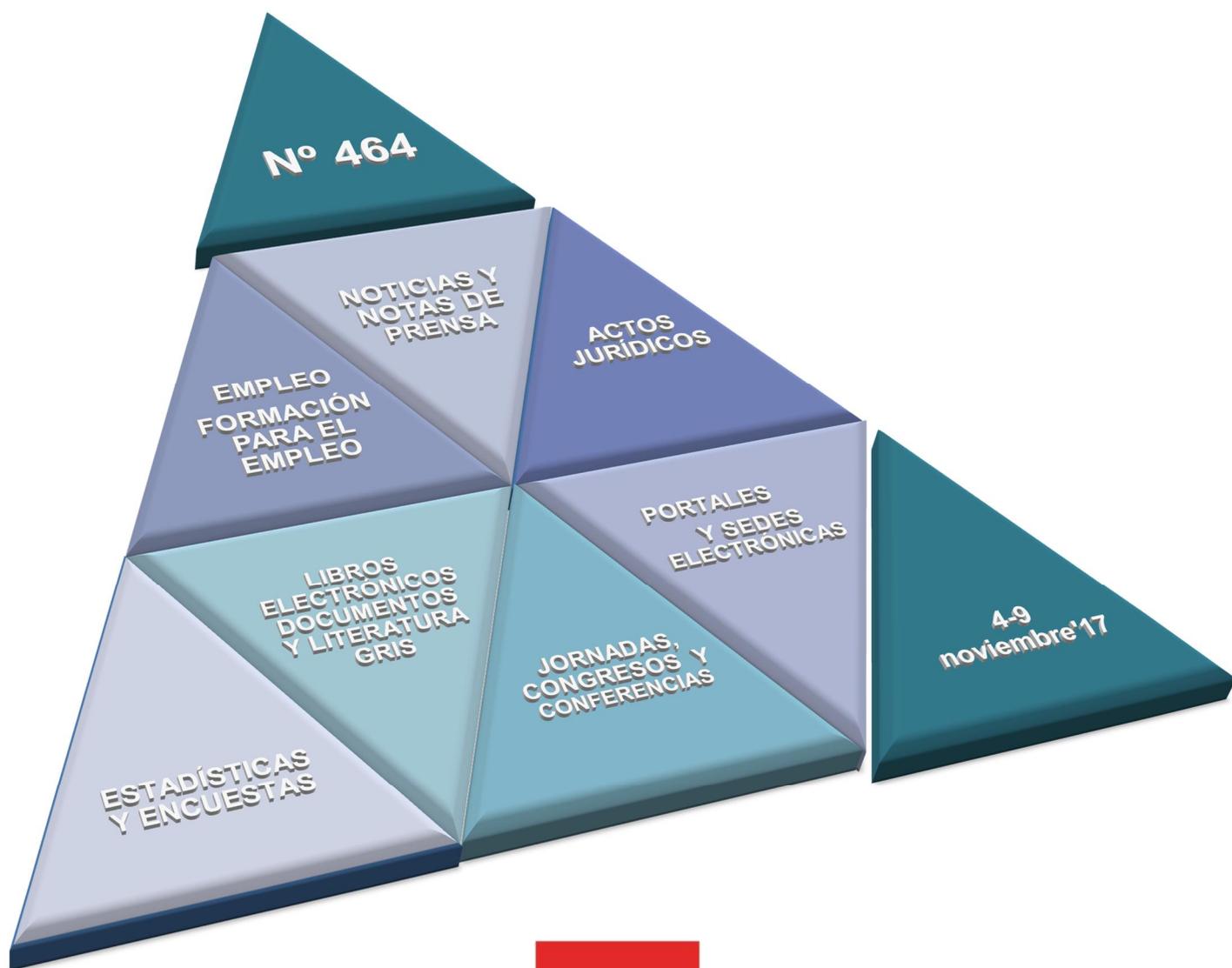


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 464 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Creación de empresas. - La Comunidad de Madrid ha registrado en el mes de septiembre el mayor número de empresas de nueva creación con el 25,4 % del total de sociedades creadas en España, según los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Esto supone que una de cada cuatro empresas que se han creado en España en el mes de septiembre lo ha hecho en nuestra región. En total se han creado en la Comunidad 1.563 nuevas empresas, lo que supone un incremento del 10,5 % con respecto a septiembre de 2016. Por detrás se sitúa Cataluña (1.015) y Andalucía (999). El capital suscrito por las nuevas empresas en la región alcanza los 96,7 millones de euros, lo que representa el 23,9 % del total nacional.

Fuente : [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 08.07.2017](#)

Diálogo social. - La presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, ha presidido la primera reunión del Pleno del Consejo para el Diálogo Social, en la que se ha constituido este órgano de participación de nueva creación que servirá como instrumento de diálogo, participación y concertación en materia de desarrollo económico, empleo, formación y protección social.

Fuente : [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 07.11.2017](#)

Empleo a tiempo parcial. - Randstad ha realizado un estudio sobre la evolución del empleo a tiempo parcial en España dependiendo de la edad del profesional. El análisis revela que el 14,3% de los ocupados en España tiene un empleo a tiempo parcial, la tasa más baja de los últimos cinco años. Si se analiza la serie histórica, durante los años previos a la recesión económica, el índice de este tipo de empleados se situó entre el 10% y el 11%. Desde 2008, la tasa de trabajadores a tiempo parcial aumentó durante cinco años consecutivos para alcanzar en 2013 el nivel más alto (15,2%). Después de ese momento, el peso del colectivo de ocupados en el mercado laboral ha perdido casi un punto porcentual hasta la cifra registrada este ejercicio. Por tramos de edad, el 34% de profesionales menores de 25 años trabaja a jornada parcial, a continuación, se sitúan los que tienen entre 25 y 45 años (14,4%) y los mayores de 45 años (11,8%). Comparando la tasa de empleo a tiempo parcial en España con los principales países de la Unión, destaca que los países con mayores tasas de este tipo de empleo son también los que registran menores índices de paro.

Fuente: [Nota de prensa Randstad 06.11.2017](#)

Mercado Laboral . - Durante los últimos años, la revolución tecnológica ha dado lugar a un aumento considerable en el número de empresas que contratan a profesionales especializados en tecnologías de la información y comunicación (TIC). En el conjunto de la Unión Europea, un 20% del total de empresas –excluidas las del sector financiero- cuentan con especialistas con perfiles TIC en su plantilla, cifra que aumenta a un 75% en las grandes empresas con más de 250 trabajadores. La mayor proporción de empresas con especialistas en TIC corresponde a Irlanda con un 35% y a Grecia con un 30%. Bélgica, Hungría, Malta y los Países Bajos comparten un 26%. En Dinamarca, España, Chipre y Austria, 1 de cada 4 empresas cuentan con especialistas en TIC. Entre las grandes empresas españolas, la cifra aumenta al 74%. Luxemburgo y Finlandia registran un 24%, mientras que el Reino Unido llega al 23% y Alemania a un 22%. Bulgaria, Eslovenia y Eslovaquia se quedan justo en el promedio de la UE-28 con un 20%. Entre el 19% y el 17% están, entre otros, Portugal, Suecia e Italia. Polonia y Rumanía cierran la clasificación con un 12% y un 11%, respectivamente.

Fuente: [Nota de prensa Instituto de Estudios Económicos 02.11.2017](#)

Política de Empleo. - A medida que avanza hacia la celebración de su centenario, en 2019, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha emprendido una campaña encaminada a promover la ratificación universal del Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144), éste promueve la aplicación de un principio fundamental de la OIT: reunir a los gobiernos, a los empleadores y a los trabajadores a través del diálogo social tripartito con el fin de elaborar, aplicar y promover las normas internacionales del trabajo que regulan todos los aspectos del mundo del trabajo.

Fuente: [Noticia OIT 06.11.2017](#)

Salarios. – Según el Decil de salarios del empleo principal, extraído de la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2016, el salario medio mensual (en términos brutos) fue de 1.878,1 euros en el año 2016, con un descenso del 0,8% respecto a 2015. Ganando el 40% de los asalariados entre 1.229,3 y 2.137,5 euros en 2016. Un 30% ganó más de 2.137,5 euros y el 30% restante menos de 1.229,3 euros. Las ramas de actividad con mayor proporción de salarios elevados (situados en los tres deciles más altos) fueron Actividades financieras y de seguros, Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado y Educación. Las ramas de actividad con menor remuneración (situadas en los tres deciles más bajos) se concentraron en Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y en el sector primario (Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca). Por comunidades autónomas, la mayor concentración de salarios elevados se observó en País Vasco (45,2% de asalariados con ganancias por encima de 2.137,5 euros mensuales), Comunidad Foral de Navarra (39,2%) y Comunidad de Madrid (37,6%). En este tramo de salarios altos, las comunidades menos representadas fueron Canarias (18,7%), Illes Balears (22,4%) y Región de Murcia (20,3%).

Fuente: [Nota de Prensa INE. 08.10.2017](#)

Salarios.- En la Unión Europea durante el año 2015, las mujeres ganaron un 16.3% menos que los hombres. De promedio, las mujeres ganan menos que los hombres en todos los Estados miembros, sin embargo, esta brecha salarial de género varía. Las mayores diferencias se observan en Estonia (26,9%), la República Checa (22,5%), Alemania (22,0%), Austria (21,7%) y el Reino Unido (20,8%). Por otro lado, las diferencias más pequeñas en los ingresos entre mujeres y hombres se encontraron en Luxemburgo e Italia (ambos 5.5%), Rumania (5.8%), Bélgica (6.5%) y Polonia (7.7%). Parte de la diferencia de ingresos puede explicarse por las características individuales de hombres y mujeres empleados (por ejemplo, experiencia y educación) y por segregaciones de género sectoriales y ocupacionales (por ejemplo, hay más hombres que mujeres en ciertos sectores / ocupaciones con, en promedio, mayores ganancias en comparación con otros sectores / ocupaciones). En consecuencia, la brecha salarial está vinculada a una serie de factores culturales, jurídicos, sociales y económicos que van mucho más allá de la cuestión única del pago igual por un trabajo igual

Fuente: [The life of women and men in Europe / EUROSTAT, octubre 2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Absentismo



[VI Informe Adecco sobre absentismo](#) / Adecco, noviembre 2017

Conciliación laboral



[Perspectiva empresarial sobre la conciliación de la vida laboral y familiar - versión actualizada octubre 2017](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

Formación Dual

[La FP Dual en los centros educativos: visiones del profesorado](#) / Fundación Bertelsmann, 25.10.2017

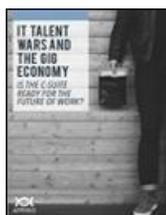
Formación Profesional-Inserción Laboral

[Informe sobre la cobertura de formació professional per a l'ocupació en les àrees formatives amb especialitats considerades prioritàries](#) / Servei d'Ocupació de Catalunya, noviembre 2017

Inserción Laboral

[Reactivate: Employment opportunities for economically inactive people](#) / Eurofound, 31.10.2017

Mercado Laboral



[It talent wars and the gig economy is the c-suite ready for the future of work](#) / Appirio

Trabajo



[Just transition, decent work and climate resilience in Asia and the Pacific](#) / OIT, 2 de noviembre de 2017

Perfiles profesionales



[The Global Talent Competitiveness Index](#) / Addeco Group, noviembre 2017

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Año 2016, actualización de datos definitivos \(duración de las bajas\)](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 3.11.2017

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Octubre 2017](#)
/ Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 7.11.2017

[EPA. Decil de salarios del empleo principal](#) / Instituto Nacional de Estadística, 08.11.2017

[Estadística de sociedades mercantiles. SM.](#) / Instituto Nacional de Estadística, 08.11.2017



[Infografía datos paro octubre 2017.](#) / Randstad, noviembre 2017

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Código [Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE, actualizado a 07.11.2017

[Código de la Discapacidad](#) / BOE, actualizado el 7 de noviembre de 2017

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[“Las Ideas se Mueven”](#)/ Endesa, en colaboración con la Fundación Universidad Empresa. Inscripciones hasta el 12 de noviembre

[Ingenium](#) / Celsa Group™ Plazo para presentar los proyectos es hasta el 15 de noviembre de 2017

[Seguridad y salud en obras de construcción.](#) / CNVM Bizkaia, INSHT

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Integral.](#) Valencia 28 y 29 /11/ 2017

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[MetalMadrid. Feria Industrial de la Comunidad de Madrid.](#) Del 15/11/2017 al 16/11/2017. Madrid

[Salon MiEmpresa. Madrid, 13-14 febrero 2018](#)

[Programa Primer Empleo. proyecto estratégico](#) /Asociación de la Prensa de Madrid. Presentación solicitudes hasta el 15 octubre

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Beca fundación ONCE. Oportunidad al Talento, octubre 2017](#)

[Talentum.](#) programa de prácticas académicas para estudiantes de grado o máster / Telefónica Plazo 31.10.2017

[‘Prácticas profesionales en Banco Santander’](#) para universitarios con discapacidad plazo de solicitudes 1 de agosto a 15 de diciembre 2017

[Ofertas de Empleo en Instituciones, Organismos y Agencias de la UE. Boletín Informativo nº 36. 16 octubre 2017](#)

[Posibilidades de Prácticas en Instituciones, Organismos y Agencias de la UE. – Boletín Informativo nº 27, 16 octubre 2017](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

Portal de empleo para pymes <https://www.empleopyme.com/>

Aquí hay trabajo RTVE <http://aquihaytrabajo.rtve.es/>

[Jobbydoo. Encuentra ofertas de empleo de todas las bolsas de trabajo en España.](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo
Nº 464 (3 - 10 noviembre 2017)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

