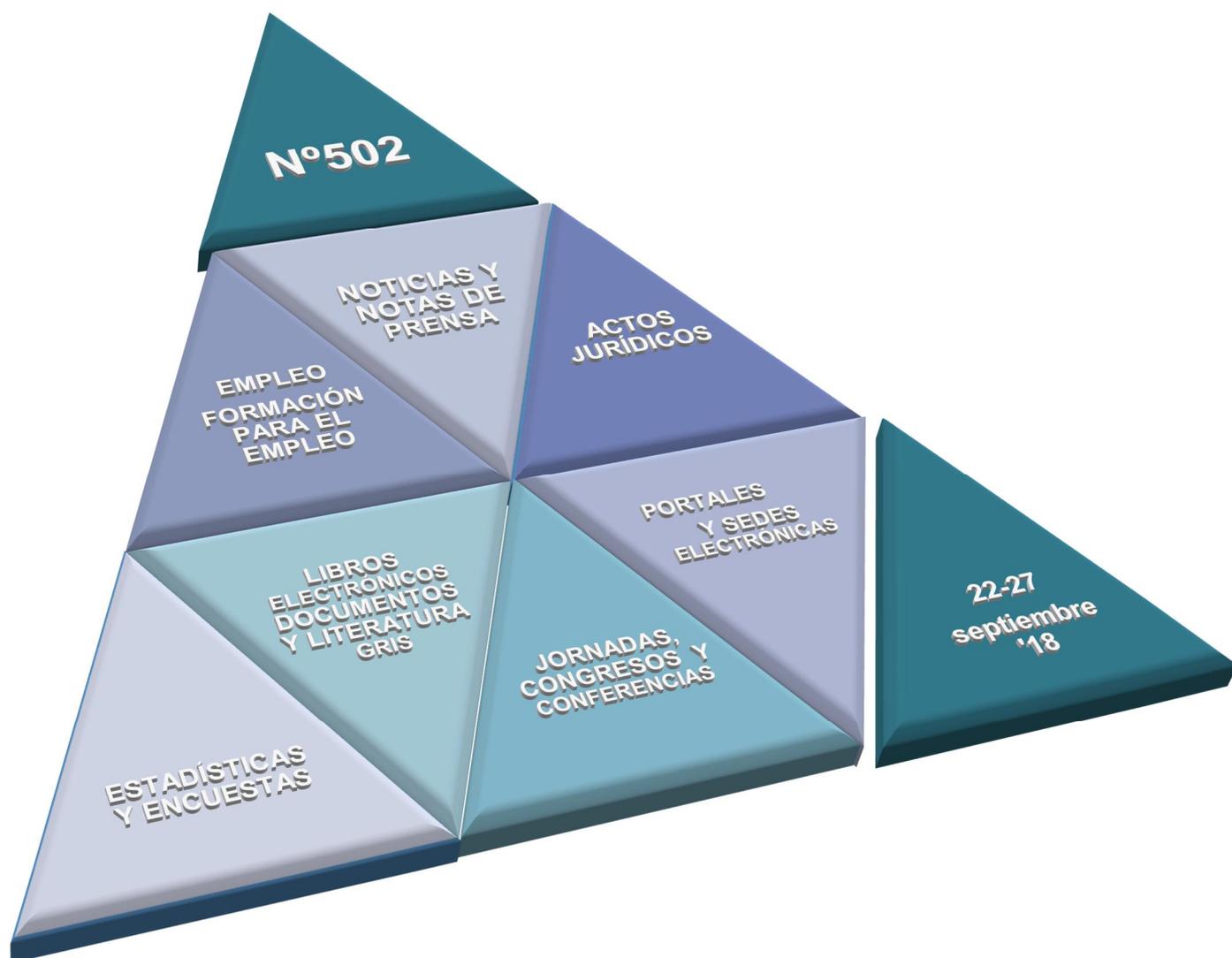


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 502 (2018) 2ª ETAPA



Comunidad
de Madrid

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Automatización del trabajo.- Según un nuevo informe de la OCDE, el riesgo de automatización del trabajo es mucho mayor en algunas regiones de los países que en otras, lo cual significa que en los próximos años los gobiernos tendrán que atender cualquier aumento de desigualdad laboral entre una zona y otra. En la publicación, Creación de empleo y desarrollo económico local 2018 ([Job Creation and Local Economic Development 2018: Preparing for the Future of Work](#)) se concluye que la variación geográfica del riesgo de automatización del empleo es notablemente alta en los 21 países con información disponible. El porcentaje de empleos en alto riesgo es de cerca de 40% en algunas regiones (por ejemplo, Eslovaquia occidental), en tanto que en otras es mucho menor (4%) (por ejemplo, la zona que rodea a la capital de Noruega, Oslo). Dentro de los países, el porcentaje de empleos en alto riesgo de automatización muestra la mayor variación en España, donde se registran 12 puntos porcentuales de diferencia entre las regiones con mayor y menor riesgo. La variación, que en parte refleja el hecho de que los sectores y los empleos más susceptibles a la automatización no están distribuidos equitativamente entre los países, se encuentra en su menor nivel en Canadá, con solo un punto porcentual entre las regiones con mayor y menor riesgo. El informe también refleja diferencias en el acceso a la calidad del empleo en las diferentes regiones de los países de la OCDE. Las desigualdades regionales aumentaron en términos del número y la calidad de los nuevos empleos creados, el desempleo y el logro educativo. En más de la mitad de las regiones la población en edad productiva bajó entre 2010 y 2016. Las ciudades y los pueblos siguen atrayendo a los trabajadores jóvenes a costa de las zonas rurales.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 18.09.2018](#)

Condiciones de trabajo- Conciliación familiar y laboral. - Más de la mitad de las empresas españolas declaran implementar medidas de conciliación laboral para sus empleados. Uno de cada cuatro candidatos afirma que su empresa ha implantado nuevas ventajas para ayudarles a compatibilizar vida personal y laboral en los dos últimos años, según los datos arrojados por InfoJobs y ESADE en el Informe Anual 2017 Estado del Mercado Laboral. La flexibilidad horaria (76%) y los permisos para acompañar a familiares al médico (53%) son las medidas de conciliación laboral más implantadas en las empresas. Les siguen los días de libre disposición (38%) y la terminación del horario los viernes al mediodía (36,5%). En lo que respecta a los empleados, el 69% de los encuestados afirma que le gustaría disponer de más días de vacaciones para poder equilibrar su vida personal con el trabajo. El 58% destaca la importancia de poder contar con días de permiso para el cuidado personal o de la familia, mientras que un 57% declara que le gustaría disponer de más días de baja por maternidad o paternidad.

Fuente: [Nota de prensa infojobs, 25.09.2018](#)

Formación profesional.- La Comunidad de Madrid impartirá por primera vez estudios de Formación Profesional especializados en igualdad de género durante este curso 2018/19. Se trata de un ciclo formativo de grado superior que dotará a los alumnos de las competencias para desarrollar trabajos relacionados con la promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, detectar situaciones de riesgo de discriminación por razón de género y dar respuesta a las necesidades de promocionar la igualdad. El currículo contará con 14 módulos que tratarán asuntos como la promoción del empleo femenino, las habilidades sociales, la participación social de las mujeres, prevención de la violencia, formación y promoción laboral o la comunicación con perspectiva de género.

Fuente: [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 18.09.2018](#)

Mercado laboral. - Los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2018, refleja que las intenciones de contratación de los directivos españoles se mantienen positivas. Entre los 1.000 directivos españoles que han participado en el estudio, el 9% prevé un incremento de sus equipos, el 5% espera un descenso y el 83% no anticipa ningún cambio. Una vez aplicados los ajustes estacionales la Proyección de Empleo Neto en España es de +5%. Comparado con el trimestre anterior las previsiones se incrementan 2 puntos porcentuales, y se mantienen estables con respecto al mismo trimestre de 2017.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 11.09.2018](#)

Según las previsiones de otoño que acaba de publicar el Instituto de la Economía Mundial de Kiel, la tasa de desempleo del conjunto de países de la UE-28 bajará a un 7,2% en 2018. La gran mayoría de economías de la Unión Europea se situarán por debajo del promedio, destacando las bajas tasas de desempleo en Alemania y la República Checa. El problema del paro sigue siendo importante, sobre todo, en Grecia (19,5%) y en España, donde la tasa de desempleo bajará a un 15,3% en 2018. No obstante, el Instituto de la Economía Mundial advierte que “los indicios de desaceleración de la expansión en España se están acrecentando”. El fuerte y sostenido auge coyuntural de nuestra economía parece haber llegado a su fin y se espera una ralentización gradual de nuestro ritmo de crecimiento. Es indudable que ello puede tener consecuencias sobre la evolución del paro en nuestro país. La tercera economía europea con mayor nivel de desempleo es Italia con un 10,8%. Los Países Bajos, Polonia y Hungría cierran la clasificación junto a Alemania y la República Checa que tendrán los niveles de paro más bajos, por debajo del 4%, de la UE-28.

Fuente: [Instituto de Estudios Económicos, 20.09.2018](#)

Mercado laboral- Turismo. - Randstad ha realizado un análisis sobre la evolución del mercado laboral en el sector turístico con motivo del Día Internacional del Turismo, que se conmemora el 27 de septiembre. Para ello, ha tenido en cuenta los datos publicados por el Ministerio de Industria Energía y Turismo, correspondientes a los meses de verano (junio, julio y agosto) de los últimos diez años. El informe destaca que durante el verano de 2018 el número de afiliados en el sector turístico ha vuelto a marcar un nuevo récord, por séptimo año consecutivo. El promedio de ocupados durante los meses de junio, julio y agosto se sitúa en 1.799.292, lo que supone un aumento del 3,1% respecto al año anterior y un 25,1% más que en 2008. A pesar de ello, el análisis detecta una ligera moderación en el crecimiento (3,1%), ya que se ha registrado la menor variación desde 2014. Todas las regiones han incrementado los ocupados en este sector, encabezado por Andalucía (5,1%), Madrid (4,5%), Murcia (4,3%), Navarra (4,3%) y Castilla-La Mancha (4,2%). Las regiones con menores crecimientos son Castilla y León (1,9%), Galicia (1,8%), Cantabria (1,7%), Euskadi (1,5%), Catalunya y Asturias (1,3%). Los profesionales más demandados, en términos absolutos, son los de base, como camareros, mozos de habitación, camareros de piso, guías turísticos, ayudantes de cocina y cocineros, entre otros. Sin embargo, cada vez es más frecuente la búsqueda de perfiles intermedios o directivos, como managers, gerentes, jefes de sala o directores de hotel. La profesionalización y especialización está incrementando la demanda de este tipo de perfiles con conocimientos digitales, para impulsar aún más la transformación tecnológica de las empresas del sector.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 24.09.2018](#)

Seguridad Social- La nómina mensual de pensiones contributivas de la Seguridad Social alcanzó los 9.235,07 millones de euros el pasado 1 de septiembre. El incremento interanual se sitúa en el 4,86%. La pensión media de jubilación asciende a 1.103,47 euros mensuales, lo que representa un aumento del 3,43% respecto al año pasado. La pensión media de viudedad asciende a 679,21 euros, un 4,85% más que hace un año. La pensión media del Sistema, que comprende las distintas clases (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares), alcanza los 957,36 euros mensuales, lo que supone un aumento interanual del 3,7%. En cuanto a las nuevas altas, la pensión media de jubilación (en agosto) es de 1.293,77 euros en el conjunto del sistema. El conjunto del Sistema público supera los 9,6 millones de pensiones contributivas (9.646.404), un 1,12% más respecto al año pasado. El 61,69% son por Jubilación, 5.950.766 concretamente; 2.360.059 corresponden a Viudedad; 952.559 a incapacidad permanente; 341.128 a orfandad y 41.892 a favor de familiares.

Fuente: [Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 24.09.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Centros Especiales de Empleo



Monográfico nº 2, [Adjudicación de contratos reservados a Centros Especiales de Empleo](#), 2018 – Autor: Lesmes, Santiago / Asociación Empresarial para la Discapacidad.

Condiciones de trabajo

[El llibre blanc del futur del treball](#) : reflexions per a una nova política econòmica local / Barcelona Activa, 2018

Formación Profesional Dual



[El impacto de la FP dual sobre la inserción laboral de los jóvenes: Evidencia para la Comunidad de Madrid](#) / Samuel Bentolila (CEMFI) Antonio Cabrales (University College London) Marcel Jansen (Universidad Autónoma de Madrid y FEDEA) 13.09.2018

Fondos Europeos

[Mid-term evaluation of the European Globalisation Adjustment Fund](#) / European Commission, 13.09.2018



Jubilación parcial

[Efectos de la jubilación parcial con contrato de relevo sobre la equidad y el coste financiero del sistema público de pensiones en España](#) / Miguel Ángel García Díaz. Fedea, 18.09.2018

Mercado laboral



[Estado del Mercado Laboral Informe Anual 2017](#) / InfoJobs–ESADE, septiembre 2018

Riesgos laborales

[Alcohol y otras drogas en el ámbito laboral](#), Asepeyo. Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151 1ª. Edición, Septiembre de 2018 Autores: Grup Atra Jordi Serra Pallisa (Dirección de Prevención de Asepeyo)



Salarios

[IV Estudio sobre retribuciones. La equidad en el sector financiero español](#) / Comisiones Obreras, 20 septiembre 2018

Sanidad- Condiciones de trabajo



Elevada temporalidad en el modelo de contratación, pág. 25 [Libro Blanco de la Sanidad Privada en la Comunidad de Madrid](#), septiembre 2018 / Deloitte

Talento



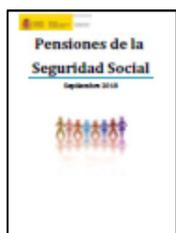
[The Global Talent Competitiveness Index 2018](#) / Adecco, 24.09.2018

Servicios Sociales



[Guía de ayudas sociales y servicios para las familias 2018](#): Ayudas en materia de empleo, pág. 28, 16 de julio 2018 / Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Datos de pensiones, septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 24.09.2018

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Julio 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.09.2018

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Septiembre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 24.09.2018

[El salario de las personas con discapacidad. SPD](#) / Instituto Nacional de Estadística, 26.09.2018

[Estadística de movilidad laboral y geográfica. EMLG](#) / Instituto Nacional de Estadística, 26.09.2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El Tribunal Supremo dictamina que las causas del despido colectivo pactado no pueden revisarse en pleitos individuales. La Sala Cuarta desestima el recurso de varios empleados de la Escuela Municipal de Música y Danza del Ayuntamiento de Ciempozuelos (Madrid), que fue objeto en 2013 de un despido colectivo.

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 25.09.2018](#)

Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (Sala Quinta) de 19 de septiembre de 2018. «Procedimiento prejudicial — Directiva 92/85/CEE — Artículos 4, 5 y 7 — Protección de la seguridad y de la salud de los trabajadores — Trabajadora en período de lactancia — Trabajo nocturno — Trabajo a turnos realizado parcialmente en horario nocturno — Evaluación de los riesgos que presenta el puesto de trabajo — Medidas de prevención — Impugnación por parte de la trabajadora afectada — Directiva 2006/54/CE — Artículo 19 — Igualdad de trato — Discriminación por razón de sexo — Carga de la prueba. - [Debida protección de las trabajadoras durante el periodo de lactancia](#)



[Código del Ruido. 1.2 ÁMBITO LABORAL](#), actualizado agosto 2018 / BOE

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[V Congreso sobre Empleo Cualificado, Autoempleo y Emprendimiento de las Personas con Discapacidad](#) / 26-09-2018 - hasta 28-09-2018. Salón de actos (Edificio Rectorado – URJC) Universidad Rey Juan Carlos



[Introducing the European skills index. Event](#), EESC, Brussels, Belgium, 27.09.2018

[La Noche Europea de los Investigadores e Investigadoras de Madrid](#), 28 de septiembre de 2018

[Convocatoria Fondo Social Europeo PISES 2018](#) / Fundación ONCE. Presentación de solicitudes entre el 31 de julio de 2018 al 28 de septiembre de 2018, a las 12.00 hora peninsular.

['Got Energy Talent'](#) / Universidad Rey Juan Carlos y la Universidad de Alcalá (UAH) y cofinanciado por la Unión Europea. Inscripciones desde 2 de julio al 1 de octubre

[IV Foro Alianza para la FP Dual](#). Málaga, 2 y 3 de octubre de 2018

[EnlightED, un encuentro internacional de Educación, Innovación y EdTech](#), Madrid, 3-5 octubre 2018

[I Foro talento público: personas y servicio público ante los retos de la digitalización](#). 4 octubre 2018, Lleida

[II Edición de los Premios Prevencionar España 2018](#), 5 de octubre de 2018, Madrid

[Gamificación y competencias](#), Madrid, Fundación Botín, 9 de octubre de 2018 / Acción contra el Hambre

NOVEDAD [Itinerario Formativo en Emprendimiento 'ITACA' Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) / Fundación Tomillo, fecha de inscripción del 20 de septiembre al 10 de octubre

[Programa de Becas Santander Talento Mujer](#) / Periodo de inscripción del 14/06/2018 al 15/10/2018

NOVEDAD [XX edición de los Premios CODESPA](#) / Fundación Codespa, fin de fecha de inscripción hasta el 15 de octubre

[Métodos cualitativos de evaluación del riesgo químico](#) / INSHT, 23 y 24 de octubre, Madrid

[UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas](#) / 23 octubre- 1 de noviembre 2018

[1º Congreso de Salud, Bienestar y Conciliación para RRHH.](#) 24 de octubre. Madrid Real Fábrica de Tapices

[21º Congreso Nacional de la Empresa Familiar, Valencia 28-30 octubre 2018](#)

[Premios Fundación Princesa de Girona 2019](#) / Fundación Princesa de Girona. Presentación de candidaturas hasta 30 octubre 2018

[Congreso Internacional sobre “El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, / Granada](#) 12, 13 y 14 noviembre 2018

[6º Foro Mundial de la OCDE sobre el Futuro del Bienestar,](#) 27 y 29 de noviembre de 2018 en Incheon, Corea.

[Sesiones de Trading en tiempo real / NAGA BROKERS](#)

[XXXVII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. "Impacto sobre la legislación laboral española de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea"](#) Jaén, 13 y 14 de diciembre de 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

NOVEDAD [400 'Becas Digitaliza'](#) en cuatro disciplinas: Ciberseguridad; Programación de Redes; Networking; IoT y Big Data. Habrá 100 becas para cada categoría / Cisco Networking Academy (NetAcad)

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect /](#) Vodafone, programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 45 de 17 de septiembre de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 55 de 17 de septiembre 2018](#)

[Vives Emplea /](#) programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[LinkedIn Job Search](#), App para buscar trabajo y solicitar empleos que se adapten a tus características o conocimientos

<http://extrashosteleria.com/> . Plataforma de empleo en hostelería basada en valoraciones

[Talentoteca.es/ Web de la Fundación Universidad-Empresa para prácticas, becas, contratos de formación...](#)

[beWanted](#), plataforma para impulsar el acceso al mercado laboral de los perfiles de estudiantes universitarios y recién graduados de cualquier sector

[Erasmus for youg entrepereneurs](#)

[Alianza para la FP Dual](#) / Red estatal de empresas, instituciones y centros educativos que tiene como objetivo fomentar e impulsar la Formación Profesional Dual en España

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 502
(22 – 27 septiembre 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid