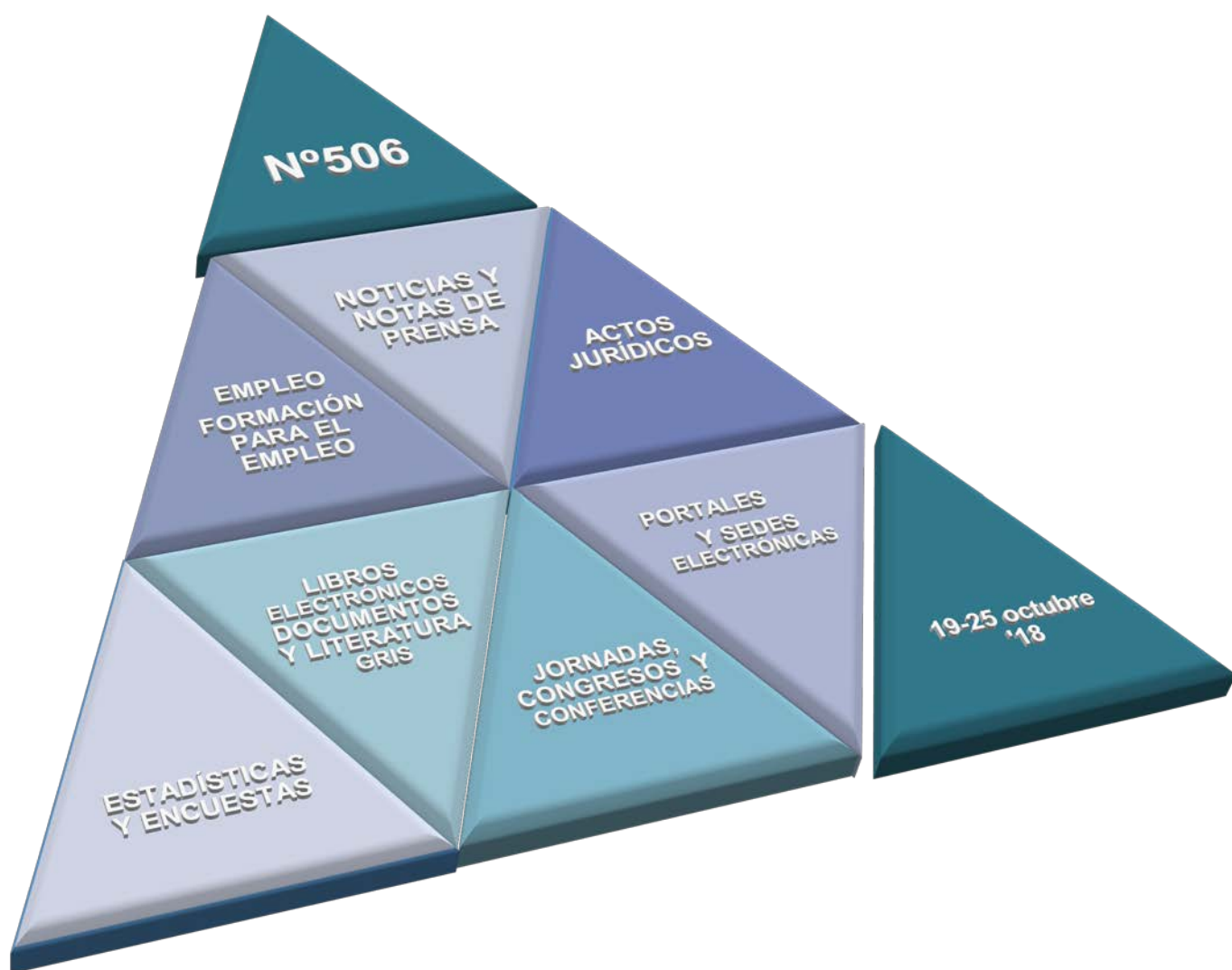


AGENDA

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 506 (2018) 2ª ETAPA



Comunidad
de Madrid

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Búsqueda de empleo-Nuevas tecnologías. - Según los resultados del último estudio de Preferencias de los Candidatos de ManpowerGroup Solutions “Siri, búscame un nuevo empleo”, cada vez más candidatos acceden a anuncios de empleo a través de las redes sociales, utilizan aplicaciones móviles para inscribirse en ofertas y piden ayuda a Siri o a otros asistentes de voz virtuales. Además, se ha identificado un nuevo grupo de candidatos, early adopters (11% de los candidatos tanto en España como a nivel global) que son pioneros en el uso de la tecnología de Recursos Humanos y desvelan los hábitos de búsqueda de empleo del futuro. Así, un 31% de los candidatos se informa sobre vacantes disponibles a través de anuncios de empleo en redes sociales. Un 11% de los candidatos son considerados early adopters, pioneros en el uso de las nuevas tecnologías, éstos solicitan el doble de puestos que el resto de los candidatos (18,3 frente a 9,9 empleos). Estos candidatos son los que han hecho uso de al menos tres o más tipos de tecnologías para buscar empleo en los últimos seis meses, tienden a ser jóvenes, urbanitas, con gran movilidad y a menudo estudiantes. En España, el 36% pertenecen a la Generación Z (de entre 18 y 21 años) y el 28% son Millennials/Generación Y (de entre 22 y 34 años). El 84% de ellos están dispuestos a cambiar de ciudad, región o país y la mayoría consideran que la tecnología facilita la movilidad.

Fuente : [Nota de prensa ManpowerGroup, 09.10.2018](#)

Educación-Empleo. – El estudio “El reto de la educación en España: tecnología y profesionales más formados”, elaborado por Infoempleo en colaboración con la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), ofrece un enfoque que integra la experiencia profesional del mercado laboral educativo a lo que añade la opinión de profesionales que examinan las salidas al mercado laboral del sector haciendo hincapié en aquellas posiciones con mayor proyección de futuro. El estudio también hace hincapié en los retos a los que debe enfrentarse la educación, entre ellos: Combatir la desigualdad en el desarrollo regional, el Abandono escolar temprano, la Violencia en el ámbito educativo, Reducir la brecha de género, Mejora de las competencias tecnológicas, la Adecuación al mercado laboral y el Deterioro de las condiciones laborales de los docentes.

Fuente : [Infoempleo, 16.10.2018](#)

Encuesta de población activa. – Según Encuesta de Población Activa (EPA), perteneciente al tercer trimestre de 2018, el número de ocupados ha aumentado en 183.900 trabajadores respecto al trimestre anterior (un 0,95%) y se sitúa en 19.528.000. El empleo ha crecido en 478.800 personas (un 2,51%) en los 12 últimos meses. Por otra parte la ocupación ha aumentado este trimestre en 49.700 personas en el sector público y en 134.200 en el privado. Los asalariados aumentan este trimestre en 176.300. Los que tienen contrato temporal se incrementan en 151.000 y los de contrato indefinido en 25.300. Los mayores incrementos de empleo este trimestre se localizan en Illes Balears (47.500 más),

Cataluña (33.500 más) y Canarias y Castilla-La Mancha (22.700 más cada una). En País Vasco el empleo ha disminuido en 7.200 personas. Por otro lado, el número de parados baja este trimestre en 164.100 personas (-4,70%) y se sitúa en 3.326.000. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del -2,29%. En los 12 últimos meses el paro ha disminuido en 405.800 personas (-10,87%). Por comunidades, las mayores bajadas trimestrales del paro se dan en Cataluña (28.300 parados menos), Illes Balears (-24.600) y Castilla-La Mancha (-23.800). En términos anuales, las mayores reducciones del número de parados se producen en Andalucía (107.400 menos), Cataluña (-72.000) y Comunitat Valenciana (-55.300).

Fuente : [Nota de prensa INE, 25.10.2018](#)

Horas trabajo.- Según la comparación para 63 países que publica el Centro Mundial de Competitividad del IMD (Institute for Management Development de Lausana), el mayor número de horas de trabajo al año -más de 2.200- corresponde a Méjico, Malasia, Tailandia, India y Singapur. En China se trabaja 2.007 horas al año, en Estados Unidos 1.763 horas y 1.746 horas en Japón. Por el otro lado destacan una serie de países europeos -Países Bajos, Dinamarca y Alemania- con el número de horas trabajadas más bajo. Si nos centramos en la situación en los países de la Unión Europea destacan Grecia y Polonia con más de 2.000 horas, al tiempo que Hungría y Letonia superan las 1.900 horas. Lituania, Estonia, Portugal, Croacia y Rumanía están por encima de las 1.800 horas, mientras que Irlanda e Italia -entre otros- superan las 1.700. En España, la media de horas trabajadas se sitúa en 1.699. El Reino Unido, Finlandia y Suecia están por debajo de la cifra española, pero superando todavía las 1.600 horas. Los países de la UE donde menos horas se trabaja al año son Holanda (1.442), Dinamarca (1.408) y Alemania (1.347).

Fuente : [Nota de prensa IEE, 18.10.2018](#)

Mercado laboral.- Randstad ha realizado un análisis sobre la evolución de la tasa de ocupación de los profesionales menores de 25 años en función de su nivel formativo y comunidad autónoma de residencia. El análisis destaca que, durante el segundo trimestre del año, la tasa de profesionales menores de 25 años registró la cifra más elevada desde 2009, situándose en el 65,3%. En términos absolutos, el número de profesionales menores de 25 años que se encuentran trabajando actualmente es de 984.300, un 10,2% más que en 2017. Si se compara con la evolución de la tasa de ocupación del total de profesionales, Randstad detecta que el comportamiento ha sido similar al de los menores de 25 años. Sin embargo, existen diferencias significativas, ya que el comportamiento en menores de 25 años ha sido más pronunciado, con descensos e incrementos mayores. Randstad también analiza cómo afecta el nivel de formación a la hora de conseguir un puesto de trabajo entre los profesionales más jóvenes, y destaca que a mayor nivel formativo, mayor es la tasa de ocupación de estos. Por regiones, Aragón (75,9%) y Euskadi (73,7%) son las que registran tasas de ocupación más elevadas. En el lado contrario, Asturias, Castilla-La Mancha, Extremadura y Andalucía son las cuatro comunidades con menores tasas de ocupación, inferiores al 56%.

Fuente : [Nota de prensa Randstad, 18.10.2018](#)

La Comunidad de Madrid ha aprobado destinar 12 millones de euros para continuar fomentando en 2019 la contratación indefinida en la. En concreto, se destinarán seis millones de euros a la concesión de ayudas para facilitar la incorporación de personas desempleadas al mercado de trabajo de forma indefinida, y otros seis millones de euros a fomentar la conversión de contratos temporales en indefinidos. Las cuantías se han fijado en tres niveles: ayudas de carácter general, que ascienden hasta los 4.000 euros por contrato; ayudas para personas que necesitan una especial atención, con cuantías que alcanzan los 5.500 euros; y ayudas de 7.500 euros, dirigidas a colectivos altamente protegidos. Todas estas ayudas se refuerzan con 500 euros cuando la persona contratada es una mujer o pertenece al colectivo trans. Además, cuando quien contrata es un autónomo y se trata de su primer empleado, la ayuda se complementa con 2.000 euros adicionales. En el caso de los incentivos para la conversión de contratos temporales y formativos en indefinidos, la ayuda alcanza los 3.000 euros por contrato.

Fuente : [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 23.10.2018](#)

Presentismo laboral.- Del 80% de las organizaciones que cuentan con herramientas para medir el presentismo laboral, el 43,8% afirma haber detectado un abuso de prácticas presentistas entre sus trabajadores. El uso de internet, email y redes sociales con fines personales durante la jornada laboral es, sin duda, la práctica presentista más extendida. Las pausas prolongadas para tomar café, desayunar o almorzar (89%), el tabaquismo (88%), el incumplimiento de la jornada laboral (85%) y las ausencias breves y repetidas con otros fines (85%) son las otras causas más repetidas en las empresas. Para evitar estas prácticas se aplican métodos de control de los horarios (76%) y restricciones en el uso de internet (38%) y del correo electrónico (28%). En cambio, son muy pocas las empresas que aplican horas límite de reuniones (6%) o métodos como el apagado de luces (5%). Cuando la empresa ofrece flexibilidad horaria, los trabajadores compensan las horas presentistas, tal y como afirma el 70% de los encuestados. Incluso cuando la organización no ofrece este tipo de medidas, los empleados compensan el presentismo, por iniciativa propia, alargando su jornada laboral (en el 63% de los casos).

Fuente : [Nota de prensa Adecco, 17.10.2018](#)

Prestación por maternidad. – El Tribunal Supremo ha dictaminado recientemente, mediante la [sentencia 1462/2018](#), que la prestación por baja maternal percibida por la Seguridad Social está exenta de tributación en el Impuesto de la Renta de las Personas Físicas (IRPF). La Agencia Tributaria defendía que esta prestación no era consecuencia del nacimiento del hijo, sino una simple sustitución del sueldo, como en otras incapacidades temporales. De ahí que fuera considerada un rendimiento del trabajo y no una prestación extraordinaria. Con la sentencia del Supremo se abre la puerta para que Hacienda tenga que asumir que constituye un supuesto previsto en el apartado H del Artículo 7 de la Ley del IRPF.

Fuente: [Comunicado Consejo del Poder Judicial, 05.10.2018](#)

Seguridad Social.- La cifra media de trabajadores extranjeros afiliados a la Seguridad Social fue en septiembre de 1.993.210. En este mes la ocupación ha crecido un 0,30%, lo que supone 6.002 trabajadores más. Respecto al año pasado, el número de afiliados extranjeros aumenta un 7,56%; 140.102 personas ocupadas más que en el mismo mes de 2017. Del total de trabajadores de otros países que cotizan a nuestro Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumanía (335.471), Marruecos (233.907), Italia (116.845) y China (103.785). En términos mensuales, la afiliación de trabajadores extranjeros aumenta en Extremadura (9,44%), Castilla-La Mancha (6,85%), La Rioja (4,84%), Navarra (2,64%), Andalucía (2,25%), Comunidad de Madrid (1,47%), País Vasco (1,33%), Canarias (0,75%) y Castilla y León (0,52%). En Ceuta y Melilla, la afiliación de extranjeros también sube, 1,1% y 1,05% respectivamente. Se ha registrado un número de trabajadores inferior al del mes pasado en las demás comunidades autónomas: Cantabria (-4,07%), Aragón (-3,13%), Islas Baleares (-3,22%), Asturias (-2,12%), Cataluña (-0,97%), Región de Murcia (-0,92%), C. Valenciana (-0,32%) y Galicia (-0,24%). En el balance de septiembre, 1.168.326 trabajadores proceden de países de fuera de la UE y el resto (824.884) de países comunitarios.

Fuente : [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 22.10.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Economía social



[Estrategia española de la economía social 2017-2020](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 2018

Educación-Empleo

[Empleo en Educación: 10 profesiones con futuro](#) / Universidad de La Rioja, Infoempleo, octubre 2018

Emprendimiento

Innovación y emprendimiento: un binomio para el crecimiento de la economía española. En: [Revista ICE 904](#), septiembre-octubre 2018 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo



Jóvenes-Empleo

[El imparable aumento de los años en precariedad laboral de los adultos jóvenes en España 1987-2017](#) / Mariona Lozano, Elisenda Rentería. - Centre d'Estudis Demogràfic, Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), octubre 2018

Futuro del trabajo



[El futuro del trabajo: retos para la negociación colectiva. XXX Jornadas de estudio sobre negociación colectiva](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, octubre 2018

Mercado laboral

[Informe trimestral de mercado de trabajo - Septiembre 2018](#) / Randstad, octubre 2018

Mercado laboral. Redes sociales



[Informe Talento Conectado. Nuevas realidades del mercado de trabajo](#) / Infoempleo, octubre 2018

Movilidad laboral

[Datos básicos de movilidad 2018 \(Datos 2017\)](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 2018



Prestaciones



[Jubilación](#) , 08.10.2018 / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social



[Maternidad Paternidad Riesgo durante el embarazo riesgo durante la lactancia natural](#), 22.10.2018 Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Seguridad y Salud Trabajo



[Informe Anual 2017: Resumen](#) , 14.06.2018 / Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa \(EPA\) Tercer trimestre de 2018](#) / INE, 25.10.2018



[Afiliación de extranjeros Seguridad Social, septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, octubre 2018

[Referentes de información del Mercado de Trabajo \(Septiembre 2018\)](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, octubre 2018

[La vida de las mujeres y los hombres en Europa](#), un retrato estadístico, 19.10.2018 / Instituto Nacional de Estadística

[Indicadores de calidad de vida](#), 23.10.2018 / Instituto Nacional de Estadística

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Año 2017, actualización de datos definitivos \(duración de las bajas\)](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 24.10.2018

[Estadística de Sociedades Cooperativas y Sociedades Laborales inscritas en la Seguridad Social \(EES\). Septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 24.10.2018

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Enero-Agosto 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 15.10.2018

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.10.2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El Pleno del [Tribunal Constitucional](#) ha sentenciado que no es discriminatorio que el permiso de paternidad tenga una duración de tiempo inferior que el de la madre

Fuente: [Nota de prensa Tribunal Constitucional, 23.10.2018](#)

Desconexión digital de los trabajadores. - El 17 de octubre se ha publicado el último [Proyecto de Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales](#) que, entre otras cuestiones, reconoce legalmente (y por primera vez en España) el denominado derecho a la desconexión digital en el ámbito de la relación laboral, estando recogido en el artículo 88. - Derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral.

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas](#) / 23 octubre - 1 de noviembre 2018

[Salón del Empleo, de la Formación y del Emprendimiento para los francófonos de Madrid](#), 25 octubre 2018

[Presentación Informe Profesionales Digitales \(2018\)](#) / [Asociación Nacional de Agencias de Colocación \(ANAC\)](#). Madrid, 25 de octubre 2018

[Mesa redonda, importancia de la Transformación Digital en el tejido empresarial español](#) / Kompass Spain y Anse, 25 de octubre

[Semana Europea para la Seguridad y Salud en el trabajo. Actividades](#) / INSHT, del 22 al 28 de octubre

[21º Congreso Nacional de la Empresa Familiar, Valencia 28-30 octubre 2018](#)

[Premios Fundación Princesa de Girona 2019](#) / Fundación Princesa de Girona. Presentación de candidaturas hasta 30 octubre 2018

NOVEDAD [Evaluación de riesgos psicosociales y manejo del método FPSICO 4.0](#) / INSHT, 30 de octubre 2018 Barcelona

NOVEDAD [Congreso Internacional “Empleo, retos para un gran cambio](#), Vitoria, 5, 6, y 7 de noviembre de 2018

[Congreso Internacional sobre “El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social](#) / Granada 12, 13 y 14 noviembre 2018

NOVEDAD [SIMO EDUCACIÓN. Salón de Tecnología para la Enseñanza](#). Madrid, 13-15 noviembre 2018. Madrid

NOVEDAD [V Feria de Empleo en la Era Digital](#), 15-16 de noviembre 2018, Madrid

NOVEDAD [IV Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#). Almería, 20-23 noviembre 2018

[6 ° Foro Mundial de la OCDE sobre el Futuro del Bienestar](#), 27 y 29 de noviembre de 2018 en Incheon, Corea.

[Cybercamp, V Edición Foro Empleo y Talento en ciberseguridad online](#). 29 noviembre al 2 de diciembre, Málaga

[Sesiones de Trading en tiempo real](#) / NAGA BROKERS

[XXXVII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. "Impacto sobre la legislación laboral española de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea"](#) Jaén, 13 y 14 de diciembre de 2018

NOVEDAD [Galardones Buenas Prácticas](#) / INSHT, solicitudes hasta 11 de enero 2019

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 47 de 15 de octubre de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 57 de 15 de octubre 2018](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[EMPLÉATE](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Movilidad internacional](#) / Portal del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

[IP.29.1.18 - F-PSICO. Factores Psicosociales. Método de evaluación. Versión 4.0. - Año 2018](#) / INSHT

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 506 (19 al 25 de octubre 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

