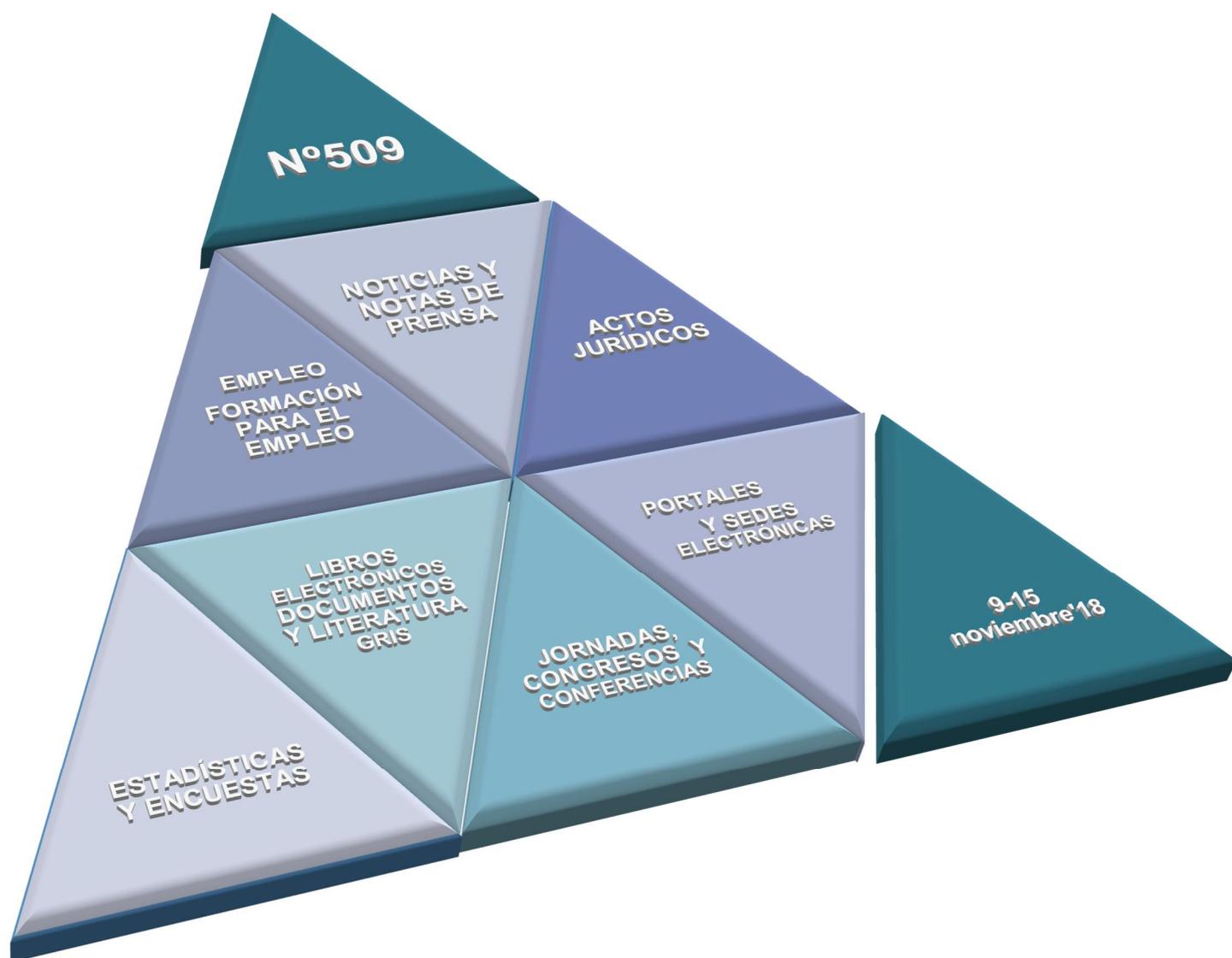


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 509 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. – Randstad Research elabora trimestralmente un informe analizando el absentismo laboral y su magnitud en el mercado de trabajo español. El último informe, realizado a partir de datos oficiales del Instituto Nacional de Estadística (INE) y de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE), corresponde al segundo trimestre de 2018. Éste revela que cada día 256.000 personas faltan a su puesto de trabajo sin estar de baja médica. Si se analizan las personas que no acuden a su puesto de trabajo por estar de baja médica, el estudio revela que faltan cada día 676.000 personas. En total, más de 932.000 trabajadores no acuden a su empleo diariamente. La distribución geográfica del absentismo laboral, tal y como se refleja en los mapas, muestra que la regiones del norte de España registran mayores tasas de absentismo si se compara con la mitad sur. En el segundo trimestre de 2018, País Vasco, Asturias, Castilla y León y Navarra han sido las comunidades con mayor nivel de absentismo, mientras que los menores niveles se localizan en Baleares, Murcia, Comunidad Valenciana y La Rioja.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 14.11.2018](#)

Igualdad laboral. - Oxfam Intermón ha analizado los principales indicadores de empleo en las distintas Comunidades Autónomas, profundizando en Madrid, Valencia, Andalucía, Cataluña y País Vasco, para dimensionar la precariedad laboral femenina en los diversos territorios. Los datos confirman una realidad: en todas las CC.AA. están peor que los hombres. Según los datos analizados, las mujeres están sobrerrepresentadas en los salarios bajos. La segregación sectorial y ocupacional está detrás de esta realidad: son minoría en los puestos de responsabilidad y están desproporcionadamente presentes en sectores feminizados, infravalorados y peor pagados que otros en los que hay mayor proporción o equilibrio entre hombres y mujeres. En España se observa que mientras las mujeres son el 73,9% del nivel salarial más bajo, tan sólo representan el 34,5% del nivel superior (EPA-2016). Por Comunidades Autónomas también se observa cómo los puestos de “directores y gerentes” están ocupados mayoritariamente por hombres: 70,3% frente al 29,7% en Cataluña; 68,8% frente al 31,2% en el País Vasco; 68,5% frente al 31,5% en la Comunidad Valenciana; 67,6% frente al 32,4% en Andalucía y 61,6% frente 38,4% en la Comunidad de Madrid. Sin embargo, son las mujeres las que son mayoría en las “ocupaciones elementales”, destacando los datos del País Vasco (73,8%) y la Comunidad de Madrid (68,9%), según la Encuesta de Población de Activa del segundo trimestre de 2018. También en el ámbito autonómico persisten las diferencias salariales entre hombres y mujeres, oscilando entre el mínimo de Extremadura (7,21%) y el máximo de Asturias (21,98%), aunque la mayoría muestra una brecha salarial cercana a la media estatal (14,7%). Si eres mujer y trabajas en Extremadura, tendrás que trabajar 26 días más para ganar lo mismo que un hombre, pero si estás en Asturias, serán casi 80 días más. Pero una menor brecha no equivale a que las mujeres estén mejor, ya que la brecha es menor donde hay menos mujeres activas en el mercado laboral.

Fuente: [Nota de prensa Oxfam Intermón, 08.11.2018](#)

Mercado laboral- Según los datos que ha publicado Eurostat para el año 2017, en el conjunto de la Unión Europea el sector servicios ofrece casi un 74% del empleo total. No obstante, hay grandes variaciones entre países, que van desde cifras superiores al 80% hasta situarse por debajo del 50% en el otro extremo. El empleo en el sector servicios supera el 80% sobre el total en siete países de la UE, destacando los Países Bajos (83,5%) y el Reino Unido (82,4%). Bélgica, Malta y Francia se sitúan en torno al 81%, mientras que Luxemburgo y Dinamarca están algo por encima del 80%. Suecia registra un 78,2%. España aparece en noveno lugar con un empleo en el sector servicios que supone el 77,9% sobre el total. Alemania también supera la media europea con un 74,6%. Levemente por debajo de la media están Austria, Italia y Finlandia. A partir de ahí las cifras van bajando al entorno del 68% en Portugal. El menor empleo en el sector servicios corresponde a una serie de países de reciente adhesión. Por debajo del 60% se sitúan Polonia y Bulgaria, siendo Rumanía el país que ocupa el último lugar con un 46,3%.

Fuente: [Nota de prensa Instituto de Estudios Económicos, 08.11.2018](#)

Los puestos directivos y los puestos de profesionales muy específicos, como odontólogos o consultores SAP, fueron los mejores remunerados en España durante el último año, de acuerdo con el último Informe Anual sobre el Estado del Mercado Laboral en España, elaborado por [InfoJobs](#) y ESADE. En concreto, Ortodoncista / Implantólogo, es, un año más, el puesto vacante mejor pagado. El salario bruto promedio para esta posición vuelve a alcanzar su máximo histórico, con 70.718 euros anuales, aumentando en 5.911 euros en un año (9% más). Le siguen Director de Proyectos de Ingeniería (63.680 euros brutos anuales) y Director de Informática (50.113 euros brutos anuales). Éstos ocupan el top 3 de puestos mejor pagados por segundo año consecutivo y con salarios muy por encima del salario bruto promedio ofrecido por las empresas en InfoJobs, que se situaba en 23.331 euros anuales en 2017. Estos datos, y la evolución natural del mercado laboral en los últimos años, hace pensar que, en 2019, estarán también entre las profesiones mejor pagadas en nuestro país.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 09.11.2018](#)

Movilidad laboral- Randstad ha realizado un análisis sobre la evolución de la tasa de movilidad interprovincial de los trabajadores en España en función del lugar de residencia del trabajador y del sector en el que desarrolle su actividad. Para ello, ha tenido en cuenta los Datos Básicos de Movilidad publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE). El análisis realizado por Randstad pone de manifiesto que los contratos que implican la movilidad del profesional a otra provincia han registrado la cifra más alta durante el último año. En concreto, durante el pasado ejercicio, se formalizaron 2.914.055 contrataciones que conllevaron desplazamiento del trabajador a otra región, un 10,9% más que durante 2016, cuando se registraron 2.627.075 contratos, y el doble que en 2001, la cifra más baja del periodo analizado (1.461.057 contratos).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 06.11.2018](#)

Riesgos Laborales. - La siniestralidad laboral en la Comunidad de Madrid se ha reducido un 57 % desde la entrada en vigor de los planes directores de Prevención de Riesgos Laborales. Además, la región presenta la siniestralidad laboral más baja de todas las regiones, con un índice de incidencia (número de accidentes laborales por cada 100.000 trabajadores) un 17 % inferior a la media nacional. Con ocasión del V Congreso la consejera de Economía, Empleo y Hacienda ha puesto sobre la mesa los tres ejes sobre los que se vertebra y que coinciden con las premisas del Plan Director y, por ende, la acción del Gobierno regional en materia de Riesgos Laborales. El primero de ellos tiene que ver con la prevención práctica en una doble vertiente: por un lado, la aplicación de las nuevas tecnologías a la prevención, y por otro, la formación especializada. El segundo eje tiene que ver con la generación, adquisición y difusión del conocimiento preventivo. En este sentido, la consejera ha puesto de relieve el convenio de colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid mediante el cual se ha creado una Cátedra en prevención de riesgos laborales. Por último, y en tercer lugar, Hidalgo ha incidido en la importancia de conseguir que “la cultura de la prevención sea una constante que vaya más allá del ámbito estrictamente laboral y llegue al conjunto de la sociedad”.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 07.11.2018](#)

Seguridad Social. – La Seguridad Social ha recaudado en concepto de cotizaciones sociales hasta septiembre un total de 85.837,51 millones de euros, un 5,41% más que en la misma fecha de 2017. Al mismo tiempo, se estima que la tasa de morosidad sea a final de año del 1%. El pasado mes de octubre se rozó la cifra de 19 millones de afiliados medios (3,05%). Si tomamos el dato de septiembre, mes al que corresponden los datos de ejecución, la tasa de crecimiento de la afiliación fue del 2,87%. Los factores que inciden en mayor medida en la mejora de la recaudación son principalmente el incremento de los salarios, que se traduce en un incremento de las bases medias de cotización y el descenso de la morosidad gracias a los procesos de gestión desarrollados por la TGSS para el control de la recaudación, en especial a través del sistema de liquidación directa efectuado y los distintos planes diseñados por la citada entidad para combatir el fraude, que incluyen la coordinación con la Agencia Tributaria. En cuanto a la morosidad prevista para final del año se estima en el 1% (el 1,07% en 2017). En cuanto a los ingresos obtenidos en la vía ejecutiva, en septiembre totalizaron 1.084 millones de euros, un 5,53% menos que en el mismo periodo de 2017. Ello es a consecuencia de la disminución un 10,35% de los importes de la deuda pendiente de pago. Por otro lado, se potencia la actuación del Observatorio contra el Fraude, un órgano que se puso en marcha en 2006 y que permite la incorporación no solo de TGSS e INSS sino también información de los agentes sociales y a nivel provincial.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 12.11.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Absentismo laboral

[Informe trimestral de absentismo laboral](#) / Randstad Reseach, 12.11.2018

Demografía- Fuerza laboral

Dossier: Consecuencias económicas del envejecimiento. [El envejecimiento de la población y su impacto macroeconómico](#) / Caixabank, noviembre 2018

Educación



[What future for vocational education and training in Europe?](#), 07.11.2018 / CEDEFOP

Empleo-Discapacidad

[Estrategia Madrileña de Atención a Personas con Discapacidad 2018-2022](#),

- 3.3. Especial referencia al empleo, pg. 73 / Consejería de Políticas Sociales y Familia.
- D. G. de Atención a Personas con Discapacidad



Empleo-Transporte y logística

[El futuro del empleo en el sector del transporte y logística](#) / Randstad Research, octubre 2018

Emprendimiento



[Los servicios que prestan los viveros de empresas en España. Ranking 2018/2019](#) / Francisco José Blanco Jiménez, Boris Ackerman Vaisman, Celia Polo García-Ochoa, Dra. María Teresa Fernández Fernández y Juan Luis Santos Bartolomé, noviembre - 2018

Igualdad laboral

[Precariedad laboral y mujeres en las distintas CC.AA.: análisis de los principales indicadores de empleo](#) / Oxfam Intermón, noviembre 2018

Mercado de trabajo



[Medidas preventivas para trabajadores mayores de 55 años](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, octubre 2018

Ocupaciones

[Informatización de sectores y rutinización de ocupaciones en España](#) / Luis Díez Catalán, Rafael Doménech, Alejandro Neut. – BBVA Research, 12.11.2018

Riesgos laborales

[Prevención de riesgos durante el uso de productos fitosanitarios](#) / INSHT, noviembre 2018



[Estudio Europeo sobre Empleo en Turismo y Hostelería](#) / Turijobs, noviembre 2018



[Estadísticas de Enfermedades Profesionales y Patologías no traumáticas causadas por el trabajo. Primer semestre 2018](#) / El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Resultados de ejecución presupuestaria de la TGSS](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 12.11.2018

[Decil de salarios del empleo principal. Encuesta de Población Activa \(EPA\) Año 2017](#) / Instituto Nacional de Estadística, 08.11.2018



[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Octubre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 08.11.2018

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Octubre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 08.11.2018

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Octubre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 08.11.2018

[Empleo y paro sobre activos potenciales. 3º trimestre 2018.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 08.11.2018

[Rotació laboral a Catalunya Any 2017](#) / Observatori del Treball i Model Productiu Data d'actualització, 08/11/2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de discapacidad](#), actualizado 12 noviembre de 2018 / BOE

[Código de Derecho Administrativo](#), actualizado 12 noviembre de 2018 / BOE

[Código de residuos de sustancias peligrosas](#), actualizado 8 noviembre de 2018 / BOE



[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas](#), 11 noviembre 2018 / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Itinerario formativo tecnológico para emprender](#) / Del 12 de noviembre al 14 de diciembre de 2018. Calle Albuñuelas 15, 5ª planta. Aula 51. Madrid (entrada por Calle Padul 18).

[SIMO EDUCACIÓN. Salón de Tecnología para la Enseñanza](#). Madrid, 13-15 noviembre 2018. Madrid

[V Feria de Empleo en la Era Digital](#), 15-16 de noviembre 2018, Madrid

[JOBMADRID´18/ Segunda edición](#), II congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional, 21 de noviembre, Matadero de Madrid

[IV Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#). Almería, 20-23 noviembre 2018

[6º Foro Mundial de la OCDE sobre el Futuro del Bienestar](#), 27 y 29 de noviembre de 2018 en Incheon, Corea.

[Encuentro APORTA 2018. Emprendiendo con datos públicos. 28 de noviembre de 2018](#)

[Cybercamp, V Edición Foro Empleo y Talento en ciberseguridad online](#). 29 noviembre al 2 de diciembre, Málaga

[Sesiones de Trading en tiempo real / NAGA BROKERS](#)

[XXXVII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. "Impacto sobre la legislación laboral española de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea"](#) Jaén, 13 y 14 de diciembre de 2018

[Galardones Buenas Prácticas](#) / INSHT, solicitudes hasta 11 de enero 2019

NOVEDAD [V Congreso sobre Empleo Cualificado, Autoempleo y Emprendimiento de las Personas con Discapacidad](#), 23-25 enero 2019. Universidad Rey Juan Carlos, Madrid

[Semana de la educación](#) / IFEMA, del 27 al 31 de febrero de 2019

NOVEDAD [XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA](#). Madrid, 28 y 29 de marzo 2019

NOVEDAD [18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

NOVEDAD [10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#), 28-30 de marzo Madrid

NOVEDAD [Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect / Vodafone](#), programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 48 de 5 noviembre de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 58 de 5 noviembre 2018](#)

[Vives Emplea /](#) programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[PUBLICACIONES DESTACADAS ESTUDIOS DE EMPLEO 2017](#) / Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

[Guías electrónicas/Herramientas electrónicas](#), guías y herramientas electrónicas, interactivas y multilingües, proporcionan información, orientación y ejemplos prácticos para la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (SST) en el lugar de trabajo / Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo

Nueva herramienta en Facebook para búsqueda de empleo. – [Facebook Jobs](#)

[eCom & Jobs](#). Portal de empleo dedicado al sector digital

Aplicación búsqueda de empleo de LinkedIn. - [LinkedIn Jobs Search](#)

[Mitula Empleo: ofertas trabajo](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 509 (9-15 de noviembre 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

