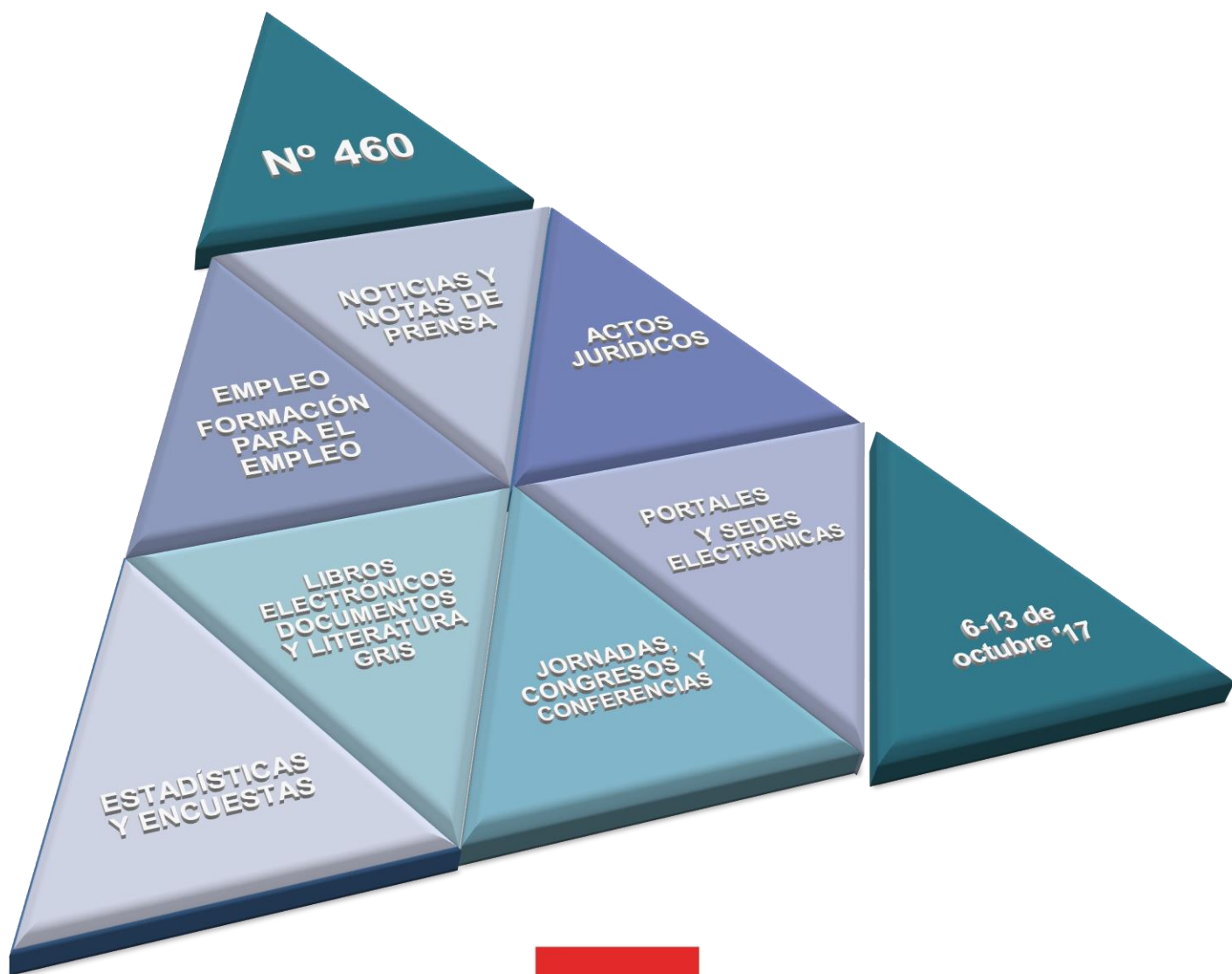


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 460 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Formación para el Empleo. - La Comunidad de Madrid destina más de 16 millones para cursos de formación profesional para el empleo, que se llevarán a cabo en los Centros de Referencia Nacional: Moratalaz, Leganés, Fuencarral, Getafe y Paracuellos. En total se realizarán 824 cursos, de los que podrán beneficiarse 13000 madrileños que quieran mejorar sus posibilidades de inserción laboral y potenciar sus oportunidades de reciclaje y progreso profesional. El plazo de ejecución es de 24 meses a partir de la formalización, teniendo su fecha de inicio prevista para el 1 de enero de 2018. Esta es la novedad principal con respecto a convocatorias anteriores, que tenían fijado el periodo de ejecución a un máximo de 18 meses

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 10.11.2017](#)

Mercado laboral. - Una reciente encuesta llevada a cabo por la Comunidad Laboral Trabajando.com – Universia en la que han participado más de 1.820 personas trata de conocer la percepción de los trabajadores sobre las empresas en las que trabajan, y qué aspectos de sus perfiles profesionales mejorarían para encontrar un empleo mejor. La primera cuestión del sondeo hacía referencia a la evolución de la organización para la cual se trabaja. Casi 7 de cada 10 trabajadores asegura que su empresa no ha crecido en el último año, frente a un 16% que afirma que se ha ampliado la plantilla; un 9% indica que se ha expandido, y el 7% que asegura que ha aumentado su facturación. La siguiente pregunta planteada trataba de conocer el estado de la transformación digital en las empresas españolas y, según los datos, en el 45% de los casos las empresas están llevando a cabo este profundo proceso de cambio. La encuesta se complementaba con dos preguntas personales. En la primera de ellas, los datos dejan patente que prácticamente todos los encuestados (98%) están preocupados por su futuro laboral. Frente a este panorama incierto, ¿cómo se puede conseguir un perfil más atractivo o empleable? El 40% de los trabajadores apuesta por cambiar de trabajo para ampliar conocimientos en su área o en otros sectores; el 25% se decanta por mejorar los conocimientos de idiomas. El 35% restante se reparte entre aquellos que prefieren ampliar conocimientos técnicos (14%), especializarse (14%), y mejorar habilidades transversales como la capacidad de comunicación, gestión de equipos, etc. (9%).

Fuente: [trabajando.es, 10.10.2017](#)

Movilidad laboral.- El 2,4% de los ocupados del primer trimestre de 2017 ha cambiado de municipio de residencia hace menos de un año, frente al 2,5% de 2016. La mayoría de ellos lo ha hecho dentro de la misma provincia. Aunque uno de cada tres ocupados no ha cambiado de municipio de residencia desde su nacimiento. El 3,8% de los asalariados con contrato temporal, sin embargo, sí ha cambiado de municipio de residencia hace menos de un año, frente al 2,1% de los que tienen contrato indefinido. Por otra parte, el 4,0% de los parados ha cambiado de municipio de residencia hace menos de un año (frente al 3,9% en 2016) y un 32,6% no ha cambiado de municipio desde su nacimiento. La movilidad geográfica, tanto de los ocupados como de los parados, es mucho mayor en los extranjeros que en los españoles. Siendo las comunidades con mayor movilidad geográfica de los ocupados durante el último año, Comunidad de Madrid (3,3%), Illes Balears (3,2%) y Cataluña (3,1%). Y las comunidades con menor movilidad geográfica, medida en términos del mayor porcentaje de parados residentes en cada una de ellas que no han cambiado de municipio de residencia durante los últimos cinco años, Extremadura (91,7%), Andalucía (87,4%) e Illes Balears (87,1%).

Fuente: [Nota de prensa INE, 06.10.2017](#)

Paro larga duración.- Randstad ha realizado un análisis sobre los parados de larga duración, aquellos profesionales que llevan más de dos años en situación de desempleo. Para ello, ha tenido en cuenta los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), correspondientes al segundo trimestre, de los años 2008 a 2017. El estudio destaca que el 40,7% es parado de larga duración, la cifra más baja de los últimos cuatro años. Por tramos de edad, el 54,4% del total de parados mayores de 45 años lleva más de 24 meses sin acceder a un empleo, los que tienen entre 25 y 45 años (36,9%) y, por último, de los menores de 25 años (18,4%). En términos absolutos, durante el segundo trimestre de 2017, el número de parados de larga duración se situó en 1.593.100, un 18,7% menos que el año anterior. Desde 2008, antes del inicio de la crisis, este grupo se han multiplicado por seis, pasando de 254.500 profesionales a más de 1,59 millones. Según el nivel de formación alcanzado, a mayor formación, menor es el índice de desempleados de larga duración respecto del total de profesionales en esta situación, siendo los desocupados con formación básica un 44%, siguiéndoles los que han cursado estudios secundarios (38,2%) y los que tienen estudios superiores (29,6%). Por comunidades, Asturias y Extremadura tienen mayor porcentaje de desempleados de larga duración, con un 49% y un 48,6% respectivamente, frente al menor de La Rioja (36,7%), Navarra (31,2%) y Baleares (20,6%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 09.10.2017](#)

Salarios. - La variación salarial media pactada para los convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta el 30 de septiembre asciende al 1,40%, incremento que se sitúa en el 1,11 % para los convenios de empresas, mientras que para los de ámbito superior a éstas alcanza el 1,42%. Según los datos provisionales que recoge la Estadística de Convenios Colectivos, publicada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, la jornada media pactada para el total de los convenios se sitúa en 1.737,7 horas al año por trabajador. Para los convenios de empresa es de 1.721,9 horas, mientras que para los de ámbito superior a la empresa asciende hasta las 1.738,8 horas. Del total de convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta septiembre, 2.828, 2.146 son de empresa, y afectan a 413,7 miles de trabajadores. El resto, 682, corresponde a convenios de ámbito superior al empresarial, e integran a 5,93 millones de trabajadores. En total estos convenios tienen efecto sobre 6,34 millones de trabajadores.

Fuente : [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Asuntos Sociales, 09.10.2017](#)

Seguridad Social. - El consejo de Ministros ha optado por reincorporar la reducción del 20 por ciento de la cotizaciones de los trabajadores del hogar integrados en el Sistema Especial de Empleados de Hogar del Régimen General de la Seguridad Social. Los efectos de esta medida serán desde el 1 de septiembre de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2018. Este beneficio de la cuota de los trabajadores del hogar se aplicó con el objetivo de incentivar la formalización de las relaciones laborales y reducir el alto índice de empleo sumergido en el ámbito del trabajo doméstico. Esta medida se aprobó en el pasado Consejo de Ministros, [junto con la nueva prórroga de forma excepcional del Plan Prepara.](#)

Fuente : [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 09.10.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

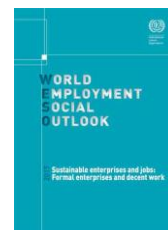
Economía Pública



[Series enlazadas de algunos agregados económicos regionales, 1955-2014. Parte II: Otras variables de empleo, rentas del trabajo y paro RegData 55-14, Versión 5.0-parte II](#) / Ángel de la Fuente, FEDEA. Septiembre 2017

Empleo sostenible

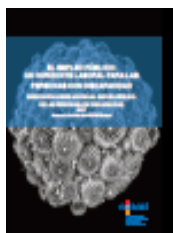
[Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2017 - Empresas y empleos sostenibles: Empresas formales y trabajo decente](#) / OIT, 09.10.2017



Igualdad de Oportunidades

[II ESADE Gender Monitor Equilibrio de género en las empresas](#) / Patricia Cauqui, Carolina Compadre, Carla Inagaki. – ESADE, septiembre 2017

Integración



[Guía sobre el acceso de las personas con discapacidad al empleo público](#) / CERMI, octubre 2017

Perfiles ofertas empleo



[Los perfiles de la oferta de empleo 2017](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones, octubre 2017

Riesgos laborales

[Herramientas para la gestión del riesgo químico. Métodos de evaluación cualitativa y modelos de estimación de la exposición](#) / INSHT, septiembre 2017



Salarios



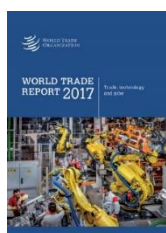
[Los salarios en la recuperación económica \(septiembre - octubre\)](#) . – En: [Cuadernos de información Económica nº 260](#) / FUNCAS, septiembre - 2017

[Taxing Wages 2017](#) / OCDE, 14.09.2017



Trabajo

[Workforce of the future The competing forces shaping 2030](#)



[World Trade Report 2017. Trade, technology and jobs](#) / World Trade Organization (WTO), 2017

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

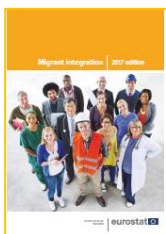
[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). 2º Trimestre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 09.10.2017

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Septiembre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 09.10.2017

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Septiembre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 04.10.2017

[Cambios en el municipio de residencia según nacionalidad - Año 2017](#) / Instituto Nacional de Estadística, 6.10.2017

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Septiembre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 04/10/2017



[Migrant integration: 2017 edition](#) / Eurostat, Statistical Books, 06.2017

[Mortalidad y esperanza de vida de las empresas. 2008-2017 \(a\)](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid , 09.10.2017

[Informe sobre empleo en el sector turístico 3º Trimestre 2017](#) / Turijobs, octubre 2017

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Aprobada en el Senado la Proposición de Ley de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo. \(122/000043\)](#), 10.10.2017. – [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

NUEVO [Presentación "Barómetro de Previsión Social para la Jubilación "](#) / Nationale Nederlanden. 17 de octubre 2017, Torre de Cristal, Madrid, planta 32

[Carga de trabajo](#) / INSHT 18-19.10.2017. Bilbao

[SIF. Salón Int. de la Franquicia. Del 19/10/2017 al 21/10/2017. Valencia](#)

[Premios solidarios ONCE.](#) Plazo presentación candidaturas del 4 de septiembre al 27 de octubre.

[Premio Escuela Emprendedora 2017](#) / Fundación Princesa de Girona. Plazo presentación candidaturas hasta el 23 de octubre

[Feria Virtual Trabajando.com. 18-27 de octubre 2017](#)

[7ª Edición Encuentro Aporta. El valor de los datos en el ecosistema global.](#) 24 de octubre de 2017

[SIMO EDUCACIÓN. Salón de Tecnología para la Enseñanza. Madrid, 25-27 octubre 2017](#)

['Make it Driveable' / Ford. 25- 26 octubre. París](#)

NUEVO [Programación de Talleres Emprendimiento: Exportación e importación](#) / Fundación Tomillo, 26 de octubre, 10:00 a 14:00 horas. Lugar: C/ Lanjarón, 1 – 28041 Madrid

[Ser Emprendedor. 6º Foro del Emprendimiento. Málaga, 26-27 octubre 2017](#)

[IX Edición de Startup Programme.](#) nueva edición de la competición para emprendedores universitarios Startup Programme. Puedes apuntarte hasta el 28 de octubre.

[Premio Fundación Princesa de Girona](#) / Plazo presentación candidaturas hasta el 30 de octubre

NUEVO [Programación de Talleres Emprendimiento: Técnicas de venta](#) / Fundación Tomillo, 30 y 31 de octubre, 10:00 a 14:00 horas. Lugar: C/ Lanjarón, 1 – 28041 Madrid

[CONFERENCE: Engaging employers in building better quality jobs and creating a more responsive skills system.](#) 2 de november 2017, London

[IV Foro del Empleo en la Era Digital. Madrid, 7-8 noviembre 2017](#)

[“Las Ideas se Mueven”](#) / Endesa, en colaboración con la Fundación Universidad Empresa. Inscripciones hasta el 12 de noviembre

NUEVO [Ingenium](#) / Celsa Group™ Plazo para presentar los proyectos es hasta el 15 de noviembre de 2017

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Integral.](#) Valencia 28 y 29 /11/ 2017

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[MetalMadrid. Feria Industrial de la Comunidad de Madrid.](#) Del 15/11/2017 al 16/11/2017. Madrid

[Salon MiEmpresa, Madrid, 13-14 febrero 2018](#)

[Programa Primer Empleo, proyecto estratégico](#) /Asociación de la Prensa de Madrid. Presentación solicitudes hasta el 15 octubre

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

['Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Beca fundación ONCE, Oportunidad al Talento, octubre 2017](#)

[Talentum](#), programa de prácticas académicas para estudiantes de grado o máster / Telefónica Plazo 31.10.2017

['Prácticas profesionales en Banco Santander'](#) para universitarios con discapacidad plazo de solicitudes 1 de agosto a 15 de diciembre 2017

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Buscador Agencias de Colocación](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Quiero Empleo](#). Red de Empleo de las Cámaras de Comercio

Simplyhired <http://www.simplyhired.es/>. Portal de Empleo

Enviroo <https://enviroo.com/>. Página de Empleo Verde

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 460 (6-13 Octubre 2017)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid



**Comunidad
de Madrid**

