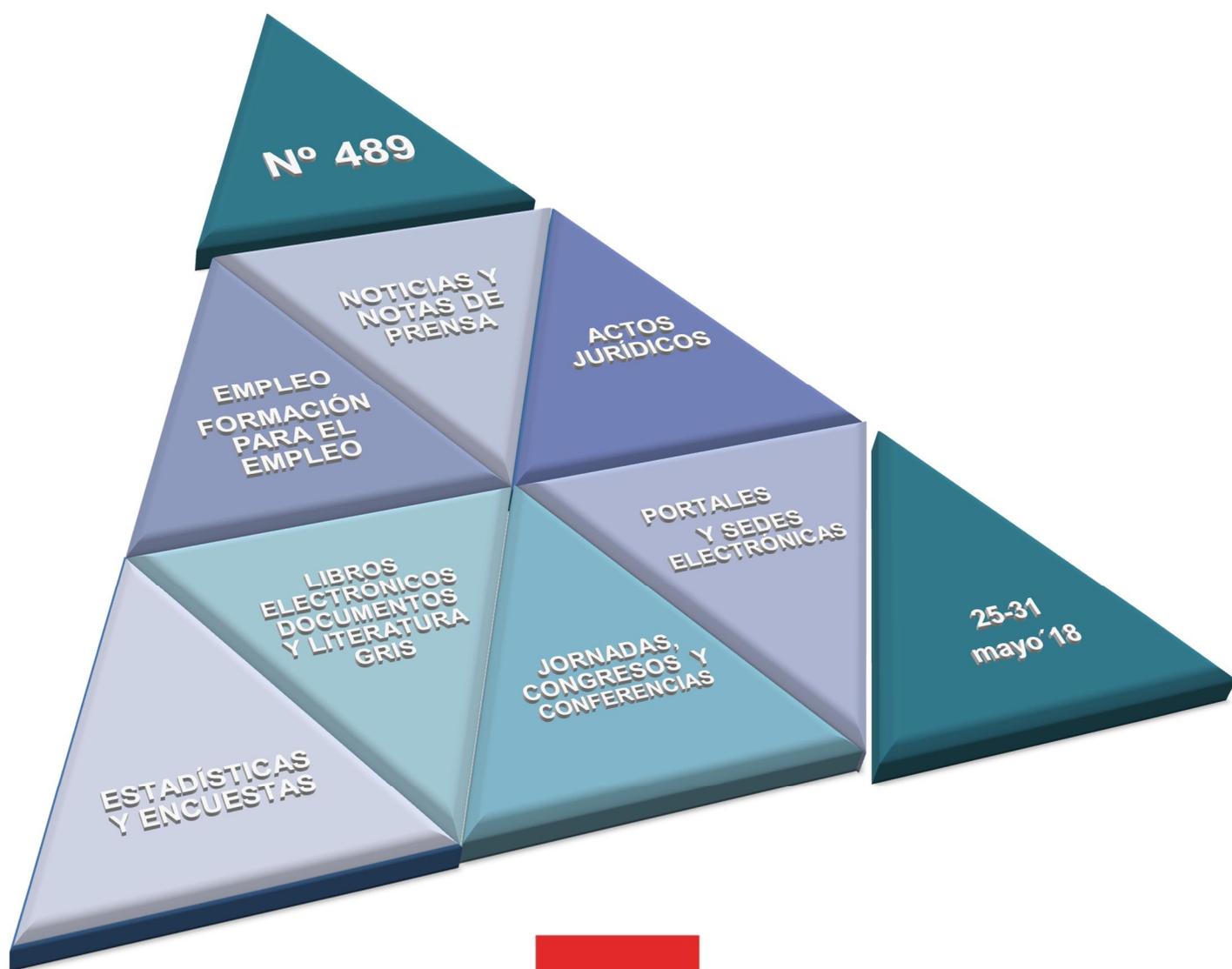


# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 489 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Empleo a tiempo parcial-Mujer.** – En 2017, un 31,7% de las mujeres trabajaban a tiempo parcial en promedio de la UE-28 frente a tan solo un 8.8% de los hombres. Desde hace años, el país de la Unión Europea con la mayor proporción de empleo a tiempo parcial femenino es Holanda, con una cifra del 75,8% en 2017. A continuación figuran Austria (47,2%) y Alemania (46,4%), al tiempo que también Bélgica y el Reino Unido superan el 40%. Dinamarca y Luxemburgo comparten un 35,2%. Suecia e Italia están por encima del promedio con un 34,4% y un 32,5%, respectivamente. Irlanda se sitúa levemente por debajo de la media, mientras que Francia llega a un 29,6% y Malta ya baja a un 25%. En España, un 24,1% de las mujeres trabajan a tiempo parcial, con lo que estamos 7,6 puntos por debajo de la media europea. En Finlandia la cifra es del 20,5%. En todos los países de reciente adhesión, así como en Grecia y Portugal, la proporción del trabajo a tiempo parcial entre las mujeres es bastante reducida. Rumanía, Hungría y Croacia se sitúan en torno a un 6% y Bulgaria cierra la clasificación con un 2,4%

**Fuente :** [Instituto de Estudios Económicos, 24.05.2018](#)

**Experiencia profesional.**- Casi la mitad de las ofertas de empleo en España requieren al candidato una experiencia laboral previa superior a tres años, según un informe realizado por Infoempleo y el Grupo Adecco sobre la oferta y demanda de empleo en España, para cuya elaboración se han estudiado más de 300.000 ofertas. La experiencia profesional es un requisito presente en el 79,6% de las ofertas de empleo en España, lo que supone cuatro puntos porcentuales más que hace un año (75,3%), y repunta hasta 3,4 años la experiencia media que demandan las empresas. Los responsables del estudio señalan que "ocho de cada 10 ofertas de empleo publicadas en el último año hacen referencia a la experiencia laboral, lo que demuestra que este es uno de los elementos que utilizan las empresas para evaluar la idoneidad de los candidatos". De las ocho de cada 10 ofertas que hacen referencia a este requisito, el 28,3% indican expresamente que no es necesario haber desempeñado un trabajo previamente.

**Fuente :** [Nota de prensa Adecco, 28.05.2018](#)

**Formación para el Empleo.** - El Boletín Oficial del Estado del día 26 de mayo de 2018 ha publicado el Extracto de la Resolución de 11 de mayo de 2018, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión, con cargo al ejercicio presupuestario de 2018, de subvenciones públicas para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal, para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital, dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas.

Esta convocatoria forma parte de un Plan Nacional de Formación bianual, dotado con 60 millones de euros, de los cuales 50,4 se gestionarán a través de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva a centros acreditados. En los Programas de Formación previstos en la convocatoria podrán participar también las personas en situación de desempleo siempre que no superen el 30% del total de participantes. Además, tendrán prioridad en el acceso a la formación las mujeres, las personas con discapacidad, las personas trabajadoras con bajo nivel de cualificación y los mayores de 45 años.

**Fuente :** [Noticia Servicio Público de Empleo \(SEPE\), 28.05.2018](#)

**Política de empleo.** - El Director General de la Organización Internacional del Trabajo, Guy Ryder, ha señalado la necesidad de abordar el desafío planteado por "una mayor tensión en el mundo", al intervenir en la sesión de apertura de la [107ª sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#) (CIT). En su discurso pidió a los delegados que asisten a este encuentro anual mostrar "el espíritu del tripartismo, el compromiso y el consenso" que consideró "un requisito para el éxito de esta Conferencia y de la OIT". Ryder habló del creciente desafío a la cooperación internacional a través del multilateralismo. En este escenario, dijo, el [debate de la Conferencia sobre el diálogo social](#) es oportuno y ofrece la posibilidad de mejorar su uso como un instrumento para hacer frente a las transformaciones que tienen lugar en el mundo del trabajo. En cuanto a la discusión que se realizará sobre la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, el Director General hizo un llamamiento a los delegados para que abran "el camino para garantizar que los lugares de trabajo estén libres de violencia y hostigamiento".

**Fuente :** [OIT, 28.05.2018](#)

La Comunidad destina 10 millones de euros para la contratación de 240 jóvenes investigadores en situación de desempleo, con una duración de dos años. El Gobierno regional apuesta por estas ayudas para mejorar la empleabilidad de jóvenes y fortalecer los equipos de investigación en la Comunidad de Madrid. Los beneficiarios se incorporarán a equipos de investigación de universidades, hospitales, organismos públicos y fundaciones. Las ayudas incluyen dos clases de contratos, los destinados para ayudantes de investigación y los de técnicos de laboratorio.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 29.05.2018](#)

**Regulación Empleo.-** El total de empresas que adoptaron medidas de regulación de empleo hasta marzo de 2018 fue de 658, 206 menos que en el mismo periodo del año anterior, lo que supone un descenso del 23,8%. El número total de procedimientos fue de 894, que supone un descenso del 18,4% respecto a 2017. Los procedimientos finalizados con acuerdo representan el 89,8%, frente al 10,2% que lo hizo sin acuerdo. En cuanto al número de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo en los tres primeros meses de 2018 es de 14.570, 1.795 menos que en el mismo periodo de 2017, lo que supone un descenso del 11%. Por comunidades autónomas el número de trabajadores afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada ha bajado en 14 de ellas. Los mayores descensos en términos relativos se han producido en Cantabria (-75,1%), Andalucía (-59,1%), Comunidad Valenciana (-45,4%), Aragón (-39,1%) y País Vasco (-37,8%). Por el contrario los aumentos corresponden a Extremadura (125,4%), Madrid (70,6%) y Baleares (48,8%).

**Fuente:** [Nota de prensa del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 24.05.2018](#)

**Seguridad Social- Pensiones.** - La nómina mensual de pensiones contributivas de la Seguridad Social alcanzó los 8.985 millones de euros el pasado 1 de mayo. El incremento interanual se sitúa en el 3,01%. La pensión media de jubilación asciende a 1.082,94 euros, lo que representa un aumento del 1,93% respecto al año pasado. La pensión media del Sistema, que comprende las distintas clases (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares), alcanza los 936,60 euros mensuales, lo que supone un aumento interanual del 1,85%. El conjunto del Sistema público supera los 9,5 millones de pensiones contributivas (9.592.963), un 1,13% más respecto al año pasado. Más de la mitad, 5.904.918 concretamente, son por Jubilación; 2.356.004 corresponden a Viudedad; 950.916 a incapacidad permanente; 339.513 a orfandad y 41.612 a favor de familiares.

**Fuente:** [Nota de prensa del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 24.05.2018](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Administración Pública-Datos abiertos

[Datos abiertos: guía estratégica para su puesta en marcha y conjuntos de datos mínimos a publicar](#)  
/ Red de entidades locales por la transparencia y la participación ciudadana, 24.05.2018

### Emprendimiento

[2018 Global CEO Outlook](#): crecer con esfuerzo. – edición España / KPMG, mayo 2018

### Política social



[The European Pillar of Social Rights: For a fairer and more social Europe](#) / European Commission, mayo 2018

### Discapacidad-Empleo

[Informe Olivenza sobre la situación general de la discapacidad en España](#), 2017 / Observatorio Estatal de la Discapacidad, 2018

### Emprendimiento



[Informe Especial Global Entrepreneurship Monitor](#) / Asociación RED GEM España, marzo 2018

### Inserción laboral

[2017 La inserció laboral dels titulats i titulades de màster de les universitats catalanes](#) / Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, abril 2018

### Igualdad de oportunidades



[Iniciativa relativa a las mujeres en el trabajo: Impulso en favor de la igualdad: memoria del Director General](#) / OIT, mayo 2018

## Política de Empleo

[Informe sobre evolución del empleo](#) / Gobierno de España, mayo 2018

## Prevención riesgos laborales



[Rehabilitation and return to work after cancer — instruments and practices European Risk Observatory Report](#) / European Agency for Safety and Health at Work, 25.05.2018



[Advice for employers on return to work for workers with cancer](#) / European Agency for Safety and Health at Work, 25.05.2018

## Trabajo

[Revista Trabajo: La violencia en el trabajo](#), / OIT, número especial de 2018, 24 mayo de 2018



## Trabajador autónomo



[Estudio DKV-ATA Vida saludable de los autónomos](#) / ATA, mayo 2018

[Cómo entender el nuevo reglamento de Protección de Datos](#) / ATA, mayo 2018

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Mujeres y hombres en España](#) / INE, 24.05.2018

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Febrero 2018.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 24.05.2018

[Pensiones mayo 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 24.05.2018

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Marzo 2018.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 24.05.2018

[The Future of Business Survey. Financing and Women-Owned Small Businesses: The Role of Size, Age and Industry](#) + [Consult the latest key findings for 42 countries](#) / OCDE, mayo 2018

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[El Abogado General Bot propone al Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#) que declare que el Derecho de la Unión se opone a una normativa nacional que impide a los herederos de un trabajador difunto reclamar una compensación económica por vacaciones no disfrutadas. Los herederos pueden invocar el Derecho de la Unión tanto contra un empleador público como contra un empleador privado.

Despido disciplinario. Reconocimiento de la improcedencia. Empresa que reconoce implícitamente la improcedencia del despido en la propia carta, llevando a cabo, mediante transferencia bancaria en días posteriores a aquel, el abono de las liquidaciones correspondientes e incluyendo la indemnización por despido minorada en la preceptiva retención, ex artículo 7 e) de la Ley 35/2006 del IRPF (en el caso el 25,65%) como si de salario se tratara. Papeleta de conciliación en la que se reclama la diferencia retenida. [STSJ GAL 6587/2017](#)

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[II EDICIÓN DIRECTIVOS POR UN DÍA](#) (abril-noviembre 2018) / Asociación Española de Directivos (AED) y Fundación Junior Achievement. Madrid - Galicia - Cataluña - Valencia – Canarias

**NOVEDAD** [107ª Conferencia Internacional del Trabajo](#) / OIT, Ddel 28 de mayo al 8 de junio

**NOVEDAD** [Premios Jóvenes Investigadores](#) / Fundación AstraZeneca. Inscripciones desde el 28 de mayo y hasta el 1 de julio

[WORKinn Bilbao 2018](#). Bilbao, España. 30.05.2018 - 31.05.2018

[Startup Competition](#) / South Summit, inscripción abierta desde 01 feb al 31 may 2018

[“Premio especial El Corte Inglés a la Innovación al Servicio del Retail”](#) / Mashumano y el Corte Inglés, inscripción abierta hasta el 31 may 2018

[III Encuentro Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sector Pesquero](#) / INSHT Sevilla, 5 de junio

[V Edición de los Premios Talent Mobility](#) / Lee Hetch Harrison fecha de inscripción permanecerá abierta hasta el viernes 8 de junio

**NOVEDAD** [Día mundial contra el trabajo infantil 2018 - Generación "Segura y saludable"](#), 12 de junio

[XIII Congreso Nacional de Empleo con Apoyo](#). Burgos, 13, 14 y 15 de junio de 2018

[La formación: El futuro del empleo](#). Málaga 15-16 junio, Museo Picaso (salón actos).

[“V PREMIO SALUD Y EMPRESA RRHH DIGITAL”](#) inscripción abierta hasta 17 de junio

['Premios WonNow'](#) / CAIXABANK y MICROSOFT. Inscripción abierta desde el día 16 de abril de 2018 y finalizará a las 14:00 horas del día 30 de junio

[Les competències professionals a la Catalunya del 2030: prospecció per a la definició de polítiques públiques. 30 juny 2018](#) / Consell Català de Formació Professional

[La situación socioeconómica y laboral en España. Recuperación, transiciones y desafíos.](#) Universidad Internacional Menéndez Pelayo. Santander, 4, 5 y 6 de julio de 2018

**NOVEDAD** [Data Science Awards Spain 2018](#) / Telefónica. Inscripción abierta hasta el 15 de julio

[Migraciones, Realidades y Retos de Futuro.](#) Universidad Complutense de Madrid. San Lorenzo de El Escorial, 16 y 17 de julio de 2018

[XXII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social \(SIDTSS\) sobre](#) las “Transformaciones del trabajo: retos para los sistemas nacionales de derecho del trabajo y de la seguridad social”, que tendrá lugar del 4 al 7 de septiembre de 2018 en Turín, Italia.

[UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas.](#) 23 octubre- 1 de noviembre 2018

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone. programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[III Convocatoria de las Becas Creciendo Juntos](#) para personas con discapacidad / KPMG y Fundación Universia. Plazo de inscripción desde el 20 de noviembre de 2017 al 30 de junio de 2018 para incorporarse en dos períodos; en enero de 2018 o bien en octubre de 2018.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 39 de 15 de mayo de 2018.pdf](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 49 de 15 de mayo 2018.pdf](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Convocatoria de 11 becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.](#) / Plazo de presentación de solicitudes: Quince días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación del extracto en el BOE.

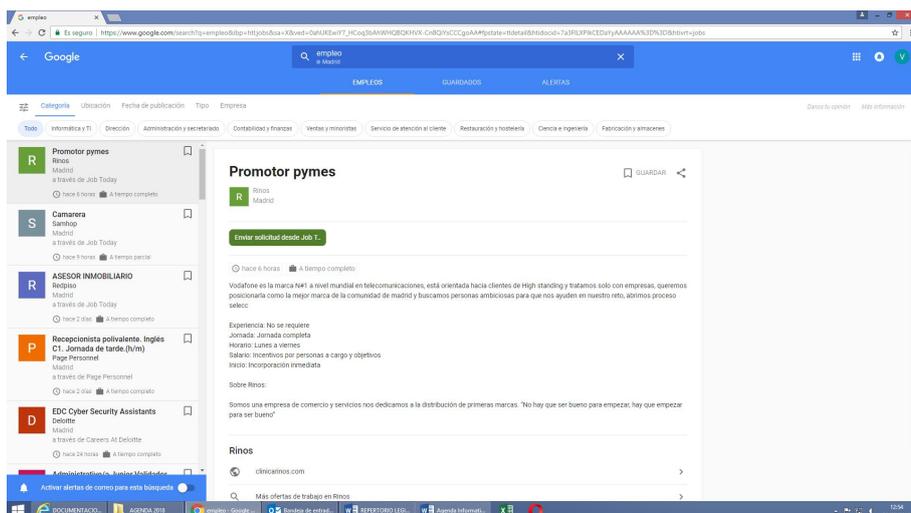
## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

“[El Blog de Psicotec, Lecturas con Talento](#)”. / [Psicotec](#). reunir en un mismo lugar todo el conocimiento acumulado de la organización y ampliarlo con las últimas tendencias en las áreas de:

- Búsqueda, Selección y Evaluación del Talento
- Desarrollo, Formación y Crecimiento Personal y Profesional
- 

[Facilita](#). - Herramienta destinada a aquellas empresas que realizan tratamientos de datos personales que, a priori, implicarían escaso nivel de riesgos como por ejemplo: tratamientos de datos de contacto y facturación de los clientes o proveedores de una pequeña empresa, o el tratamiento de los datos de sus empleados con la finalidad del mantenimiento de una relación laboral. / Agencia Española de Protección de Datos

[Google](#) (Chrome) ha lanzado en España en mayo 2018, una nueva funcionalidad en su buscador para ayudar a los usuarios a localizar la ofertas de empleo que más se ajusten a sus necesidades y preferencias, y a las empresas a conectar con posibles candidatos para cubrir los puestos que ofertan.



## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 489 (25-31 mayo 2018)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Comunidad  
de Madrid**

