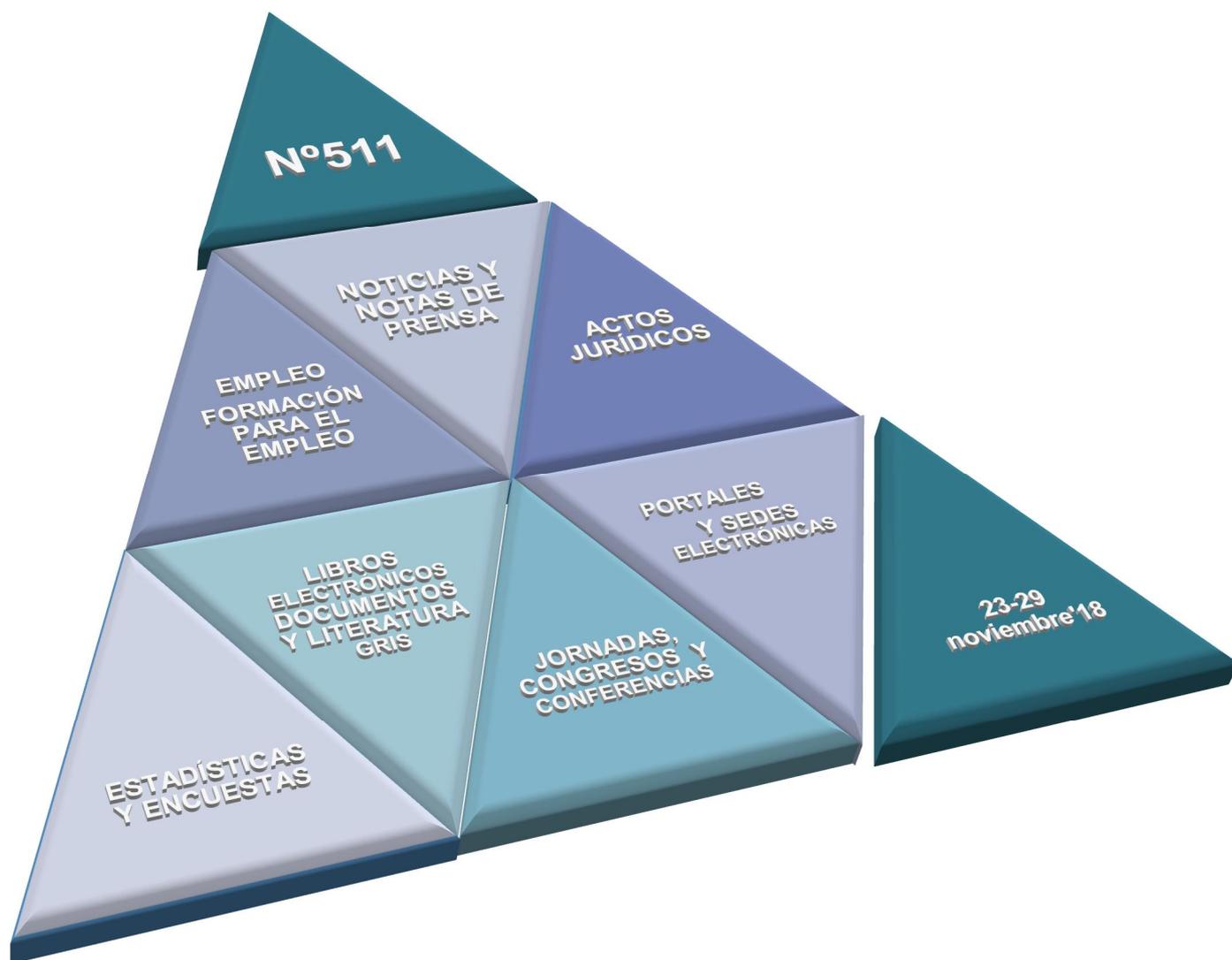


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 511 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Educación-Empleo. - La Cátedra de Políticas Educativas de la Universidad Camilo José Cela, ha presentado las conclusiones del estudio “*La educación científica en las Comunidades Autónomas. Conocimientos y competencias a la luz de PISA 2015*”. El documento señala que el déficit general de las vocaciones STEM en España es particularmente intenso en el caso de las chicas: solo un 16,3% de los adolescentes españoles de 15 años contempla dedicarse a esta área cuando sean adultos y de ese porcentaje, sólo el 4,2 por ciento corresponde a alumnas y el 12, 1 restante a alumnos. Sin embargo, los mayores nichos de empleo y de mayor salario y productividad se encuentran precisamente en los sectores de las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas. Así, en los EE.UU., el ritmo de creación de los empleos STEM (del inglés Sciences, Technology, Engineering and Maths), al final de esta década duplicará al de los empleos no STEM (18% vs 9%). Según la Universidad de Lovaina y la Universidad de Utrech, por cada empleo de tecnología se generan hasta 4,4 empleos adicionales en otros ámbitos. Las razones que, de acuerdo con el estudio, explican esta brecha en España, tienen que ver con los efectos de los sesgos de género de origen social, como, por ejemplo, la transferencia de expectativas colectivas y el papel de los estereotipos en nuestra sociedad, y el impacto de las preferencias personales. El informe alude al modelo de Cherian de 2017 para explicar que vivimos en una cultura masculina en la que el sentimiento de pertenencia para esas opciones es inferior para las mujeres que para los hombres; a una insuficiente experiencia previa con la informática, ingeniería y física; y a una brecha en materia de autoeficacia o, lo que es lo mismo, que las chicas necesitan más autoconfianza que los chicos para sentir que dominan las asignaturas de Ciencias.

Fuente: [Noticia Universidad Camilo José Cela, 27.11.2018](#)

Empleo-Discapacidad. – La Fundación Randstad ha realizado un informe con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra el próximo 3 de diciembre, en donde se analiza la evolución de los contratos a este colectivo de profesionales. Para ello, ha utilizado los datos publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) de enero a octubre entre 2010 y 2018. En este análisis se destaca que el número de contratos firmados por profesionales con discapacidad ha aumentado un 6,3% en el último año. Durante el periodo de enero a octubre se han realizado 98.378 contrataciones, un 6,3% más respecto a la cifra alcanzada el año anterior en el mismo periodo, cuando se registraron 92.586 contratos. Se trata, además, de la cifra más elevada de la década, rozando las 100.000 incorporaciones. También se tiene en cuenta la tipología de contratos realizados a este colectivo de trabajadores y explica que el peso de los contratos indefinidos respecto del total de contrataciones hechas a profesionales con discapacidad ha alcanzado la cifra más alta desde 2011. En concreto, el 20,2% de los contratos que se realizan a personas con discapacidad son indefinidos, casi 20.000 en 2018.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 26.11.2018](#)

Empleo-Violencia de género. – La violencia de género representa uno de los mayores problemas estructurales a los que han de hacer frente las sociedades contemporáneas. En este contexto, y por sexto año consecutivo, la Fundación Adecco, ha presentado el informe “Un empleo contra la Violencia”. El informe ha basado sus conclusiones en una encuesta a 500 mujeres víctimas de la violencia de género, así como en un análisis de los datos de denuncias por violencia de género ofrecidos por el Consejo General del Poder Judicial. Entre los datos que ofrece, nos indica que el 81% de las mujeres víctimas de la violencia de género se encuentra desempleada o trabaja en la economía sumergida. El 65% no tiene trabajo, mientras que un 16% admite desempeñar algún tipo de ocupación pero sin contrato, en condiciones de absoluta desprotección. El 71% de las víctimas señala esta situación de desempleo y/o precariedad como frenos principales a la hora de denunciar su situación. Las Comunidades donde se han registrado los mayores aumentos de denuncias por violencia de género han sido Cantabria (26,6%) Madrid (25,2%), Murcia (24,4%), Navarra (22,2%) y Aragón (22,1%). En el otro lado, Asturias es la única región en la que las denuncias han descendido (-1,3%).

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 19.11.2018](#)

Prevención de riesgos-Digitalización. –El reciente estudio de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, “[Previsión de riesgos nuevos y emergentes para la seguridad y la salud en el trabajo asociados a la digitalización en 2025](#)” prevé los efectos de la digitación en la seguridad y salud en el trabajo en la Unión Europea, poniendo de relieve los avances en las tecnologías basadas en las TIC y sus posibles repercusiones en la naturaleza y la organización del trabajo. Las tendencias apuntan a que, en 2025, estas tecnologías habrán cambiado los equipos, las herramientas y los sistemas empleados para organizar, gestionar y ofrecer productos, servicios y conocimientos. En el informe se examinan los posibles efectos de la digitalización: robótica colaborativa, inteligencia artificial, el internet de las cosas, vehículos autónomos, biónica, realidad virtual y aumentada, ropa inteligente (tecnología corporal), macrodatos, impresión en 3D y 4D, y plataformas en línea. Entre sus consecuencias, el incremento de la supervisión de las personas trabajadoras, la supuesta disponibilidad absoluta 24/7, la frecuencia de los cambios de trabajo y la gestión del trabajo mediante algoritmos puede elevar los niveles de estrés de las personas trabajadoras. El aumento de los riesgos ergonómicos, causados por las interfaces persona-máquina y el crecimiento del trabajo en línea y móvil, también se considera una consecuencia probable de la ampliación de la digitalización en el lugar de trabajo.

Fuente: [Comunicado de prensa Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, 29.11.2018](#)

Salarios. - El último Informe Mundial sobre Salarios de la OIT constata que el crecimiento mundial del salario ha sido débil en 2017 registrando la tasa de crecimiento más baja desde 2008, situándose muy por detrás de los niveles alcanzados antes de la crisis financiera mundial. El crecimiento de los salarios en términos reales (es decir, ajustado por la inflación) disminuyó del 2,4 por ciento en 2016 a un mero 1,8 por ciento en 2017. Por otra parte, las diferencias de remuneración entre hombres y mujeres, de alrededor 20 por ciento a escala mundial, siguen siendo inaceptablemente altas. Los países con los niveles más bajos de desigualdad salarial se encuentran en el grupo de países de ingreso alto, mientras que los niveles más elevados de desigualdad salarial se registran en el grupo de países de ingreso bajo y mediano. Entre los países de ingreso alto, la desigualdad salarial más baja la registra Suecia, y la más alta, Chile. Entre los países de ingreso bajo y mediano, Sudáfrica y Namibia cuentan con la desigualdad más alta, mientras que Armenia y Mongolia registran la desigualdad más baja.

Fuente: [Síntesis Informe Mundial de Salarios, OIT, 26.11.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Condiciones de trabajo



[Does employment status matter for job quality?](#) / Eurofound, 22 noviembre

Discapacidad

[Guía para la inclusión de la discapacidad en cooperación para el desarrollo. Estado de situación en la AECID y orientaciones](#), 2018 / Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)



[Guía para un uso no sexista del lenguaje. Incluye una mirada especial al empleo y a la discapacidad](#), 2018 Fundación ONCE

Empleo-Reestructuración



[Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring](#) / European Commission, 16.11.2018

Empleo-Violencia de género

[6º Informe un Empleo contra la violencia](#) / Fundación Adecco, 19.11.2018

Formación Profesional

[El saber profesional Competencia, derechos, democracia](#) / CINTERFOR, Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional, noviembre 2018

[Sindicatos y formación profesional en Argentina: antecedentes y desafíos](#) / CINTERFOR, Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional, noviembre 2018

[Aprendizaje de calidad: Una perspectiva práctica para América Latina y el Caribe](#) / CINTERFOR, Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional, octubre 2018

[Formación basada en proyectos para la formación profesional del futuro. OIT/Cinterfor Notas, 5](#)
 CINTERFOR, Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional octubre 2018

[Docentes y formadores en un mundo](#) / CINTERFOR, Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional, octubre 2018

Política social



[Social cohesion and well-being in Europe](#), 12 noviembre 2018 / eurofound

Profesiones digitales

[Big Data. Hagamos hablar a los datos. – \(Profesiones Digitales 1\)](#) / Fundación Telefónica, noviembre 2018

Salarios

[Resumen: Informe Mundial sobre Salarios 2018/2019: Qué hay detrás de la brecha salarial de género](#) / OIT, 26.11.2018



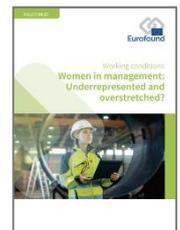
[Global Wage Report 2018/19: What lies behind gender pay gaps \[Full report\]](#) / OIT, 26.11.2018

Trabajo



[The future of work. – En: Social Agenda 53 -](#) / European Commission, octubre 2018

[Women in management: Underrepresented and overstretched?](#), octubre 2018/
 eurofound



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. 2017](#) / Agencia Tributaria, noviembre 2018

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo Migraciones y Seguridad Social, 23.11.2018

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Noviembre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, 23.11.2018

[Social Scoreboard 2018](#) / European Commission, 21.11.2018



[Avance de siniestralidad laboral. Periodo abril 2017-marzo 2018](#), mayo 2018 / Ministerio de Trabajo Migraciones y Seguridad Social

[Informe de accidentes laborales de tráfico 2017](#), octubre 2018 / : Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Dictamen 5/2018 sobre el Anteproyecto de Ley por la que se reforma la legislación civil y procesal en materia de discapacidad](#)

Códigos electrónicos:



[Legislación de Menores.- Trabajo y Protección Social](#) / BOE, actualizado a 26.11.2018

[Código de Derecho de Sociedades](#) / BOE, actualizado a 26.11.2018

[Guía del Pensionista](#), actualizado a 26.11.2018 / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social



[Compatibilidad e incompatibilidad de las prestaciones por desempleo con prácticas formativas o no laborales](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Itinerario formativo tecnológico para emprender](#) / Del 12 de noviembre al 14 de diciembre de 2018. Calle Albuñuelas 15, 5ª planta. Aula 51. Madrid (entrada por Calle Padul 18).

[Cybercamp, V Edición Foro Empleo y Talento en ciberseguridad online.](#) 29 noviembre al 2 de diciembre, Málaga

[II Jornada 'SOBRE LAS PENSIONES DE HOY, LAS PENSIONES DEL FUTURO'](#), Congreso de los diputados, 30 de noviembre /FUNCAS

[Sesiones de Trading en tiempo real](#) / NAGA BROKERS

NOVEDAD [IV Congreso Internacional de Estudios del Desarrollo](#), Universidad Loyola Andalucía. Campus de Córdoba, 12 a 14 de diciembre de 2018

[XXXVII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. "Impacto sobre la legislación laboral española de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea"](#) Jaén, 13 y 14 de diciembre de 2018

[Galardones Buenas Prácticas](#) / INSHT, solicitudes hasta 11 de enero 2019

[V Congreso sobre Empleo Cualificado, Autoempleo y Emprendimiento de las Personas con Discapacidad](#), 23-25 enero 2019. Universidad Rey Juan Carlos, Madrid

[Semana de la educación](#) / IFEMA, del 27 al 31 de febrero de 2019

NOVEDAD [Feria de Empleo en Nuevas Tecnologías CICE, 07.03.2019](#)

NOVEDAD [JOBBarcelona. VI Edición. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional.](#) 19 de marzo de 2019

[XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA.](#) Madrid, 28 y 29 de marzo 2019

[18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

[10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua , 28-30 de marzo 2019 Madrid](#)

NOVEDAD [WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect / Vodafone](#), programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 49 de 15 noviembre de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 59 de 15 noviembre 2018](#)

[Vives Emplea /](#) programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Mapa de empleabilidad \(perfiles digitales\) / Fundación Telefónica + información](#)

<https://40aniversario.seg-social.es/>

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 511 (23-29 de noviembre 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
 Secretaría General Técnica.
 División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
 Área de Patrimonio y Gestión Económica.
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

