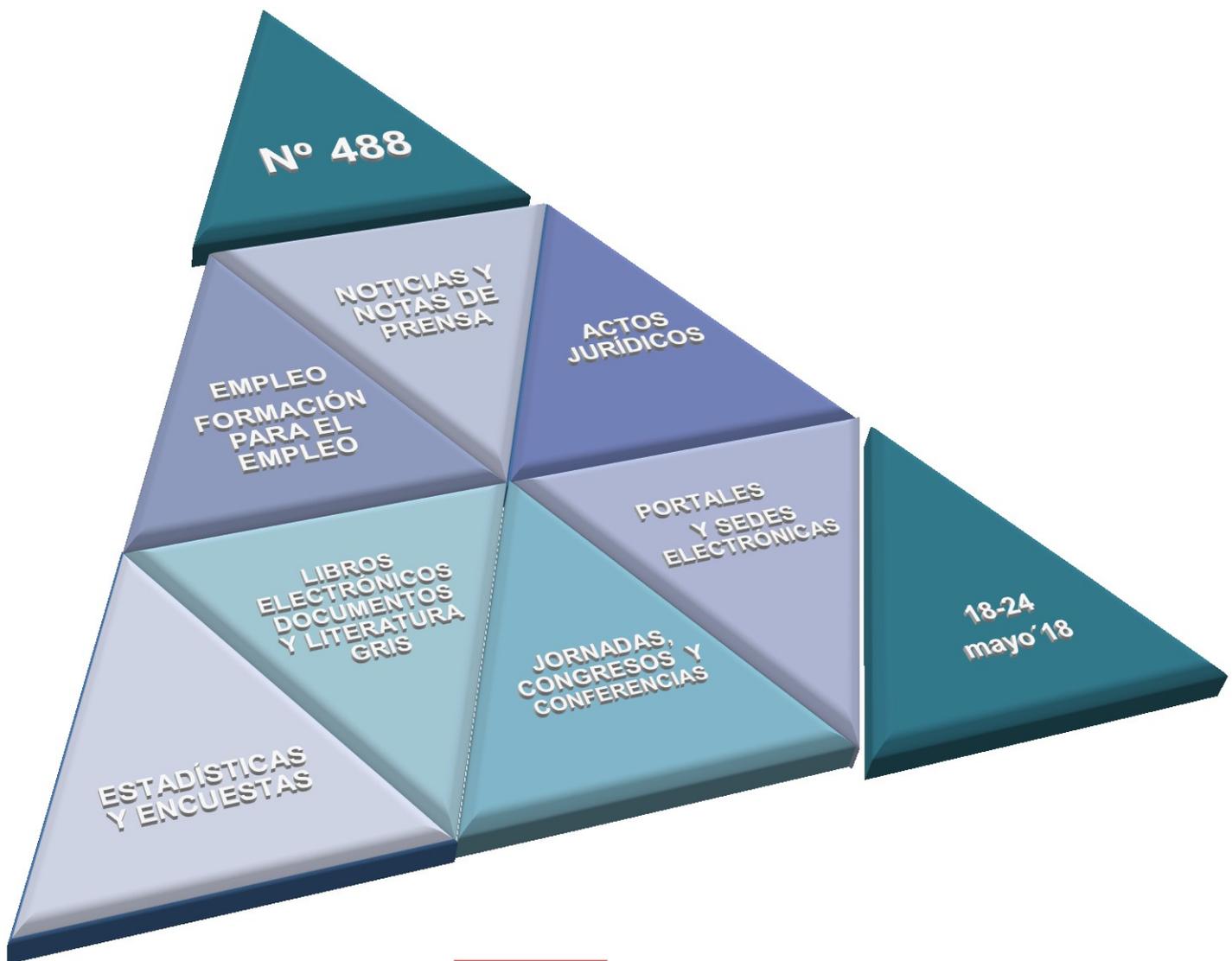


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 488 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad de Madrid**



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA - COMUNIDAD DE MADRID



## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Crecimiento de empleo.** - Según las previsiones de primavera que la Comisión Europea ha publicado a comienzos de mayo, el empleo crecerá este año a un promedio del 1,1% en el conjunto de países de la UE-28. Ello supone una desaceleración respecto del año 2017, que se cerró con una media del 1,6%. España estará, de nuevo, entre las economías con un fuerte crecimiento del empleo. El primer lugar corresponderá a Malta con un 3,9%, figurando a continuación Luxemburgo (3,6%) y Chipre (2,8%). España ocupa el cuarto lugar con una previsión de aumento del empleo para 2018 del 2,4%. Con ello más que duplicamos la media de la UE-28 y mantenemos un ritmo de creación de empleo que permitirá seguir reduciendo nuestro nivel de paro. Eslovenia, Irlanda, Portugal y los Países Bajos se situarán levemente por debajo de la tasa española. Suecia registrará un incremento del 1,6% y Austria del 1,5%, mientras que Dinamarca llegará a un 1,2% al igual que Bélgica. Por debajo del promedio estarán, con una tasa del 1,0%, tanto Alemania como Finlandia e Italia. Francia se quedará en un 0,8% y el Reino Unido solo alcanzará un 0,5%. Al final de la clasificación figuran Letonia con un 0,4% y Lituania con una tasa negativa del -0,4%.

**Fuente :** [Instituto de Estudios Economicos, 17.05.2018](#)

**Formación dual.**- El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte ha presentado a los agentes sociales –a los representantes de UGT, CCOO y CEOE- los fundamentos del Documento de Bases de la Formación Profesional Dual en España, que será presentado en breve para su aprobación a la Conferencia Sectorial de Educación y servirá de arranque a la revisión de la normativa de esta modalidad de los estudios de la Formación Profesional. Se trata del trabajo que el pasado 26 de abril obtuvo el respaldo unánime de la Comisión Nacional de Formación Profesional, en el que se establecen algunos aspectos como la necesidad de una contraprestación económica a los alumnos en un modelo contractual más adaptado, el refuerzo de la labor del tutor educativo y del tutor de empresa, el reconocimiento a la labor de las empresas, la mayor coordinación centro educativo y centro productivo a través del programa formativo, así como el informe pedagógico detallado de los aprendizajes resultantes en la experiencia profesional tenida por el alumno.

**Fuente:** [Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, 16.05.2018](#)

**Mercado laboral.-** La brecha salarial en España es, todavía hoy en día, una realidad que los españoles y empresas se muestran favorables a cambiar, mediante la transparencia salarial. Así lo recoge el último Informe Anual sobre el Estado del Mercado Laboral Español, elaborado por InfoJobs y ESADE, por noveno año consecutivo. En este contexto, el 58% de las empresas declara estar a favor de la nueva medida propuesta a nivel estatal sobre hacer públicos los salarios de los empleados; con algunas diferencias en función del tamaño de la empresa. En concreto, las empresas más pequeñas (menos de 10 empleados) se declaran más a favor de esta medida de transparencia (60,5%). En el caso de las empresas medianas (10 a 49 empleados), la reivindican en un 42% de los casos, mientras que en el caso de las empresas grandes (más de 50 empleados), el porcentaje que está a favor de esta medida se reduce al 31,5%. En lo que respecta a la población activa española, ante la pregunta “¿Estarías a favor de que las empresas hicieran público el salario de todos los empleados como medida para acabar con la brecha salarial entre sexos?”, la respuesta es también positiva y el 83% dice estar a favor de hacer públicos los salarios, como medida para acabar con la brecha salarial.

**Fuente :** [Nota de prensa Infojobs, 10.05.2018](#)

Randstad ha publicado El informe anual ‘Randstad Employer Brand Research 2018’, en el que se analizan los factores que harían que un profesional eligiese una u otra empresa para desarrollar su carrera laboral, cuáles son los sectores más atractivos para trabajar para los ocupado y si existe o no un desajuste entre lo que buscan los trabajadores y lo que ofrecen las empresas actualmente. Por quinto año consecutivo, el salario se posiciona como el factor más importante para elegir una empresa para trabajar (63% de los encuestados), le siguen la conciliación entre vida laboral y vida personal y otros factores denominados soft, como un buen ambiente de trabajo (50%), la seguridad laboral (48%) y la flexibilidad (41%). Sin embargo, los atributos que se asocian a las compañías asentadas en nuestro país son salud financiera, uso de las últimas tecnologías y buena reputación empresarial. Es imprescindible que, con la reactivación mercado de trabajo, las empresas tengan en cuenta cuáles son las razones que hacen que un profesional elija una compañía una u otra para desarrollar su carrera y qué atributos asocian a la organización, ya que de ello dependerá la fidelización y atracción de talento. Por sectores, electrónica y tecnología, aeronáutica y transporte y farma son los sectores más atractivos para los profesionales para desarrollar su carrera laboral en España.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 22.05.2018](#)

**Seguridad Social-Extranjeros.-** La cifra de trabajadores de origen extranjero afiliados a la Seguridad Social se situó en abril en 1.930.622. En este mes la ocupación ha ascendido en un 3,03%, lo que supone 56.809 trabajadores más. Respecto al año pasado, el número de afiliados extranjeros aumenta un 7,38%, 132.750 personas ocupadas más que en 2017. Se trata del mayor aumento desde 2008 (8,22%). Del total de trabajadores extranjeros que cotizan en el Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumania (339.631), Marruecos (250.782), China (101.109), Italia (106.066), Ecuador (70.915). Les siguen los que provienen de Reino Unido (65.992), Bulgaria (61.460), Colombia(58.443) y Bolivia (49.429). Comunidades Autónomas. En términos mensuales, la afiliación de trabajadores extranjeros asciende en todas las Comunidades Autónomas, salvo en La Rioja (-0,81). En el balance general de abril, del total de trabajadores de origen foráneo, 1.118.504 proceden de países de fuera de la UE y el resto (812.118) de países comunitarios. Por regímenes, la mayoría de los ocupados extranjeros está encuadrado en el Régimen General: 1.610.494 (concretamente este dato incluye el Sistema Especial Agrario, con 229.076 ocupados, y el de Hogar, con 180.377); le sigue el de Autónomos, con 315.447 personas; el Régimen Especial del Mar, 4.566 y el Carbón, 116.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 22.05.2018](#)

**Recolocación.** - El tiempo medio de búsqueda de empleo de las personas que han participado en planes de recolocación es de 6,3 meses, frente a los 15,8 meses de media en España, lo que supone que los programas de outplacement consiguen reducir en 2,5 veces el tiempo medio para encontrar empleo en nuestro país. El 85% de las personas recolocadas ha tardado menos de un año en ocupar un nuevo puesto de trabajo: el 8% lo ha logrado en menos de tres meses, el 44% en un período de entre 3 y 6 meses y el 33%, entre 6 y 12 meses. El perfil más habitual de un candidato recolocado es el de un hombre o mujer indistintamente (50%/50%), de unos 43 años de edad (el 74% tiene entre 30 y 50 años) y con un perfil profesional de técnico (el 62%). De todas las personas que han seguido trabajando, el 86% lo ha hecho por cuenta ajena y el 14%, por cuenta propia. El número de profesionales que se decantan ahora por el autoempleo se ha incrementado en 3 puntos porcentuales en tan solo un año. Entre los que han elegido un camino diferente al empleo, destacan los que han continuado su formación (el 39%), los que han emprendido estudios de larga duración (28%) y los que han decidido jubilarse o prejubilarse (un 28%). La Comunidad de Madrid y Cataluña son las dos regiones en las que se lleva a cabo un mayor número de programas de outplacement. Entre las dos conforman más de la mitad de estas iniciativas.

**Fuente:** [Nota de prensa Lee Hecht Harrison, 21.05.2018](#)

**Relaciones laborales.** - La globalización y la rápida innovación tecnológica han impulsado un crecimiento económico sin precedentes, y, sin embargo, nadie se ha beneficiado con ello. Los sindicatos y los empleadores, junto con los gobiernos, pueden influir de manera importante en hacer que el crecimiento sea más incluyente y ayudar a los trabajadores y a las empresas a afrontar los retos de un entorno de trabajo cambiante. Según un nuevo informe de la OCDE y la OIT, las buenas relaciones laborales constituyen una manera de reducir la desigualdad en el trabajo y en los salarios y de compartir mejor la prosperidad. En [Building Trust in a Changing World of Work \(Construir la confianza en un entorno de trabajo cambiante\)](#) se señala que el número de miembros de los sindicatos está disminuyendo en la mayoría de los países, en tanto que en varias economías emergentes grandes porcentajes de la fuerza de trabajo aún forman parte de la economía informal. El porcentaje de empleados cuyas condiciones de trabajo y salarios se regulan por medio de la negociación colectiva varía mucho entre los diversos sectores y países, de 10% en Turquía a más de 90% en Suecia. La cobertura de la negociación colectiva también se ha reducido notoriamente en muchos países durante las últimas décadas, aunque en algunos países muchos trabajadores sí se benefician con ella gracias a la implementación de firmes reformas de políticas públicas.

**Fuente:** [Nota de prensa OIT, 18.05.2018](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Discapacidad-Empleo



[Empleo y Trastorno del Espectro del Autismo: un potencial por descubrir](#) / Confederación Autismo España, 2018

### Economía social

[La nueva generación de políticas de fomento de la economía social en Europa. Síntesis del informe CESE/CIRIEC](#) / Rafael Chaves Avila, José Luis Monzón Campos, mayo 2018

## Educación-Jóvenes

[Jóvenes ilusionados con su futuro](#) / Círculo de Empresarios, con la colaboración de ATKearney, mayo 2018

## Empleo juvenil



[Estudio sobre prácticas internacionales de promoción del empleo juvenil](#) / The Adecco Group, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Sagardoy Abogados, abril 2018

## Formación dual

[La Unión General de Trabajadores ante la formación profesional dual en España. Una propuesta de bases](#) / UGT, 2018

## Formación profesional



[La formación profesional en España 2016](#) / Inés Sancha Gonzalo y Sofía Gutiérrez Dewar.- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, 18.05.2018



[Evaluación de la calidad de los formadores del sistema de formación profesional para el empleo](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, marzo 2018

## Mercado laboral

[Informe Anual InfoJobs ESADE del Estado del Mercado Laboral Español](#) / 10.05.2018

[Mercado laboral y negociación colectiva, mayo 2018](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales, (CEOE), mayo 2018

## Relaciones laborales-Política de empleo



[Building Trust in a Changing World of Work](#) /OIT, 18.05.2018

## Servicio Hogar



[Servicio del hogar familiar, información básica 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, mayo 2018

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Afiliación extranjeros a la Seguridad Social](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 22.05.2018

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Abril 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 21.05.2018

[Empleo y paro sobre activos potenciales. Primer trimestre 2018](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 18.05.2018



[Informe de Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas. Marzo 2018](#) / Agencia Tributaria, 18.05.2018

[How common is temporary employment in your country?](#) / EUROSTAT, 23.05.2018

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Acceso a la Protección Social de los trabajadores sea cual sea su forma de empleo en el marco del Pilar Europeo de Derechos Sociales Síntesis de los documentos de consulta de la Comisión Europea a los Interlocutores Sociales europeos y Análisis y propuestas con especial referencia al caso español [Dictamen para ATA](#) / José A. Herce. - Madrid, 14 de mayo de 2018

[Protección de datos y Prevención de delitos](#) / Agencia Española de Protección de Datos, mayo 2018



[Código de Derecho Administrativo](#) / BOE, actualizado 7 de mayo de 2018

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[II EDICIÓN DIRECTIVOS POR UN DÍA](#) (abril-noviembre 2018) / Asociación Española de Directivos (AED) y Fundación Junior Achievement. Madrid - Galicia - Cataluña - Valencia – Canarias

[V Congreso Nacional de Formación Profesional, Barcelona 24 y 25 de mayo de 2018](#)

[Premios Nacionales a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales destinados a las Personas con Discapacidad.](#) / Fundación Alares, fin inscripción 25 de mayo de 2018

[9ª edición premios a la Innovación y Compromiso Social de la Empresa](#) / Fundación SERES presentación de candidaturas antes de las 11:00 horas del 28 de mayo de 2018

[WORKinn Bilbao 2018.](#) Bilbao, España. 30.05.2018 - 31.05.2018

[Startup Competition](#) / South Summit, inscripción abierta desde 01 feb al 31 may 2018

["Premio especial El Corte Inglés a la Innovación al Servicio del Retail"](#) / Mashumano y el Corte Inglés, inscripción abierta hasta el 31 may 2018

**NOVEDAD** [III Encuentro Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sector Pesquero](#) / INSHT Sevilla, 5 de junio

[V Edición de los Premios Talent Mobility](#) / Lee Hetch Harrison fecha de inscripción permanecerá abierta hasta el viernes 8 de junio

**NOVEDAD** [XIII Congreso Nacional de Empleo con Apoyo.](#) Burgos, 13, 14 y 15 de junio de 2018

**NOVEDAD** [La formación: El futuro del empleo.](#) Málaga 15-16 junio, Museo Picaso (salón actos).

["V PREMIO SALUD Y EMPRESA RRHH DIGITAL"](#) inscripción abierta hasta 17 de junio

['Premios WonNow'](#) / CAIXABANK y MICROSOFT. Inscripción abierta desde el día 16 de abril de 2018 y finalizará a las 14:00 horas del día 30 de junio

**NOVEDAD** [Les competències professionals a la Catalunya del 2030: prospectiva per a la definició de polítiques públiques. 30 junio 2018](#) / Consell Català de Formació Professional

[La situación socioeconómica y laboral en España. Recuperación, transiciones y desafíos.](#) Universidad Internacional Menéndez Pelayo. Santander, 4, 5 y 6 de julio de 2018

[Migraciones, Realidades y Retos de Futuro](#). Universidad Complutense de Madrid. San Lorenzo de El Escorial, 16 y 17 de julio de 2018

**NOVEDAD** [XXII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social \(SIDTSS\) sobre las “Transformaciones del trabajo: retos para los sistemas nacionales de derecho del trabajo y de la seguridad social”](#), que tendrá lugar del 4 al 7 de septiembre de 2018 en Turín, Italia.

**NOVEDAD** [UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas](#). 23 octubre- 1 de noviembre 2018

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[III Convocatoria de las Becas Creciendo Juntos](#) para personas con discapacidad / KPMG y Fundación Universia. Plazo de inscripción desde el 20 de noviembre de 2017 al 30 de junio de 2018 para incorporarse en dos períodos; en enero de 2018 o bien en octubre de 2018.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 39 de 15 de mayo de 2018.pdf](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 49 de 15 de mayo 2018.pdf](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

**NOVEDAD** [Convocatoria de 11 becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales](#). / Plazo de presentación de solicitudes: Quince días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación del extracto en el BOE.

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

Plataforma de orientación académico-profesional para nativos digitales:

<https://www.mywaypass.com/auth/register>

<https://www.port talento.es/> plataforma de gestión de empleo para personas con discapacidad

[Sistema Nacional de Empleo. Agencias de Colocación](#)

[El Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo, Trabajo amplía sus herramientas para la prevención con nuevas aplicaciones para dispositivos móviles:](#) Bienestar térmico global/local; Estanterías metálicas. Condiciones de seguridad

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 488  
(18-24 mayo 2018)

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.  
Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

