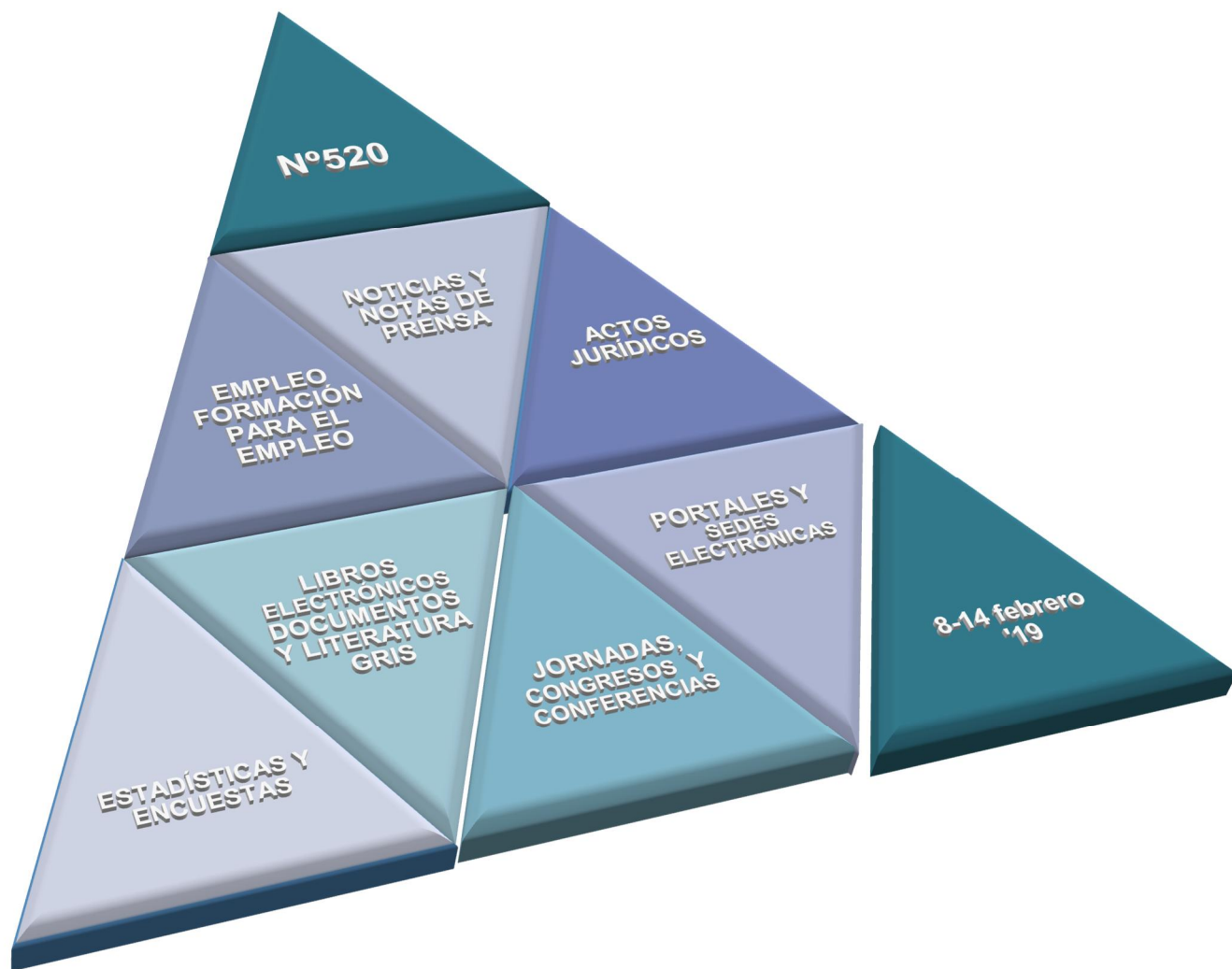


# AGENDA

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 520 (2019) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Condiciones de trabajo.** – Salesforce ha elaborado un estudio sobre cómo perciben los empleados de las empresas de varios países europeos, entre ellos España, el apoyo al bienestar emocional en el ambiente laboral. Según esta encuesta, algo menos de la mitad de los trabajadores españoles, el 44,8%, son incapaces de identificar medidas concretas para fomentar el bienestar emocional en su empresa, mientras que el 24% considera que en su lugar de trabajo no se hace lo suficiente para mejorar este ámbito. No obstante, sólo el 8,6% de los encuestados afirma haberse sentido discriminado por cuestiones relacionadas con la salud mental, y una amplia mayoría, el 83,70%, asegura que se sienten con la confianza de poder ser ellos mismos en su lugar de trabajo. En el caso de las empresas que sí se ocupan del bienestar emocional de sus empleados, las medidas más habituales son, en este orden, el trabajo flexible (33,10%), la implantación de tecnologías para el trabajo remoto (17,10%), períodos de bajas con sueldo según la legislación de cada país (15;10%), programas de bienestar financiados por la empresa (13,70%), zonas habilitadas para meditación (12,40%) y jornadas especialmente dedicadas al bienestar emocional (8,40%).

**Fuente :** [RRHH Digital, 8.02.2019](#)

**Creación de empleo.** – Una de las cuestiones planteadas en la encuesta a los responsables de Recursos Humanos para elaborar el “Estudio sobre el impacto de la economía de plataformas en los recursos humanos”, realizado por Adecco y Cuatrecasas, es si la economía de plataformas supondrá un estímulo al empleo. Y la mayoría de ellos, un 59,3% opina que así será en el momento en que estas plataformas pasen a estar más reguladas. En cambio, hay un 37,4% que piensa que la economía de plataformas generará muchos puestos de trabajo en los próximos años independientemente de su regulación o no. Solo un 3,3% de los directivos de RR HH cree que no serán una fuente de empleo. Preguntados también por el efecto que una mayor regulación tendría en este tipo de empresas, el 71,4% de los profesionales consultados cree que las plataformas acabarían adaptándose sin problemas a la normativa, un 25,3% piensa que esa regulación sería muy perjudicial para estas plataformas y un 3,3% manifiesta que una nueva legislación más estricta supondría el fin de la economía de plataformas. Mirando a un futuro más concreto, se les ha consultado a estos profesionales si creen que la economía de plataformas es el modelo de empleo del futuro y solo un 21,1% comparte este pensamiento, aunque 8 de cada 10 (78,9%) declaran que aunque no será así, seguirá creciendo el peso de este modelo en los próximos años. Ninguno cree que vaya a ser una opción minoritaria o que vaya a perder peso a medio plazo.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 12.02.2019](#)

**Empleo-Sanidad.** - Modis Life Science, división del grupo Adecco, ha realizado una encuesta para conocer cómo ven los profesionales sanitarios su sector, cuál es su evolución y como impactarán los cambios tecnológicos, entre otros asuntos. Para ello ha realizado una encuesta a más de 3.100 trabajadores del sector sanitario, con una edad comprendida entre 18 y 65 años, todos ellos residentes en España. Y, mayoritariamente, los encuestados han reconocido a la sanidad como uno de los sectores con mayor expectativa de crecimiento en el futuro laboral. Nada menos que el 85% se ha alineado con esta postura. Eso sí, solo el 29,8% piensa que su futuro estará en el sector público. El 37,1% considera que las oportunidades laborales se darán, de forma mayoritaria, en el sector privado mientras que el 33,1% defiende una combinación entre lo público y lo privado. Eso sí, lo que tienen claro es que en los próximos diez años se van a crear nuevos puestos de trabajo en el sector. 9 de cada 10 así lo piensan. Por otra parte, el 72% de los encuestados cree que fuera de España tendrían mayores oportunidades laborales.

**Fuente :** [Nota de prensa Adecco, 07.02.2019](#)

**Igualdad de oportunidades.** - El número de directivas que percibe barreras de género en su empresa aumenta entre la segunda y la tercera oleada del [‘ESADE Gender Monitor’](#), que se ha presentado hoy en ESADE Madrid. Este estudio, acerca del equilibrio de género en la empresa, y para el que se ha consultado a más de 500 directivas en relación a las políticas de igualdad de sus compañías, recoge un incremento en la proporción de aquellas que advierten dificultad para la conciliación (del 27,23% al 46,26% de las consultadas), desigualdad salarial (del 33,51% al 40,82%) y reconocimiento en sus tareas (del 26,18% al 34,01%). Por otra parte, el primero de estos obstáculos, es decir, la dificultad para conciliar y el hecho de no identificarse con los valores de la alta dirección supone el principal freno para promocionar a puestos de mayor responsabilidad según el 45,98% de las directivas encuestadas.

**Fuente:** [Nota de prensa ESADE, 29.01.2019](#)

**Mercado laboral.** – Según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el principal problema de los mercados de trabajo en el mundo es el empleo de mala calidad. Millones de personas se ven obligadas a aceptar condiciones de trabajo deficientes. Los datos recientes recabados para elaborar el informe [Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2019](#) (WESO) indican que, en 2018, la mayoría de los 3300 millones de personas empleadas en el mundo no gozaba de un nivel suficiente de seguridad económica, bienestar material e igualdad de oportunidades. Es más, el avance de la reducción del desempleo a nivel mundial no se ve reflejado en una mejora de la calidad del trabajo. Este informe alude a la persistencia de diversos déficits de trabajo decente, y advierte que, al ritmo actual, la consecución del objetivo de trabajo decente para todos establecido entre los [Objetivos de Desarrollo Sostenible](#) (ODES), concretamente en el [ODS 8](#), es inalcanzable para muchos países. El informe indica a los responsables de formular las políticas deben afrontar esta cuestión, pues de lo contrario se corre el riesgo de que algunos de los nuevos modelos empresariales, en particular los propiciados por nuevas tecnologías, socaven los logros conseguidos en el mercado laboral, por ejemplo, los relativos a formalidad laboral y seguridad en el empleo, protección social y normas del trabajo. Entre las cuestiones destacadas en el informe figura la falta de progreso en cuanto a la brecha entre mujeres y hombres en la participación laboral. La tasa de participación laboral femenina fue de solo el 48 por ciento en 2018, muy inferior al 75 por ciento de la tasa masculina. Asimismo, las mujeres predominan en la fuerza de trabajo potencial y subutilizada. Otro problema es la persistencia del empleo informal: en esta categoría hay nada menos que 2 mil millones de trabajadores – el 61 por ciento de la población activa mundial. Otro aspecto preocupante es que más de una de cada cinco personas jóvenes (menores de 25 años) no trabaja, ni estudia, ni recibe formación, por lo que sus perspectivas de trabajo se ven comprometidas.

**Fuente:** [Nota de prensa OIT, 13.02.2019](#)

La Fundación Heritage acaba de publicar su comparación anual 2019 sobre libertad económica en un total de 186 países. Un factor importante para determinar el grado de libertad de una economía consiste en analizar la libertad de su mercado laboral. Este indicador mide la eficiencia con la que funciona el mercado de trabajo, considerando, entre otros, aspectos como el salario mínimo, obstáculos a la contratación de nuevos trabajadores, regulaciones en materia de despido y tasas de actividad.

Entre los 186 países analizados en 2019, la mayor libertad del mercado laboral corresponde a Singapur, Brunei, Estados Unidos, Hong Kong y Nueva Zelanda, que ocupan los cinco primeros puestos de la clasificación internacional. Si nos centramos en los países de la UE, Dinamarca ocupa el primer lugar y el sexto en el ranking mundial, con una puntuación de 86,4 sobre 100. A continuación se sitúan la República Checa (78,1), Irlanda (75,3), el Reino Unido (73,5) y Letonia (73,3). España figura en el puesto 17 entre los 28 países de la UE.

**Fuente:** [Instituto de Estudios Económicos, 12.02.2019](#)

Randstad ha analizado en un informe la evolución de los contratos convertidos en indefinidos desde el comienzo de la crisis. Para ello, ha tenido en cuenta los datos relativos al periodo comprendido entre 2007 y 2018 publicados por el SEPE. El análisis revela que durante el último año la conversión de contratos temporales en indefinidos ha aumentado un 22,1%, el crecimiento más alto del periodo estudiado, 837.988 conversiones, muy cerca de los niveles previos a la crisis económica. Estos contratos representan el 36,7% del total de contratos indefinidos del año. A nivel autonómico, todas las regiones siguen aumentando el número de contratos convertidos en indefinidos, siendo Andalucía la comunidad autónoma donde más ha crecido la conversión, con un incremento del 43,1%. Le siguen Murcia (33,2%) y Navarra (32,4%). En función de la edad del trabajador, los contratos convertidos en indefinidos han aumentado en todos los grupos de edad, siendo entre los mayores de 45 años donde más crecen, con un aumento del 40,2% respecto a 2017, siendo, por tercer año consecutivo, la cifra más alta del periodo estudiado. Los empleados con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años, conforman el segundo grupo donde más crecen las conversiones (17,6%). Los ocupados menores de 25 años, (16%). Teniendo en cuenta la formación académica del trabajador, los profesionales con estudios universitarios como con primarios, la conversión obtuvo cifras récord en el periodo estudiado, con 150.894 y 233.498 contratos respectivamente. En cuanto a los contratos con formación secundaria, el dato es también positivo, ya que siguen aumentando por sexto año consecutivo, suponiendo el (54,1%).

**Fuente :** [Nota de prensa Randstad, 5.02.2019](#)

**Seguridad Social-** La Seguridad Social amplía el catálogo de dolencias graves que pueden dar lugar al reconocimiento de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave. Las tres nuevas patologías pediátricas incluidas de forma expresa son la epidermólisis bullosa, comúnmente conocida como piel de mariposa, el síndrome de Behçet y el síndrome de Smith Magenis. El texto incorpora, además, la posibilidad de dar cobertura a pacientes con otras patologías graves que, por indicación expresa del facultativo, precisen de cuidados permanentes en régimen de ingreso hospitalario u hospitalización a domicilio. También incluye un modelo de declaración médica sobre la necesidad de cuidado continuo del menor denominado “Declaración médica para el cuidado de menores afectados de cáncer u otra enfermedad grave”. En 2018, se iniciaron 3.136 nuevos procesos de estas características y al final de 2018, permanecían en vigor 5.464 procesos. La duración media de los procesos que finalizaron en 2018 fue de 412,02 días. En conjunto, se destinaron 79,78 millones de euros para sufragar esta prestación. En el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2019, está prevista una partida de 84,78 millones de euros para esta prestación.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 11.02.2019](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Cualificación profesional



[Skillset and match \(Cedefop's magazine promoting learning for work\) – January 2019 issue 15 / CEDEFOP, enero 2019](#)

## Economía social

[Buenas prácticas de política pública relacionadas con la economía social europea, tras la crisis económica - Estudio - 2018](#) / Informe elaborado por el Comité Económico y Social Europeo (CESE).

- Informe disponible en [EN](#) - [FR](#)
- Resumen disponible en [EN](#), [FR](#), [ES](#), [DE](#) y en 19 idiomas en el [sitio web](#) de la Comisión Europea



## Empleabilidad



[Informe de Empleabilidad](#) / Grupo Persona, 2019

## Empleo

[World Employment and Social Outlook: Trends 2019](#) / OIT, 13.02.2019



El centenario de la OIT:

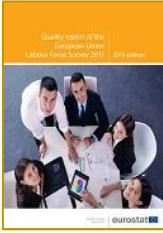
- Capítulo 1 Tripartismo y diálogo social, 09.01.2019
- Capítulo 2 Derechos y normas del trabajo, 16.01.2019
- Capítulo 3 Igualdad y no discriminación, 30.01.2019
- Capítulo 4 Empleo, 6.02.2019

## Igualdad de oportunidades

[ESADE Gender Monitor 2018 Equilibrio de género en las empresas](#) / ESADE, 29.01.2019

['Las desigualdades de género en los sectores de media y alta tecnología en España: una visión de las empresas'](#) / Fundación Tomillo, febrero 2019

## Mercado laboral



[Quality report of the European Union Labour Force Survey 2017 — 2019 edition](#), / Eurostat , 23.01.2019

[Mercado laboral y negociación colectiva, enero-2019](#) / CEOE, enero 2019

## Movilidad laboral



[2018 Annual Report on Intra-EU Labour Mobility](#) / European Commission, 8.02.2019

## Protección social de los niños

[Towards universal social protection for children: Achieving SDG 1.3](#) / OIT, UNICEF 6.02.2019



## Riesgos laborales



[Summary - A data-driven method for assessing exposure to dangerous substances in EU workplaces](#) / European Agency for Safety and Health at Work. 17.01.2019

## Servicio Hogar Familiar



[Servicio del hogar familiar. Información básica 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, año edición: 2019

## Trabajo-Relaciones Laborales

[Revista 92. Especial Monográfico dedicado a las jornadas "El futuro del trabajo y las relaciones laborales: 100 años de la OIT"](#), Revista de Trabajo Economía y Sociedad / Comité Económico y Social Comunidad Valenciana



## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Enero 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 8.02.2019

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Enero 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 8.02.2019

[Empleo Cultural.](#) Explotación de la Encuesta de Población Activa. Resultados trimestrales Enlace externo, se abre en ventana nueva. Explotación de la EPA (CNAE-2009, CNO-2011, Censo-2011). Último dato publicado: Cuarto trimestre 2018, actualizado a 7 de febrero de 2019 / Ministerio de Cultura y Deporte

[Disparities in minimum wages across the EU](#) / EUOSTAT, 31.01.2019



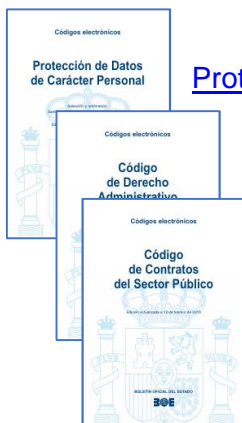
[La Economía Europea desde el inicio del milenio – un retrato estadístico edición 2018.](#) publicado enero 2019 / Eurostat en colaboración con los Institutos Nacionales de Estadística de los Estados miembros de la UE y los países de la AELC

[Estadística de Sociedades Mercantiles](#) / Instituto Nacional de Estadística, , 08.02.2019

[Boletín de población extranjera](#) en la ciudad de Madrid, enero 2019

[Encuesta RRHHDigital](#) ¿Qué le pide al 2019?

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Protección de Datos de Carácter Personal](#), 1 de febrero 2019

[Código de Derecho Administrativo](#), 12 de febrero 2019

[Código Contratos del Setor Público](#), 12 de febrero 2019

[Recopilación normativa Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social](#), actualizada a 7 de febrero de 2019 / Secretaría General Técnica de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo, Departamento de Documentación.



## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Presentación Informe Profesionales Digitales 2019. 19.02.2019.](#) Madrid / ANAC, en colaboración con SAGE España. Workshop gratuito

[Contratación pública y derecho de la competencia](#) / Cuatrecasas, Barcelona, 19 de febrero de 2019

**NOVEDAD** [Rompiendo los tópicos de las oposiciones](#) / Infoempleo y Master D, Madrid. 20 de febrero 2019

[Feria Especializa-t](#). Sevilla 23 de febrero 2019. Feria de especialización formativa, con el objetivo de prepararse y ser competitivo para el mercado laboral

[Feria de Empleo en Nuevas Tecnologías CICE, 07.03.2019](#), Madrid

**NOVEDAD** [Jornada 'Nueva legislación en materia de discapacidad'](#), del 7 de marzo al 8 de marzo 2019 / Centro de Estudios Jurídicos del Ministerio de Justicia Fundación Æquitas

**NOVEDAD** [Inspiring Games by Aon](#) / Inscripciones hasta el 10 de marzo de 2019

[Salón Internacional de Material Educativo y Congreso de Recursos para la Educación RED](#), 28 a 30 de marzo de 2019, en la Feria de Madrid

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 14 y 15 de marzo de 2019

[JOBARCELONA. VI Edición. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). 19 de marzo de 2019

**NOVEDAD** [“CEO por un mes”](#) / Grupo Adecco. Inscripciones hasta 19 de marzo de 2019

**NOVEDAD** [Evento Anual FEPED. Emprendedores y PYMES en las Economías Digitales](#). Madrid, 21 de Marzo de 2019 a las 19:00 horas.

[Saló de l' Ocupació Juvenil. 21-22 marzo 2019](#). Barcelona, recinto Montjuïc

[XII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y Foro de Activación de Empleo, Madrid 27 y 28 de marzo de 2019](#)

[Itinerario de emprendimiento Ítaca](#) / Fundación Tomillo. Calle Serrano 136. Madrid. Metro República Argentina. Del 11 al 29 de marzo de 2019, de 10:00 a 14:30 h.

[AULA. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). IFEMA, del 27 al 31 de marzo de 2019

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral](#). Del 27/03/2019 al 28/03/2019. Valencia

[18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

[10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua , 28-30 de marzo 2019 Madrid](#)

[XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA](#). Madrid, 28 y 29 de marzo 2019

[Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.



[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia](#). Madrid (IFEMA). Del 04/04/2019 al 06/04/2019

[JOBBarcelona. Congreso Int. de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Titulados](#). Barcelona (Palau de Congressos de Catalunya). 9-11 abril 2019

[PREVISEL. 14º Salón de la Prevención y Seguridad Laboral](#). Ourense, del 24/04/2019 al 25/04/2019

**NOVEDAD** [XV Edición de los Premios Madrid Empresa Flexible 2019](#) / Inscripción hasta el 30 de abril de 2019

[39º Coloquio Internacional de la Sección Internacional de la AISS sobre PRL en la Agricultura](#) / INSHT 15 al 17 de mayo 2019

[WORKinn 2019](#). Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19](#). Noviembre 2019

## **BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 52 de 15 de enero de 2019](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 62 de 15 de enero de 2019](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Nueva Web “Programa España Emprende”](#) / Cámara de Comercio de España

[Freelancer](#) . Aplicación gratuita para crear proyectos y buscar colaboradores

[Billin](#) .Aplicación gratuita de facturación para pymes y autónomos

[Autonomoo](#) .asesoría y gestoría online para pymes, empresas y autónomos

[Instituto Internacional del Valor Compartido](#) . Institución sin ánimo de lucro para la creación de una sociedad ética y sostenible. Responsabilidad Social

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 520 (8-14 febrero 2019)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

