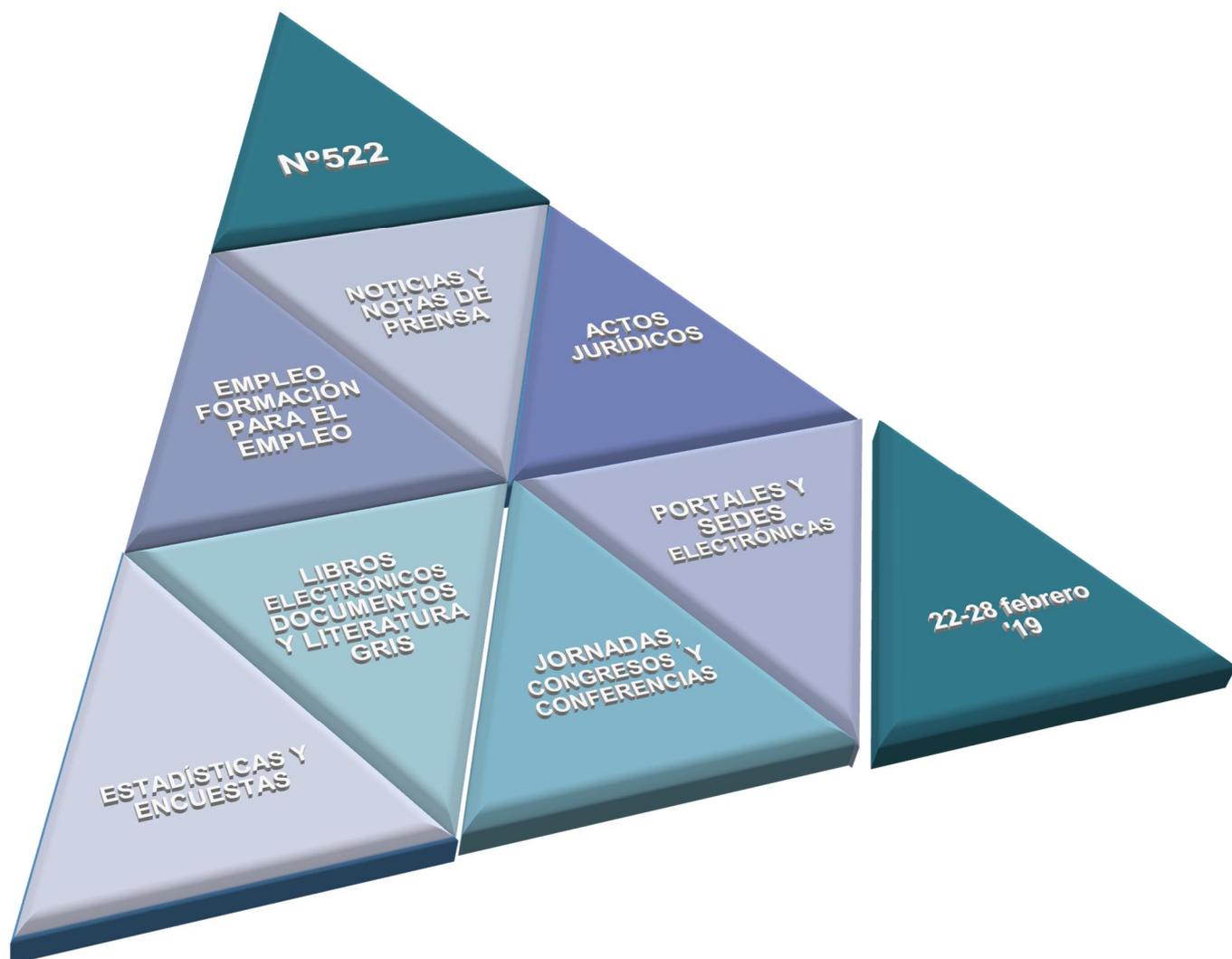


# AGENDA

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 522 (2019) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha salarial.** – Baleares, Navarra y Madrid son las mejores autonomías para trabajar, mientras se amplía la brecha entre comunidades. Por primera vez, el archipiélago balear, que hace un año se colocaba en la tercera posición, se alza hasta el primer puesto. Su calificación es de 6,9 puntos, que ha alcanzado tras un incremento anual de un 11.1%. Así, desplaza a Navarra a la segunda posición, con 6,7 unidades (+3,7%). La Comunidad de Madrid, que hace un año estaba en el cuarto puesto, asciende a la tercera colocación, con 6,6 puntos (+6,5%). Tras oscilar durante seis años en un estrecho rango, entre 1663 y 1640 euros, el salario medio español alcanza los 1657 euros mensuales, la cifra más alta que registran las estadísticas. Pero la evolución esconde diferentes situaciones. Por un lado, 13 autonomías presentan incrementos en sus respectivos salarios medios, de ellas, 7 (Baleares, Canarias, Cantabria, Cataluña, Galicia, Comunidad de Madrid y Navarra) alcanzan sus máximos niveles salariales. A la vez hay otras 5 donde el nivel de la remuneración media se sitúa al menos un 2% por debajo de su respectivo máximo (Extremadura, Castilla-La Mancha, Andalucía, Murcia y La Rioja).

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 26.02.2019](#)

**Formación profesional.** – Se ha presentado el título de FP de grado medio *Técnico de comercialización de productos alimentarios* en la sede de la Asociación de Fabricantes y Distribuidores (AECOC). “Este nuevo título nace con la intención de formar profesionales que apoyen a la mejora de la competitividad y que ayuden a la digitalización y sostenibilidad, dos de los grandes desafíos que plantea el sector del consumo. La Formación Profesional es clave para la empleabilidad”, ha destacado la ministra de Educación y Formación Profesional. Esta titulación que pasa a formar parte del Catálogo de Ciclos Formativos de Formación Profesional, impulsada por el Ministerio de Educación y FP y el sector del gran consumo, pertenece a la familia profesional de comercio y marketing. Para su desarrollo, se han tenido en cuenta los principales conocimientos y habilidades demandadas por las compañías de esta área productiva.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 20.02.2019](#)

**Gasto social.** - Durante los últimos años, el gasto público social se ha mantenido en el conjunto de países de la OCDE en torno a un promedio del 20% sobre el PIB. No obstante, las diferencias entre países son notables, ya que las cifras de 2018 varían entre un porcentaje superior al 31% y un 7,5% en el otro extremo. Los países con la mayor proporción de gasto público social son todos estados miembros de la Unión Europea, figurando en cabeza Francia con un 31,2% sobre el PIB, acompañada por Bélgica, Finlandia, Dinamarca e Italia que se sitúan en el entorno o por encima del 28%. Austria y Suecia superan el 26%, mientras que Alemania y Noruega están en un 25%. España registra un gasto público social del 23,7% sobre el PIB en 2018, situándose por encima del promedio de la OCDE y ocupando el décimo lugar en el ranking. Otros seis países de la UE, entre los que figuran Portugal y el Reino Unido, superan junto con Japón la media de la OCDE.

**Fuente:** [Instituto de Estudios Económicos, 21.02.2019](#)

**Mercado laboral.-** Randstad ha realizado un análisis de la situación laboral de los ocupados menores de 25 años. Para ello, ha analizado la evolución de los trabajadores de este grupo de edad en función de su nivel formativo, el sector donde desarrollan su actividad laboral y la región donde residen, a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al cuarto trimestre de la última década. Randstad detecta que la tasa de ocupación de los menores de 25 años es del 66,5% (996.800), la segunda cifra más elevada de la serie analizada y un 7% más que la cifra registrada hace un año (931.700). La tasa de ocupación de profesionales menores de 25 años en nuestro país sólo es superior en Europa a los datos de Italia (65,3%) y Grecia (56,4%). Aunque la tendencia es positiva, los índices de empleo de este grupo en España aún se encuentran lejos de la media europea (85,2%). La formación es determinante a la hora de acceder a un empleo, tal y como reflejan la tasa de ocupación de quienes cuentan con estudios superiores (75,2%), 30 puntos por encima de quienes tienen únicamente formación primaria (42,6%). Por sectores, ocho de cada diez empleados menores de 25 años (80,3%) trabajan en el sector servicios, frente al 11,5% que lo hace en industria, el 5,2% en agricultura y el 4% en construcción. Teniendo en cuenta la comunidad autónoma, Baleares es la región que registra la mayor tasa de ocupados menores de 25 años, con el 77,3% de los jóvenes trabajando, seguida de Euskadi (77%) y Navarra (76,6%).

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 19.02.2019](#)

**Políticas activas de empleo.** - La Ministra de Trabajo, ha presidido la LXXIV Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, en la que se ha acordado distribuir a las CCAA 2.020 millones para políticas activas de empleo, el 95% del importe que recibieron en 2018. La cifra que actualmente se distribuye se verá complementada en la próxima Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales del mes de abril, hasta alcanzar los 2.317 millones de euros, lo que implica que a los 2.020 que se han asignado en esta Conferencia Sectorial, se le añadirán 297 millones de euros más. De este modo, en el mes de abril se habrán distribuido el 100% de los fondos para Políticas Activas de Empleo de 2019. Tal y como se aprobó en la anterior Conferencia Sectorial celebrada en el mes de diciembre de 2018, el periodo propuesto para aplicar los criterios de distribución de fondos ha sido de tres años, lo que va a permitir a las CCAA la celebración de convocatorias plurianuales, que facilita y da utilidad a la ejecución de las políticas activas..

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 21.02.2019](#)

**Política de empleo.** - En su evaluación anual de la situación económica y social de los Estados miembros, la Comisión Europea ha hecho hincapié en la necesidad de fomentar las inversiones, de aplicar políticas presupuestarias responsables y de ejecutar reformas bien planeadas. También ha adoptado una propuesta para mantener la Decisión del Consejo de 2018 relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros. La propuesta de este año vuelve a confirmar el ajuste de estas orientaciones a los 20 principios del pilar europeo de derechos sociales, ya que sus objetivos y prioridades generales siguen siendo válidos. Las orientaciones presentan prioridades y objetivos comunes para las políticas nacionales de empleo y aportan la base jurídica de las recomendaciones específicas por país en estos ámbitos, que deben volver a adoptarse cada año.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 27.02.2019](#)

**Seguridad Social- Pensiones.-** La nómina mensual de pensiones contributivas de la Seguridad Social alcanzó los 9.563,12 millones de euros el pasado 1 de febrero, lo que supone un incremento interanual del 7,15%. En concreto, el gasto en prestaciones de jubilación, que asciende a 6.805,26 millones de euros, crece un 7,26% en el último año. Y la nómina de la pensión de viudedad, de 1.672,27 millones de euros, ha experimentado un crecimiento del 8,79%. La pensión media del Sistema, que comprende las distintas clases (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares), es de 985,16 euros mensuales, con un aumento interanual del 5,67%. En concreto, la pensión media de jubilación asciende a 1.131,86 euros mensuales y la de viudedad se sitúa en 708,26 euros. En cuanto a las nuevas altas, la pensión media de jubilación (enero) es de 1.446,11 euros en el conjunto del sistema. El Sistema de Seguridad Social abona ya 9.707.140 pensiones contributivas, un 1,4% más que en febrero del año pasado. 6.012.434 son de jubilación; 2.361.111 corresponden a prestaciones de viudedad; 953.111 son prestaciones por incapacidad permanente; 338.359 son de orfandad y 42.125, a favor de familiares.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 21.02.2019](#)

**Tecnoestrés laboral.-** A pesar de su reciente aparición, el tecnoestrés es un problema que afecta cada vez a más trabajadores. En España, según un estudio [del Observatorio de Prevención de Riesgos Laborales](#), uno de cada tres (34%) encuestados considera que el uso excesivo de las tecnologías de la información (TIC) en el trabajo le produce problemas o consecuencias negativas, como bajo rendimiento, fatiga visual, posturas inadecuadas, discusiones de pareja o no dejarle tiempo para salir con sus amigos. En el contexto actual, el trabajador está obligado a saber desenvolverse con nuevas tecnologías que siempre están renovándose y para las que puede no llegar a sentirse preparado. Por otra parte, ha surgido también la exigencia de un uso continuado de las TIC que a veces se extiende fuera del horario laboral e invade la vida personal: según los datos del Observatorio, el 65% de empleados encuestados asegura estar tan preocupado por dar respuesta a las tecnologías de origen laboral (contestar correos, teléfono...) que olvida sus asuntos personales. Esta situación puede dar lugar a que la persona afectada desarrolle actitudes y sentimientos negativos hacia las TIC, así como síntomas fisiológicos y emocionales típicos del estrés. Así lo corroboran los datos: tres de cada diez españoles dicen que las nuevas tecnologías aumentan su nivel de estrés, según el VII Estudio CinfSalud: “Percepción y hábitos de la población española en torno al estrés”. De ellos, siete de cada diez consideran la imposibilidad de “desconectar” del móvil, la tablet o las redes sociales como causa principal de ese tecnoestrés. De hecho, casi la mitad de quienes trabajan y se han sentido estresados en el último año afirman recibir correos o llamadas fuera de horario laboral, de acuerdo a la investigación. En conclusión, podemos decir que ansiedad, agotamiento mental, excesiva dependencia del uso de la tecnología y aislamiento social son algunos de los problemas que pueden aparecer como manifestaciones derivadas del tecnoestrés laboral.

**Fuente:** [CinfSalud, 25.02.2019](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Conflictividad laboral



[Conflictividad Laboral 2018](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, ene 2019

### Condiciones de trabajo

[Sostenibilidad empresarial y felicidad personal: ¿Complementariedad o contraposición?](#). Estudio de responsabilidad social corporativa de la Comunidad de Madrid / Mireia Las Heras, Gemma Palet, Gemma Riera. – ICWF - Centro Internacional Trabajo y Familia , febrero 2019

[Top 100 Cities for finding a Job - 2019 ranking](#) / HousingAnywhere, febrero 2019

### Economía social



[La economía social en la formación universitaria de postgrado: curso 2018-2019](#) / CEPES, 2019

### Empleo digital-Mujer

[Informe Mujeres en la Economía Digital en España 2018.](#) Primer informe de género para medir el rol de la mujer en el sector tecnológico y digital / estudio elaborado para DigitalEs por Quanticae, diciembre 2018

### Mercado laboral



[Social Agenda 53 - The future of work. N° 53 / European Commission, febrero 2019](#)

[On the three i's of employment and the Spanish Labour market](#) / J. Ignacio García Pérez y Antonio Villar. 25.02.2019

### Pensiones

[El sistema público de pensiones en España: proyecciones y propuestas de mejora / Rafael Doménech.](#)  
– BBVA Research, 12.02.2019

### Riesgos laborales

[Nuevo calculador Almacenamiento de productos químicos en recipientes móviles.](#)  
[Reglamento APQ](#) / INSHT, febrero 2019



[El efecto sobre la salud de los riesgos psicosociales en el trabajo: una visión general /](#)  
INSHT, febrero 2019

### Salarios

[Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo](#) / Adecco, 26.02.2019

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Febrero 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.01.2019

[Encuesta de población activa. EPA.](#) Media anual de los cuatro trimestres de 2018 / INE, 22.02.2019

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Diciembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.01.2019

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Enero 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.01.2019

[Emploi régional dans l'Union européenne, 2017](#) / EUROSTAT, 26.02.2019

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Sentencia Tribunal Supremo 31/2019, 17.01.2019.](#) - Recibo de salarios. Contenido. En su redacción prima el principio de transparencia que el trabajador conozca claramente y sin necesidad de hacer uso de los datos que conoce para comprobar lo correcto del mismo. La empresa debe usar un modelo del que fácilmente se desprenda que las operaciones que realiza son correctas.

[Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid](#), STSJ M 10595/2018 - ECLI: ES:TSJM:2018:10595 sobre Prestación de maternidad, según la cual una trabajadora en excedencia por cuidado de hijo y de alta como trabajadora autónoma realizando una actividad que le permitía conciliar la vida laboral y familiar, tiene derecho a percibir la prestación por maternidad del régimen general de la Seguridad Social. La finalidad de la excedencia por cuidado de hijo no puede irrogar un perjuicio a la madre trabajadora impidiéndole o dificultándole causar derecho a ulteriores prestaciones.

[Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña](#), STSJ CAT 2843/2018 - ECLI: ES:TSJCAT:2018:2843 , según la cual un infarto de un trabajador en el parking de la empresa dos horas antes de empezar su jornada no es accidente laboral, rechazando que exista alguna relación entre la lesión y el trabajo. El TSJ argumenta que para calificar los hechos como accidente de trabajo, debe concurrir un elemento temporal, es decir, que el accidente acontezca durante el tiempo de trabajo.



[Código de la Función Pública / BOE. - Actualizado a 22 de febrero de 2019](#)

[Código de la Discapacidad / BOE.- Actualizado a 25 de febrero de 2019](#)

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

XLV Edición [SATELEC](#): Foro de Empleo y Tecnología. ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 6 y 7 marzo de 2019

[Feria de Empleo en Nuevas Tecnologías CICE, 07.03.2019](#), Madrid

[Jornada 'Nueva legislación en materia de discapacidad'](#), del 7 de marzo al 8 de marzo 2019 / Centro de Estudios Jurídicos del Ministerio de Justicia Fundación Æquitas

[Inspiring Games by Aon](#) / Inscripciones hasta el 10 de marzo de 2019

[Talent Week 2019](#): EAE Talent Week Madrid (12 Y 13 de Marzo de 2019)

**NOVEDAD.** [Seminario Internacional. Los derechos fundamentales en la era digital y sus efectos sobre el empleo público.](#) San Sebastián, 13-14 de mayo de 2019

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo.](#) Pamplona, 14 y 15 de marzo de 2019

[V Congreso sobre Empleo Cualificado, Autoempleo y Emprendimiento de las Personas con Discapacidad](#), 14-15 marzo 2019

[Feria Virtual de Empleo.](#) Online, 18 al 24 de marzo de 2019

[I Congreso Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. El empleo como herramienta de inclusión.](#) Cádiz, 19 y 20 de marzo de 2019

[JOBBarcelona. VI Edición. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional.](#) 19 de marzo de 2019

[“CEO por un mes”](#) / Grupo Adecco. Inscripciones hasta 19 de marzo de 2019

[AEROEMPLEO](#): Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio, de la Universidad Politécnica de Madrid (ETSIAE-UPM) en el Campus de Ciudad Universitaria, 19 y 20 de marzo de 2019

[I Evento Anual FEPED. Emprendedores y PYMES en las Economías Digitales.](#) Madrid, 21 de Marzo de 2019 a las 19:00 horas.

[Saló de l' Ocupació Juvenil. 21-22 marzo 2019.](#) Barcelona, recinto Montjuïc.

**NOVEDAD.** [Turislan III](#) Feria de Empleo de Turismo País Vasco. Irún, 25 y 26 de marzo de 2019

[XII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y Foro de Activación de Empleo, Madrid 27 y 28 de marzo de 2019](#)

[Itinerario de emprendimiento Ítaca](#) / Fundación Tomillo. Calle Serrano 136. Madrid. Metro República Argentina. Del 11 al 29 de marzo de 2019, de 10:00 a 14:30 h.

**NOVEDAD** [I Jornada Mujer, Empleo, Conciliación y Cuidados con Agencias de Empleo Doméstico.](#) Madrid, 26 de marzo

[AULA. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa.](#) IFEMA, del 27 al 31 de marzo de 2019.

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral.](#) Del 27/03/2019 al 28/03/2019. Valencia

[18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

[10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua , 28-30 de marzo 2019 Madrid](#)

[XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA. Madrid, 28 y 29 de marzo 2019.](#)

[Salón Internacional de Material Educativo y Congreso de Recursos para la Educación RED](#), 28 a 30 de marzo de 2019, en la Feria de Madrid.

**NOVEDAD** [Congreso. La economía social ante sus retos: emprendimiento, transformación digital, género, y desarrollo sostenible.](#) La Laguna, Tenerife, 25-26 de abril de 2019

**NOVEDAD** [XXI Foro de Empleo Univerdad Nebrija, Madrid, 26 abril 2019](#)

**NOVEDAD** [ESIEM'19. Encuentro sobre Ingeniería y Empleo.](#) Sevilla 30.04.2019

[Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.

[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia.](#) Madrid (IFEMA). Del 04/04/2019 al 06/04/2019

[JOBBarcelona. Congreso Int. de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Titulados.](#) Barcelona (Palau de Congressos de Catalunya). 9-11 abril 2019.

[Barcelona Tech Job Fair Spring 2019.](#) Barcelona, 4 de abril de 2019.

[PREVISEL. 14º Salón de la Prevención y Seguridad Laboral.](#) Ourense, del 24/04/2019 al 25/04/2019.

[XV Edición de los Premios Madrid Empresa Flexible 2019](#) / Inscripción hasta el 30 de abril de 2019.

[39º Coloquio Internacional de la Sección Internacional de la AISS sobre PRL en la Agricultura / INSHT](#) 15 al 17 de mayo 2019.

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

[FOREMPLEO 2019.](#) Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019.](#) Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo.](#) Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19.](#) Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE.](#) Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 55 de 28 de febrero de 2019](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 65 de 28 de febrero de 2019](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<http://www.lanzaderasdeempleo.es>

[Observatorio de Prevención de Riesgos Laborales](#)

Portal [www.lineaprevencion.com](http://www.lineaprevencion.com), asesoramiento preventivo en el sector de la construcción / Fundación Laboral de la Construcción

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 522 (22-28 febrero 2019)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

