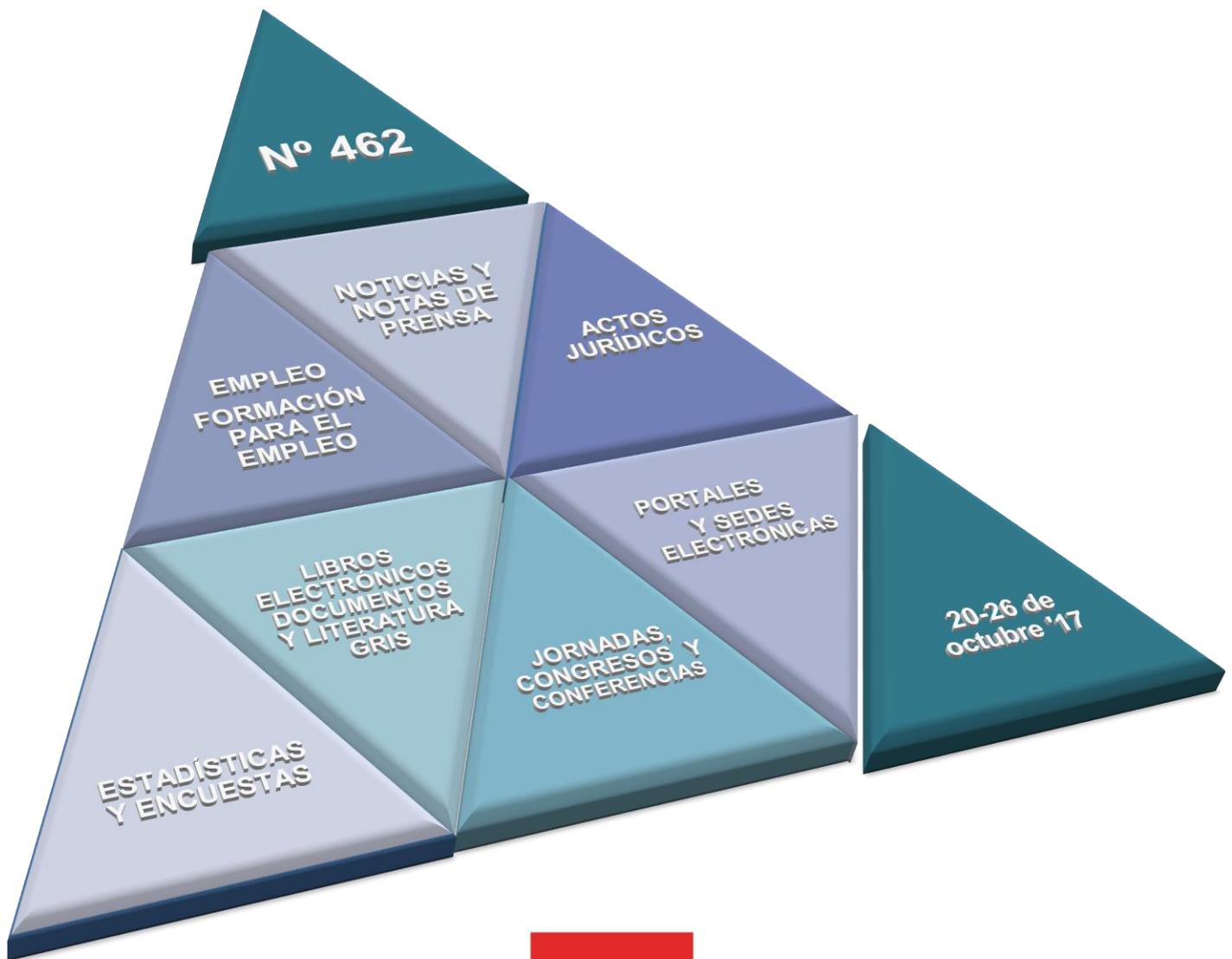


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 462 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Encuesta de Población Activa. – El número de ocupados ha aumentado en 235.900 personas en el tercer trimestre de 2017 respecto al trimestre anterior (un 1,25%) y se sitúa en 19.049.200. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 0,75%. El empleo ha crecido en 521.700 personas en los 12 últimos meses. La tasa anual es del 2,82%. La ocupación en el sector público aumenta este trimestre en 58.300 y en el sector privado lo hace en 177.600. En los 12 últimos meses el empleo se ha incrementado en 463.500 personas en el sector privado y en 58.200 en el público. El total de asalariados sube este trimestre en 216.400. Los que tienen contrato indefinido aumentan en 67.500 y los que tienen contrato temporal en 148.900. En variación anual, el número de asalariados crece en 502.000 (el empleo indefinido se ha incrementado en 299.300 personas y el temporal en 202.700). El número de trabajadores por cuenta propia sube en 21.000 este trimestre, mientras que en los 12 últimos meses ha crecido en 19.300. Los mayores incrementos de empleo este trimestre se producen en Comunitat Valenciana (47.400 más), Cataluña (46.100) y Comunidad de Madrid (40,200). En Andalucía el número de ocupados disminuye en 9.500. En el último año el número de ocupados sube en la mayoría de comunidades autónomas. Los mayores aumentos se observan en Andalucía (111.200), Comunidad de Madrid (109.400) y Cataluña (92.700). En Castilla y León el número de ocupados desciende en 6.100 en variación anual.

Fuente: [Nota de Prensa Instituto Nacional de Estadística, 26.10.2017](#)

Formación para el Empleo. – La Comisión Europea ha adoptado una propuesta para un Marco Europeo de Calidad y Aprendizaje Efectivo. Esta iniciativa forma parte de la Nueva Agenda de Cualificaciones para Europa, lanzada en junio de 2016. También se relaciona con el Pilar Europeo de Derechos Sociales, que prevé el derecho a la educación inclusiva y de calidad, la formación y el aprendizaje permanente. La Comisión ha identificado 14 criterios clave que los países de la UE y las partes interesadas deberían utilizar para desarrollar aprendizajes efectivos y de calidad. Esta iniciativa ayudará a aumentar la empleabilidad y el desarrollo personal de los aprendices y contribuirá a una fuerza laboral altamente calificada y capacitada que responda a las necesidades del mercado laboral. Para evaluar la calidad y la eficacia de un aprendizaje, el Marco propuesto propone siete criterios para las condiciones de aprendizaje y trabajo: Contrato escrito; Los resultados del aprendizaje; Soporte pedagógico; Componente de lugar de trabajo; Pago y / o compensación; Protección social; Condiciones de trabajo, salud y seguridad.

Fuente : [Nota de Prensa Comisión Europea, Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales, 05.10.2017](#)

Mercado laboral. - Según los datos que ofrece la OCDE en su reciente publicación sobre “Panorama del Emprendimiento 2017”, se observa la importancia que tienen las grandes empresas en el empleo, a pesar de que el tejido empresarial esté dominado claramente por pequeñas y medianas empresas. En el conjunto de la OCDE, las grandes empresas no llegan ni siquiera al 1% del total de empresas, pero suponen, en promedio, un 40% del empleo total en la industria manufacturera y en torno al 25% en el sector servicios. Entre los 31 países que aparecen en la comparación de la OCDE, la mayor proporción de empleo en grandes empresas corresponde a Gran Bretaña con un 46,9%, figurando a continuación Brasil con un 37,9%, Alemania con un 36,9% y Francia con un 36,7%. En Dinamarca y Finlandia las grandes empresas suponen en torno a un 35% del empleo, mientras que en los Países Bajos, Suecia, Noruega y Suiza están en torno a un 33%. Polonia y la República Checa superan el 31%, al tiempo que Nueva Zelanda, Bélgica y Hungría están cerca del 30%. Irlanda registra un 27,6% y Eslovenia un 27,3%. En España, las empresas de más de 250 trabajadores realizan una aportación relevante al empleo, ya que suponen un 27,1% del empleo total y tan sólo un 0,12% del total de empresas.

Fuente : [Nota Instituto Estudios Económicos, 17.10.2017](#)

Randstad ha publicado su previsión anual de contratación para la campaña de Navidad. Las buenas perspectivas de crecimiento económico de España, unidas al buen comportamiento del mercado laboral en los últimos años, hacen que la previsión de contratación para la campaña de Navidad de 2017/2018 sea la mejor de la historia en términos de creación de empleo. Randstad prevé que la campaña de Navidad generará 387.750 contratos temporales en comercio, hostelería y logística y transporte, lo que supone un aumento del 11,1% respecto a la cifra registrada el año anterior, cuando se firmaron 348.868. En función de la comunidad autónoma y provincia todas registrarán un incremento de la contratación. Los sectores que impulsan la generación de empleo durante esta época son comercio, hostelería y transporte y logística, directamente relacionados con el incremento del consumo y del turismo en este periodo.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 23.10.2017](#)

Política de Empleo. - El Consejo de Ministros ha aprobado a propuesta de la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, el acuerdo por el que se aprueba la distribución resultante del remanente de los créditos previstos para el ejercicio económico de 2017, entre las Comunidades Autónomas con competencias asumidas en el ámbito laboral, incluyendo aquellos destinados a la ejecución del programa de acción conjunto para la mejora de la atención a las personas paradas de larga duración. La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, en la reunión celebrada el día 11 de abril de 2017, acordó los criterios de la distribución territorial de los créditos correspondientes al ejercicio 2017, que el Consejo de Ministros aprobó el 5 de mayo. No obstante, la distribución se llevó a cabo con el presupuesto de 2016 prorrogado para 2017 por un importe total de 1.893.324.400 euros. Con la entrada en vigor de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017, existía una dotación adicional de 166.768.913 euros, a distribuir entre las Comunidades Autónomas. Por ello, la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, en la reunión celebrada el 18 de septiembre de 2017, aprobó por unanimidad los criterios de distribución de fondos de esta cuantía adicional.

Fuente : [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 20.10.2017](#)

Presentismo laboral.-The Adecco Group ha lanzado su “Encuesta sobre Presentismo Laboral”, para ello se ha entrevistado a más de 30.000 directores y responsables de recursos humanos para saber si cuando los trabajadores están en su puesto de trabajo, dedican su tiempo a las funciones que les competen o si, por el contrario, se dedica una parte del tiempo a asuntos personales o a paradas recurrentes que afecten a su productividad. Los resultados de este último informe ponen de relieve el incremento que está experimentando el presentismo en el mundo laboral y que alcanza ya al 56% de las empresas españolas. Las principales causas que se detectan son el uso de internet, el e-mail y las redes sociales para asuntos personales; cafés, almuerzos y desayunos excesivamente largos; incumplimiento del horario laboral; tabaquismo y ausencias breves y repetitivas.

Las compañías no suelen realizar control del presentismo. Una de cada cinco no aplica ninguno, “lo que refleja la poca importancia que, en la práctica, se está dando” a estas situaciones. En cuanto al perfil de los trabajadores presentistas, Adecco destaca que apenas hay diferencias entre los mayores de 45 años y el resto de los profesionales de una compañía. Sí se aprecian diferencias entre hombres y mujeres y estas últimas suelen estar entre las que más se ‘ausentan’ de sus labores. El motivo es el mayor peso que tienen del cuidado de hijos y personas dependientes. El grupo destaca que las féminas que cuidan a menores de dos años suelen estar entre las más presentistas.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 19.10.2017](#)

Seguridad y salud en el trabajo. - La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) ha dado comienzo a la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo el día 23 de octubre. Esta semana, que se extenderá hasta el 27 de octubre, permite a las empresas, a los expertos en salud y seguridad en el trabajo y a los trabajadores a reunirse e intercambiar mejores prácticas sobre el trabajo sostenible y el envejecimiento saludable en el marco de la campaña «Trabajos saludables en cada edad».

Fuente : [Nota de prensa Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 23.10.2017](#)

Tasa inactividad. - En el conjunto de países de la UE-28, un 40,9% de las personas con edades entre 55 y 64 años se encuentran en situación de inactividad económica, es decir que no están ni ocupados ni parados. La tasa de inactividad ha bajado notablemente con la recuperación económica, ya que al comienzo de la crisis -en 2007- el promedio europeo llegaba al 53%. Las cifras más elevadas de inactividad en el colectivo de personas con edades entre 55 y 64 años corresponden a Eslovenia y Luxemburgo, ambos por encima del 58%, figurando a continuación Croacia, Rumanía, Grecia y Malta. Bélgica y Polonia todavía cuentan con más de la mitad de las personas de mayor edad sin vínculo alguno con el mercado laboral. Austria registra un 48,3%, Italia un 46,6%, Francia un 46,3% y Portugal un 41,5%. España se sitúa levemente por debajo de la media. La tasa española ha alcanzado un 40,8% en 2016, lo que equivale a una notable bajada desde el 52,6% que se registraba en 2007. La mejora del mercado de trabajo en nuestro país ha facilitado, entre otros, la vuelta a la actividad económica de las personas con edades entre 55 y 64 años. Los países con las menores cifras de inactividad económica son Dinamarca y Estonia, ambas entorno al 29%, así como Alemania (28,7%) y sobre todo Suecia (20,3%).

Fuente : [Nota Instituto de Estudios Económicos, 19.10.2017](#)

Trabajadores desplazados. - Los ministros de Empleo de la Unión Europea han alcanzado un acuerdo para igualar la remuneración que obtienen los trabajadores que son desplazados por su empresa a otro país del bloque comunitario de forma temporal a la que reciben los empleados del Estado miembro de acogida por la misma actividad. Así, los gobiernos de la UE han pactado que todas las normas sobre remuneración que se aplican a los trabajadores locales deben aplicarse también a los trabajadores desplazados. Además, la remuneración no incluye únicamente las cuantías del salario mínimo sino también otros elementos como primas o prestaciones. Otro de los asuntos decididos ha sido el periodo máximo que un trabajador puede ser considerado como desplazado. El acuerdo final recoge que se limitará a 12 meses que podrán ser extendidos por otros seis sobre la base de una notificación motivada aportada por el proveedor del servicio.

Fuente : [Nota de Prensa Consejo de la Unión Europea, 24.10.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Formación para el empleo



[Turning vocational education and training into a smart choice, Social Agenda n°49:](#) / European Commission, 12.10.2017

[Evaluación de Impacto Social. Proyecto de Becas y Ayudas al estudio de Formación Profesional /](#) Fundación Telefónica, 22.10.2017

Formación Profesional Dual

[Propuestas de regulación.](#) Mejoras en el marco legal para garantizar el desarrollo de una Formación Profesional Dual sólida y de calidad / Fundación Bertelsmann, 06.10.2017

Inmigración



[La integración de los inmigrantes en España: fases, patrones, y dinámicas regionales durante el periodo 2007-2015](#) / Autores: Dirk Godenau, Sebastian Rinken, Antidio Martínez de Lizarrondo Artola y Gorka Moreno Márquez. –Observatorio Permanente de la Inmigración; 31. – Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2017

Mercado Laboral



[Análisis del Mercado de Trabajo,](#) Informe trimestral, nº 122 septiembre 2017 / Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

[Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europea 2020,](#) septiembre / Ministerio de Empleo y Seguridad Social.



Mujer-Empleo



[Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias del empleo femenino 2017](#)
/ Organización Internacional del Trabajo, 23.10.2017

Trabajadores en desempleo

[Herramienta de perfilado de parados: modelización y resultados preliminares](#) / Florentino Felgueroso, [et al.]. - Estudios sobre la Economía Española - 2017/23, octubre 2017

Conciliación Familiar y Laboral



[‘Barómetro de la Conciliación en España-Índice efr’](#) / Fundación Másfamilia

PYME

[Informe sobre la PYME 2016](#), septiembre 2017 / Colección Panorama PYME , Autor : Secretaría General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa \(EPA\) Tercer trimestre de 2017](#) / Instituto Nacional de Estadística

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance agosto 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 24.10.2017

[Demografía Empresarial de la Comunidad de Madrid. Tercer trimestre 2017.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid,

[Indicadores de Calidad de Vida / INE, 24.10.2017](#)



[Siniestralidad en la actividad de asistencia en establecimientos residenciales. 2016.](#) octubre 2017 /: Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT)

[Avance de siniestralidad laboral. Periodo julio 2016 - junio 2017.](#) agosto 2017 / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)



ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Resolución del Parlamento Europeo, de 29 de octubre de 2015, sobre una recomendación del Consejo sobre la integración de los desempleados de larga duración en el mercado laboral \(2015/2820\(RSP\)\).](#)

[Proyecto de Ley de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo, 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014. \(121/000002\).](#) - / Congreso de los Diputados, última actualización 19.10.2017

[El Tribunal Supremo se pronuncia sobre la competencia del INSS para declarar la situación de incapacidad permanente.](#) Al examinar el caso de una taxista a quién el Ayuntamiento de Madrid retiró la licencia por motivos psicofísicos

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Premios solidarios ONCE.](#) Plazo presentación candidaturas del 4 de septiembre al 27 de octubre.

[Feria Virtual Trabajando.com. 18-27 de octubre 2017](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón de Tecnología para la Enseñanza. Madrid, 25-27 octubre 2017](#)

['Make it Driveable' / Ford. 25- 26 octubre. París](#)

[Programación de Talleres Emprendimiento: Exportación e importación](#) / Fundación Tomillo, 26 de octubre, 10:00 a 14:00 horas. Lugar: C/ Lanjarón, 1 – 28041 Madrid

[Ser Emprendedor. 6º Foro del Emprendimiento. Málaga, 26-27 octubre 2017](#)

[IX Edición de Startup Programme.](#) nueva edición de la competición para emprendedores universitarios Startup Programme. Puedes apuntarte hasta el 28 de octubre.

[Premio Fundación Princesa de Girona](#) / Plazo presentación candidaturas hasta el 30 de octubre

[Programación de Talleres Emprendimiento: Técnicas de venta](#) / Fundación Tomillo, 30 y 31 de octubre, 10:00 a 14:00 horas. Lugar: C/ Lanjarón, 1 – 28041 Madrid

[CONFERENCE: Engaging employers in building better quality jobs and creating a more responsive skills system](#), 2 de november 2017, London

[IV Foro del Empleo en la Era Digital. Madrid, 7-8 noviembre 2017](#)

[“Las Ideas se Mueven”](#)/ Endesa, en colaboración con la Fundación Universidad Empresa. Inscripciones hasta el 12 de noviembre

[Ingenium](#) / Celsa Group™ Plazo para presentar los proyectos es hasta el 15 de noviembre de 2017

NUEVO [Seguridad y salud en obras de construcción](#). / CNVM Bizkaia, INSHT

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Integral](#). Valencia 28 y 29 /11/ 2017

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[MetalMadrid. Feria Industrial de la Comunidad de Madrid](#). Del 15/11/2017 al 16/11/2017. Madrid

[Salon MiEmpresa, Madrid, 13-14 febrero 2018](#)

[Programa Primer Empleo, proyecto estratégico](#) /Asociación de la Prensa de Madrid. Presentación solicitudes hasta el 15 octubre

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Beca fundación ONCE, Oportunidad al Talento, octubre 2017](#)

[Talentum](#), programa de prácticas académicas para estudiantes de grado o máster / Telefónica Plazo 31.10.2017

[‘Prácticas profesionales en Banco Santander’](#) para universitarios con discapacidad plazo de solicitudes 1 de agosto a 15 de diciembre 2017

[Ofertas de Empleo en Instituciones, Organismos y Agencias de la UE. Boletín Informativo nº 36, 16 octubre 2017](#)

[Posibilidades de Prácticas en Instituciones, Organismos y Agencias de la UE. – Boletín Informativo nº 27, 16 octubre 2017](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Observatorio Europeo de Riesgos](#)

Madrid Emprende <http://www.madridemprende.es/es>

Portal del Formador <http://wekab.com/>

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo
Nº 462 (20-26 octubre 2017)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

