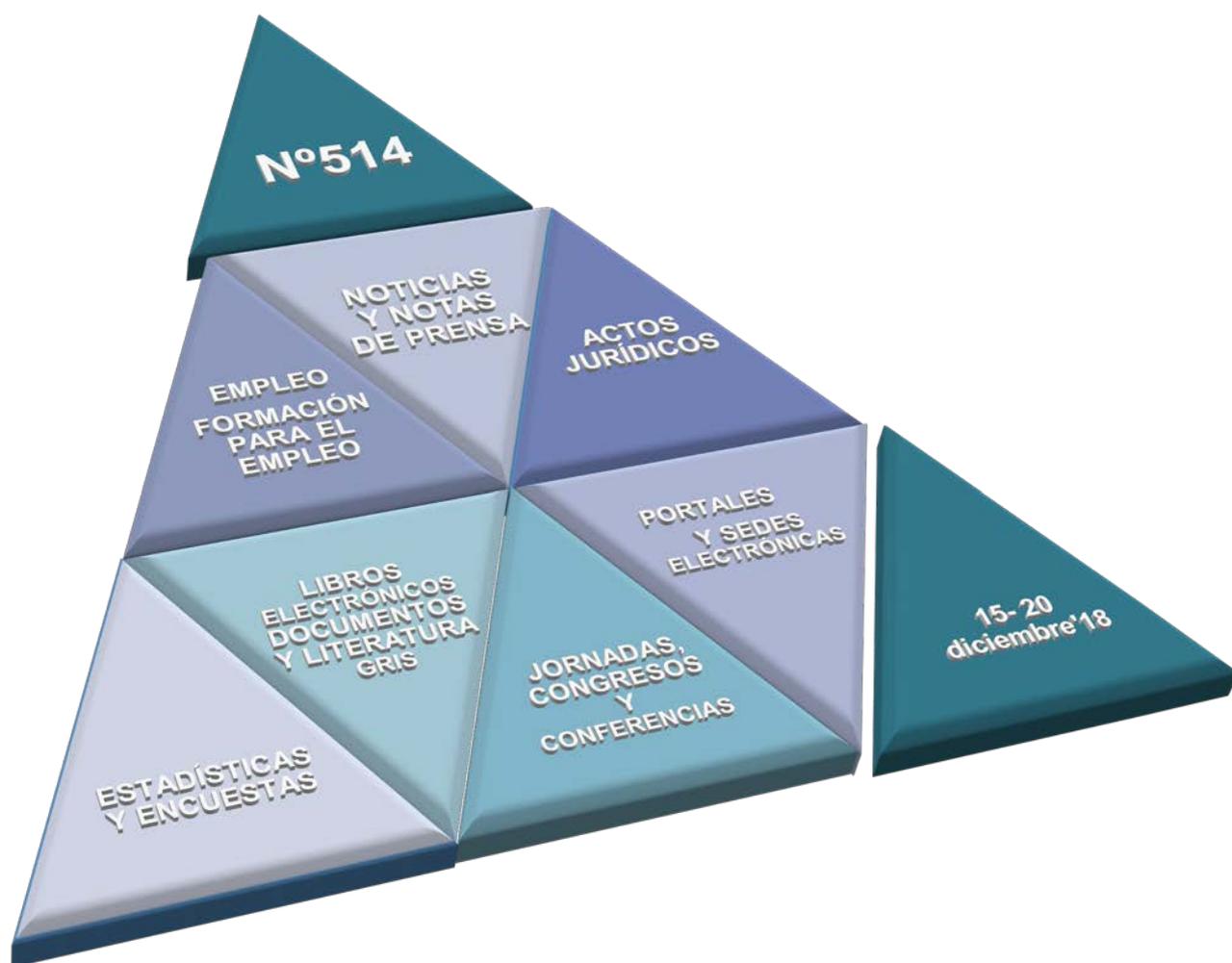


AGENDA

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 514 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones laborales.- El Grupo Adecco ha preguntado a los trabajadores cuál sería el mejor regalo que podrían recibir por parte de su empresa esta Navidad. La subida salarial aparece en primera posición (61%), muy seguido de las facilidades para conciliar (35,4%), formación (32,4%) o un ascenso (21,1%). La conciliación es mucho más apreciada por las trabajadoras (36%) y las personas de entre 26 y 35 años. Consultados por el peor regalo que podrían tener, los trabajadores lo tienen claro: un 62,8% opta por una bajada de sueldo, ocho puntos porcentuales más que el año pasado (54,8%). El 34,2% cree que le subirán el sueldo en 2019: el equivalente al IPC (24,4% de los encuestados) o un aumento notable (9,8%). Además, de poder negociar su salario, el 54,4% pediría una subida en función de los objetivos de la empresa. En cuanto a las medidas de coste cero que solicitan a sus empresas, son pocos los trabajadores que apuestan por el teletrabajo (15%). La mayoría prefiere flexibilidad de entrada y salida (41,9%) o tener una jornada intensiva (31,6%). Los cursos de formación son la opción más demandada (67%) en cuanto a salarios en especie, seguidos por los seguros médicos privados (64%) y los planes de pensiones (52,5%). En relación con el mercado laboral, el 39,4% piensa que no es un buen momento para cambiar de empleo, cifra muy parecida a los que afirman que sí lo es (39,2%).

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 20.12.2018](#)

Empleo-Personas con discapacidad. – Según el último informe publicado por el Instituto Nacional de Estadística (INE), sobre “El empleo de las personas con discapacidad”, que recoge datos de 2017, un 35,0% de las personas con discapacidad oficialmente reconocida eran activos, 0,2 puntos menos que en 2016, siendo esta tasa de actividad 42,7 puntos inferior a la de la población sin discapacidad. La tasa de paro para el colectivo fue del 26,2%, con un descenso de 2,4 puntos respecto a 2016, una tasa superior en 9,1 puntos a la de la población sin discapacidad. Por otra parte, la tasa de empleo de las personas con discapacidad fue del 25,9% (64,4% para las personas sin discapacidad), con un aumento de 0,8 puntos respecto a 2016. El 89,1% de los ocupados eran asalariados y, de estos, el 74,4% tenía contrato indefinido.

Fuente: [Nota de prensa INE, 19.12.2018](#)

Empleo-TIC. - La facturación de las empresas de consultoría informática presenta un crecimiento interanual del +7,2% (sep-18 / sep-17), y deja el promedio trimestral en +6,9%, muy coincidente con el promedio del sector servicios (6,8%). La situación es especialmente positiva para la demanda de empleo especializado (+5,9% interanual), en una tendencia creciente que más que duplica el promedio nacional de las actividades de servicios (+2,1%). Las expectativas a 3 meses que reportan los profesionales del sector son también favorables, algo menos para la contratación de personal (+57,4 puntos en una escala de -100 a +100) que en términos de evolución de la actividad (+76,0 puntos), muy por encima del promedio sectorial de la UE.

Fuente: [TIC MONITOR, Vass Research, diciembre 2018](#)

Formación profesional. – El Consejo de Ministros ha aprobado cinco nuevos títulos de formación profesional de grado superior, sobre mantenimiento de aeronaves, que tienen carácter oficial y validez en todo el territorio nacional. Estos reales decretos fijan los correspondientes aspectos básicos del currículo, adaptándolos también a las nuevas normas de la Unión Europea sobre seguridad aérea. Los títulos aprobados son el de Técnico Superior en Mantenimiento Aeromecánico de Helicópteros con Motor de Turbina; Técnico Superior en Mantenimiento Aeromecánico de Helicópteros con Motor de Pistón; Técnico Superior en Mantenimiento Aeromecánico de Aviones con Motor de Turbina; Técnico Superior en Mantenimiento Aeromecánico de Aviones con Motor de Pistón, y Técnico Superior en Mantenimiento de Sistemas Electrónicos y Aviónicos en Aeronaves. Así mismo, el Ministerio sigue trabajando para incorporar nuevas cualificaciones profesionales relacionadas con las tecnologías avanzadas, los sistemas inteligentes, los entornos de la Economía 4.0 y las redes de comunicación 5G. También se están abordando áreas como la biotecnología, el desarrollo sostenible, la movilidad electrónica, la ciberseguridad, la economía circular, la impresión 3D en los ámbitos cotidianos, la salud medioambiental, la prevención de riesgos profesionales, la salud laboral o los cuidados sociosanitarios.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 14.12.2018](#)

Mercado laboral/ Contratación.- Randstad ha realizado un informe sobre los contratos temporales convertidos a indefinidos, teniendo en cuenta el sector de actividad del profesional y la comunidad autónoma y provincia de residencia. Para ello, ha analizado los datos publicados por Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) de enero a octubre de 2009 a 2018. El estudio destaca que el número de contratos temporales convertidos a indefinidos ha sido 708.131, un 23,2% más que la cifra alcanzada el año anterior (574.644), el mayor incremento registrado en el último decenio. El informe también analiza el peso de los contratos convertidos a indefinidos respecto del total de contratos indefinidos, la más elevada desde 2012, al situarse en el 36,6%. En 2011 se alcanzó el índice más elevado, cuando el 41,5% de los contratos indefinidos provenían de una conversión. Según el sector de actividad del profesional, más de la mitad de los contratos indefinidos realizados en industria es una conversión (52%), le siguen construcción (43,6%), servicios (34,8%) y, por último, agricultura (20%). Teniendo en cuenta la comunidad autónoma y provincia de residencia del profesional, entre la comunidad con mayor y menor tasa de conversión se aprecian más de 24 puntos porcentuales de diferencia. En concreto, en Andalucía, casi la mitad de los contratos indefinidos (49,8%) proviene de uno temporal, le siguen Extremadura (48,9%) y Navarra (43,9%). En el lado contrario, se encuentran Euskadi (36%), Murcia (35,1%), Baleares (33,8%), Catalunya (31,5%) y Madrid (25,7%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 17.12.2018](#)

Pensiones. - La disminución de la natalidad, el incremento de la longevidad y las altas tasas de desempleo están elevando la tasa de dependencia, o lo que es lo mismo, el ratio entre pensionistas y cotizantes a la Seguridad Social, en España. Las previsiones apuntan además que este ratio puede llegar a 77,5 pensionistas por cada 100 personas en edad de trabajar en 2050, es decir, 1,3 personas en activo por cada pensionista, lo que supondrá la tasa de dependencia más alta del mundo, según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). En este escenario de dudas crecientes sobre la cuantía de la pensión que recibirán muchos trabajadores las empresas van siendo cada vez más conscientes de la necesidad de poner en marcha planes de ahorro privados que completen en un futuro las pensiones. Este año el 26% de las empresas encuestadas ha asegurado disponer de este tipo de sistemas de ahorro para el futuro, según un el ["II Informe de Situación de las pensiones en España"](#) elaborado por KPMG con una muestra de 235 compañías de diferentes sectores. Por áreas de actividad, la mayor parte de los planes de jubilación colectivos analizados pertenecen a los sectores financiero, servicios, industria, farmacéutico y tecnológico.

Fuente: [Nota de prensa KPMG, noviembre 2018](#)

Responsabilidad Social Corporativa. - La Fundación SERES y la firma de servicios profesionales Deloitte han presentado la [V edición del Informe SERES-Deloitte](#) que mide el impacto y la contribución real de las empresas a la sociedad a través de un modelo de análisis desarrollado por la Firma. En la edición de este año han participado 77 empresas aportando los resultados de su actividad en materia de responsabilidad social empresarial (RSE) en 2017. Entre las principales conclusiones extraídas del informe, se desprende el alcance de la actividad en materia de RSE de las empresas, con una inversión total de más de 846 millones de euros en RSE, lo que supone un incremento superior al 10% con respecto al año anterior. Dicha inversión favoreció a 32,7 millones de personas, de las cuales, más de 24 millones son beneficiarios directos, un 32% más que en el ejercicio anterior. Por áreas de actuación, las empresas han orientado sus esfuerzos principalmente a la cobertura de necesidades sociales (en materias como la educación y la salud) ya que, de los 9.023 proyectos llevados a cabo, más del 67% está destinado a esa finalidad, seguidos del empleo y la integración laboral.

Fuente: [Nota de prensa Fundación SEres, 11.12.2018](#)

Seguridad Social. - La afiliación de trabajadores extranjeros a la Seguridad Social fue en noviembre de 1.981.080 ocupados. La tasa interanual se sitúa de este modo en el 7,87%, nivel similar al que crecía la afiliación de extranjeros en julio de 2007, antes de la crisis. En concreto, se han registrado 144.582 personas ocupadas más que en noviembre de 2017. En el último mes la ocupación de este colectivo ha decrecido un 1,47%, lo que supone 29.554 trabajadores menos. Del total de trabajadores de otros países que cotizan en nuestro Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumanía (336.530), Marruecos (249.120), Italia (111.493) y China (104.806). Les siguen los trabajadores procedentes de Ecuador (72.325), Reino Unido (66.094), Colombia (63.026), Bulgaria (58.533) y Portugal (52.337).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 20.12.2018](#)

Siniestralidad laboral.- La Comunidad de Madrid se mantiene con el índice de incidencia (número de accidentes de trabajo en jornada laboral por cada 100.000 trabajadores afiliados) más bajo de todas las comunidades autónomas, situándose en casi un 17 % por debajo de la media nacional (concretamente, un 16,89% menos), según los últimos datos difundidos por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), referidos al período octubre 2017–septiembre 2018. De cara a seguir reduciendo la siniestralidad laboral, una de las últimas acciones del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) ha sido firmar un convenio con la Universidad Politécnica de Madrid para poner en marcha una cátedra específica para la investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) en Prevención de Riesgos Laborales.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 17.12.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Competencias digitales

[Las competencias digitales para el crecimiento económico en igualdad de oportunidades en España y la Unión Europea](#) Documentos de trabajo : Nº: 94/2018 / Fundación Alternativas.

Emprendimiento



Monográfico: [El emprendimiento y la producción política de nuevos sujetos del trabajo](#), Vol 36, No 2 (2018), Revista Cuadernos de Relaciones Laborales / Universidad Complutense de Madrid

Formación profesional

[Globalisation opportunities for VET. How European and international initiatives help in renewing vocational education and training in European countries](#) / CEDEFOP, 17.12.2018

[La FP dual desde la perspectiva del profesorado: elementos que condicionan su implementación en los centros](#), revista **Educación XX1** Vol. 22, Núm. 1 (2019) / UNED

Inserción Laboral



[Programa de predeporte para el desarrollo moral en personas con discapacidad intelectual](#). Revista Complutense de Educación, Vol 29, No 4 (2018)

Mercado laboral

[Capital humano y mercado laboral](#). – Monográfico. – En: Cuadernos Económicos de ICE, nº 95 (2018)



[Informe del Mercado de Trabajo de los Jóvenes 2018](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 2018

Ofertas de empleo



[Los perfiles de la oferta de empleo 2018](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 2018

[Tríptico resumen de "Los perfiles de la oferta de empleo 2018"](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 14.12.2018

[Estudio del sector del comercio minorista en España en formato tríptico.](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 12.12.2018

Política de empleo



[Política de empleo y de mercado de trabajo.](#) – En: CAUCES 37: Cuadernos del Consejo Económico y Social. 25 Años del CES, diciembre 2018

Recursos humanos

[The future of HR 2019: In the Know or in the No kpmg.com The gulf between action and inertia](#) / KPMG, diciembre 2018

Reforma laboral

[Una contrarreforma laboral y una subida de impuestos directos acortarían la expansión](#) / Instituto de Estudios Económicos, diciembre 2018

Trabajadores edad avanzada



[Working Better with Age: Japan](#) / OCDE, 20.12.2018

Trabajo Social



Monográfico: [Movilidad humana. Realidades y retos para el Trabajo Social](#), vol 31, No 1 (2018), Revista Cuadernos de Trabajo Social / Universidad Complutense de Madrid

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 20.12.2018

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Noviembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 14.12.2018

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Enero-October 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 14.12.2018

[Encuesta trimestral de Coste Laboral. ETCL](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 18.12.2018

[Jóvenes y Paro Registrado. Noviembre 2018](#), diciembre 2018 / Observatori de la Juventud en España

[Perfil del Usuario. Boletín Estadístico](#) noviembre 2018

[Empleo de las personas con discapacidad](#), 2017 – 19 de diciembre / INE

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de la Discapacidad](#) / BOE, actualizado a 18 de diciembre de 2018

[Legislación de Menores](#). Trabajo y protección social, actualizado a 18 de diciembre de 2018

[JURE \(Colección de jurisprudencia\)](#) / Unión Europea

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Alcalá Emprende](#), VI edición de los #PremiosAlcaláEmprende, hasta 29 de diciembre finaliza el plazo para que las empresas y/o emprendedores de Alcalá de Henares puedan inscribirse

[Galardones Buenas Prácticas](#) / INSHT, solicitudes hasta 11 de enero 2019

[‘Challenging U-In Company’](#) / Cepsa, plazo de recepción de solicitudes está abierto hasta el 15 de enero

[V Congreso sobre Empleo Cualificado, Autoempleo y Emprendimiento de las Personas con Discapacidad](#), 23-25 enero 2019. Universidad Rey Juan Carlos, Madrid

[Congreso Interuniversitario OIT Sobre el Futuro del Trabajo](#). Sevilla. Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Sevilla. 7 y 8 de febrero de 2019

[Semana de la educación](#) / IFEMA, del 27 al 31 de febrero de 2019

[Feria de Empleo en Nuevas Tecnologías CICE, 07.03.2019](#)

[JOBBarcelona. VI Edición. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). 19 de marzo de 2019

[XII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y Foro de Activación de Empleo, Madrid 27 y 28 de marzo de 2019](#)

[XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA](#). Madrid, 28 y 29 de marzo 2019

[18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

[10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua , 28-30 de marzo 2019 Madrid](#)

[Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 51 de 17 de diciembre de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 61 de 17 de diciembre de 2018](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Hosteleo Web](#) y App. – Web y Aplicación para encontrar trabajo sector hostelería y turismo

[Mapcesible. ¡Haz visible lo accesible!](#)- La app colaborativa donde cualquier persona puede mapear la accesibilidad en España./ Fundación Telefónica

[Procedimientos, servicios, personas](#) / Servicio Público de Empleo (SEPE)

[Conoce tus derechos](#), Unión Europea

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 514 (15 diciembre - 20 diciembre 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

