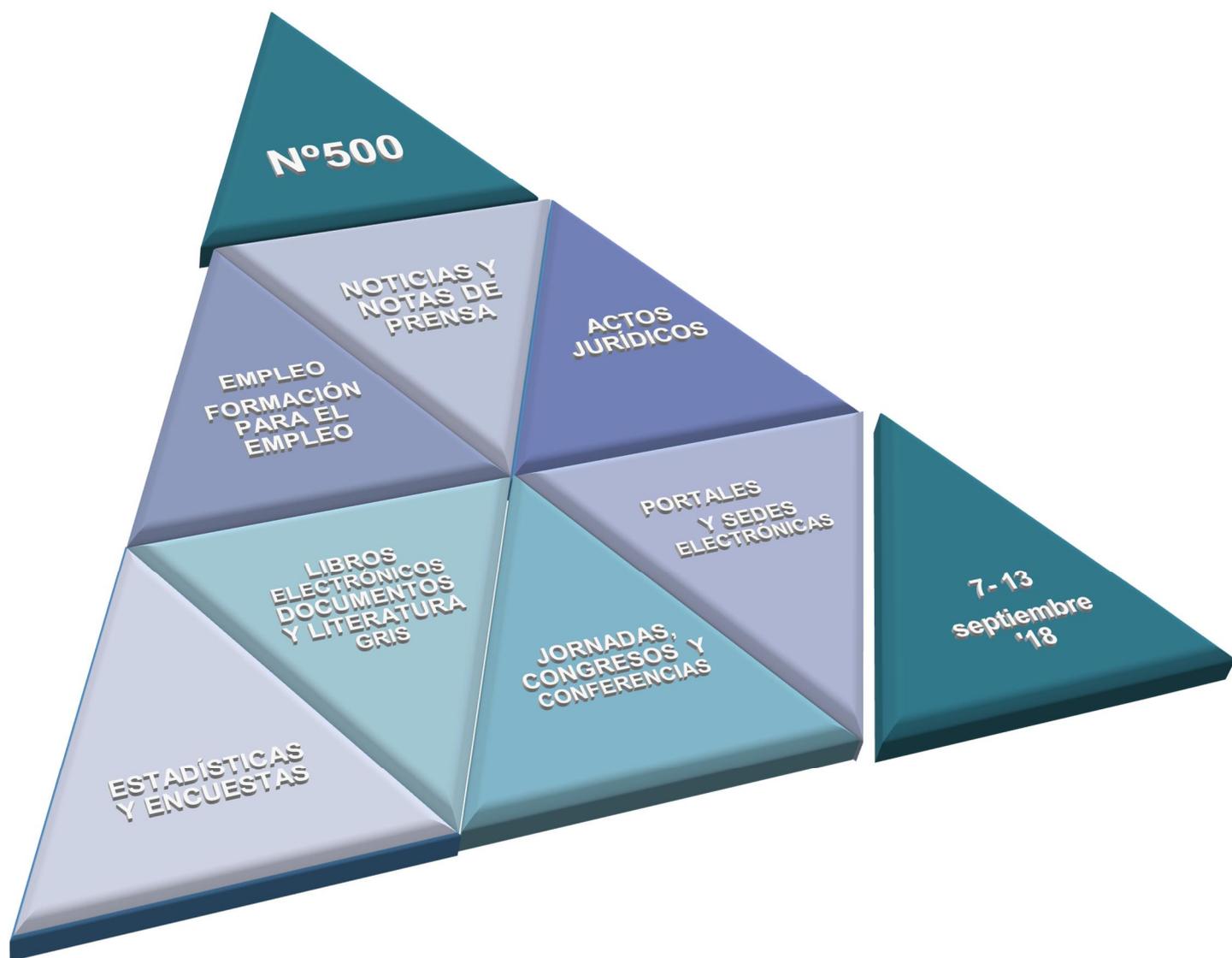


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 500 (2018) 2ª ETAPA



Comunidad
de Madrid

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. – Según un estudio publicado por Adecco y el Instituto Cuatrecasas, 6 de cada 10 expertos en recursos humanos creen que la Inteligencia Artificial (IA) todavía no ha impactado en el mercado laboral: el 48% opina que el verdadero impacto llegará en un futuro a corto plazo, mientras que el 15% cree que ocurrirá en un futuro a largo plazo. El 74% de los encuestados está convencido de que la IA no supondrá un peligro para los trabajadores: opinando el 67% que la posible eliminación de puestos de trabajo se verá claramente compensada por la creación de otros nuevos y el 7% cree que se crearán nuevas necesidades que requerirán de un mayor número de profesionales del que tenemos ahora. Por otra parte, el 98% de los expertos considera que la implementación de estos sistemas conllevará un aumento exponencial de la productividad de las empresas, aunque el 73% cree que para ello será necesario aprovechar al máximo el verdadero potencial de las tecnologías inteligentes. La Inteligencia Artificial podría también mejorar las condiciones de vida de los trabajadores, tal y como opina el 72% de los encuestados, asegurando que estas tecnologías se encargarán de las tareas rutinarias que entorpecen el trabajo de los profesionales.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 12.09.2018](#)

Empleo zona euro. - El número de personas empleadas aumentó en un 0,4% tanto en la zona del euro (EA19) como en la UE28 en el segundo trimestre de 2018 en comparación con el trimestre anterior, según Eurostat, la oficina estadística de la Unión Europea. Las estimaciones de esta Oficina, indican que 238,9 millones de hombres y mujeres fueron empleados en la UE28 en el segundo trimestre de 2018, de los cuales 158 millones lo fueron en la zona del euro. Estos son los niveles más altos jamás registrados en ambas áreas. Entre los Estados miembros, tuvieron las tasas de crecimiento más altas, en comparación con el trimestre anterior, Estonia y Malta (+ 1,3% cada uno), Polonia (+ 1,2%), Chipre (+ 1,0%) y Luxemburgo (+ 0,9%), notándose una bajada de personas empleadas en Letonia, Portugal y Rumanía (-0.3% cada uno) y Bulgaria (-0.2%).

Fuente: [Nota de prensa EUROSTAT, 11.09.2018](#)

Formación para el empleo. - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado líneas para impulsar la formación profesional entre jóvenes y trabajadores ocupados por un importe conjunto de 70 millones de euros, que tendrá en conjunto 156.000 beneficiarios potenciales. Estas iniciativas dan cumplimiento a las medidas de la prórroga para 2018 y 2019 de la Estrategia Madrid por el Empleo, que tiene como una de sus principales herramientas la formación para mejorar las capacidades, la empleabilidad y la inserción de los madrileños en un mercado laboral de calidad.

La Comunidad ha aprobado, por un lado, destinar 50 millones de euros entre este año y el siguiente (25 millones cada año) para financiar acciones formativas dirigidas principalmente a trabajadores ocupados de la región, que permita ampliar sus conocimientos y destrezas para adaptarse a las necesidades del mercado laboral. No obstante, del total de beneficiarios potenciales -hasta el 30%- pueden estar en situación de desempleo en el momento de iniciarse la acción formativa. La convocatoria contempla la impartición de estos cursos en modalidad presencial y en teleformación.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 30.09.2018](#)

Relación Formación-Salarios. - El nivel de estudios de una persona, junto con su edad, suele determinar su salario a lo largo de su vida, conforme avanza su carrera profesional. A los 55 años es cuando la media de trabajadores suele llegar a su punto máximo de ingresos, añadiendo además que el sueldo promedio de un titulado superior multiplica por 2.3 el de un empleado que solo cuenta con formación secundaria obligatoria (ESO). Sin embargo, no todos los titulados superiores tienen la misma remuneración. Los graduados en Ciencias de la Salud obtienen salarios un 28% más elevados que los que cursaron Humanidades. Además, los titulados superiores que están infraempleados en el puesto de trabajo que ocupan reciben de media un salario un 41,4% inferior al que obtendrían en un ocupación acorde con su formación.

Fuente: Esenciales [Fundación BBVA-IVIE](#), septiembre 2018

Trabajo. – El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, celebró el compromiso de los ministros de Trabajo y Empleo del G20 con la promoción del trabajo decente para forjar un futuro inclusivo. “Celebro particularmente el énfasis en los esfuerzos para dar forma a un [Futuro del Trabajo](#) inclusivo y con equidad, sin dejar de lado a nadie”, dijo Ryder, al referirse a la declaración acordada por los ministros tras dos días de [reuniones en Argentina](#). “Me complace ver un fuerte compromiso con las políticas sociales y de empleo innovadoras, particularmente aquellas dirigidas a reducir las brechas de habilidades y acelerar el progreso hacia la equidad de género en un mundo laboral que cambia rápidamente”, agregó. En la declaración *Fomentando oportunidades para un futuro laboral inclusivo, justo y sostenible*, los ministros reafirmaron su compromiso para promover políticas innovadoras para desarrollar habilidades, impulsar la protección social y formalizar los mercados laborales para hacerlos más equitativos e inclusivos.

Fuente: [Nota de OIT, 07.09.2018](#)

Los entornos de trabajo del futuro próximo se caracterizarán previsiblemente por una mayor autonomía, una reducción de la rutina, una mayor utilización de las TIC, un menor esfuerzo físico y un incremento de las tareas intelectuales y sociales. Las necesidades de competencias del mercado laboral experimentarán un cambio y los trabajadores tendrán que ofrecer nuevas competencias para adaptarse. Una mano de obra envejecida, un exceso de cualificación y la polarización del empleo en el nivel superior e inferior de la escala de competencias serán algunos de los retos clave de la próxima década, que demandan actuaciones ya.

Fuente: [Nota informativa CEDEFOP; julio 2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Condiciones de trabajo

[Estudio sobre el impacto de la Inteligencia Artificial en los recursos humanos / Adecco, Instituto Cuatrecasas, septiembre 2018.](#)

Educación

[Indicadores sintéticos de las universidades españolas.](#) U-Ranking 2018, sexta edición junio 2018 / Fundación BBVA, IVIE

Discapacidad



[Guía para empresas sobre los derechos de las personas con discapacidad](#), 26 de agosto de 2018 / Organización Internacional del Trabajo

Formación dual

[Orientación profesional y formación dual Hacia un modelo integrado para el empleo juvenil](#) / Fundación Bankia por la Formación Dual, Instituto de la Empresa Familiar, 2018

[La formación profesional de Navarra. Hacia un nuevo modelo de centro y el reto de la FP dual](#) / Fundación Bankia por la Formación Dual, mayo 2018

Inserción laboral

[Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: formación universitaria vs entorno](#) + [Versión preliminar de la publicación](#) / BBVA, IVIE, 2018



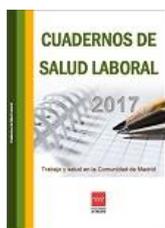
[Estudio de la situación laboral de las personas egresadas en formación profesional reglada en Andalucía Promoción 2015-2016](#) / Servicio Andaluz de Empleo, 2018

Relaciones Laborales

[Representación sindical. Mercado de trabajo secundario. Paternalismo industrial. Género y tiempos.](#) – En: Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol 36, No 1 (2018) / Universidad Complutense de Madrid



Salud laboral



[Cuadernos de Salud Laboral 2017](#), / Consejería de Sanidad - D. G. de Salud Pública, mayo 2018

Trabajo



[New tasks in old jobs: Drivers of change and implications for job quality](#) / Bisello, Martina, Fernández-Macías, Enrique, Eggert Hansen, Martin. - European Commission, 06 September 2018

[Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2016](#), 25/07/2018



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Agosto 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.09.2018

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Agosto 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.09.2018



[Boletín Paro registrado Ciudad de Madrid 2018](#), datos de agosto

[Boletín Encuesta de Población Activa ciudad de Madrid 2018](#), segundo trimestre

[Índice de coste laboral armonizado. ICLA](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 11.09.2018

[Estadística de sociedades mercantiles. SM.](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 11.09.2018

[Contabilidad Nacional Anual de España. Actualización de la serie contable 2015-2017](#), 06.09.2018 / INE



[Education at a Glance 2018](#). OECD Indicators, 11.09.2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Código de Administración Electrónica](#), actualizado a 12 de septiembre / BOE

[Código de Archivos y Patrimonio Documental](#), actualizado el 12 de septiembre de 2018 / BOE

[Trabajador Autónomo](#), código electrónico actualizado a 6 de septiembre / BOE

[La libertad sindical - Recopilación de decisiones del Comité de Libertad Sindical \(versión PDF\)](#) / Organización Internacional del Trabajo, julio 2018 sexta edición

**CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS**

[Aula de Emprendedores Aprende y Emrende](#), del 18 Septiembre 2018 al 09 Abril 2019 en Madrid

[Convocatoria Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2018](#), 27 agosto, 2018 al 21 septiembre, 2018

[Jornada de formación de mentores especializados en empresas en dificultades](#), 14 de septiembre 2018. Lugar: Fundación para el Conocimiento madri+d, Paseo de Recoletos, 14 - 2ª planta Madrid

[Taller de análisis de datos psicología básico](#)/ INSHT, 18 de septiembre de 2018

[Itinerario Formativo en Emprendimiento 'ITACA' Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) / Fundación Tomillo, 20 de septiembre al 10 de octubre, en horario de 10:00 a 14:30 horas. Inscripciones a partir del 01 de septiembre de 2018

NOVEDAD. [Tendencias, Innovación y Gestión de Talento en la Era Digital](#). 20 de septiembre. Madrid, Círculo de Bellas Artes

[Taller Ergonomía en oficinas](#) / INSHT, Madrid 25-26 de septiembre de 2018

[V Congreso sobre Empleo Cualificado, Autoempleo y Emprendimiento de las Personas con Discapacidad](#) / 26-09-2018 - hasta 28-09-2018. Salón de actos (Edificio Rectorado – URJC) Universidad Rey Juan Carlos

NOVEDAD [El dilema del emprendedor: Pivotar o perseverar. Fundamentos estratégicos](#), 26/9/2018 10:00 - 13:00 - Vivero de San Blas



[Introducing the European skills index. Event](#), EESC, Brussels, Belgium, 27.09.2018

[Convocatoria Fondo Social Europeo PISES 2018](#) / Fundación ONCE. Presentación de solicitudes entre el 31 de julio de 2018 al 28 de septiembre de 2018, a las 12.00 hora peninsular.

['Got Energy Talent'](#) / Universidad Rey Juan Carlos y la Universidad de Alcalá (UAH) y cofinanciado por la Unión Europea. Inscripciones desde 2 de julio al 1 de octubre

NOVEDAD [Gamificación y competencias](#), Madrid, Fundación Botín, 9 de octubre de 2018 / Acción contra el Hambre

[Programa de Becas Santander Talento Mujer](#) / Periodo de inscripción del 14/06/2018 al 15/10/2018

[Métodos cualitativos de evaluación del riesgo químico](#) / INSHT, 23 y 24 de octubre, Madrid

[UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas](#) / 23 octubre- 1 de noviembre 2018

[Premios Fundación Princesa de Girona 2019](#) / Fundación Princesa de Girona. Presentación de candidaturas hasta 30 octubre 2018

[Congreso Internacional sobre "El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social"](#) / Granada 12, 13 y 14 noviembre 2018

[6º Foro Mundial de la OCDE sobre el Futuro del Bienestar](#), 27 y 29 de noviembre de 2018 en Incheon, Corea.

[Sesiones de Trading en tiempo real](#) / NAGA BROKERS

[XXXVII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. "Impacto sobre la legislación laboral española de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea"](#) Jaén, 13 y 14 de diciembre de 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 44 de 26 de julio de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 54 de 26 de julio 2018](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#) / iniciativa de la Fundación Universidad-Empresa

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Reunión G20 Argentina “El futuro del trabajo”](#) / Organización Internacional del Trabajo

[Guías electrónicas/Herramientas electrónicas](#) / Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo

[Red de Viveros de Empresas](#)

fpdualbankia.es

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 500 (7 – 13 septiembre 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

