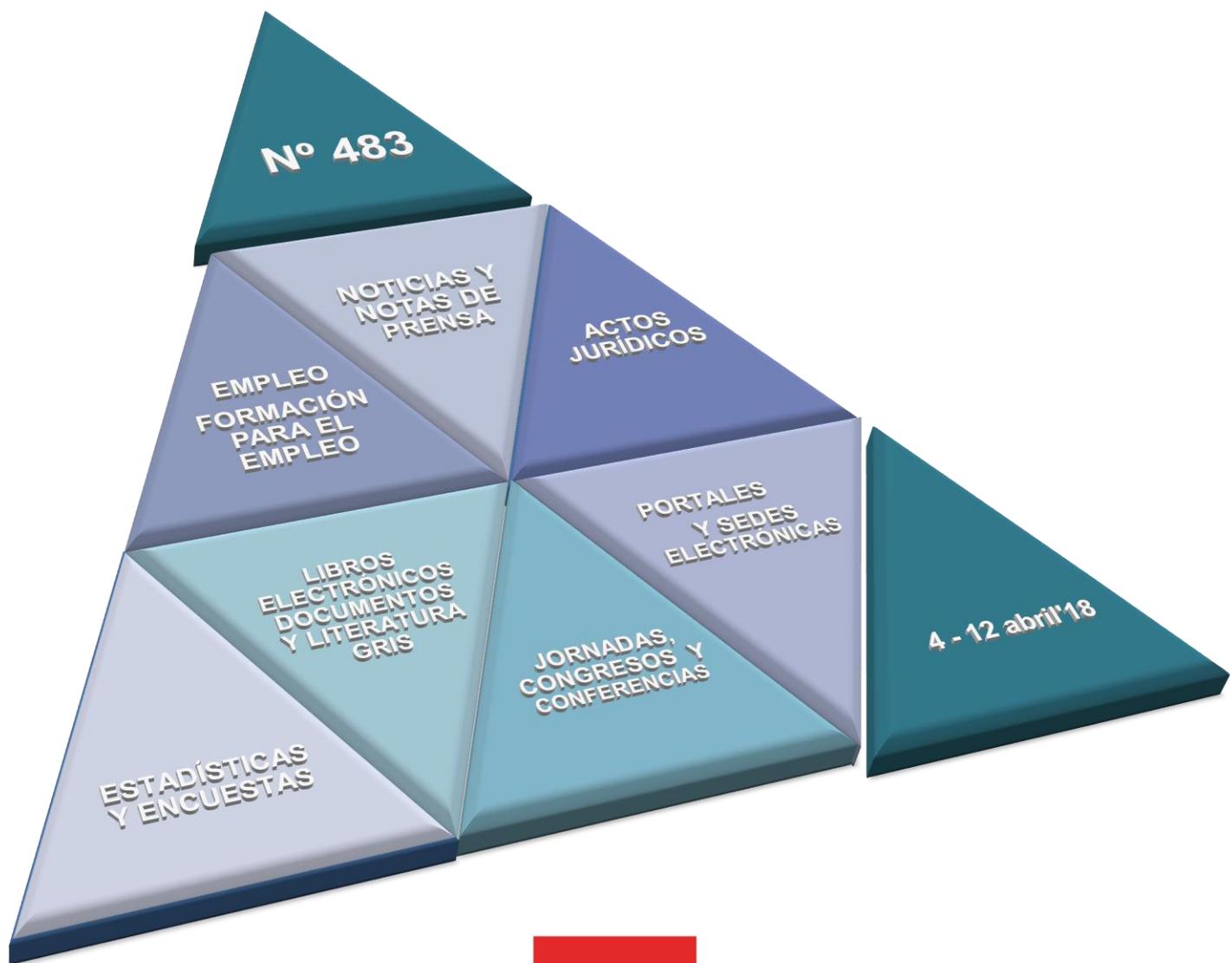


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 483 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Emprendimiento.- La Comunidad de Madrid ha registrado en el mes de febrero el mayor número de empresas de nueva creación con el 23,9 % del total de sociedades creadas en España, según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), que refuerzan la tendencia positiva registrada a lo largo de los últimos meses. En total, en ese mes se han creado en la Comunidad un total de 2.092 nuevas empresas, lo que supone un incremento del 17,5 % con respecto a febrero de 2017. Por detrás se sitúan Cataluña (1.578) y Andalucía (1.360). Así, en 2018 se han creado ya 4.081 nuevas empresas, lo que supone el 22,5 % del total español, y la creación de 69 empresas cada día en la región. Además, el capital suscrito por las mismas supone el 24,7 %, elevando la cifra total a 260, 2 millones de euros. En cuanto a la capitalización media de las empresas madrileñas hay que reseñar que en lo que va de 2018 la cifra se sitúa en 63.746,6 euros, o lo que es lo mismo, un 9,8 % superior a la media española, que asciende a 58.052,6 euros.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 10.04.2018](#)

Formación profesional y empleo. - En la presentación del estudio *“Orientación Profesional y Formación Dual. Hacia un modelo integrado para el empleo juvenil”*, elaborado por el Instituto de la empresa Familiar, con la colaboración y el patrocinio de la Fundación Bankia por la Formación Dual, se plantea una profunda reestructuración de la Formación Profesional Dual como principal palanca para luchar contra el desempleo juvenil. La tasa de paro española es del 16,4%, indicador que en el caso de los jóvenes entre 16 y 24 años se dispara hasta el 37,5%, habiendo llegado incluso a superar el 55% en los momentos álgidos de la crisis. En un país con uno de los niveles de desempleo más altos de Europa, se da, sin embargo, la paradoja de que las empresas tienen a menudo serias dificultades para encontrar personal cualificado que se adapte a los requerimientos de los nuevos empleos. Cada vez hay menos jóvenes en el mercado laboral y los que están dispuestos a trabajar, resulta que tienen una preparación que no se corresponde, en muchas ocasiones, con las necesidades de las compañías. Existe un evidente desfase entre nuestro sistema de formación y el mercado de trabajo. Y esta realidad se ha convertido en uno de los principales obstáculos para el crecimiento empresarial, tal y como aseguraron hace algo más de un año más de 500 empresarios presentes en el Congreso Nacional de la Empresa Familiar celebrado en A Coruña.

Fuente: [Nota de prensa Instituto de la Empresa Familiar, 11.04.2018](#)

Inspección de trabajo. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2018-2020, que identifica a la Inspección como la institución pública para la garantía de la calidad del empleo. El Plan Estratégico 2018-2020, que se enmarca en la Agenda integral para la calidad del empleo del Gobierno, se estructura en 4 ejes –organización, calidad en el servicio, eficacia en la actuación y asistencia y mediación- y fija 12 objetivos y 100 líneas de actuación para los próximos años. El Plan refuerza el control de la contratación temporal injustificada, de la contratación a tiempo parcial y de los contratos formativos. Además, para asegurar el cumplimiento de las normas de igualdad y no discriminación, será prioritario actuar en el ámbito de discriminación por género y la brecha salarial. Otras líneas de actuación previstas son el mayor control de las horas trabajadas y del tiempo de trabajo, el refuerzo de actuaciones en relación con subcontratas y empresas multiservicio, la puesta en marcha de nuevas unidades de Inspección especializadas en prevención de riesgos laborales, la supervisión de la economía de plataformas y actuaciones específicas en relación con falsos autónomos, becarios y prácticas no laborales y formación para el empleo. El nuevo Plan incluye una evaluación del Plan de Lucha contra el Fraude, aprobado por el Consejo de Ministros en 2012. Asimismo, se ha aprobado un Real Decreto que pone en marcha a la vez una estructura organizativa nueva, el [Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social](#). La aprobación del Plan Estratégico y la entrada en funcionamiento del nuevo Organismo permitirán hacer de la Inspección de Trabajo una estructura administrativa mejor organizada, relacionada de una forma más directa con las comunidades autónomas y con los interlocutores sociales.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 06.04.2018](#)

Integración sociolaboral.- El Gobierno regional va a destinar 4.721.245 euros para la convocatoria de subvenciones a entidades sociales sin ánimo de lucro, para acciones dirigidas a la realización de proyectos de integración de la Renta Mínima de Inserción (RMI) durante el año 2018. El objeto de estas ayudas, que se financian al 50% por el Fondo Social Europeo y la Comunidad de Madrid, es apoyar a entidades sin ánimo de lucro para que desarrollen Proyectos de Integración de la RMI, con el fin de promover la inclusión activa y mejorar la empleabilidad de las personas en situación o riesgo de exclusión social. En función de las características y nivel de empleabilidad del grupo de personas al que van destinados, hay proyectos dirigidos a personas en situación de exclusión social grave con un bajo nivel de empleabilidad y proyectos dirigidos a la mejora de las condiciones sociolaborales de las personas en situación o riesgo de exclusión social moderada, con un nivel de empleabilidad medio-bajo. La convocatoria de subvenciones posibilita que los proyectos puedan desarrollarse hasta el 31 de diciembre del ejercicio siguiente, si bien deben iniciarse en el año de la propia convocatoria.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 8.04.2018](#)

Intensidad de trabajo. - La Unión Europea está plenamente comprometida con la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030 de Naciones Unidas, en la que la erradicación de la pobreza es uno de los objetivos más ambiciosos. Desde hace años, la UE valora el progreso en esta materia mediante una serie de indicadores. Uno de ellos refleja el porcentaje de población que vive en hogares con muy baja intensidad de trabajo. El promedio de la UE se ha situado en un 10,5% en 2016, último año para el que se ofrecen datos comparativos completos. No obstante, hay grandes variaciones en las cifras de los distintos países de la Unión Europea. Irlanda ocupa el primer lugar con un 18,2%, figurando a continuación Grecia con un 17,2%. En España un 14,9% de la población adulta entre 18 y 59 años vive en hogares con muy baja intensidad de trabajo, más de cuatro puntos por encima del promedio de la UE. Al comienzo de la crisis –en 2008- la cifra española no llegaba al 7%, pero fue aumentando hasta alcanzar un máximo del 17,1% en 2014. Desde entonces, la tasa ha vuelto a bajar hasta situarse por debajo del 15% en 2016. Bélgica registra un 14,6% e Italia un 12,8%. Finlandia y el Reino Unido superan el 11%, al tiempo que Dinamarca está una décima por encima de la media.

Fuente: [Noticia Instituto de Estudios Económicos, 10.04.2018](#)

Mercado laboral.- En el conjunto de países de la UE, se observa que los puestos directivos están ocupados mayoritariamente por hombres. Según los últimos datos que ofrece Eurostat para 2016, en promedio un 67% de los directivos de la UE eran hombres y sólo un tercio mujeres. No obstante, hay notables diferencias entre países, aunque en ninguno el porcentaje de mujeres llegue al 50%. Los tres estados miembros que encabezan la clasificación son todos de reciente adhesión a la UE. El porcentaje más alto corresponde a Letonia con un 47% de mujeres en puestos directivos, figurando a continuación Polonia y Eslovenia, ambos con un 41%. Hungría y Suecia comparten un 39%. Estonia, el Reino Unido, Portugal e Irlanda se sitúan en un 36%, al tiempo que Eslovaquia, Finlandia y Rumania también logran estar por encima de la media europea. Francia y Bélgica se quedan en el promedio con un 33%. Austria –con un 32%- se coloca levemente por debajo del promedio, al igual que España. En nuestro país contamos con un 31% de mujeres ocupando puestos directivos. En Alemania la cifra llega al 29%, mientras que Dinamarca e Italia comparten un 28%. Los porcentajes más bajos de la UE corresponden a Grecia, los Países Bajos y la República Checa – todos con cifras del 25% – y a Luxemburgo que cierra la clasificación con un 18%.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Estudios Económicos, 03.04.2018](#)

Paro Unión Europea.- La tasa de desempleo en febrero 2018 se sitúa en 7.1%, por debajo del 7.2% en enero del mismo año y del 8.0% de febrero 2017. Es la tasa más baja registrada en la zona euro desde septiembre de 2008. Eurostat estima que 17,632 millones de hombres y mujeres en la EU28, de los cuales 13,916 millones pertenecen a la zona euro, estaban desempleados en febrero 2018. Comparado con enero 2018, este número decreció en 201.000 EU28 y 141.000 en la zona del euro. Comparado con febrero de 2017 el desempleo cayó en 1,968 millones EU28 y 1,436 millones en la eurozona. Las tasas más bajas en febrero 2018 entre los Estados Miembros fueron en la República Checa (2,4%), Alemania y Malta (3,5%) y Hungría (3,7% en enero 2018). Las tasas más altas se observaron en Grecia (20,8% en diciembre 2017) y España (16,1%).

Fuente: [Nota de prensa Eurostat, 4.04.2018](#)

Prevención de riesgos laborales.- La Comisión Europea propone limitar la exposición de los trabajadores a cinco sustancias químicas cancerígenas, además de las veintiuna sustancias que ya han sido objeto de limitaciones o de propuestas en ese sentido. Las estimaciones muestran que de mejoraría las condiciones de trabajo de más de un millón de trabajadores de la UE y evitaría más de veintidós mil casos de enfermedades relacionadas con el trabajo. La Comisión propone la introducción en la Directiva sobre carcinógenos y mutágenos de nuevos valores límite de exposición para cinco sustancias químicas. Estos valores establecen una concentración máxima de cada sustancia química cancerígena en el aire del lugar de trabajo. Se han seleccionado los siguientes cinco carcinógenos, que tienen gran relevancia para la protección de los trabajadores: cadmio y sus compuestos inorgánicos; berilio y sus compuestos inorgánicos; ácido arsénico y sus sales, así como los compuestos inorgánicos de arsénico; formaldehído; 4,4'-metileno-bis(2-cloranilina) (MOCA).

Fuente : [Nota de prensa Comisión Europea, 05.04.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Capacidad

[2017 Informe Carencias de Capacidades](#)

Cualificación profesional



[Cualificación y formación en la industria de la construcción en España](#) / Fundación Laboral de la Construcción, 05.04.2018

Fondo Social Europeo



[Synthesis Report of ESF 2017 Annual Implementation Reports](#) / European Commission, abril 2018

Formación dual

[Orientación Profesional y Formación Dual. Hacia un modelo integrado para el empleo juvenil /](#) elaborado por el Instituto de la empresa Familiar, con la colaboración y el patrocinio de la Fundación Bankia por la Formación Dual, abril 2018



Mercado laboral

[IX Informe Adecco Dónde encontrar empleo si estás en paro](#) / Adecco, 09.04.2018

Negociación colectiva



[Guía de la negociación colectiva 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2018

Necesidades de formación



[Informe de de prospección y detección de necesidades formativas 2017](#) / Observatorio de Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, marzo 2018

Riesgos Laborales

[Intervención Ergonómica en Centros Hospitalarios: Casos Prácticos](#) / INSHT, abril 2018



Sectores-Análisis

[Informe sobre el Sector de la Construcción 2017](#) / Fundación Laboral de la Construcción, 05.04.2018

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Marzo 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 10.04.2018

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Marzo 2018.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 10.04.2018

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Marzo 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 09.04.2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, SENTENCIAS, DICTAMEN Y NORMATIVA DE INTERÉS

El Tribunal Supremo fija doctrina sobre el alcance de la caducidad en los procedimientos de reintegro de subvenciones. La Sala Tercera establece que la Administración no puede dictar una resolución de fondo válida en un procedimiento de reintegro de subvenciones que haya caducado. – [Acceso Sentencia](#)



[Código de Formación Profesional](#) / BOE, 26.03.2018

La Sala Social del Tribunal Superior de Justicia con sede en Málaga ha confirmado íntegramente la sentencia de un Juzgado de lo Social que condenó a una empresa a indemnizar con 35.000 euros a una trabajadora que los demandó por cobrar menos que sus compañeros varones por el mismo trabajo. La trabajadora alegó una vulneración del derecho de igualdad y no discriminación al percibir una retribuciones inferiores a las que se le abonan a los otros responsables de departamento de la empresa demandada, todos ellos varones. [Acceso Sentencia](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[El Premio RSC Hotelera](#) / Fundación InterMundial. Plazo de recepción de candidaturas está abierto desde mañana jueves 1 de marzo y concluirá el próximo viernes 20 de abril de 2018

[Curso en línea sobre Educación en Gobierno Abierto \(1ª edición\) MOOC-INTEF, 06 marzo-13 abril 2018](#)

[XLDesafío. Empleabilidad, futuro, nuevas competencias.](#) - Salamanca. Miércoles, 20 de marzo 2018
 “Generación Z, liderando el mañana”. - Barcelona, jueves 17 de mayo de 2018
 “Gestión de personas: nuevos modelos organizativos”

[Itinerario Formativo en Emprendimiento ‘ITACA’ Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#)
 / Fundación Tomillo. Del 04 al 27 de Abril de 2018, en horario de 10:00 a 14:30 h. Centro Abierto Tomillo. C/ Serrano, 136

[XI Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y IV Foro de Activación del Empleo](#) . Madrid (IFEMA), 11 y 12 de abril 2018, organizado por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid

[III Congreso internacional de salud y empleo público.](#) Almería, 17, 18 19 y 20 de abril de 2018

[JOB Barcelona](#) / 17 - 18 Abril 2018

[VIII edición del Give & Gain](#) / Voluntariado corporativo. Forética, del 19 al 29 de abril de 2018

NOVEDAD [Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, 28 de abril de 2018. OIT](#)

[WORKinn Bilbao 2018](#). Bilbao, España. 30.05.2018 - 31.05.2018

[Startup Competition](#) / South Summit, inscripción abierta desde 01 feb al 31 may 2018

NOVEDAD [V Edición de los Premios Talent Mobility](#) / Lee Hetcht Harrison fecha de inscripción permanecerá abierta hasta el viernes 8 de junio

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Ayudas actividades en el ámbito de la biodiversidad terrestre, biodiversidad marina y litoral y el fomento de la información ambiental 2018](#). Empleo verde [Bases](#) y [Convocatoria](#) / Fundación Biodiversidad. Plazo presentación solicitudes hasta abril de 2018

[III Convocatoria de las Becas Creciendo Juntos](#) para personas con discapacidad / KPMG y Fundación Universia. Plazo de inscripción desde el 20 de noviembre de 2017 al 30 de junio de 2018 para incorporarse en dos períodos; en enero de 2018 o bien en octubre de 2018.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 36 de 3 de abril de 2018.pdf](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 46 de 3 de abril 2018.pdf](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

Nuevo Observatorio Industrial de la Construcción <http://www.observatoriodelaconstruccion.com/>

[APP "Convertor de unidades y formulario de Higiene Industrial y PEMP. Condiciones de seguridad"](#) / INSHT

<https://www.integracee.es/>

<http://www.fundaciongoodjob.org/> Integración laboral de personas con discapacidad

[Vídeos Fondo Social Europeo](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 483
(4 – 12 abril 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

