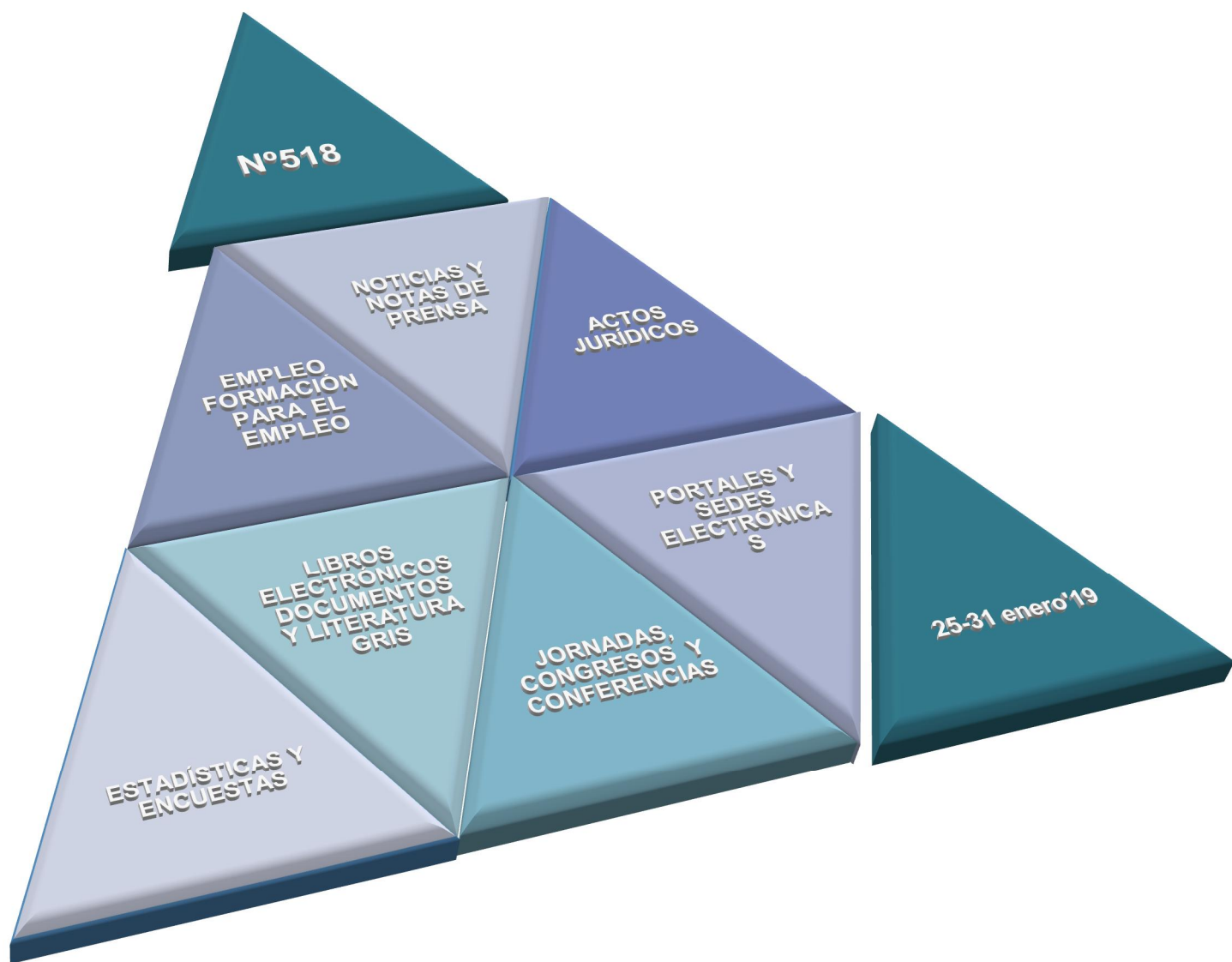


# AGENDA

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 518 (2019) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Abandono escolar.** - La tasa de abandono escolar temprano en España se sitúa en el 17,9% en 2018, el nivel más bajo de la serie histórica. El porcentaje de población de 18 a 24 años que no ha completado la segunda etapa de Educación Secundaria (FP de Grado Medio o Bachillerato) y no sigue ningún tipo de formación se reduce en cerca de 14 puntos porcentuales en la última década, - 0,33 puntos menos respecto a 2017. Las estadísticas revelan un descenso progresivo de esta tasa desde 2008, acercándose al objetivo del Gobierno del 15% para 2020. Así se desprende del análisis elaborado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional de las variables educativas de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística publicadas este martes. Según el estudio, este descenso del abandono escolar temprano registrado en los últimos diez años se debe, principalmente, al incremento de la población que ha completado la segunda etapa de Educación Secundaria en España en este periodo (un aumento de 12,5 puntos porcentuales). Por sexo, los datos reflejan que el 14% de las mujeres, de 18 a 24 años, han abandonado el sistema educativo de manera prematura en 2018, frente al 21,7% de los hombres, manteniéndose así las diferencias entre ambos sexos que se vienen registrando en los últimos años. Por comunidades autónomas, País Vasco (6,9%) y Cantabria (9,8%) son las que registran las tasas de abandono escolar más bajas de España. Asimismo, el análisis muestra que el 42,4% de la población entre 30 y 34 años ha alcanzado el nivel de Educación Superior (FP de Grado Superior o estudios universitarios), lo que supone el valor máximo de la serie histórica y continúa así por encima del punto de referencia europeo del 40% para el año 2020. Por sexos, del total de la población de mujeres, en este grupo de edad, el 48,6% ha alcanzado este nivel educativo, frente al 36,1% de los hombres.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 29.01.2019](#)

**Blockchain.**- Una de las tecnologías que está irrumpiendo con más fuerza en el mercado de trabajo es la conocida como Blockchain o cadena de bloques, una tecnología que facilita las transacciones, no solo económicas, y el almacenamiento de datos sin intermediarios. Sin embargo, solo un 37,3% de los responsables de Recursos Humanos encuestados por Adecco y el Instituto Cuatrecasas reconoce saber qué es esta tecnología realmente y cuál es el uso que puede darle el mundo empresarial. Frente a ellos, el 62,7% manifiesta no tener conocimientos sobre ella. Es más, solo un 2,9% considera que tengamos suficiente conocimiento sobre lo que es la Blockchain y su impacto en los negocios. Más de la mitad, un 54,4% cree que, aunque se tienen nociones sobre ello, no somos realmente conscientes de su impacto en el negocio y, por último, el 42,6% de los profesionales de RR. HH. piensa que no existe ese conocimiento en las empresas. Preguntados por el área en el que consideran que más potencial de transformación tiene la Blockchain de cara a la gestión del talento en las empresas, los responsables de RR.HH. piensan mayoritariamente que es en lo referente al reclutamiento de

candidatos, enfocado a la certificación de la identidad de los mismos, así como la validación de sus credenciales, donde más impacto tendrá esta tecnología, así manifestado por el 74,2% de los consultados. Para el 62,1% el mayor potencial de transformación de la Blockchain en el área de recursos humanos estará en la administración de los mismos con el desarrollo de contratos inteligentes para agilizar la burocracia y garantizar su cumplimiento. Pero otras muchas funciones son destacadas por los encuestados como seguridad, historial del empleado o captación del talento.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 29.01.2019](#)

**Certific@.** – Se ha publicado el calendario para la aplicación Certific@2 para el año 2019. Este servicio permite el envío a través de Internet, por parte de las empresas, de la transmisión de comunicaciones de períodos de actividad y otras situaciones producidas durante la vigencia de las campañas de trabajadores fijos-discontinuos o durante los períodos de suspensión laboral o reducción de la jornada ordinaria de trabajo, autorizados por Expediente de Regulación de Empleo. Consiste en ofrecer la posibilidad, a cualquier empresa que tenga acceso a Internet, de comunicar al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), las altas iniciales en la prestación de todas aquellas personas trabajadoras afectadas por una extinción, suspensión o reducción de la jornada ordinaria de trabajo consecuencia de un Expediente de Regulación de Empleo. A los efectos de cómputo de los plazos, serán considerados días inhábiles sólo los así declarados para todo el territorio nacional en el [calendario anual](#) de días inhábiles publicado por la Administración General del Estado. La transmisión de datos recibidos en un día inhábil se entenderá efectuada en la primera hora del primer día hábil siguiente. En el asiento de la entrada se inscribirán como fecha y hora de presentación aquellas en las que se produjo efectivamente la recepción, constando como fecha y hora de entrada efectivas las cero horas y un segundo del primer día hábil siguiente.

**Fuente:** [SEPE, 28.01.2019](#)

**Costes laborales.-** Según las previsiones de la Comisión Europea, los costes laborales unitarios crecerán, en 2019, a un ritmo medio del 1,5% en el conjunto de países de la UE. Este aumento supone una desaceleración respecto del promedio del 2,0% con el que se cerrará el año 2018. En la gran mayoría de estados miembros, el incremento será menor que el del año pasado, pero hay nueve países- entre ellos España- donde los costes laborales unitarios crecerán más en 2019. En cabeza figurarán la República Checa (5,0%), Lituania (4,2%) y Bulgaria (3,5%). Hungría y Polonia compartirán un aumento del 3,5%, acompañados por Estonia y Eslovaquia con cifras superiores al 3%. Luxemburgo registrará un 2,8%, al igual que Letonia. Para el Reino Unido se prevé un 2,3%, mientras que los Países Bajos estarán en un 2,2% y Alemania reducirá el incremento a un 2,0%. Para España, la Comisión Europea prevé un crecimiento de los costes laborales unitarios del 1,9% en 2019 frente a un 0,9% estimado para 2018. Se produce, por tanto, un aumento considerable, que nos sitúa, además, por encima de la media europea. Dinamarca y Suecia tendrán un incremento del 1,8% ambos, mientras que Austria y Portugal quedarán levemente por encima del promedio. Entre los países que estarán por debajo de la media estarán Bélgica, Irlanda y Finlandia, con tasas levemente por encima del 1%. En Italia el aumento será del 0,8%, al tiempo que en Francia se producirá un descenso del -0,6%.

**Fuente:** [Nota de prensa Instituto de Estudios Económicos, 25.01.2019](#)

**Encuesta de Población Activa.** – Según los datos hechos públicos por el INE respecto a la Encuesta de Población Activa perteneciente al 4º trimestre de 2018 el número de ocupados ha aumentado en 36.600 personas respecto al trimestre anterior (un 0,19%) y se sitúa en 19.564.600. El empleo ha crecido en 566.200 personas (un 2,98%) en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en 43.400 personas en el sector público y desciende en 6.900 en el privado. En los 12 últimos meses el empleo se ha incrementado en 430.000 personas en el sector privado y en 136.200 en el público. Los asalariados aumentan este trimestre en 20.000. Los que tienen contrato indefinido se incrementan en 108.500, mientras que los de contrato temporal se reducen en 88.500. En variación anual, el número de asalariados crece en 531.000 (el empleo indefinido aumenta en 363.700 personas y el temporal en 167.300). El número de trabajadores por cuenta propia sube en 18.100 este trimestre y en 34.700 en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en la Agricultura (57.200 más) y en la Construcción (39.800) y baja en los Servicios (-43.000) y en la Industria (-17.400). En el

último año en los Servicios hay 428.100 ocupados más, en la Construcción 136.300 y en la Agricultura 4.900. Por el contrario, en la Industria hay 3.000 menos. Los mayores incrementos de empleo este trimestre se dan en Andalucía (57.500 más), Comunidad de Madrid (43.900) y Castilla – La Mancha (12.400). Los mayores descensos se observan en Illes Balears (-65.600), Galicia (-8.400) y Extremadura (-7.400). En el último año todas las comunidades incrementan su ocupación. Andalucía (118.600 más), Comunidad de Madrid (108.600) y Cataluña (75.000) presentan los mayores aumentos. El número de parados baja este trimestre en 21.700 personas (-0,65%) y se sitúa en 3.304.300. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del -3,61%, habiendo disminuido el paro en 462.400 personas (-12,28%), en los 12 últimos meses.

**Fuente:** [INE, 29.01.2019](#)

**Igualdad de género.** – Seis empresas españolas figuran en el Índice Bloomberg de Igualdad de Género 2019. De ellas, solo Enagás es nueva en la lista, de las empresas que repiten, Iberdrola -que cuenta con más de 70 medidas de conciliación laboral- lo hace como única eléctrica española incluida en ella este año. También repite Caixabank, que desarrolla programas como 'Wengage' e incluye medidas como mentoring femenino, acciones de conciliación, organización de conferencias y debates sobre diversidad en su red. Completan la lista de empresas españolas, Telefónica, que ha obtenido la calificación 'Best in Class' en 30 apartados del GEI; BBVA, que comparte con la compañía de telecomunicaciones el objetivo de alcanzar el 30% de representación femenina en puesto directivos para 2020; y Banco Santander, que también participa en el BFGEI desde 2016: El Índice Bloomberg distingue a las compañías comprometidas con la transparencia en la información de género y el avance de la igualdad de las mujeres en cuatro áreas separadas: estadísticas de la empresa, políticas, participación comunitaria y productos y servicios

**Fuente:** [Equiposytalento.com, 25.01.2019](#)

**Mercado laboral.**- Randstad Technologies, ha realizado una previsión de las principales tendencias del sector de cara al año 2019, en el que detecta los 5 perfiles más demandados durante 2019: *data scientist*; *scrum master* & DevOps; desarrolladores de plataformas conversacionales; *business analyst*; y consultores de ciberseguridad y hacking ético. Además, el desarrollo continuo y la capacidad de adaptación permanente son los principales retos a los que se enfrentan estos profesionales para seguir manteniéndose como los perfiles más atractivos para las compañías. El informe también destaca las competencias más requeridas dentro del sector IT. En esta línea, en 2019 se valorarán especialmente la capacidad de adaptación, flexibilidad, agilidad y eficiencia en modelos colaborativos. Se trata de *soft skills*, competencias que no provienen, en general, de la formación académica. Por otro lado y en cuanto a conocimientos, la comunicación fluida, la capacidad de negociación y el inglés (imprescindible), siguen creciendo como los más tenidos en cuenta. La digitalización se convierte en una herramienta de gran importancia en la gestión de un talento tan especializado como el que se requiere en este sector. Otro hito fundamental es convertir a organizaciones tan complejas como las actuales en motores lo suficientemente ágiles como para que convivan modelos laborales y perfiles antagónicos. De este modo serán, al mismo tiempo, eficientes en un momento de cambio constante pero sin abandonar los valores y la esencia que las define. En definitiva, la gestión eficiente de recursos humanos pasa por atraer talento de las generaciones más jóvenes. La escasez de estos perfiles motiva que su fidelización sea un factor imprescindible, un punto donde el *employer branding* se posiciona como determinante.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad Technologies, 28.01.2019](#)

**Pensiones.**- La nómina mensual de pensiones contributivas de la Seguridad Social alcanzó los 9.535,52 millones de euros el pasado 1 de enero. El incremento interanual se sitúa en el 7,08%. La nómina de la prestación de jubilación, 6.778,16 millones de euros, crece un 7,18% en el último año, cifra que llega al 8,72% en el caso de la nómina destinada a sufragar la pensión de viudedad, que asciende a 1.670,55 millones de euros. La pensión media del Sistema, que comprende las distintas clases (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares), es de 983,46 euros mensuales, con un aumento interanual del 5,72%. En concreto, la pensión media de jubilación asciende a 1.129,66 euros mensuales y la de viudedad se sitúa en 707,40 euros. En cuanto a las nuevas altas, la pensión media de jubilación (diciembre) es de 1.348,84 euros en el conjunto del

sistema. El Sistema de Seguridad Social abona ya 9.695.870 pensiones contributivas, un 1,29% más que en enero del año pasado. El 61,88% son prestaciones por jubilación, 6.000.191 concretamente; 2.361.540 corresponden a prestaciones de viudedad; 954.031 a incapacidad permanente; 337.866 a orfandad y 42.242 a favor de familiares.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.01.2019](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Conflictividad laboral



[Conflictividad Laboral, diciembre 2018](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, enero 2019

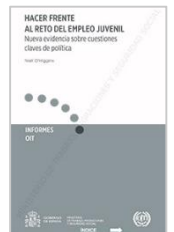
### Condiciones de trabajo



[El desplazamiento al lugar de trabajo en Europa](#) / MichaelPage

### Empleo-Jóvenes

[Hacer frente al reto del empleo juvenil. Nueva evidencia sobre cuestiones claves de política](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 2018



### Igualdad de oportunidades

[Esade Gener Monitor 2018. Equilibrio de género en las empresas. - ESADE, enero 2019](#)



[Work-life balance for all: what are the benefits?](#) / European Commission, enero 2019

### Índice Bloomberg de Igualdad de Género 2019

[Desigualdad 1- Igualdad de Oportunidades 0. La inmovilidad social y la condena de la pobreza.](#)  
– Oxfamintermon, enero 2019

## Pensiones

[El sistema público español de pensiones: Mitos y realidades](#) / García Díaz, Miguel Ángel.- FEDEA, 21.01.2019

## Trabajador autónomo

[Cese de actividad de trabajadores autónomos. Prestación económica](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, enero 2019

## Riesgos laborales



[Nanomateriales en los lugares de trabajo. Recogida de información y medición de la exposición](#) / INSHT, enero 2019

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. 4º trimestre 2018](#) / Instituto Nacional de Estadística, 29.01.2019

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Octubre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Noviembre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\). Septiembre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\). Septiembre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Noviembre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\).4º Trimestre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Prestaciones por Maternidad y Paternidad \(PMA\). 4º Trimestre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Octubre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\).Avance Octubre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Sociedades Cooperativas y Sociedades Laborales inscritas en la Seguridad Social \(EES\). Diciembre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.01.2019

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Noviembre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.01.2019

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Enero 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.01.2019



[Pensiones de la Seguridad Social, enero 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.01.2019

[Nivel de Formación, Formación Permanente y Abandono: Explotación de las variables educativas de la Encuesta de Población Activa](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 29.01.2019

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de la Discapacidad](#) actualizado a 28 de enero de 2019 / BOE

[Disposiciones sobre políticas de empleo](#): enlaces a las disposiciones sobre Empleo desde 2006 de tres ámbitos: nacional (publicada en el Boletín Oficial del Estado), de las Comunidades Autónomas (recogida en los Diarios Oficiales correspondientes) y de la Unión Europea (difundida en el Diario Oficial de la Unión Europea). / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

[Normativa Seguridad y Salud en el Trabajo \(nacional, europea, normas OIT, Guías Técnicas INSHT, Límites de Exposición Profesional\)](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Congreso Interuniversitario OIT Sobre el Futuro del Trabajo.](#) Sevilla. Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Sevilla. 7 y 8 de febrero de 2019

[III Premios al Impulso del Empleo Juvenil.](#) Plazo de presentación hasta el 8 febrero 2019 / Fundación Mahou San Miguel

**NOVEDAD** [Presentación Informe Profesionales Digitales 2019. 19.02.2019.](#) Madrid / ANAC, en colaboración con SAGE España. Workshop gratuito

**NOVEDAD** [Contratación pública y derecho de la competencia](#) / Cuatrecasas, Barcelona, 19 de febrero de 2019

[Semana de la educación](#) / IFEMA, del 27 al 29 de febrero de 2019

[Feria de Empleo en Nuevas Tecnologías CICE, 07.03.2019](#), Madrid

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 14 y 15 de marzo de 2019

[JOBBarcelona. VI Edición. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). 19 de marzo de 2019

[Saló de l' Ocupació Juvenil. 21-22 marzo 2019](#). Barcelona, recinto Montjuïc

[XII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y Foro de Activación de Empleo, Madrid 27 y 28 de marzo de 2019](#)

**NOVEDAD** [Itinerario de emprendimiento Ítaca](#) / Fundación Tomillo. Calle Serrano 136. Madrid. Metro República Argentina. Del 11 al 29 de marzo de 2019, de 10:00 a 14:30 h.

[XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA](#). Madrid, 28 y 29 de marzo 2019

[18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

[10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua , 28-30 de marzo 2019 Madrid](#)

[39º Coloquio Internacional de la Sección Internacional de la AISS sobre PRL en la Agricultura](#) / INSHT 15 al 17 de mayo 2019

[Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 52 de 15 de enero de 2019](#)



Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 62 de 15 de enero de 2019](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Upwork](#). Web de búsqueda de empleo en cualquier lugar del mundo

<http://guideyourtalent.com/es/>- Evalúa, conoce y mejora tus opciones de empleabilidad

[Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

[Portal de Inmigración](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

## CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo Nº 518  
(25-31 enero 2019)**

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

