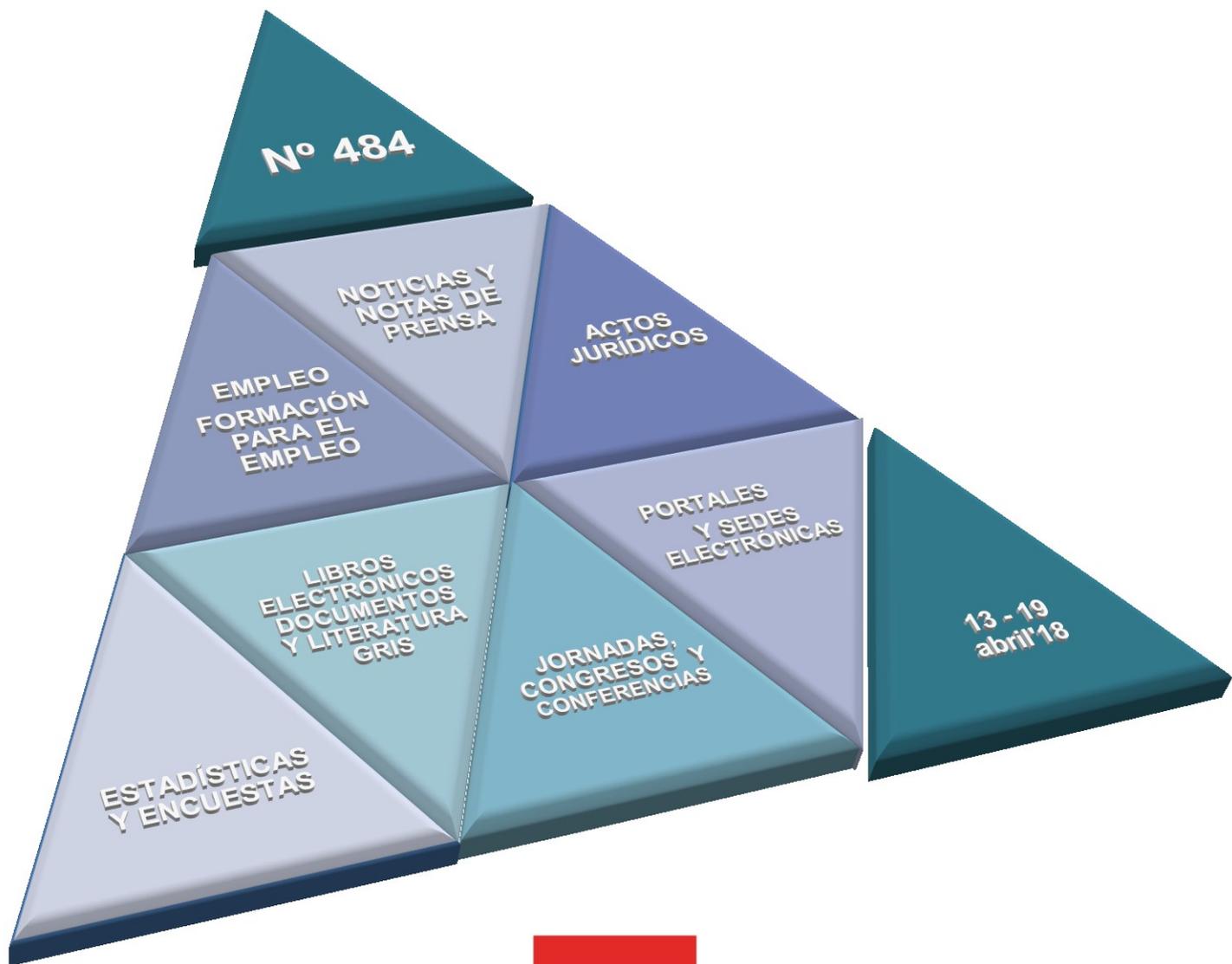


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 484 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Coste laboral.**- Según los últimos datos publicados por Eurostat, el coste laboral por hora trabajada en la industria se ha situado en un promedio de 27,4 euros en el conjunto de países de la UE-28 y llega a una media de 33,4 euros en la eurozona. En la industria de los países de reciente adhesión a la UE, los costes laborales son notablemente más bajos, sin llegar ni tan siquiera a cinco euros en el caso de Bulgaria. Los mayores costes por hora de trabajo en la industria corresponden a Bélgica y Dinamarca con casi 45 euros. El tercer lugar lo ocupa Alemania con 40,2 euros, mientras que Francia y Suecia superan los 38 euros. Austria se sitúa en 37,2 euros, al tiempo que los Países Bajos y Finlandia están en el entorno de los 36 euros. Irlanda registra casi 33 euros e Italia también se sitúa por encima del promedio de la UE con un coste de 27,8 euros. Por debajo de la media figuran el Reino Unido con 24,2 euros y España con 23,3 euros. Con ello, el coste laboral por hora trabajada en la industria española es un 15% más barato que el promedio de la UE y está un 30% por debajo de la media de la eurozona. A continuación figuran todos los países de reciente adhesión, pero también Grecia (15,3 euros) y Portugal (11,6 euros). A la cola de la clasificación figuran Letonia, Lituania, Rumania y Bulgaria.

**Fuente:** [Nota de prensa del Institut de Estudios Económicos, 17.04.2018](#)

**Formación y empleo.** - La formación de postgrado no es un requisito obligatorio para optar a un puesto de trabajo pero sí es un elemento diferenciador en la empleabilidad de un candidato, ya que, en igualdad de condiciones de dos candidatos, los técnicos de selección elegirán al que tenga este tipo de especialización. Este porcentaje (2% de toda la oferta de empleo nacional) se dispara cuando nos centramos en ofertas dirigidas expresamente a candidatos con formación universitaria, donde es el 39,2% de ellas las que solicitan esta especialización, porcentaje que crece 1,2 puntos porcentuales en el último año. Otra de las ventajas de cursar este tipo de estudios se puede notar en la diferencia salarial: entre empleados con formación de máster o postgrado ésta puede ser hasta un 55% superior sobre quienes tienen una preparación o de un 27,9% sobre los titulados en FP. Por sectores, las empresas de Asesoría jurídica siguen siendo las que más valoran que los candidatos cuenten con formación de postgrado, requisito que aparece en el 19,9% de su oferta de empleo, esto supone un crecimiento de más de 5 puntos porcentuales interanuales. Tras este sector aparece Internet (16,9%) y Consultoría general (11,8%). Por autonomías, la Comunidad de Madrid, Cataluña y Andalucía ocupan las primeras posiciones en cuanto a las regiones que más valoran la titulación de postgrado, con porcentajes cercanos al 8% (concretamente 8,1%; 8% y 7,3%, respectivamente), todas con algo menos de peso que un año atrás.

**Fuente:** [Nota de prensa Infoempleo, 13.04.2018](#)

**Jubilación-** Tres de cada cuatro españoles (76%) coinciden en que estarían más preocupados por cómo van a financiar su jubilación si fueran a vivir 100 años o más. Tomando como referencia la edad legal de jubilación actual, fijada en los 67 años para 2027, llegar a ser centenario implicaría por tanto pasar 33 años retirado del mercado laboral, es decir, un tercio de la vida. Por ello, ya hay un 40,6% de los ciudadanos que vería lógico jubilarse a los 70 años si fuera a vivir 100 años y prolongar así el periodo de cotización. En este aspecto se observa además una diferencia notable entre sexos. Los hombres estarían más dispuestos que ellas a retrasar la edad de jubilación hasta los 70 años a causa del incremento en la esperanza de vida (44,5% vs. 36,6%), pero se muestran menos preocupados por cómo financiar el retiro que las mujeres (74,2% vs. 77,9%). Precisamente, del total de personas centenarias del país, el 79% son mujeres, quienes a su vez perciben de media una pensión de jubilación un 36% inferior.

**Fuente:** [Prensa Instituto Santa Lucia, 20.03.2018](#)

**Políticas activas de empleo.** -La Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha presidido la LXIX Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, en la que se ha acordado distribuir a las CCAA 2.054,8 millones de euros para políticas activas de empleo, un 8,5% más que en abril de 2017, cuando el reparto fue de 1.893 millones de euros. En esta cifra se recoge un incremento de 37 millones de euros, respecto del presupuesto prorrogado de 2017. Esta cuantía se destinará, entre otros, a financiar el aumento de las subvenciones de mantenimiento del empleo de las personas trabajadoras con discapacidad que prestan sus servicios en Centros Especiales de Empleo, derivado del fuerte incremento del salario mínimo interprofesional, aprobado en para 2017 y 2018. Una vez aprobados los Presupuestos Generales del Estado para 2018, actualmente en trámite parlamentario, la cuantía final a distribuir a las CCAA se elevará hasta los 2.126 millones de euros, para lo cual se prevé una nueva distribución de la cuantía restante avanzado el año. Por primera vez se evalúa el nivel de ejecución de la Garantía Juvenil. Gracias al trabajo de Estado y CCAA el número de jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil creció en el año 2017 un 128%.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 17.04.2018](#)

**Salarios.** - Según el informe “[Déficit de talento y desajuste de competencias](#)”, elaborado por [Randstad Research](#) el 28% de los empleados considera que la retribución de su empresa es inferior a la de la competencia. El porcentaje de empresas que considera que su organización ofrece un salario más bajo que la competencia es 10,5 (17,15%) puntos porcentuales menos que la de los profesionales. Este dato muestra un desajuste entre la percepción de los profesionales y la de las compañías. También se percibe en las condiciones laborales (+10,9 p.p.), clima laboral (+3,3 p.p.) y productividad (+3,3 p.p.). En estos tres aspectos, los empleados se muestran más críticos que las propias compañías. En promedio, los empleados evalúan sus empresas en comparación con la competencia de modo algo más crítico que la visión que las propias organizaciones tienen de sí mismas. La visión de los empleados hacia la productividad y el clima laboral coincide a grandes rasgos con la valoración de las empresas. Mientras que en los casos de las condiciones laborales y los niveles de remuneración, las visiones son diferentes, las empresas tienen una opinión más favorable. Las empresas que tienen salarios más bajos que el resto de organizaciones de su sector no ofrecen oportunidades de promoción (34,4%), ni planes de formación (24,6%) y registran un peor clima laboral (23,6%). Otro de los aspectos que analiza el informe son los motivos por los que las compañías tienen dificultades para que los ocupados quieran desarrollar su carrera profesional allí, que principalmente se debe a un salario demasiado bajo. Así lo afirma el 39,1% de los trabajadores.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 11.04.2018](#)

**Seguridad Social –pensiones.-** El secretario de Estado de la Seguridad Social, ha presentado las cuentas del organismo en la Comisión de Presupuestos del Congreso de los Diputados. Este año, la revalorización recogida en las cuentas de la Seguridad Social garantiza un año más la subida de todas las pensiones y establece un incremento adicional de hasta el 3%. Como en el ejercicio pasado, las cotizaciones sociales son el principal origen de los ingresos que de acuerdo al Presupuesto reportarán al Sistema 114.916 millones de euros, un 5,2% más que en 2017(previsión de liquidación).

En 2017, el sistema cerró con ingresos por cuotas: 108.009 M€. En el proyecto de Presupuesto presentado hoy, los gastos en prestaciones económicas ascienden a 143.393 millones de euros, lo que supone un 4,03% más respecto a 2017 (la referencia siempre es respecto a la previsión de liquidación del año pasado). Esta cifra supone el 95,63% del gasto total consolidado. El responsable de la Seguridad Social ha recordado que este año el pago de las pensiones supondrá 41 de cada 100 euros de los Presupuestos Generales del Estado, frente a 40,7 de 2017 y 38,5 en 2016. Concretamente, las pensiones contributivas avanzan un 3,57% respecto de la previsión de liquidación del ejercicio 2017 y alcanzan 127.109,7 M€.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 17.04.2018](#)

## LIBROS ELÉCTRONICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Contratación pública-Discapacidad



[Los aspectos sociales en la contratación pública: guía práctica para entidades del Tercer Sector Social.](#) - Madrid, Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad-CERMI, 2018, 88 p.

### Conflictividad laboral

[Mercado laboral y negociación colectiva, marzo 2018](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, ABRIL 2018



### Desigualdad



[Reducing inequalities in Europe: How industrial relations and labour policies can close the gap](#) / OIT, 15.04.2018

### Emprendimiento

[Why older workers become entrepreneurs? International evidence using fuzzy set methods](#) / Author Jorge Velilla, José Alberto Molina, Raquel Orte. – En : [The Journal of the Economics of Ageing](#), Volume 12, November 2018, Pages 88-95

## Formación

[Automation, skills use and training](#) / Ljubica Nedelkoska, Glenda Quintn. – OCDE. 14.03.2018



[Buena para la juventud, buena para las empresas. Alianza Europea para la Formación de Aprendices](#) / Comisión Europea, Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, febrero 2018

[“La búsqueda de empleo en el nuevo mercado laboral”](#) / Uдеми

[III Foro Alianza para la FP Dual: "FP Dual en España: pymes y competitividad"](#) / Fundación Bertelsmann, marzo 2018

## Mercado laboral

[Labour market attractiveness in the EU: 2018 edition](#) / Joao Sollari Lopez, Sonia Quaresma, Marco Moura. – EUROSTAT, enero 2018

## Mercado laboral- Mujer

[Mujer y Mercado de Trabajo.-](#) En: Revista de Economía Laboral, Vol. 14 Núm. 2 (2017)

## Seguridad Social-Pensiones



Guía para afrontar el futuro de las pensiones. – En: [Personas](#), febrero 2018 nº 14/ Willis Towers Watson

## Trabajo-Futuro

[Iniciativa interuniversitaria de redes, investigadores y personas expertas sobre el Futuro del Trabajo](#) / OIT, 26 de marzo de 2018

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Enero-Febrero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 13.04.2018

[Hourly labour costs ranged from €4.9 to €42.5 across the EU Member States in 2017](#) / EUROSTAT, 09.04.2018

[Education in your country](#) / EUROSTAT, 10.04.2018

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, SENTENCIAS, DICTAMEN Y NORMATIVA DE INTERÉS

Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la [Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo](#). BOE 14.04.2018



[Código de la Discapacidad](#) / BOE, 18.04.2018

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[El Premio RSC Hotelera](#) / Fundación InterMundial. Plazo de recepción de candidaturas está abierto desde mañana jueves 1 de marzo y concluirá el próximo viernes 20 de abril de 2018

**NOVEDAD** [Jornada "La apuesta por la innovación: la gestión de la diversidad"](#) / 24 de abril 2018. De 9 a 11.30 h. Lugar Comisión Europea en Madrid Paseo de la Castellana, 46, Madrid.

**NOVEDAD** [II Congreso Nacional "Dependencia, cuidados y empleo"](#) . 25 Abril 2018 al 26 Abril 2018 en Madrid

[Itinerario Formativo en Emprendimiento 'ITACA' Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) / Fundación Tomillo. Del 04 al 27 de Abril de 2018, en horario de 10:00 a 14:30 h. Centro Abierto Tomillo. C/ Serrano, 136

[XIII edición del Premio Jóvenes máshumano](#) / convocatoria abril-mayo 2018

[III Congreso internacional de salud y empleo público](#). Almería, 17, 18 19 y 20 de abril de 2018

[VIII edición del Give & Gain](#) / Voluntariado corporativo. Forética, del 19 al 29 de abril de 2018

**NOVEDAD** [GLOBAL INTERN](#) / EF. Fin de presentación de solicitudes 30 de abril 2018

[Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, 28 de abril de 2018](#). OIT

[XLDesafío. Empleabilidad, futuro, nuevas competencias](#). - Salamanca. Miércoles, 20 de marzo 2018  
“Generación Z, liderando el mañana”. - Barcelona, jueves 17 de mayo de 2018 “Gestión de personas: nuevos modelos organizativos”

[WORKinn Bilbao 2018](#). Bilbao, España. 30.05.2018 - 31.05.2018

[Startup Competition](#) / South Summit, inscripción abierta desde 01 feb al 31 may 2018

[V Edición de los Premios Talent Mobility](#) / Lee Hetcht Harrison fecha de inscripción permanecerá abierta hasta el viernes 8 de junio

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone. programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Ayudas actividades en el ámbito de la biodiversidad terrestre, biodiversidad marina y litoral y el fomento de la información ambiental 2018](#). Empleo verde [Bases](#) y [Convocatoria](#) / Fundación Biodiversidad. Plazo presentación solicitudes hasta abril de 2018

[III Convocatoria de las Becas Creciendo Juntos](#) para personas con discapacidad / KPMG y Fundación Universia. Plazo de inscripción desde el 20 de noviembre de 2017 al 30 de junio de 2018 para incorporarse en dos períodos; en enero de 2018 o bien en octubre de 2018.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 37 de 16 de abril de 2018.pdf](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 47 de 16 de abril 2018.pdf](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

<https://www.empresascontralapobreza.org/>

[http://europa.eu/youth/ES\\_es](http://europa.eu/youth/ES_es), portal europeo de la juventud

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 484  
(13 – 19 abril 2018)

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación



**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Comunidad  
de Madrid**

