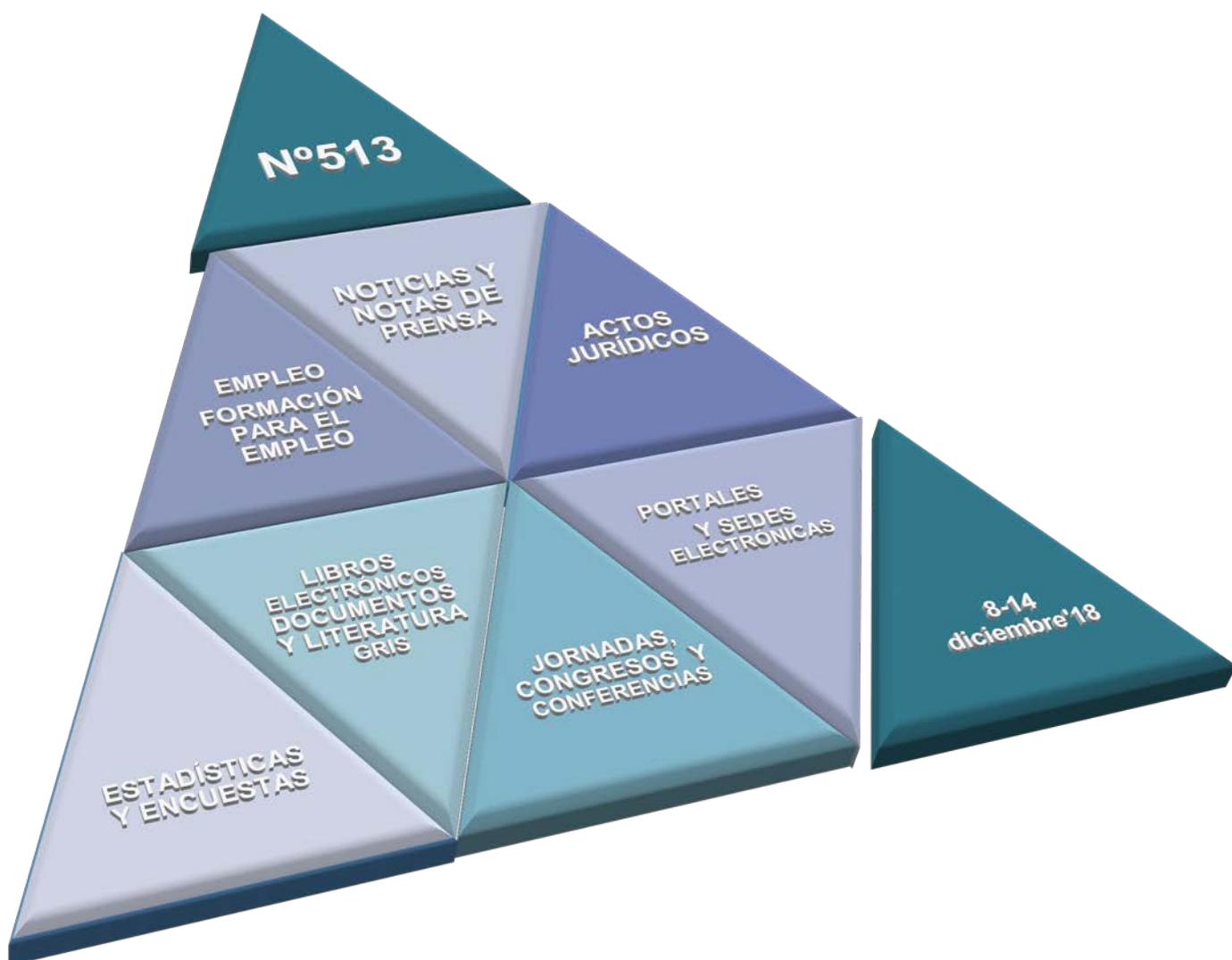


# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 513 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Empleo Joven.** – El pasado 7 de diciembre el Gobierno aprobó el [Plan de Choque por el Empleo Joven 2019-2021](#), que busca reducir la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. Estará financiado con 2.000 millones de euros y prevé rebajar la tasa de paro juvenil hasta el 23,5% y que 168.000 desempleados menores de 25 años se incorporen al mercado laboral. Las cincuenta medidas transversales contenidas en el Plan se organizan en torno a seis ejes: orientación, formación, oportunidades de empleo, igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, emprendimiento y mejora del marco institucional.

**Fuente:** [Referencia Consejo de Ministros, 07.12.2018](#)

**Formación profesional.** - El Comité Consultivo tripartito para la formación profesional (ACVT) adoptó por unanimidad el 3 de diciembre [un dictamen](#) sobre el futuro de la educación y formación profesional posterior a 2020. Este dictamen establece una visión compartida de los gobiernos, los sindicatos y las organizaciones de empresarios de los Estados miembros de la UE y los países socios sobre cómo hacer que los sistemas de educación y formación profesional (EFP) sean adecuados para abordar los futuros desafíos sociales y económicos. En él se destacan, los objetivos duales de la FP para fomentar la inclusión social y la excelencia, El papel de la FP en el apoyo a la adquisición de habilidades específicas para el trabajo y transversales, y pide un mejor equilibrio de la inversión y la financiación entre la FP inicial y la continua. El dictamen exige la creación de una EFP excelente, inclusiva y de por vida y define los componentes básicos de la educación y formación profesional apta para el futuro,

**Fuente:** [Comunicado de prensa Comisión Europea-CEDEFOP, 03.12.2018](#)

**Mercado laboral.** - [Randstad](#) ha elaborado un estudio sobre la tasa de trabajadores que confían en mantener su empleo durante los próximos seis meses y sobre el índice de empleados que cree que promocionará en su puesto de trabajo. El estudio destaca que durante el cuarto trimestre de 2018, la tasa de profesionales que muestran confianza en mantener su actual empleo se sitúa en el 66%, cuatro puntos porcentuales menos respecto al trimestre anterior, aunque se sitúa al mismo nivel que la cifra registrada en los primeros trimestres del año. Según la edad, el 66% de los profesionales mayores de 45 años asegura que continuará en su empleo actual durante los seis próximos meses, cinco puntos porcentuales menos que la cifra registra durante el mismo período de 2017 (71%). Se trata del único colectivo donde este índice decrece. Según el país, España (66%) se sitúa siete puntos por debajo de la media europea (73%). Sólo Grecia, con un índice de confianza del 61%, registra una cifra menor a la española.

Luxemburgo (85%), Austria (82%), Bélgica (77%) y Alemania (76%) son los países con mayor tasa de confianza entre sus ocupados. Otro aspecto es el porcentaje de ocupados que espera crecer dentro de su actual compañía, el 57% de ellos espera promocionar en los próximos seis meses, una cifra que desciende un punto porcentual respecto al trimestre anterior (58%) y tres si se compara con el mismo período de 2017 (60%). La evolución de este índice refleja una tendencia negativa en la percepción de la situación económica y del mercado laboral que tienen los profesionales.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 3.12.2018](#)

Los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2019, reflejan que las intenciones de contratación de los directivos españoles se mantienen estables. Entre los 1.000 directivos españoles que han participado en el estudio, el 7% prevé un incremento de sus equipos, el 5% espera una disminución y el 81% no anticipa ningún cambio. Una vez aplicados los ajustes estacionales la Proyección de Empleo Neto en España es de +3%. Comparado con el trimestre anterior las previsiones descienden 2 puntos porcentuales, pero se mantienen sin cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.

**Fuente:** [Nota de prensa Manpowergroup, 11.12.2018](#)

**Prevención de riesgos laborales.** - El informe "[Sistemas de alerta y vigilancia para la identificación de enfermedades relacionadas con el trabajo en la UE](#)"— elaborado por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, muestra cómo funcionan estos sistemas para identificar los problemas de salud emergentes en el trabajo, poner en marcha intervenciones tempranas en el ámbito de la salud y la prevención, y apoyar la elaboración de políticas basadas en pruebas. Este proyecto demuestra la utilidad de los sistemas de alerta y vigilancia para completar los instrumentos ya utilizados para supervisar las enfermedades profesionales conocidas, ya que contribuyen a detectar nuevas enfermedades relacionadas con el trabajo. Algunos ejemplos son la «enfermedad popcorn» una enfermedad pulmonar grave que padecen los trabajadores de fábricas; y problemas cardiacos derivados de la exposición al monóxido de carbono en las plantas de tratamiento de café. El informe identificó 75 sistemas de supervisión utilizados en 26 países. El análisis en profundidad de 12 de los sistemas muestra los diferentes enfoques que se pueden seguir y realza su fuerza y versatilidad. En el informe se describen los aspectos prácticos de su aplicación y los vínculos con la prevención y la formulación de políticas, y también se muestra cómo se puede agregar una función de alerta y vigilancia a un sistema de supervisión existente. No existe un sistema de vigilancia ideal; el informe describe varios sistemas, cada uno con puntos fuertes y desventajas; las partes interesadas deben considerar el contexto en el que operará el sistema, aprender de los ejemplos de buenas prácticas y tratar de implantar enfoques que complementen los ya existentes. También se han identificado algunas carencias de vigilancia, actualmente no se supervisan de forma correcta grupos específicos de enfermedades relacionadas con el trabajo, en particular enfermedades relacionadas con el trabajo multifactoriales y de larga latencia

**Fuente:** [Comunicado de prensa Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 14.12.2018](#)

**Salarios.** - De cara a 2019, el 64,8% de las empresas asegura que aumentará la retribución de sus empleados, frente al 35,2% que no lo hará. De aquellas que sí subirán los sueldos de sus trabajadores, el 28,3% cree que serán los profesionales del área comercial y de ventas los que más se beneficien de esta subida. Preguntadas por un futuro a medio plazo y con el foco puesto en 2025, el 59,7% de las empresas cree que entonces se habrán recuperado los niveles salariales perdidos durante la crisis económica, frente al 40,3% que opina que en los próximos 6 años aún no lo habremos conseguido. En el último año las organizaciones han seguido ampliando sus plantillas. Sin embargo, los salarios que han ofrecido son, en su mayoría, inferiores a los que perciben los que ya forman parte de sus equipos y que ocupan puestos similares, tal y como ha reconocido el 56,3% de los consultados

**Fuente:** [Nota de prensa Infoempleo, 11.12.2018](#)

**Trabajadores migrantes.** - La integración de los inmigrantes y sus hijos en el mercado laboral ha mejorado en muchos países y también sus condiciones de vida. Sin embargo, un nuevo informe conjunto de la OCDE-UE muestra que persisten muchas dificultades y que las habilidades que los inmigrantes traen consigo permanecen en gran medida sin explotar, lo que dificulta el crecimiento económico y la inclusión social. Este informe, titulado “[Settling In 2018: Indicators of Immigrant Integration](#)” indica que la proporción de inmigrantes con un alto nivel de educación ha aumentado en casi todos los países de la OCDE y la Unión Europea, ganando 7 puntos porcentuales en la última década en ambas zonas. Al mismo tiempo, en la mayoría de los países, la mayoría de los inmigrantes expresan su apego a su país anfitrión, con más del 80% de ellos diciendo que se sienten cercanos o muy cerca de este país. Sin embargo, a pesar de algunas mejoras, los inmigrantes a menudo no logran con niveles más altos de educación mejores resultados en el mercado laboral. La pobreza relativa de los inmigrantes también es más prevalente hoy que hace diez años, ampliando aún más la brecha con los autóctonos. En la UE, alrededor del 14% de las personas nacidas en el extranjero sienten que pertenecen a un grupo que es discriminado por motivos de origen étnico o nacionalidad.

**Fuente:** [Nota de prensa OCDE, 09.12.2018](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Economía



[Informe Mensual | N.º429 | Diciembre](#), Dossier: Perspectivas 2019 / CaixaBank Research

[Notas de coyuntura Económica de la Comunidad de Madrid](#), noviembre 2018 / D.G. Economía, Estadística y Competitividad

[Situación económica de la Comunidad de Madrid](#), III 2018 / D.G. Economía, Estadística y Competitividad

### Economía social



[El futuro de las Políticas Europeas para la economía Social](#). Hacia un Plan de Acción, 2018 / Social Economy Europe

## Empleo -documentos de trabajo-



[Spotting Export Potential and Implications for Employment in Developing Countries](#) , 4 diciembre 2018 / OIT

[Improving Impact Assessment of the Effects of Trade on Employment: Study on Qualitative and Mixed Method Approaches](#) , 4 diciembre 2018 / OIT

## Formación dual

[Cómo impulsar la FP Dual? Manual práctico para asesores de empresas y de centros educativos](#) / Fundación Bertelsmann, noviembre 2018



## Habilidades

[2018 European Skills Index Technical report](#) / CEDEFOP, octubre 2018 + [post informativo](#)

## Igualdad de género



[La igualdad entre mujeres y hombres con el enfoque de los Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\) en España: Un diagnóstico de situación](#) / Fundación Tomillo, Área Innovación Social y Estudios, Noviembre 2018

## Fuga de Cerebros



[Addressing brain drain: SEDEC The local and regional dimension](#) / Commission for Social Policy, Education, Employment, Research and Culture, 2018

## Mercado de trabajo

[Empleo y sector exterior: desafíos estructurales \(noviembre - diciembre\); nº 267](#) – Revista Cuadernos de Información Económica / Funcas

## Prevención riesgos laborales



[Prevención de riesgos durante el uso de productos fitosanitarios](#)

[Enfoques de alerta y vigilancia para la identificación de enfermedades relacionadas con el trabajo en la UE](#) / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 10.12.2018

## Trabajadores Migrantes



[ILO Global Estimates on International Migrant Workers – Results and Methodology](#) / OIT, 05.12.2018

[Trouver ses marques 2018 : Les indicateurs de l'intégration des immigrés](#) / OCDE, 09.12.2018

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2012 Tercer trimestre de 2018. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 10.12.2018

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Noviembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.12.2018

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Noviembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.12.2018



[Trabajadores autónomos: perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Año 2017, agosto 2018](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.



[Informe anual de accidentes de trabajo en España. Año 2017](#), octubre 2018 / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

[Estadísticas del Movimiento Natural de la Población 11 Dic 18 / INE](#)

- [Nacimientos en España, año 2017](#)

[Cifras de Población, Estadísticas de Migraciones](#), 13 de diciembre de 2018 / INE

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Anteproyecto de reforma del artículo 49 de la Constitución que dota de mayor protección a los derechos de las personas con discapacidad](#). – Consejo de Ministros, 07.12.2018

### Códigos electrónicos:



[Administración Electrónica](#) / BOE actualizado a 10 de diciembre de 2018,

[Código de la Función Pública](#) / BOE actualizado a 10 de diciembre de 2018

[Código de Discapacidad](#) / BOE actualizado a 11 diciembre de 2018

[Código de la Comunidad de Madrid](#) / BOE actualizado a 11 diciembre de 2018

[Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE actualizado a 12 de diciembre de 2018

Los títulos universitarios obtenidos en el marco de formaciones cursadas parcialmente de forma simultánea deben reconocerse automáticamente en todos los Estados miembros si se cumplen las condiciones mínimas de formación fijadas por el Derecho de la Unión. Corresponde al Estado miembro en el que se ha expedido el título velar por que se respeten las mencionadas condiciones / [Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 06.12.2018](#)

DECLARACIONES COMUNES. - Recomendación del Consejo, de 26 de noviembre de 2018, relativa a la promoción del reconocimiento mutuo automático de las cualificaciones de educación superior y de educación secundaria postobligatoria, y de los resultados de los períodos de aprendizaje en el extranjero. – [Diario Oficial de la Unión Europea. Serie C, 10.12.2018](#)

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

**NOVEDAD** [Alcalá Emprende](#), VI edición de los #PremiosAlcaláEmprende, hasta 29 de diciembre finaliza el plazo para que las empresas y/o emprendedores de Alcalá de Henares puedan inscribirse

[Galardones Buenas Prácticas](#) / INSHT, solicitudes hasta 11 de enero 2019

[‘Challenging U-In Company’](#) / Cepsa, plazo de recepción de solicitudes está abierto hasta el 15 de enero

[V Congreso sobre Empleo Cualificado, Autoempleo y Emprendimiento de las Personas con Discapacidad](#), 23-25 enero 2019. Universidad Rey Juan Carlos, Madrid

**NOVEDAD** [Congreso Interuniversitario OIT Sobre el Futuro del Trabajo](#). Sevilla. Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Sevilla. 7 y 8 de febrero de 2019

[Semana de la educación](#) / IFEMA, del 27 al 31 de febrero de 2019

[Feria de Empleo en Nuevas Tecnologías CICE, 07.03.2019](#)

[JOBBarcelona. VI Edición. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). 19 de marzo de 2019

**NOVEDAD** [XII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y Foro de Activación de Empleo](#), Madrid 27 y 28 de marzo de 2019

[XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA](#). Madrid, 28 y 29 de marzo 2019

[18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

[10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua , 28-30 de marzo 2019 Madrid](#)

**NOVEDAD** [Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

**NOVEDAD** [I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 50 de 3 de diciembre de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 60 de 3 de diciembre de 2018](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[European Skills Index](#)

<https://girlsgonna.com/>. Iniciativa social dirigida a las familias y la comunidad educativa para combatir la brecha de género en el sector digital. [+ información](#)

[10 Desafíos Mundiales para la Seguridad Social y la Innovación](#) / Asociación Internacional de la Seguridad Social.



, motor de búsqueda especializado en Empleo

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 513 (8 diciembre-14 diciembre 2018)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

