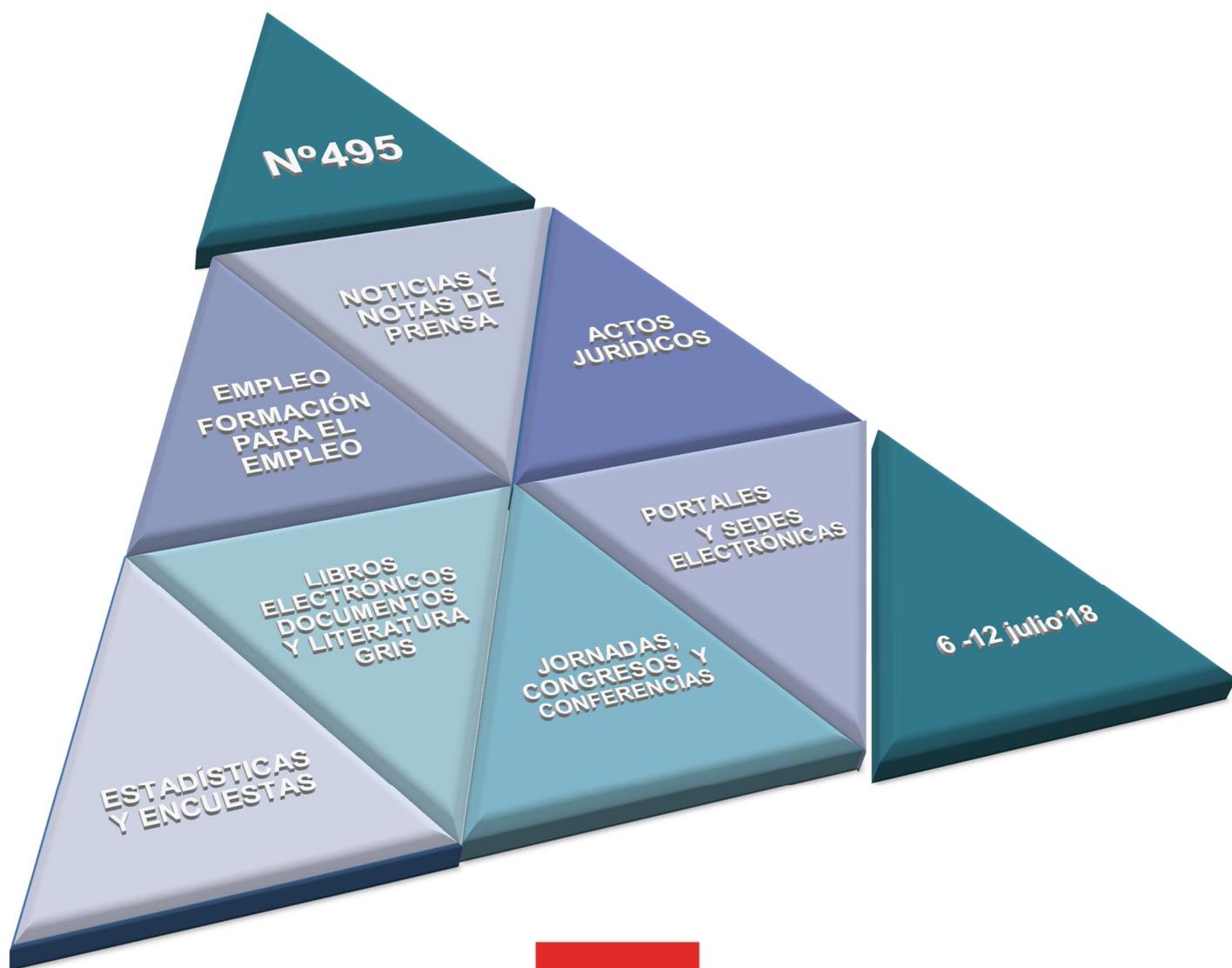


# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 495 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Cualificación profesional.** - España es el cuarto país de la OCDE con mayor proporción de profesionales STEM (siglas en inglés de áreas de estudio de ciencias, tecnologías, ingeniería y matemáticas), pero la proporción de matriculados y egresados en estas disciplinas es cada vez menor, debido a las características que ofrecen las oportunidades laborales en nuestro país, respecto a las de otros países desarrollados. De hecho, cerca del 30% de los españoles de entre 25 y 64 años, está formado en STEM, mientras que la media de la OCDE roza el 25%, teniendo sólo Alemania, Austria y Estonia, una media mejor que la española, además los trabajadores que han completado formación superior STEM tienen más éxito en el mercado de trabajo que el resto de trabajadores. Sin embargo los alumnos universitarios matriculados en disciplinas STEM han pasado de representar el 32,6% del total en el curso académico de 2006-2007, a apenas un 24,6% del total en el último curso, por ello sería deseable que se articulasen medidas de política económica y de empleo que mejorasen el desempeño de estos profesionales.

**Fuente:** [Asemplo, junio 2018](#)

**Economía social.**- La Comunidad de Madrid continuará apoyando a las más de 800 cooperativas de la región, que dan empleo directo a cerca de 17.300 personas, a través de la puesta en marcha de nuevas medidas para el fomento de esta forma de hacer empresa y el mantenimiento de las que ya se encuentran en marcha y están dando buenos resultados. Así lo ha destacado el viceconsejero de Hacienda y Empleo durante su intervención en la jornada ‘Sociedades sostenibles mediante la cooperación’, con la que se ha conmemorado en Leganés el ‘Día Internacional de las Cooperativas 2018’. En ella ha anunciado que, en breve, iniciará su andadura un nuevo programa pionero en España para fomentar la creación de cooperativas, sociedades laborales y empresas de inserción en nuestra región. Este programa, que se incluye en el documento de prórroga de la Estrategia Madrid por el Empleo que hace unos días el Gobierno regional firmó con los interlocutores sociales, prevé ayudas de hasta 12.000 euros para sufragar parte de los costes iniciales de constitución de nuevas cooperativas, sociedades laborales y empresas de inserción. La cuantía podría llegar a los 15.000 euros cuando las empresas que se creen desarrollen su actividad en municipios menores de 2.500 habitantes, cuando sean puestas en marcha por menores de 30 años y cuando desarrollen su actividad en sectores emergentes. En este sentido, el viceconsejero ha anunciado que también se ha previsto “la puesta en marcha de actuaciones dirigidas a facilitar la transformación de empresas que se encuentran en crisis en empresas de la Economía Social, y, en el ámbito fiscal, de deducciones del 50 %, con un máximo de 12.000 euros anuales, por aportaciones al capital social de cooperativas y sociedades laborales”.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 04.07.2018](#)

**Empleo.** - En la reciente publicación de Eurostat “La economía europea desde comienzos del milenio”, se destaca el papel de las grandes empresas -con 250 trabajadores o más- para el empleo en el conjunto de la Unión Europea. Aproximadamente un tercio del empleo de la UE lo generan las grandes empresas, aunque con importantes diferencias entre países. El Reino Unido ocupa el primer lugar con un 46,5%, Francia (38,6%) y Alemania (37,1%). También cuentan con una notable contribución de las grandes empresas al empleo total. Rumanía, Finlandia y los Países Bajos superan el promedio con cifras en torno al 34%. Polonia y Luxemburgo comparten un 31,7%, al tiempo que Bélgica, Croacia y Hungría se sitúan por encima del 30%. En España, el empleo en las grandes empresas supone un 27,2%. Las cifras más bajas de la UE corresponden a Italia (21,3%), Letonia (20,6%) y Malta (20,3%).

**Fuente:** [Instituto de Estudios Económicos, 05.07.2018](#)

**Intermediación laboral.**- La Comunidad de Madrid ha aprobado nuevas ayudas que pueden llegar hasta los 8.000 euros para favorecer la contratación indefinida en la región así como la conversión de contratos temporales y formativos en indefinidos. De las ayudas se beneficiarán trabajadores autónomos, empresas y entidades de carácter privado sin ánimo de lucro ubicadas en la Comunidad. Estas aparecen recogidas en la recientemente renovada Estrategia Madrid por el Empleo, que establece tres niveles de cobertura con el objetivo de clarificar los incentivos y facilitar su utilización por parte de los empleadores. Así, se han fijado ayudas de carácter general a la contratación indefinida que van desde los 4.000 euros hasta los 8.000. En cuanto a los colectivos a incentivar, se mantienen los identificados como prioritarios en la primera versión de la Estrategia (mujeres, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género, víctimas de terrorismo, personas en riesgo de exclusión social y personas con discapacidad). A los anteriores colectivos se suman, como novedad, los trabajadores que han retornado desde el extranjero para trabajar en la Comunidad de Madrid, los desempleados de larga duración, los perceptores de la Renta Mínima de Inserción y las personas trans (en este caso los incentivos se incrementan en 500 euros).

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 10.07.2018](#)

**Mercado laboral.**- Según el estudio 'Jóvenes y empleo: escenarios de futuro', realizada por el Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud de la Fad, en el que se analiza el futuro del empleo y de la empleabilidad juvenil en España en un horizonte de cinco años (2017 – 2022), el mercado de trabajo siempre penalizará con los empleos de peor calidad a la población juvenil por no tener experiencia laboral, la temporalidad seguirá siendo la principal vía de acceso laboral y aumentará el número de contratos a tiempo parcial aplicados a la población juvenil. Por otra parte, el trabajo autónomo aumentará en los próximos cinco años debido a que las empresas impondrán esta modalidad de trabajo para contratar sus servicios. Aunque las previsiones de los expertos apuntan a que el desempleo juvenil, en cifras absolutas, descenderá en los próximos 5 años, los y las jóvenes que sólo tengan una formación básica tendrán graves dificultades para encontrar empleo en los próximos cinco años (93% de expertos consultados se muestran de acuerdo). La investigación apunta a que el sector terciario y, en menor medida el sector cuaternario (I+D+I), serán los promotores del crecimiento de la empleabilidad juvenil en España. Desde el punto de vista de la empresa, las cualidades más valoradas a la hora de elegir un candidato son la capacidad de trabajar en equipo (31%) y la motivación (26%). Además, los expertos creen que aumentará el número de estudiantes que cursen Formación Profesional reglada. Los responsables de RRHH de grandes empresas reclaman mayor profundidad en competencias digitales e idiomas para optar a puestos de alta o media cualificación, también señalan cierto déficit en capacidades *soft* (interpersonales).

**Fuente:** [Nota de prensa, el Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud de la Fad, 5.07.2018](#)

Randstad ha elaborado un estudio sobre la percepción de la edad en el puesto de trabajo según diferentes variables como el nivel formativo y el país de residencia de los ocupados. El estudio refleja que en España el 75% de los trabajadores cree que los empleados más jóvenes tienen más oportunidades de crecimiento que aquellos más mayores, son 15 puntos porcentuales por encima de la media europea (60%), le siguen Grecia (72%) y Reino Unido (66%). Por debajo de la media europea, Luxemburgo (44%). Portugal (51%), Austria (52%), Dinamarca (58%), Bélgica e Italia (59%). Según el nivel de formación, el 82% de los profesionales con formación básica cree que los más jóvenes tienen más oportunidades de crecimiento, le siguen aquellos que disponen de formación secundaria (79%) y trabajadores con estudios superiores (72%). Los diferentes grados de experiencia, de conocimientos y de estilos de comunicación existentes en los entornos laborales motivados por las diferentes edades de los trabajadores hacen que el ambiente de trabajo sea más rico y productivo. De hecho el 88% de los empleados considera que la colaboración entre generaciones es mutuamente beneficiosa.

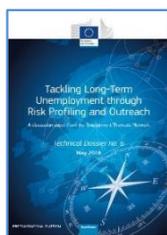
Fuente: [Nota de prensa Randstad, 10.07.2018](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Cualificación profesional

[Las habilidades STEM implican progreso](#) / Asemplo. – ( El Monográfico del Mercado Laboral , mayo 2018) , junio 2018

### Desempleo



[Tackling Long-Term Unemployment through Risk Profiling and Outreach - Technical Dossier no. 6](#) / European Commission, junio 2018

[\(Des\)empleo y ciclo económico: heterogeneidades y asimetrías recientes y en perspectiva histórica](#) / Hector Sala y Pedro Trivín. En: Papeles de Economía Española, n.º 156, julio 2018.

### Empleo-Automatización

[Artificial Intelligence: Have No Fear: the revolution of AI at work](#) / conducted the Boston Consulting Group, junio 2018

[Un futuro que funciona: automatización, empleo y productividad: resumen ejecutivo](#) / McKinsey Global Institute, 2017

### Formación para el Empleo



[Industria i Formació. - En: Informa't : La Revista de la Formació Professional per a l'Ocupació, Nº 7 / Juny 2018](#) / [Consorti per a la Formació Contínua de Catalunya](#)

## Mercado Laboral



[El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente \[Resumen\]](#) / OIT, 28.06.2018

[Los problemas del mercado de trabajo y las reformas pendientes; \(2018\), nº 156.](#) - En: Papeles de Economía Española, n.º 156, julio 2018.

[PwC Golden Age Index](#) / Pwc, junio 2018



[El barómetro de los círculos 2018](#), Mercado laboral, pag. 48 / Círculo de economía. Círculo de Empresarios. Círculo de Empresarios Vascos, julio 2018

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Junio 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.07.2018

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Junio 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.07.2018

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Junio 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.07.2018

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\). Marzo 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 06.07.2018

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\). Marzo 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 06.07.2018

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

Información sobre [SED- Subsidio Extraordinario de Desempleo, destinado a personas sin empleo de larga duración](#)

Pleno. Sentencia 61/2018, de 7 de junio de 2018. Recurso de inconstitucionalidad 3688-2013. Interpuesto por más de cincuenta diputados del Grupo Parlamentario Socialista respecto del Real Decreto-ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo. Límites de los decretos-leyes: Nulidad de diversas disposiciones para cuya aprobación no se ha acreditado la concurrencia del presupuesto habilitante de la extraordinaria y urgente necesidad. Voto particular. - [BOE 07.07.2018](#)



[Código de Formación Profesional](#) / BOE. - Actualizado el 9 de julio de 2018

[Código de Administración Electrónica](#) / BOE. - Actualizado el 9 de julio de 2018

[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajo Autónomo](#) / BOE, actualizado el 9 de julio de 2018

[Código de Contratos del Sector Público](#) / BOE. - Actualizado el 10 de julio de 2018

[Código de la Función Pública](#) / BOE. - Actualizado el 12 de julio de 2018

**CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS**

[Data Science Awards Spain 2018](#) / Telefónica. Inscripción abierta hasta el 15 de julio

[V Premios CEPYME 2018](#) / Inscripción abierta desde 2 de abril de 2018 y hasta las 24:00 horas del día 15 de julio de 2018

[Migraciones, Realidades y Retos de Futuro.](#) Universidad Complutense de Madrid. San Lorenzo de El Escorial, 16 y 17 de julio de 2018

[VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad humana en la Empresa y su Inclusión Laboral.](#) / Fundación Diversidad. Plazo de admisión de las candidaturas se abrirá el 20 de junio y se cerrará el 7 de septiembre de 2018

[XXII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social \(SIDTSS\) sobre](#) las "Transformaciones del trabajo: retos para los sistemas nacionales de derecho del trabajo y de la seguridad social", que tendrá lugar del 4 al 7 de septiembre de 2018 en Turín, Italia.

[Taller de análisis de datos psicología básico](#)/ INSHT, 18 de septiembre de 2018

[Taller Ergonomía en oficinas](#) / INSHT, Madrid 25-26 de septiembre de 2018

[Programa de Becas Santander Talento Mujer](#), Periodo de inscripción del 14/06/2018 al 15/10/2018

**NOVEDAD** [Métodos cualitativos de evaluación del riesgo químico](#) / INSHT, 23 y 24 de octubre, Madrid

[UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas](#). 23 octubre- 1 de noviembre 2018

[Premios Fundación Princesa de Girona 2019](#) / Fundación Princesa de Girona. Presentación de candidaturas hasta 30 octubre 2018

[Congreso Internacional sobre “El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”](#), Granada 12, 13 y 14 noviembre 2018

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 42 de 2 de julio de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 52 de 2 de julio 2018](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#) / iniciativa de la Fundación Universidad-Empresa

### PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Información mensual/anual de mercado de trabajo de personas tituladas. Titulaciones universitarias](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

**JobTonic**.es [¡Buscar trabajo en todas las páginas web de empleo!](#)

Aplicaciones móviles para encontrar trabajo, [Jobandtalent](#). [Jobtoday](#). [Worktoday](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 495 (6-12 julio 2018)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.  
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.  
Área de Patrimonio y Gestión Económica.  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

