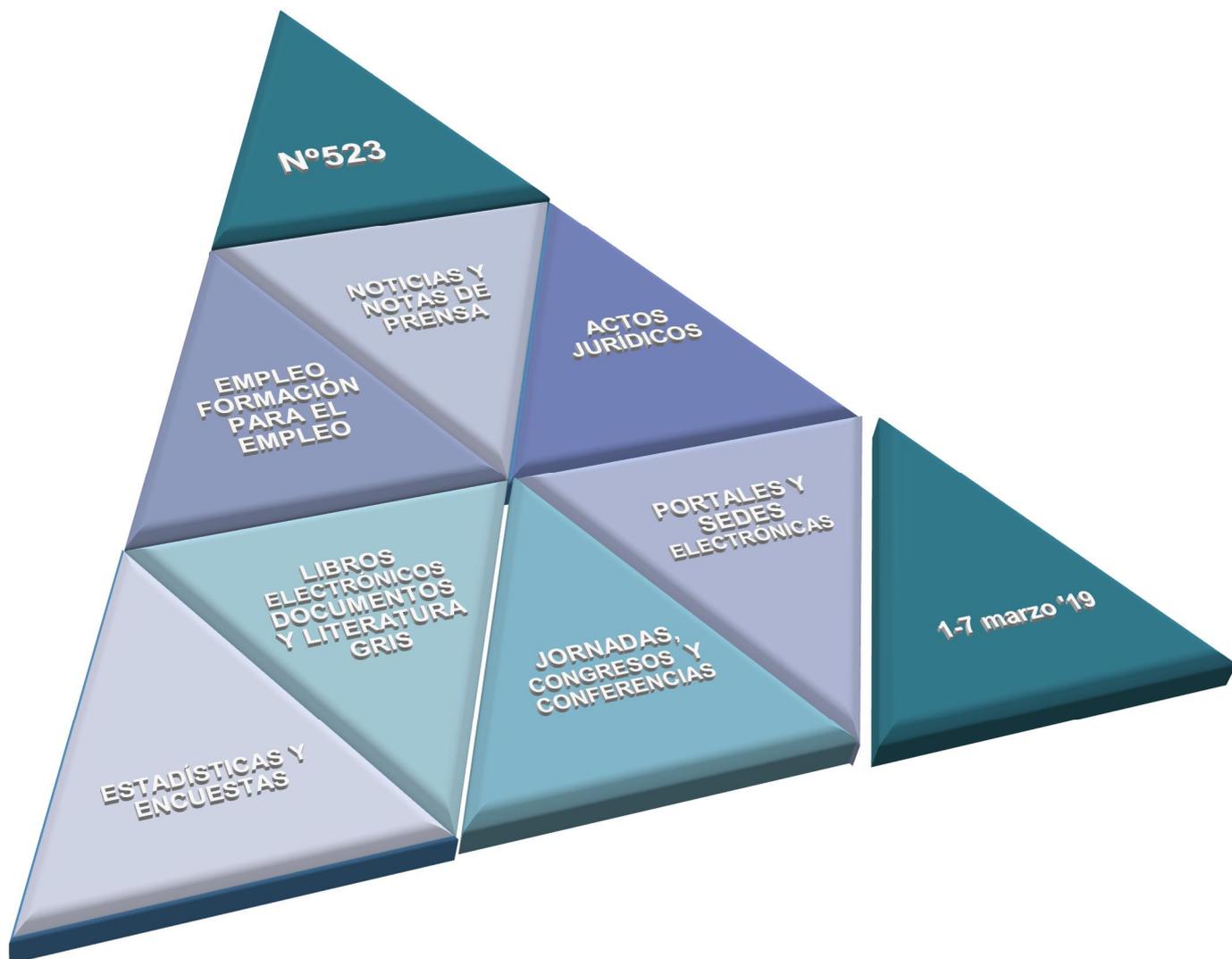


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 523 (2019) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha salarial. – Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer, los Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) estiman que la brecha salarial en 2017 fue de 4.849 euros. En otras palabras, tomando como referencia su sueldo, las mujeres cobran un 29,3% menos que los hombres, según la tercera edición del informe “Brecha salarial y techo de cristal” ([ver anexo](#)), que desgrena las diferencias de sueldo por sectores de actividad y provincias de acuerdo a los últimos datos de la AEAT. Pues bien, las áreas geográficas con mayores desigualdades serían Ceuta y Asturias, donde las mujeres cobran un 37,8% y un 37,6% menos, respectivamente. En el otro lado de la balanza, las menos desiguales serían Canarias y Extremadura, comunidades en las que aun así las cobran un 16,6% y un 20,1% menos, si bien en ambos casos la menor brecha se debe principalmente a los bajos sueldos de los hombres en estos territorios. Gestha señala que la brecha salarial se ensanchó en 104 euros en 2017 con respecto al año anterior. Y es que, aunque las diferencias de sueldo se redujeran un 15% entre 2005 y 2015, desde entonces no han dejado de aumentar. Es más, en los tres últimos años se ha incrementado en 229 euros.

Fuente: [ioncomunicacion- Gestha 05.03.2018](#)

Búsqueda de empleo. – [Randstad](#) ha elaborado un estudio sobre la tasa de ocupados que se encuentra buscando otro trabajo activamente. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio Randstad Workmonitor correspondiente al cuarto trimestre de 2018, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países. El análisis revela que en nuestro país, más de 2,5 millones de ocupados se encuentran buscando otro trabajo de manera activa, lo que supone el 13% del total. Esta cifra representa un ascenso de dos puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, aunque en comparación con los anteriores años, la tendencia ha sido decreciente. Tras alcanzar el 16% en el cuarto trimestre de 2016, esta tasa registró un 14% en el mismo periodo de 2017 hasta llegar al 13% actual. A nivel de segmento de edad, los profesionales menores de entre 25 y 45 años son los que alcanzan la mayor tasa de ocupados buscando otro empleo, bien para mejorar su situación actual o para compatibilizarlo con el puesto actual. En concreto, el 16% de los profesionales de esa edad afirma estar buscando nuevas oportunidades laborales, lo que supone un aumento de cinco puntos porcentuales más que la cifra registrada el trimestre anterior aunque un punto menos que hace un año. A continuación, por tramos de edad, se sitúan los menores de 25 años (11%) y, por último, los mayores de 45 años (10%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 27.02.2019](#)

Igualdad de oportunidades. - El Consejo de Ministros ha aprobado el [Real Decreto-ley de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y oportunidades en el empleo y ocupación](#), que será remitido a las Cortes Generales para su convalidación. Según el Gobierno esta norma permitirá mejorar la conciliación familiar y laboral, eliminar la discriminación salarial, reducir la brecha de las pensiones entre hombres y mujeres y generalizar los planes de igualdad en las empresas. El Decreto-ley amplía los permisos por nacimiento y cuidado del menor para equiparar progresivamente a ambos progenitores. Para el progenitor distinto a la madre biológica se prevé la ampliación a 16 semanas.

Calvo ha detallado que el plazo para la implantación de esta medida será de tres años "para dar tiempo suficiente a las empresas". Así, en 2019 serán ocho semanas de permiso, en 2020 doce semanas, y se llegará a las 16 en 2021. Sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres, Carmen Calvo ha explicado que actualmente se sitúa en torno al 23% en algunas áreas de trabajo y que "muchas mujeres no conocen siquiera cuál es la discriminación salarial en la que pueden estar". Por ello, y en cumplimiento de la normativa europea, se establece que las empresas a partir de 50 trabajadores deberán llevar un registro de sus tablas salariales, a las que tendrán acceso sus trabajadores y trabajadoras a través de su representación sindical o del delegado de personal. Las empresas de más de 50 empleados también tendrán que elaborar y aplicar un Plan de Igualdad, lo que supone una ampliación de la obligación recogida en la [Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres](#), que solo afectaba hasta ahora a las que contaban con más de 200 trabajadores.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 01.03.2019](#)

Mercado laboral. – En 2007, antes del inicio de la última crisis económica que afrontó nuestro país, había 1,5 millones de ocupados que querían trabajar más horas sin encontrar dónde hacerlo. Esa situación fue ampliándose hasta superar los 2,6 millones de personas en 2013 para, a partir de ese momento, comenzar a descender. En la actualidad, son 1,8 millones de personas las que están en esta situación, con una reducción de 799.000 personas en cinco años. Por tanto, ahora se encuentran en esta situación un 9,4% del total de ocupados (-0,7 puntos porcentuales y 82.800 personas menos) y es su nivel más bajo de los últimos diez años (desde marzo de 2009). Desde otro punto de vista, puede decirse que en la actualidad el 90,6% de los trabajadores en España está conforme con la duración normal de su jornada de trabajo. Esta reducción puede deberse a varios factores: ya sea porque algunos ocupados sí han encontrado dónde trabajar más horas, ya sea porque otros ya no quieren o necesitan trabajar más horas, o sea por la propia creación de puestos de trabajo de los últimos trimestres, que han sido en su mayoría de jornada completa, según la última EPA. La proporción de ocupados que quieren trabajar más horas, pero no encuentran dónde se ha reducido en todas las comunidades autónomas aunque hay diferencias entre ellas. Por un lado, hay tres comunidades autónomas en las que esta proporción supera el 11%. Son los casos de la Comunidad Valenciana (12%, con una reducción interanual de 9 décimas), Andalucía (11,4%, recorte de 9 décimas también) y la Región de Murcia (11,2%, con una disminución de 7 décimas). Estas dos primeras junto a Extremadura (10,4%; -0,9 p.p.) son tres de las cuatro autonomías donde más se ha reducido esta proporción. La región donde más ha caído esta variable en el último año es Canarias, con una reducción de 1,1 puntos porcentuales.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 05.03.2019](#)

Según el estudio Merco Talento Universitario, elaborado por Merco y PeopleMatters, que incluye la opinión de 9.100 universitarios de último año de carrera, alumnos de máster, doctorados o títulos propios equivalentes. Los universitarios prefieren trabajar en el sector de formación, cultura/entretenimiento y auditoría/consultoría, además de hacerlo en compañías grandes en vez de pequeñas y con presencia internacional. No les importa viajar, aunque prefieren residir en España y dan ligeramente más valor a un salario fijo y más seguro que a uno con retribución variable, que les den estabilidad/seguridad laboral y la posibilidad de trabajar en equipo. Los universitarios españoles aspiran a percibir un salario de 1.325€/mensuales en su primer empleo.

Fuente: [Nota de prensa peplematters, febrero 2019](#)

Industria-mercado laboral. - La Comunidad de Madrid invertirá 585 millones de euros hasta 2025 en el nuevo Plan Industrial de la región para el período 2019-2025, que comienzan ya en este ejercicio tras haber incluido en los Presupuestos Generales de la Comunidad de 2019 partidas por 71 millones de euros destinadas a tal fin. Un sector que en la Comunidad de Madrid suma más de 23.500 empresas y que emplea a 258.000 personas. La dotación conjunta para los próximos años se estructura en seis objetivos considerados estratégicos por la Comunidad: potenciar la formación y empleo de calidad en la industria; aumentar la competitividad y el crecimiento basados en la I+D+i y mejorar el sistema de negocios; facilitar el crecimiento de las pymes y la colaboración industrial; incrementar la orientación hacia el exterior y la participación en cadenas de valor globales; impulsar los polígonos industriales y su competitividad, y acentuar el papel de la administración como catalizador del ecosistema industrial. Estos objetivos se llevarán a cabo a través de 36 instrumentos de acción.

Además, se contemplan acciones múltiples, como incentivos para la atracción, captación y retención del talento; un programa para incentivar la participación de la mujer en las áreas de ingeniería industrial y ciencias; fondos público-privados de seed & venture capital y una nueva plataforma de business angels para las industrias prioritarias, o diferentes programas para el crecimiento del tamaño de las pymes y su internacionalización.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 27.02.2019](#)

Mujer-mercado laboral – Se ha presentado en el Consejo de Ministros el informe sobre las "Mujeres en el mercado de trabajo, mujeres pensionistas y mujeres migrantes en el siglo XXI", centrado en el análisis de lo ocurrido en los últimos 15 años (2003-2018), el informe constata el lento avance hacia la igualdad real de hombres y mujeres en el mercado de trabajo y, como consecuencia de ello, también la desigualdad en las pensiones y, de manera transversal, en las migraciones. Se evidencia también la necesidad de impulsar políticas públicas que faciliten la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo y su permanencia en éste en igualdad de condiciones que los hombres, haciendo real la corresponsabilidad. Así mismo, actualmente hay más mujeres trabajando en España que nunca, pero 2 de cada 3 de los empleos más precarios son desempeñados por mujeres. Casi la mitad de las mujeres en edad activa (16-64 años) no están en el mercado de trabajo y están dedicadas a las "tareas del hogar" que incluyen los cuidados de personas. La tasa de actividad de las mujeres es del 53,08%, frente al 64,45% de los hombres, lo que indica una brecha de 11,37 puntos. La mayor dificultad a la que se enfrentan las mujeres a la hora de encontrar empleo es uno de los problemas que constata el informe. Sigue habiendo más mujeres que hombres en paro (156.100 más) y menos mujeres ocupadas que hombres (1.741.600 menos). Otro de los problemas es la mayor precariedad laboral y una excesiva presencia del empleo a tiempo parcial en el caso de las mujeres. La tasa de parcialidad femenina triplica la masculina: 3 de cada 4 asalariados a tiempo parcial son mujeres y 1 de cada 4 trabajadoras tiene un contrato a tiempo parcial.

Fuente: [Consejo de Ministros, 02.03.2019](#)

Paro registrado. - En febrero de 2019 el paro registrado en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo se ha reducido en 181.208 personas respecto al mismo mes del ejercicio anterior, con un ritmo de reducción interanual del 5,22%. En términos desestacionalizados, el paro disminuyó en 10.445 personas respecto al mes anterior. El número de parados registrados en el mes de febrero de 2019 ha subido en 3.279 trabajadores en relación con el mes anterior. En valores relativos, el incremento del paro es de un 0,10%. Así, la cifra total de desempleados se sitúa en 3.289.040. El desempleo masculino se sitúa en 1.360.225 personas, al disminuir en 223 personas (-0,02%). Las trabajadoras en paro suponen el 58,64% del total de parados, habiéndose incrementado su cifra en 3.502 respecto al mes anterior (+0,18%) y habiendo disminuido en 69.063 respecto a febrero de 2018. El ritmo interanual de disminución del paro femenino es del 3,46% (frente al 7,61% del paro masculino). A pesar de que el empleo de trabajadoras está en máximos históricos en un mes de febrero, todavía hay casi dos millones de mujeres en situación de paro.

Fuente: [Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 04.03.2019](#)

Seguridad Social-Afiliación .- El número medio de afiliados a la Seguridad Social se situó el pasado febrero en 18.888.368 ocupados, lo que supone un incremento de 69.172 (0,37%). Este total de afiliados medios es la cifra más alta registrada en el segundo mes del año desde 2008 (19.245.227). El número de mujeres ocupadas alcanzó en febrero las 8.750.307, lo que supone un aumento de 32.759. Al igual que en los tres años precedentes, el balance de los últimos 12 meses (febrero/febrero) supera el medio millón de nuevos ocupados. En los últimos 12 meses, el Sistema ha incorporado 524.958 (2,86%).

Fuente: [Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 04.03.2019](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Contratos laborales

[Contratos para la Formación y Contratos en Prácticas Principales datos Febrero 2019](#): Resumen gráfico de la información sobre contratos formativos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) / Comisiones Obreras, febrero 2019

Cualificación profesional



[Study on EU VET instruments \(EQAVET and ECVET\)](#) / European Commission, febrero 2019

[Do digital skill certificates help new workers enter the market?](#) / OCDE, 18.02.2019

Empleo-Jóvenes



[Plan de choque por el Empleo Joven 2019-2021](#) / Servicio Público de Empleo Estatal 2019_ + Información

Empleo-Análisis

[On the three i s of employment and the Spanish Labour market](#) / Fedea, 25.02.2019

Igualdad de oportunidades

[SIGI 2019 Global Report. Transforming Challenges into Opportunities](#) / OCDE, (disponible para su lectura a partir del día 08.03.2019)

Movilidad laboral



[El mercado de trabajo y la movilidad laboral entre España y Portugal. Informe de la década \(2008 - 2017\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones. - 05.03.2019

Mujer-tecnología



[Libro Blanco de las mujeres en el ámbito tecnológico](#) / Sara Mateos Sillero, Clara Gómez Hernández. - Secretaría de Estado para el Avance Digital, Secretaría General Técnica, marzo 2019

Mujer-mercado laboral



[6º informe #EmpleoParaTodas: La mujer en riesgo de exclusión en el mundo laboral](#) / Fundación Adecco, marzo 2019

[Mujeres en el mercado de trabajo, mujeres pensionistas y mujeres migrantes en el siglo XXI](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, marzo 2019

[Reducir la brecha salarial, la prioridad](#) / UGT, marzo 2019

Prestación por desempleo

[Documentos de Trabajo. 1904. Timed to say goodbye: does unemployment benefit eligibility affect worker layoffs?.](#) – Documento de trabajo, 1904. – Banco de España, 04.03.2019

Sociedad digital-Bienestar



[How's Life in the Digital Age?. Opportunities and Risks of the Digital Transformation for People's Well-being](#) / OCDE, 26.02.2019

Trabajo Digno

[Resumen ejecutivo del plan director por un trabajo digno 2018-2019-2020](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, marzo 2019



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\). Febrero 2019.](#) / Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, 04.03.2019

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\). Febrero 2019.](#) / Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, 04.03.2019

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Noviembre 2018](#) / Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, 28.02.2019

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Noviembre 2018](#) / Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, 28.02.2019

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Cuarto Trimestre 2018](#) / Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, 28.02.2019

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Febrero 2019](#) / Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, 28.02.2019

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Noviembre 2018](#) / Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, 28.02.2019

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Diciembre 2018](#) / Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, 28.02.2019

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Diciembre 2018](#) / Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, 28.02.2019

[Statistical profiling in public employment services. An international comparison.](#) / OCDE, 18.02.2019



[Las cifras de la educación en España. Curso 2016-2017 \(Edición 2019\)](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 26.02.2019

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Jefatura del Estado. - **Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo**, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. - [BOE 07.03.2019](#)

Unión Europea. - **Real Decreto-ley 5/2019, de 1 de marzo**, por el que se adoptan medidas de contingencia ante la retirada del Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte de la Unión Europea sin que se haya alcanzado el acuerdo previsto en el artículo 50 del Tratado de la Unión Europea. - [BOE 02.03.2018](#). – Se permite a los nacionales del Reino Unido continuar ejerciendo de forma permanente en España una profesión o actividad profesional para la cual hayan obtenido previamente el reconocimiento de sus cualificaciones profesionales.



[Código Laboral y de la Seguridad Social / BOE, 4 de marzo de 2019](#)

[Código de la Función Pública / BOE, 4 de marzo de 2019.](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

XLV Edición [SATELEC](#): Foro de Empleo y Tecnología. ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 6 y 7 marzo de 2019

[Feria de Empleo en Nuevas Tecnologías CICE, 07.03.2019](#), Madrid

[Jornada 'Nueva legislación en materia de discapacidad'](#), del 7 de marzo al 8 de marzo 2019 / Centro de Estudios Jurídicos del Ministerio de Justicia Fundación Æquitas



[Día Internacional de la Mujer.](#) / OIT



[Día Internacional de la Mujer 2019](#) / ONU.Mujeres

[Inspiring Games by Aon](#) / Inscripciones hasta el 10 de marzo de 2019

[Talent Week 2019](#): EAE Talent Week Madrid (12 Y 13 de Marzo de 2019)

[Seminario Internacional. Los derechos fundamentales en la era digital y sus efectos sobre el empleo público.](#) San Sebastián, 13-14 de mayo de 2019

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo.](#) Pamplona, 14 y 15 de marzo de 2019

[V Congreso sobre Empleo Cualificado, Autoempleo y Emprendimiento de las Personas con Discapacidad](#), 14-15 marzo 2019

NUEVO [Día de la mujer/Babbel B2B](#), fecha límite 15 de marzo. Babbel

[Feria Virtual de Empleo.](#) Online, 18 al 24 de marzo de 2019

[I Congreso Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. El empleo como herramienta de inclusión.](#) Cádiz, 19 y 20 de marzo de 2019

[JOBBarcelona. VI Edición. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional.](#) 19 de marzo de 2019

[“CEO por un mes”](#) / Grupo Adecco. Inscripciones hasta 19 de marzo de 2019

[AEROEMPLEO](#): Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio, de la Universidad Politécnica de Madrid (ETSIAE-UPM) en el Campus de Ciudad Universitaria, 19 y 20 de marzo de 2019

[I Evento Anual FEPEDE. Emprendedores y PYMES en las Economías Digitales](#). Madrid, 21 de Marzo de 2019 a las 19:00 horas.

[Saló de l' Ocupació Juvenil. 21-22 marzo 2019](#). Barcelona, recinto Montjuïc.

[Turislan III](#) Feria de Empleo de Turismo País Vasco. Irún, 25 y 26 de marzo de 2019

[XII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y Foro de Activación de Empleo. Madrid 27 y 28 de marzo de 2019](#)

[Itinerario de emprendimiento Ítaca](#) / Fundación Tomillo. Calle Serrano 136. Madrid. Metro República Argentina. Del 11 al 29 de marzo de 2019, de 10:00 a 14:30 h.

[I Jornada Mujer, Empleo, Conciliación y Cuidados con Agencias de Empleo Doméstico](#). Madrid, 26 de marzo

[AULA. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). IFEMA, del 27 al 31 de marzo de 2019.

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral](#). Del 27/03/2019 al 28/03/2019. Valencia

[18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

[10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua , 28-30 de marzo 2019 Madrid](#)

[XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA](#). Madrid, 28 y 29 de marzo 2019.

[Salón Internacional de Material Educativo y Congreso de Recursos para la Educación RED](#), 28 a 30 de marzo de 2019, en la Feria de Madrid.

[Congreso. La economía social ante sus retos: emprendimiento, transformación digital, género, y desarrollo sostenible](#). La Laguna, Tenerife, 25-26 de abril de 2019

[XXI Foro de Empleo Universidad Nebrija, Madrid, 26 abril 2019](#)

[ESIEM'19. Encuentro sobre Ingeniería y Empleo](#). Sevilla 30.04.2019

[Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.

[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia](#). Madrid (IFEMA). Del 04/04/2019 al 06/04/2019

[JOBARCELONA. Congreso Int. de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Titulados](#). Barcelona (Palau de Congressos de Catalunya). 9-11 abril 2019.

[Barcelona Tech Job Fair Spring 2019](#). Barcelona, 4 de abril de 2019.

[PREVISEL. 14º Salón de la Prevención y Seguridad Laboral](#). Ourense, del 24/04/2019 al 25/04/2019.

[XV Edición de los Premios Madrid Empresa Flexible 2019](#) / Inscripción hasta el 30 de abril de 2019.

[39º Coloquio Internacional de la Sección Internacional de la AISS sobre PRL en la Agricultura](#) / INSHT 15 al 17 de mayo 2019.

NOVEDAD [Premios Ágora Bienestar 2019](#), “El camino del bienestar y la eficiencia empresarial”, 28 y 29 de mayo Madrid / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

NOVEDAD [I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19](#). Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE](#). Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 55 de 28 de febrero de 2019](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 65 de 28 de febrero de 2019](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

<https://www.entrepreneur.com/es>. Blog que gira en torno al emprendimiento: desafíos de los recién llegados; una página centrada en el emprendimiento exclusivamente de la mujer; un apartado centrado en el joven **emprendedor**.

[Careerbuilder](#), Ofertas de empleo en todo el mundo y a todos los niveles.

[jobeeper.com](#) App que permite recibir ofertas en el móvil según se publica

[freelancer.es](#)

Contratación de freelancers expertos para cualquier trabajo, en línea

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 523 (1-7 marzo 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

