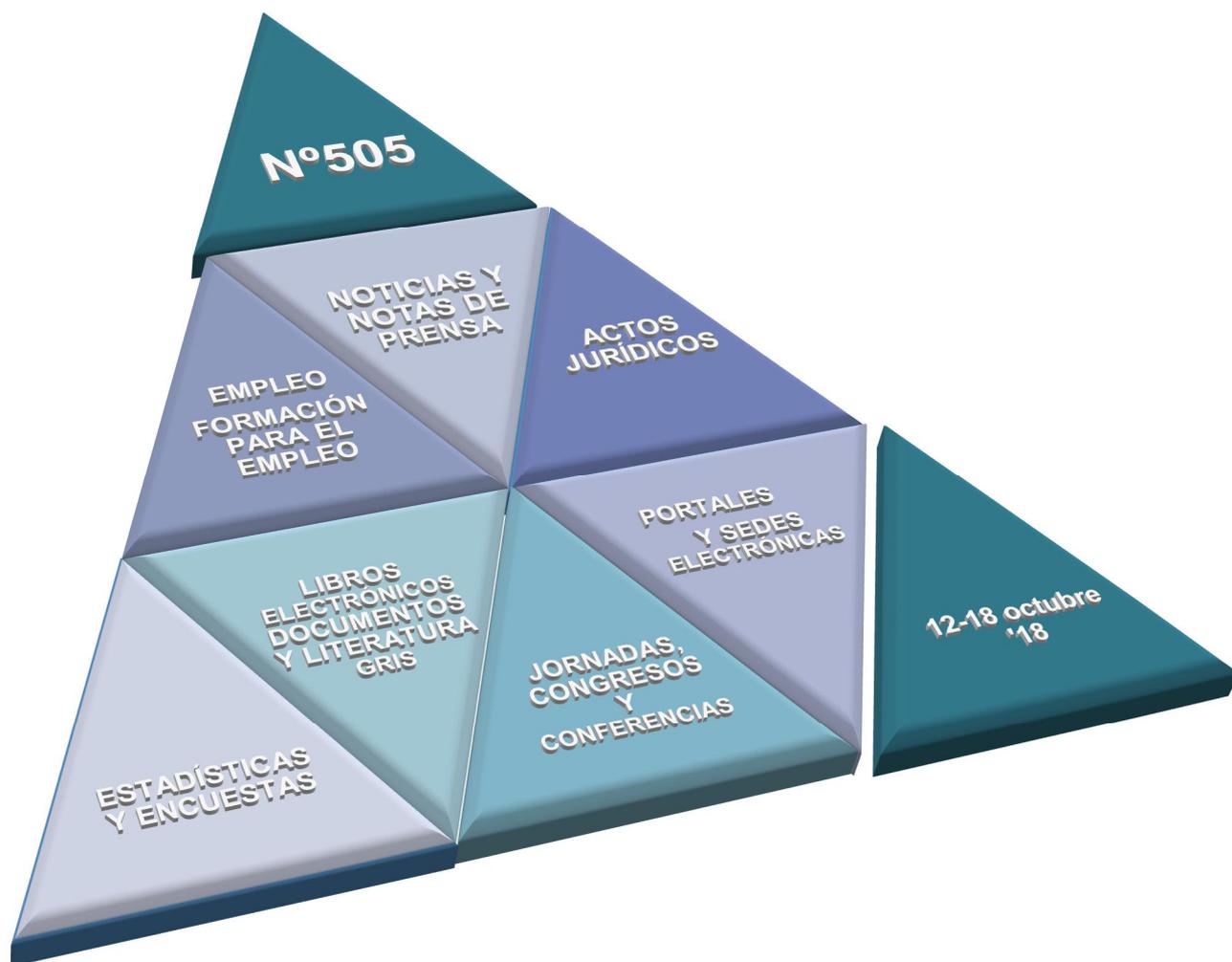


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 505 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Empleo.-** La tasa de empleo de los trabajadores con educación terciaria ha aumentado en la UE-28 hasta situarse en un promedio del 84,0% en 2017, lo que supone un avance de más de tres puntos porcentuales respecto del año 2013, reflejo de la mejora de la situación económica en la Unión Europea. Por países, se observa que Malta y Lituania ocupan los dos primeros lugares con tasas por encima del 90%, figurando a continuación Suecia y Alemania, ambos con un 88,1%. Entre los dieciocho países que superan el promedio de la UE están, entre otros, Dinamarca, el Reino Unido, Irlanda y Finlandia, así como una serie de destacados miembros más recientes de la UE como Polonia, la República Checa y Hungría. Por debajo de la media se sitúan Portugal (83,6%), Francia (83,0) y Bélgica (82,2). España está entre los países de la UE-28 con la menor tasa de empleo entre las personas con estudios universitarios al alcanzar un 79,4% en 2017. La situación, sin embargo, ha mejorado desde el año 2013, ya que hemos logrado un aumento de más de cinco puntos porcentuales. En todo caso, conviene subrayar que la tasa de empleo de las personas con educación terciaria supera sustancialmente a la tasa de empleo de la población general que se ha situado en un 65,5% el año pasado. Grecia cierra el ranking europeo con una tasa que apenas supera el 70%.

**Fuente :** [Nota de prensa IEE, 16.10.2018](#)

**Formación Dual.** - Fedea ha presentado dos informes pioneros en el estudio del impacto de la formación profesional dual (FP dual) en la inserción laboral de los jóvenes en España. Ambos informes suponen el primer intento de cuantificar este impacto mediante métodos científicos para el caso español. Los informes han detectado efectos positivos de estar empleado con un contrato de aprendizaje sobre la duración de los empleos posteriores y la tasa de salida de desempleo, siempre que el contrato tenga una duración mínima de unos 18 meses. Estar empleado con un contrato de aprendizaje durante varios años mejora considerablemente la empleabilidad de los estudiantes, particularmente su acceso al empleo indefinido, con independencia del nivel educativo previo. En concreto, al término del segundo y tercer año del contrato de aprendizaje las tasas de transición hacia un contrato indefinido alcanzan niveles comprendidos entre el 25 y 35%, en comparación con tasas cercanas al 1% para los contratos temporales con la misma duración. Las diferencias se explican por la conversión en contratos indefinidos dentro de la misma empresa al final del contrato de aprendizaje. Sin embargo, el impacto global es moderado porque se formalizan pocos contratos de aprendizaje y su duración no suele superar los doce meses. De hecho, para contratos de aprendizaje con una duración de hasta un año no se han encontrado efectos significativos.

**Fuente :** [Nota de prensa FEDEA, 13.09.2018](#)

**Mercado laboral.** - Randstad ha realizado un análisis sobre el empleo en función del sector en el que desarrollan su actividad los profesionales, bien sea en el sector público o en el privado. El análisis revela que el 24,9% de los trabajadores públicos son temporales, lo que supone la tasa más elevada desde el último trimestre de 2009. Actualmente hay 3.117.800 trabajadores que desarrollan su actividad en el sector público y 777.100 de ellos lo hacen mediante un contrato temporal. Entre los asalariados del sector privado, 13.139.500, el 27,2% de ellos trabaja con un contrato de duración determinada (3.579.900 ocupados). Por regiones, Extremadura es la comunidad que cuenta con mayor tasa de empleados públicos respecto del total de trabajadores (31,1%). A continuación, por encima de la media nacional (19,2%), se sitúan Asturias, (24,4%), Castilla y León (23,2%), Castilla-La Mancha (23,2%), Andalucía (23%), Cantabria (22,7%), Galicia (22,5%) y Aragón (21,9%). En el lado contrario, se sitúan Euskadi (18,2%), Canarias (18,1%) y Murcia (17,9%).

**Fuente :** [Nota de prensa Randstad, 15.10.2018](#)

El empleo en la industria farmacéutica innovadora con actividad en España sigue creciendo con fuerza, y además con un perfil de elevada calidad y cualificación, con presencia mayoritaria de mujeres y una importante generación de empleo para jóvenes. En concreto, los empleos aumentaron en un 3% el pasado año (1.172 empleos netos más) hasta alcanzar los 40.565 puestos directos. En su conjunto, contando con empleos directos, indirectos e inducidos, la industria farmacéutica innovadora da empleo a unas 200.000 personas en España. Y de cara a 2018, las primeras previsiones apuntan a un incremento del 1,8% respecto al año anterior, lo que permitiría llegar este año a los 41.279 puestos de trabajo directos. Además, el empleo de la industria farmacéutica se caracteriza por la estabilidad (un 94,2% de los empleos son indefinidos), la alta cualificación (un 62,4% son titulados universitarios), la dedicación (sólo el 1,5% de los empleados indefinidos trabaja a tiempo parcial) y la proporción de empleo femenino, hasta el punto de que las mujeres ocupan el 52% de los puestos de trabajo, el doble de la media del sector industrial. En el área de I+D, el empleo femenino supone el 63,7%, el dato más alto de todo el tejido productivo en España.

**Fuente :** [Nota de prensa farmaindustria 04.10.2018](#)

El Laboratorio de Economía del Comportamiento de Cotec ha presentado los resultados de su primer experimento, un trabajo pionero dedicado a conocer el impacto de la automatización sobre el mercado de trabajo, en él se ha intentado aportar evidencia sobre las decisiones de los trabajadores y las empresas en un contexto simulado de automatización de puestos de trabajo. El objetivo del experimento ha sido replicar la arquitectura de decisión de trabajadores y directivos ante distintos escenarios regulatorios, fiscales y de productividad en el mercado de trabajo del futuro. Entre las conclusiones obtenidas se ha observado que, no todos los empleos potencialmente automatizables se sustituyen por máquinas, por otro lado entre las empresas que adoptan la automatización se produce un aumento de la productividad, si bien este aumento se debe en exclusiva a los nuevos procesos instalados, y no a que exista, de manera adicional, un efecto incentivo sobre los trabajadores que no son reemplazados.

**Fuente :** [Nota de prensa COTEC, 08.10.2018](#)

**Siniestrabilidad Laboral.**- La Comunidad de Madrid presenta el índice de incidencia (número de accidentes de trabajo en jornada laboral por cada 100.000 trabajadores afiliados) más bajo de todas las comunidades autónomas, situándose en un 17 % por debajo de la media nacional (-17,21 %), según los últimos datos difundidos por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) referidos al período agosto 2017–julio 2018. Según los datos referidos, el índice de incidencia de los accidentes graves ocurridos en la región es del 11,14, frente al 24,55 del total nacional. En el caso de los accidentes mortales, los datos de la Comunidad de Madrid son un 41,32 % menor. En cuanto a los accidentes leves, nuestra región presenta un índice de incidencia casi un 17 % (-16,9) por debajo de la media nacional. En el mes de septiembre se han registrado un total de seis accidentes mortales, todos ellos en jornada laboral.

**Fuente :** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 15.10.2018](#)

**Trabajador autónomo.-** La Seguridad Social ha dejado de descontar el IRPF de las prestaciones de maternidad en virtud de la sentencia del Tribunal Supremo, conocida el pasado viernes, que determinaba que las prestaciones públicas por maternidad de la Seguridad Social, están exentas de dicho impuesto. Esta medida beneficia también a las solicitudes de la prestación que se realicen telemáticamente a través del portal Tu Seguridad Social. Mediante este fallo, el Supremo desestima un recurso de la Abogacía del Estado que defendía que dichas prestaciones no debían estar exentas del IRPF y confirma una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, de junio de 2017, que estimó el recurso de una mujer y ordenó a Hacienda que le devolviera la cantidad ingresada en el IRPF de 2013 por la prestación de maternidad percibida en dicho ejercicio.

**Fuente :** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 11.10.2018](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Desempleo

[The social cost of unemployment: the Spanish labour market from a social welfare approach](#) / Lucía Gorjón, Sara de la Rica, Antonio Villar. – FEDEA, 18.10.2018

### Economía Social

[Informe final EUROMED sobre economía social y emprendimiento en la región Euromediterránea](#) / Consejo Económico y Social, 19.09.2018

### Discapacidad-Empleo



El acceso al trabajo de las personas con discapacidad en España. – En : [El acceso a la condición de ciudadanía de las personas con discapacidad en España](#), un estudio sobre la desigualdad por razón de la discapacidad. Nº 76 Colección Cermi

### Formación Profesional Dual

[El impacto de la FP dual sobre la inserción de los jóvenes: Evidencia para la Comunidad de Madrid](#) / Samuel Bentolila, Antonio Cabrales, Marcel Jansen. - FEDEA, 13.10.2018

[El impacto de los contratos para la formación y el aprendizaje en la inserción laboral de los jóvenes](#) / Marcel Jansen, David Troncoso-Ponce.- FEDEA, 13.10.2018

### Inserción Laboral



[Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: formación universitaria versus entorno](#) Francisco Pérez García (Dir.) septiembre 2018 / Fundación BBVA

## Mercado laboral

[Automatización y mercado de trabajo](#) / Antonio Cabrales, Penélope Hernández y Anxo Sánchez. – Fundación COTEC, 08.10.2018

[25 Mejores Empresas para Trabajar en el Mundo en 2018](#) / Grate Place to Work, octubre 2018



[The world\(s\) of work in transition](#) / European Trade Union Institute, 2018

[Gender, Technology, and the Future of Work](#) / International Monetary Fund, 08.10.2018



## Salario Mínimo

[Aumento del salario mínimo: datos para el debate](#) / Florentino Felgueroso, Marcel Jansen- FEDEA, 18.10.2018

## Unión Europea



[Estado de la Unión](#), septiembre 2018 / Dirección General de Comunicación (Comisión Europea)

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10/10/2018

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10/10/2018

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10/10/2018

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\). 3º Trimestre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 05/10/2018

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 05/10/2018

[Paro registrado en la Ciudad de Madrid, agosto 2018 \(SISPE\)](#), 03.10.2018 / Ayuntamiento de Madrid



[Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas, agosto 2018](#), 15.10.2018 / Agencia Tributaria

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Tercer trimestre 2018.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, octubre 2018

[Encuesta de Empleo en la Industria Farmacéutica 2017-2018](#) / farmaindustria, octubre 2018

[Radiografía de la contractació de les ETT a Catalunya](#) / Observatori del Treball i Model Productiu, 11.10.2018

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de Derecho Administrativo](#), última actualización 15 de octubre de 2018 / Boletín Oficial del Estado

Un juzgado de lo Social de Cáceres concede la incapacidad permanente total a un obrero que no estaba dado de alta en el INSS. La magistrada considera que el trabajador estuvo todo ese tiempo sin inscribirse por las graves enfermedades de sus padres a los que tenía que atender personalmente. – [Sentencia](#) . – Fuente: Prensa Consejo del Poder Judicial

[Sentencia Tribunal Supremo](#). Convenio colectivo de empresas de seguridad. Retribución del trabajo en periodos de descanso semanal y limitación de la utilización del crédito horario a jornadas completas

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Métodos cualitativos de evaluación del riesgo químico](#) / INSHT, 23 y 24 de octubre, Madrid

[UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas](#) / 23 octubre- 1 de noviembre 2018

[1º Congreso de Salud, Bienestar y Conciliación para RRHH.](#) 24 de octubre. Madrid Real Fábrica de Tapices

[Repuebla en verde](#) / hasta el 24 de octubre

[Presentación Informe Profesionales Digitales \(2018\) / Asociación Nacional de Agencias de Colocación \(ANAC\).](#) Madrid, 25 de octubre 2018

[Mesa redonda, importancia de la Transformación Digital en el tejido empresarial español](#) / Kompass Spain y Anse, 25 de octubre

[Semana Europea para la Seguridad y Salud en el trabajo. Actividades](#) / INSHT, del 22 al 28 de octubre

[21º Congreso Nacional de la Empresa Familiar, Valencia 28-30 octubre 2018](#)

[Premios Fundación Princesa de Girona 2019](#) / Fundación Princesa de Girona. Presentación de candidaturas hasta 30 octubre 2018

[Congreso Internacional sobre “El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.”](#) / Granada 12, 13 y 14 noviembre 2018

[6º Foro Mundial de la OCDE sobre el Futuro del Bienestar.](#) 27 y 29 de noviembre de 2018 en Incheon, Corea.

**Nuvero** [cybercamp](#), 29 noviembre al 2 de diciembre, Málaga

[Sesiones de Trading en tiempo real](#) / NAGA BROKERS

[XXXVII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. "Impacto sobre la legislación laboral española de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea"](#) Jaén, 13 y 14 de diciembre de 2018

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[400 'Becas Digitaliza'](#) en cuatro disciplinas: Ciberseguridad; Programación de Redes; Networking; IoT y Big Data. Habrá 100 becas para cada categoría / Cisco Networking Academy (NetAcad)

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 47 de 15 de octubre de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 57 de 15 de octubre 2018](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Calculadores para la prevención](#), Se ofrece una herramienta de ayuda para algunos cálculos habituales en las distintas disciplinas que conforman la prevención de riesgos laborales. / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

[Grupo español de crecimiento verde](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 505 (12 al 18 de octubre 2018)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

