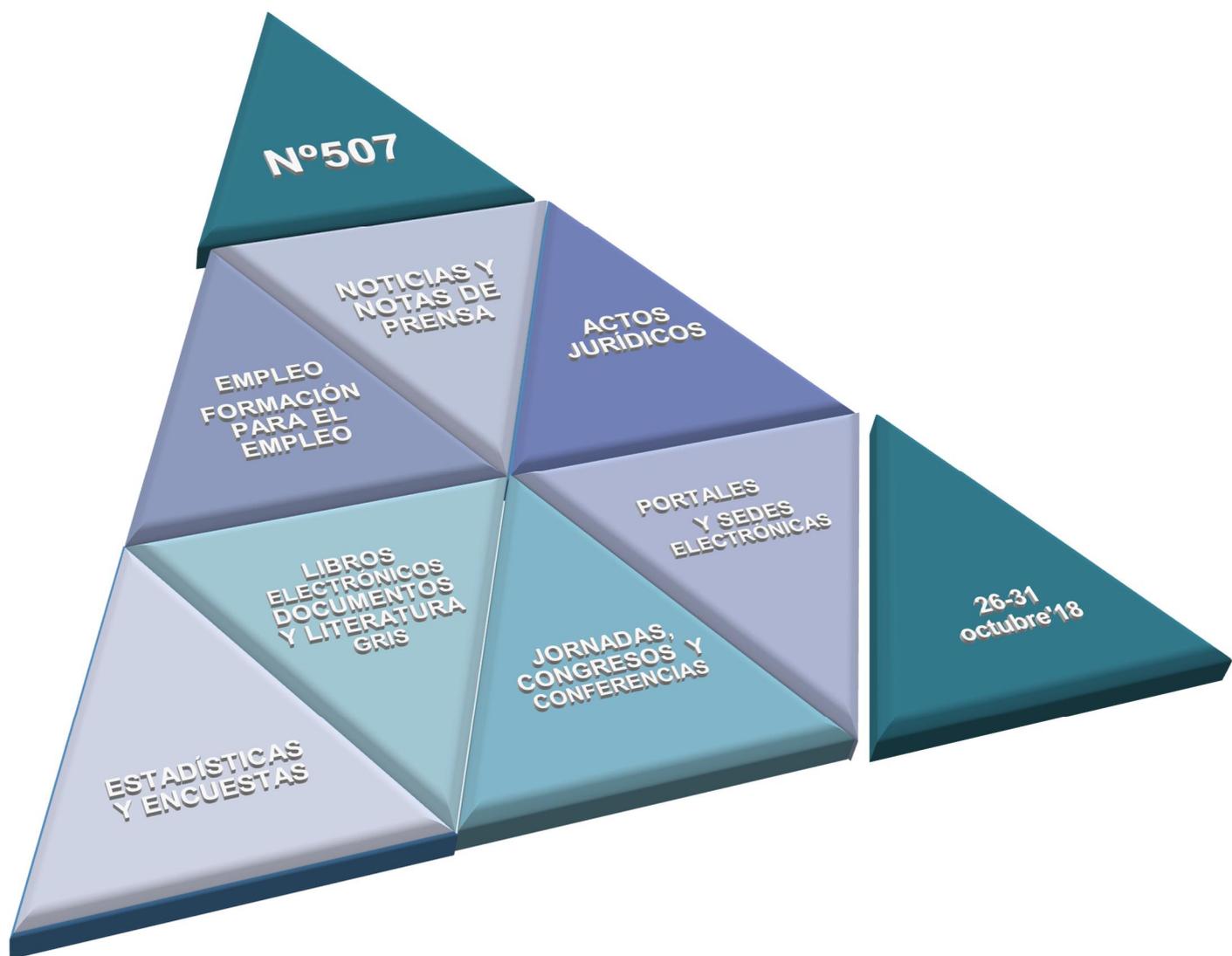


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 507 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Certificados de profesionalidad.** - El Consejo de Ministros ha aprobado un Acuerdo por el que se autoriza la suscripción de un convenio de colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y la Comunidad de Madrid para el desarrollo de acciones dirigidas a la actualización, implantación y control de calidad de los certificados de profesionalidad, así como el diseño y ejecución de trabajos relacionados con esta materia. A través de este convenio, la Consejería de Educación, Cultura y Deporte de la Comunidad de Madrid se compromete a proporcionar 16 expertos docentes para colaborar en los trabajos de desarrollo de los diferentes instrumentos y acciones del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional. Además, pondrá a disposición del SEPE un conjunto de recursos metodológicos propios y material técnico necesario para su realización. La aportación de la Comunidad de Madrid está cuantificada en 200.000 euros. Por su parte, el SEPE asume la financiación de las nóminas correspondientes a los 16 expertos y facilitará los medios materiales y tecnológicos requeridos para el desarrollo de su actividad, realizando previamente procesos de formación metodológica. La aportación del SEPE a la financiación de las acciones de este convenio asciende a un total de 785.000 euros, distribuidos en dos ejercicios: 360.000 euros para el ejercicio de 2018 y 425.000 euros para el ejercicio de 2019. El convenio se prolongará hasta el 31 de agosto de 2019.

**Fuente :** [Referencia Consejo de Ministros, 26.10.2018](#)

**Conciliación personal y laboral.**- Uno de cada tres españoles declara no estar satisfecho con la conciliación de su vida laboral y familiar, el dato más bajo de toda la Unión Europea (UE) según las cifras de un Eurobarómetro publicado, que sitúa la media de ciudadanos europeos descontentos con su conciliación en un 18 %. Los más satisfechos son Austria, Dinamarca o Luxemburgo (10 %). España se encuentra entre los países en los que menos personas (52 %) dicen tener acceso a una organización flexible de su tiempo de trabajo con fórmulas como la jornada reducida, un nivel que solo es menor en Bulgaria (39 %), Croacia (46 %), Grecia (47 %), Lituania (49 %) y Chipre (51 %). A nivel europeo, un 61 % de los encuestados aseguran que disponer de una organización flexible les permitiría continuar trabajando en lugar de acogerse a una baja por diferentes motivos. En cambio, el 43 % de los asalariados con jornada parcial dice que estaría dispuesto a pasar a jornada a tiempo completo si la empresa les ofreciera flexibilidad. En cuanto a las bajas de paternidad, casi la mitad de los hombres en la Unión Europea (un 45 %) no disponen de la posibilidad o no tienen la intención de acogerse a una baja de paternidad si tienen un hijo, frente a un 35 % que asegura haber disfrutado de este periodo de baja laboral o pretende hacerlo. Por su parte, el 53 % de los españoles en edad activa quiere disfrutar de esta baja o ya lo ha hecho en el pasado, mientras que solo un 12 % dice que su empresa no les da esa oportunidad.

**Fuente :** [Nota de prensa RRHH Digital, 28.10.2018](#)

**Mercado de trabajo-Redes sociales.** – Según el Informe 2018: Talento Conectado. Nuevas realidades del mercado de trabajo, el 36% de los reclutadores ha rechazado a un candidato por su imagen en redes sociales y mientras que el 71% de las empresas declara mantener informados a todos los candidatos sobre el estado de su solicitud de empleo, éstos reconocen la falta de respuesta por parte de las compañías (62%), como principal aspecto negativo en su experiencia. Por otra parte, el 98% de los encuestados consulta como primera opción los portales de empleo, le siguen las páginas web corporativas (95%) y las empresas de selección (93%). Otro punto destacado, es que el uso de las redes sociales como medio para captar talento por parte de las empresas ha reducido su importancia y ha perdido diez puntos porcentuales en los dos últimos años, siendo LinkedIn y Facebook las principales redes sociales utilizadas por candidatos y reclutadores. Así mismo, el grado de digitalización del proceso de selección en las empresas se sitúa en España en el 53% de media, pero el 47% no dispone de ningún tipo de software para este fin y el 64% de los candidatos encuestados afirma que no ha participado nunca en un proceso de selección en el que se utilice tecnología digital, siendo la entrevista en persona la modalidad preferida por el 94% de los profesionales.

**Fuente :** [Nota de prensa Infoempleo, 23.10.2018](#)

**Paro de larga duración.-** España, es el segundo país con la mayor tasa de paro de larga duración de la UE en 2017. La tasa de paro de larga duración se ha ido reduciendo gradualmente durante los últimos años en el conjunto de países de la UE-28. En 2013, el promedio de la Unión Europea había alcanzado un máximo del 5,2% y ha ido bajando hasta llegar al 3,5% en 2017. Grecia encabeza la clasificación con una tasa de paro de larga duración del 15,7%. A continuación, pero a bastante distancia, figura España. En nuestro país la cifra de desempleo de larga duración ha bajado a un 7,7% desde una tasa del 12,9% en 2013. No obstante, estamos todavía en una cifra que es más del doble que la media de la UE-28 y, sobre todo, muy lejana del 1,7% que registraba España en 2007. Italia registra un 6,5% y Eslovaquia un 5,0%. Croacia, Chipre y Portugal comparten un 4,6%, mientras que Francia llega al 4,2% y Bélgica supera levemente la media europea con un 3,6%. Por debajo del promedio figuran 19 de los 28 países de la UE. Entre los que cuentan con las tasas más bajas de paro de larga duración destacan Alemania, Malta, Polonia y Dinamarca con cifras en torno al 1,5%, pero los mejor clasificados son Suecia (1,3%), el Reino Unido (1,1%) y la República Checa (1,0%)

**Fuente :** [Noticia Instituto de Estudios Económicos, 24.10.2018](#)

**Protección Social.-** El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, y la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, Michelle Bachelet, exhortaron a los líderes del mundo a fortalecer los programas de seguridad y asistencia social en todo el mundo, ya que son decisivos para alcanzar los objetivos de la agenda de desarrollo mundial de las Naciones Unidas. Los programas de protección social deben llegar a 4.000 millones de personas más en 2030, plazo en el que vence la [Agenda de la ONU](#). Se pide a todos los países asignar y administrar de manera responsable los recursos públicos destinados a la protección social y a promover el diálogo redoblando los esfuerzos dirigidos a ampliar el alcance y la esfera de acción de la cobertura de las pensiones públicas y de la atención médica, las prestaciones de desempleo, de maternidad y familiares, así como otros programas.

**Fuente :** [Nota de prensa OIT, 25.10.2018](#)

**Seguridad Social.** - La Seguridad Social ha dedicado más de 1.378,69 millones de euros al pago de las prestaciones por maternidad (1.069.986.707,49 euros) y paternidad (308.659.260 euros), entre enero y septiembre de 2018. El coste del subsidio por maternidad baja un 3,32% respecto al mismo periodo de 2017, mientras que el gasto en la prestación por paternidad sube un 7,6%. El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) ha gestionado 189.022 prestaciones económicas por maternidad hasta septiembre. Del conjunto de prestaciones reconocidas, 185.416 corresponden a permisos disfrutados por la madre y 3.606 a permisos (de maternidad) disfrutados por el padre. Por comunidades autónomas, el mayor número de procesos entre enero y septiembre ha correspondido a Cataluña (33.702), Andalucía (33.495), Madrid (31.805) y Comunidad Valenciana (18.038). El número de procesos por paternidad entre enero y septiembre de 2018 ha sido de 190.053, un 3,46% menos que en el mismo periodo del año pasado. El gasto ha sido de 308,66 millones de euros. El permiso por paternidad se ha ampliado hasta las 5 semanas, a las que se pueden sumar 2 días más por cada hijo

a partir del segundo, en los supuestos de parto, adopción, acogimiento múltiples. No obstante, la última semana del período de descanso podrá disfrutarse de forma independiente en otro momento dentro de los nueve meses siguientes a la fecha del nacimiento del hijo. El mayor número de procesos por permisos por paternidad ha correspondido a Cataluña (35.851), Madrid (31.039), Andalucía (32.117), la Comunidad Valenciana (18.093) y el País Vasco (9.541).

**Fuente :** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.10.2018](#)

Las cuentas de la Seguridad Social presentan un saldo negativo de 5.450,21 millones de euros al 30 de octubre de 2018, frente a un saldo negativo de 6.011,62 millones de euros obtenidos en el mismo periodo del ejercicio anterior, según los datos de ejecución reflejados en el Sistema de Información Contable de la Seguridad Social. Se reduce por tanto el saldo negativo en 561,4 millones de euros respecto a la misma fecha de 2017. En términos de PIB, el déficit obtenido por la Seguridad Social a finales de agosto representa el 0,45% (0,51% en 2017). La recaudación por cotizaciones aumenta en 4.440 millones de euros en relación con el mismo mes de 2017, un 5,45% más. Los ingresos totales presentan un incremento del 5,36% interanual y los gastos, en una tasa interanual de crecimiento del 4,50%

**Fuente :** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.10.2018](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Competitividad

[Innovación y competitividad : desafíos para la industria española](#) / Observatorio Funcas de la Empresa y la Industria, 18.10.2018

### Cualificaciones- Inmigración



[Skills on the Move Migrants in the Survey of Adult Skills](#), / OCDE, 29.10.2018

### Demografía

[Demografía. Estado de situación y propuestas empresariales.](#) 2018 / ASEME, CEIM



### Economía social

[Libro blanco del cooperativismo y la economía social de la Comunidad Valenciana. Resumen ejecutivo,](#) / CIRIEC, octubre 2018

## Empleabilidad



[Informe sobre Empleabilidad ¿Qué talento buscan hoy las empresas?](#) / EAE Business School, octubre 2018

## Exclusión social

[8º Informe anual sobre el estado de la pobreza y la exclusión social en España.](#) Seguimiento del indicador de pobreza y exclusión social en España 2008-2017 / Juan Carlos Llano Ortiz. - European Anti Poverty Network – EAPN (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social), octubre 2018

## Mercado de trabajo



[Labour Market and Wage Developments in Europe. Annual Review 2018](#) /European Commission, 25.10.2018

## Negociación colectiva



[Mercado Laboral y Negociación Colectiva](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, octubre 2018

## Riesgos Laborales



[Accidentes de trabajo con baja en la Comunidad de Madrid 2008-2017](#) / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda- Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\).3º Trimestre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.10.2018

[Estadística de Prestaciones por Maternidad y Paternidad \(PMA\). 3º Trimestre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.10.2018

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Agosto 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.10.2018

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Julio 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.10.2018

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Agosto 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.10.2018

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Julio 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.10.2018

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\).Avance Julio 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.10.2018



[Prestaciones de la Seguridad social, tercer trimestre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.10.2018

[Being young in Europe today](#) / EUROSTAT

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Octubre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.10.2018

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Agosto 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.10.2018

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Año 2017, actualización de datos definitivos \(duración de las bajas\)](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.10.2018

[Boletín de Población Extranjera](#), a 1 de julio de 2018 / Ayuntamiento de Madrid



[Datos y cifras. Curso escolar 2018-2019](#), septiembre 2018 / Subdirección de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación y Formación Profesional

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Según una reciente [Sentencia 861/2018, del Tribunal Supremo](#), las empresas que formen parte de un grupo y activen un despido colectivo por causa económica han de acompañar las cuantías (en su caso auditadas) de las demás mercantiles del grupo si tienen su domicilio social en España, operan en el mismo sector de actividad y tienen saldos deudores o acreedores con ellas. Solo de ese modo puede haber verdadera negociación, cumplirse la finalidad del periodo de consultas y, en su caso, permitirse el control judicial de la causa, constitucionalmente exigido para que la regulación legal sea válida.

[Dictamen sobre el anteproyecto de ley por la que se reforma la legislación civil y procesal en materia de discapacidad](#) / Consejo Económico y Social, 24.10.2018

[Código de la Discapacidad](#) , Última modificación: 10 de octubre de 2018 / BOE

[Código de Administración Electrónica](#), Última modificación: 16 de octubre de 2018 /BOE

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas](#) / 23 octubre - 1 de noviembre 2018

**NUEVO** [V edición de “Creamos Oportunidades en Hostelería”](#) / Fundación Mahou San Miguel, Congreso Internacional “Empleo, retos para un gran cambio, Vitoria, 5, 6, y 7 de noviembre de 2018

[Congreso Internacional sobre “El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social](#) / Granada 12, 13 y 14 noviembre 2018

[SIMO EDUCACIÓN. Salón de Tecnología para la Enseñanza](#). Madrid, 13-15 noviembre 2018. Madrid

[V Feria de Empleo en la Era Digital](#), 15-16 de noviembre 2018, Madrid

**NUEVO** [JOBMADRID´18/ Segunda edición](#), II congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional, 21 de noviembre, Matadero de Madrid

[IV Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#). Almería, 20-23 noviembre 2018

[6º Foro Mundial de la OCDE sobre el Futuro del Bienestar](#), 27 y 29 de noviembre de 2018 en Incheon, Corea.

[Cybercamp, V Edición Foro Empleo y Talento en ciberseguridad online](#). 29 noviembre al 2 de diciembre, Málaga

[Sesiones de Trading en tiempo real / NAGA BROKERS](#)

[XXXVII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. "Impacto sobre la legislación laboral española de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea"](#)  
Jaén, 13 y 14 de diciembre de 2018

[Galardones Buenas Prácticas / INSHT](#), solicitudes hasta 11 de enero 2019

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect / Vodafone](#), programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 47 de 15 de octubre de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 57 de 15 de octubre 2018](#)

[Vives Emplea /](#) programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

### PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

Nuevo Portal de Empleo para concesionarios [Faconauto](#)

Proyecto Competencias Digitales en Euskadi <http://www.ikanos.eus/>

<https://yocuido.es/candidatos> . App para encontrar trabajo de cuidador y empleada de hogar

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 507 (26-31 de octubre 2018)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

