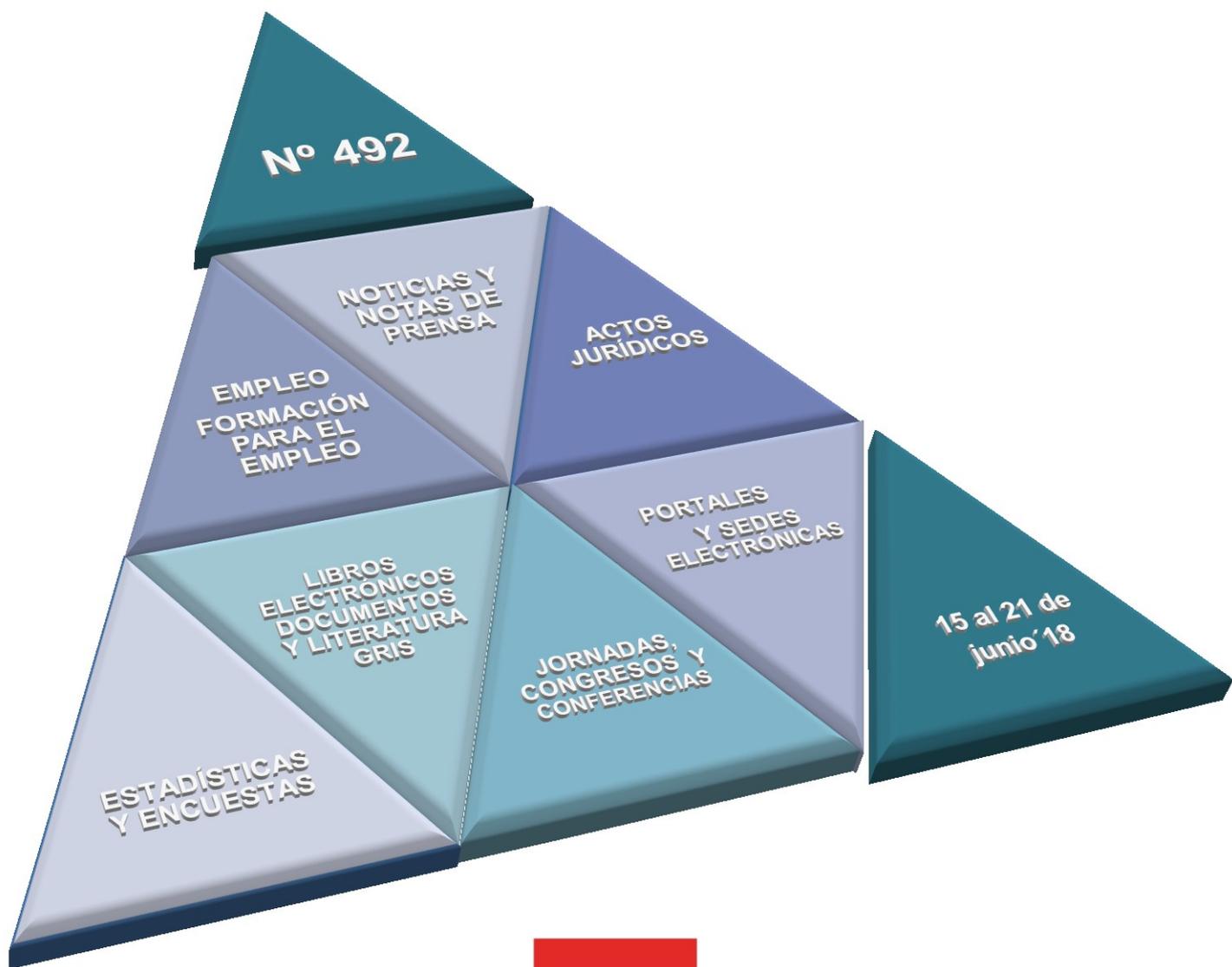


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 492 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. - Según el informe ‘*Randstad Employer Brand Research 2018*’, un salario demasiado bajo es la principal razón por la que los profesionales dejan un trabajo. En concreto, el 51% de los empleados en España afirma que es el principal motivo para dejar una empresa. A continuación, entre los factores más destacados se encuentran la falta de oportunidades de crecimiento (44%) y de reconocimiento (33%). Ocupando las últimas posiciones, se sitúan problemas para conciliar vida laboral y personal (30%) y un trabajo poco interesante (29%). Este informe también tiene en cuenta aquellos factores que motivan que un empleado se quede en una empresa, que no siempre coinciden con los motivos para marcharse. En este sentido, el equilibrio entre la vida laboral y personal es el principal motivo para continuar desarrollando su carrera en una compañía, según el 44% de los ocupados. A continuación se encuentran la seguridad laboral (43%), un trabajo interesante (40%), un salario atractivo (40%) y, por último, una buena localización (39%).

Fuente : [Nota de prensa Randstad, 18.06.2018](#)

Coste laboral. - El coste laboral de las empresas se sitúa en 2.497,91 euros por trabajador y mes en el primer trimestre de 2018, con una variación del 0,7% respecto al mismo periodo de 2017. Mientras, que el coste salarial por trabajador y mes aumenta un 0,8% y alcanza los 1.844,24 euros de media. Por su parte, los otros costes crecen un 0,2%, hasta 653,67 euros por trabajador y mes. Durante el primer trimestre de 2018 la jornada semanal media pactada, considerando conjuntamente tiempo completo y tiempo parcial, es de 34,2 horas. De estas, se pierden 4,1 horas a la semana, de las cuales 2,4 son por vacaciones y fiestas disfrutadas. El coste laboral por hora efectiva sube un 3,8% en tasa anual, como consecuencia del menor número de horas trabajadas, debido a que la Semana Santa ha tenido lugar este año en el primer trimestre, mientras que en 2017 se celebró en el segundo.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 15.06.2018](#)

Mercado laboral.- El 52% de los currículos de profesionales mayores de 55 años son descartados de forma automática, los prejuicios son la razón subyacente: un 65% de los reclutadores opina que el profesional senior no encajará porque la mayoría de la plantilla es joven, un 18% cree que exigirá una remuneración mayor y un 17% que sus competencias estarán desfasadas. 7 de cada 10 profesionales de Recursos Humanos no ha seleccionado a ningún trabajador mayor de 55 años durante el último año. El número de desempleados mayores de 55 años ha descendido en el último año (-1,2%), pero en un nivel muy inferior a la media (-10,8%), siendo su proporción sobre el total de parados cada vez mayor: el año pasado representaron el 14,6% de las personas en desempleo, frente al 8,5% de 2012. La cronificación del desempleo de estas personas conduce, en muchos casos, al trabajo en la economía sumergida de carácter informal- la oculta por razones de elusión fiscal-.

Regularizar estos empleos nos abriría una gran oportunidad para reconocer social y económicamente trabajos como el cuidado a dependientes, uno de los menos controlados y en los que más se concentran los profesionales seniors. Medidas como las que ya se están llevando a cabo en otros países, como hacer deducibles los gastos derivados del hogar, el fomento de la educación cívico-tributaria o la generalización de los medios de pago electrónicos, podrían contribuir a este respecto.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 12.06.2018](#)

El número de huelgas registradas en España durante los cinco primeros meses del año ascendió a 261, que fueron secundadas por 570.817 trabajadores, ocasionando la pérdida de 7.572.400 horas de trabajo, según los datos de conflictividad laboral, analizados por los servicios técnicos de CEOE. Respecto al mismo periodo del año pasado, el número de huelgas descendió un 36,80%, si bien las horas de trabajo perdidas aumentaron un 66,64% y la suma de trabajadores que participaron en las mismas creció un 233,67%. En cuanto a la conflictividad estrictamente laboral –la que queda al restar de esos totales la cantidad derivada de huelgas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales–, entre enero y mayo de 2018, se produjeron 188 huelgas, con 17.137 trabajadores implicados y 1.302.642 horas de trabajo perdidas. En comparación con igual periodo de 2017, los trabajadores que participaron en las huelgas disminuyeron un 42,68%, el número de huelgas bajó un 34,03% y las horas de trabajo perdidas descendieron un 29,20%. La conflictividad estrictamente laboral de mayo arroja los siguientes datos: 28 huelgas, secundadas por 1.676 trabajadores, en las que se perdieron 251.654 horas de trabajo. En relación con el mismo mes del año anterior, han descendido los trabajadores que participaron en las huelgas -un 85,55% sobre 11.602 de mayo de 2017-, el número de huelgas -un 67,81% respecto a 87 del quinto mes del año 2017- y las horas de trabajo perdidas -un 64,52% sobre 709.374 en el mismo mes de 2017.

Fuente: [Nota de prensa CEOE, 12.06.2018](#)

Movilidad social-Formación. – A medida que la desigualdad de ingresos ha ido aumentando desde la década de 1990, la movilidad social se ha estancando: las personas situadas en la parte inferior de la escala social tienen menos probabilidades de ascender en ella, mientras que las personas con mayor poder adquisitivo, tienen más aún, pero los efectos económicos, sociales y políticos de esta situación son muy perjudiciales, según un nuevo informe publicado por la OCDE " [A Broken Social Elevator? How to Promote Social Mobility](#) ". Así, "dados los niveles actuales de desigualdad y movilidad intergeneracional en la escala de ingresos, serán necesarias al menos cinco generaciones (o 150 años) de promedio, en todos los países de la OCDE para que los hijos de familias modestas logren alcanzar el nivel del ingreso promedio. En los países nórdicos, esto podría tomar solo dos o tres generaciones, mientras que en algunas economías emergentes este proceso podría durar nueve o generaciones o más. Uno de cada tres niños cuyo padre tiene bajos ingresos también percibirá bajos ingresos; para los otros dos tercios, la movilidad ascendente en la escala de ingresos a menudo se limitará al siguiente nivel. De una generación a la siguiente, las perspectivas de movilidad en la escala de ingresos son generalmente menos favorables en los países con una gran desigualdad de ingresos, y más favorables en los países con baja desigualdad. Los países nórdicos combinan la alta movilidad en la escala de ingresos y la baja desigualdad, a diferencia de los países de América Latina y algunas economías emergentes donde la movilidad es baja mientras que las desigualdades son pronunciadas. Para un gran número de personas nacidas de padres poco cualificados entre 1955 y 1975, la movilidad en la escala de ingresos era una realidad; mientras que para aquellos nacidos después de 1975, se ha reducido considerablemente.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 15.06.2018](#)

Ofertas de empleo-Idiomas. - Desde 2013, año tras año se ha incrementado la demanda de idiomas como requisito para acceder a un puesto de trabajo. Ese año, el 31,9% de las ofertas hacía referencia al conocimiento de una lengua extranjera mientras que en la actualidad esa cifra se establece en el 34,7%, lo que supone un incremento de tres puntos porcentuales. El inglés continúa siendo la lengua más demandada por las empresas. El 92,3% de las ofertas que solicita idiomas, requiere el conocimiento de inglés. El alemán, por su parte, recupera la segunda posición tras dos años a la sombra del francés. En esta ocasión, la lengua germana es requerida en el 7,4% de las ofertas de empleo, mientras que la francesa se queda en un 7,2%. Cierran el TOP5 de idiomas más demandados el portugués (1,26%) y el italiano (0,8%). La exigencia de idiomas se incrementa proporcionalmente conforme aumenta la categoría profesional. Así, mientras las ofertas destinadas a empleados reflejan este requisito en el 23,3% de los casos, la proporción va aumentando en la demanda de técnicos (35%) y mandos intermedios (39,3%) hasta llegar al 54,4%, que es el porcentaje de ofertas destinadas a cubrir puestos directivos en las que se indica idioma.

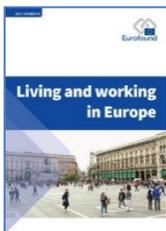
Fuente: [Nota de prensa Adecco, 14.06.2018](#)

Seguridad Social. Afiliación extranjeros.- La cifra de trabajadores de origen extranjero afiliados a la Seguridad Social alcanzó en mayo los 2.004.062. En este mes la ocupación ha ascendido en un 3,80%, lo que supone 73.440 trabajadores más. Se trata del mejor dato mensual de la serie histórica desde julio de 2005 (8,14%). Respecto al año pasado, el número de afiliados extranjeros aumenta un 7,65%, 142.471 personas ocupadas más que en 2017. Del total de trabajadores foráneos que cotizan en el Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumania (351.257), Marruecos (263.555), Italia (111.154), China (102.433), Ecuador (72.935). Por regímenes, la mayoría de los ocupados extranjeros está encuadrado en el Régimen General: 1.679.106 (concretamente este dato incluye el Sistema Especial Agrario, con 251.475 ocupados, y el de Hogar, con 180.041); le sigue el de Autónomos, con 320.167 personas; el Régimen Especial del Mar, 4.672 y el Carbón, 116.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 19.06.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Condiciones de trabajo



[Living and working in Europe](#) / Eurofound, june 2018

[Generación Z en el lugar de trabajo en España](#) / Jobtoday, junio 2018

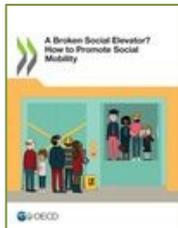


[Randstad Employer Brand Research 2018](#)

Empresas

[Demografía empresarial mayo](#) / Informa, junio 2018

Movilidad social-Formación



[A Broken Social Elevator? How to Promote Social Mobility](#) / OCDE, junio 2018

Mercado laboral

[Mercado laboral y negociación colectiva. Mayo 2018](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, junio 2018



Perfiles profesionales

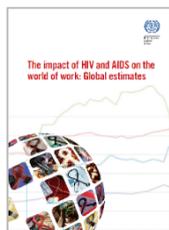
[Best Workplaces Europa](#) / Greatplace to Work

Productividad



[La productividad del trabajo y la conciliación laboral](#) / EAE Business School, junio 2018

Trabajo



[The impact of HIV and AIDS on the world of work: Global estimates](#) / OIT, 24.05.2018

Trabajo-Normativa

[Mapping and measuring the effectiveness of labour-related disclosure requirements for global supply chains](#) / OIT, 18.06.2018



[World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs](#) / OIT, mayo 2018

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Afiliados extranjeros, mayo 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 18.06.2018

[Encuesta trimestral del coste laboral. 1º trimestre 2018](#) / INE, 15.06.2018

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Primer Trimestre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 15.06.2018

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Enero-Abril 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 15.06.2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE, actualizado 15 de junio de 2018



[Código de la Discapacidad](#) / BOE, actualizado 15 de junio de 2018

Orden TMS/658/2018, de 18 de junio, por la que se distribuyen territorialmente para el ejercicio económico de 2018, para su gestión por las comunidades autónomas con competencias asumidas, subvenciones del ámbito laboral financiadas con cargo a los Presupuestos Generales del Estado, incluyendo aquellas destinadas a la ejecución del Programa de Acción Conjunto para la Mejora de la Atención a las Personas Paradas de Larga Duración. -[BOE 20.06.2018](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Premios Jóvenes Investigadores](#) / Fundación AstraZeneca. Inscripciones desde el 28 de mayo y hasta el 1 de julio

NOVEDAD [Ciclo de Innovación RRHHDigital e Inesdi sobre estrategias de marketing digital aplicadas a RRHH](#) / RRHHDigital, Madrid, 28 de Junio de 2018,

[Itinerario Formativo en Emprendimiento 'ITACA' Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) / Tomillo, del 8 al 29 de junio

['Premios WonNow'](#) / CAIXABANK y MICROSOFT. Inscripción abierta desde el día 16 de abril de 2018 y finalizará a las 14:00 horas del día 30 de junio

[Presentación de los Reglamentos europeos del Post 2020 21 de junio de 2018.](#) – Madrid, Ministerio de Hacienda y Función Pública, 21.06.2018

[Les competències professionals a la Catalunya del 2030: prospectiva per a la definició de polítiques públiques. 30 junio 2018](#) / Consell Català de Formació Professional

[La situación socioeconómica y laboral en España. Recuperación, transiciones y desafíos.](#) Universidad Internacional Menéndez Pelayo. Santander, 4, 5 y 6 de julio de 2018

[Data Science Awards Spain 2018](#) / Telefónica. Inscripción abierta hasta el 15 de julio

[V Premios CEPYME 2018](#) / Inscripción abierta desde 2 de abril de 2018 y hasta las 24:00 horas del día 15 de julio de 2018

[Migraciones, Realidades y Retos de Futuro.](#) Universidad Complutense de Madrid. San Lorenzo de El Escorial, 16 y 17 de julio de 2018

[VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad humana en la Empresa y su Inclusión Laboral.](#) / Fundación Diversidad. Plazo de admisión de las candidaturas se abrirá el 20 de junio y se cerrará el 7 de septiembre de 2018

[XXII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social \(SIDTSS\) sobre](#) las “Transformaciones del trabajo: retos para los sistemas nacionales de derecho del trabajo y de la seguridad social”, que tendrá lugar del 4 al 7 de septiembre de 2018 en Turín, Italia.

NOVEDAD [Taller de análisis de datos psicología básico](#)/ INSHT, 18 de septiembre de 2018

[UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas.](#) 23 octubre- 1 de noviembre 2018

[Congreso Internacional sobre “El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social ,](#) Granada 12, 13 y 14 noviembre 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[III Convocatoria de las Becas Creciendo Juntos](#) para personas con discapacidad / KPMG y Fundación Universia. Plazo de inscripción desde el 20 de noviembre de 2017 al 30 de junio de 2018 para incorporarse en dos períodos; en enero de 2018 o bien en octubre de 2018.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 41 de 15 de junio de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 51 de 15 de junio 2018](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES



Nueva web Comunidad de Madrid:
<http://comunidad.madrid/servicios/empleo>

<https://talento.afflelou.es/>

[Twago](#). Empleo relacionado con imagen y publicidad, diseño y creación de apps.

[Jobandtalent](#), web que conecta a personas que quieren trabajar, con las ofertas de empleo que encajan con su perfil.

[Michael Page](#). Selección de mandos cualificados

CRÉDITOS**Agenda Informativa de Empleo Nº 491
(15-21 junio 2018)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

