

AGENDA

INFORMATIVA
DE EMPLEO @

Nº 531 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas Conferencias
Normativa de interés Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 531

7- 14 mayo



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. – Según un informe conjunto de la OIT y Eurofound sobre la situación laboral de unos 1200 millones de trabajadores del mundo, existen marcadas diferencias en cuanto a horas de trabajo, importantes niveles de trabajo intensivo y emocionalmente exigente, y las personas con menor nivel de formación son las que tienen peores condiciones de trabajo y menos posibilidades de desarrollar sus capacidades. El estudio [Condiciones de trabajo desde una perspectiva mundial \(Working conditions in a global perspective\)](#) ofrece el primer análisis comparativo de las encuestas sobre la calidad del empleo realizadas en 41 países, sobre todo en los últimos cinco años. Comprende los 28 países de la UE, China, la República de Corea, Turquía, los Estados Unidos, la América Central hispanohablante, Argentina, Chile y el Uruguay. En él se recalca que la calidad del empleo es mejorable si se reducen las exigencias excesivas a los trabajadores y se limita su exposición a riesgos. Subraya además la importancia de un clima social positivo en el trabajo, en particular, de directivos y colegas empáticos, así como del diálogo social para mejorar la calidad del empleo.

Fuente: [Noticia OIT, 06.05.2019](#)

Costes Salariales. - Según las previsiones de primavera que acaba de publicar la Comisión Europea, los costes laborales unitarios aumentarán un 2,1% en 2019, en promedio del conjunto de países de la UE-28. El incremento se mantiene en línea con el del año pasado, que se cerró con una media del 2,2%. La gran mayoría de países de la Unión Europea se situarán por encima de la media, destacando, sobre todo, las subidas que registrarán casi todos los miembros de reciente adhesión. El primer lugar corresponde a Rumanía con un 10,3%, figurando a continuación Lituania, Hungría, Polonia, Eslovenia y Estonia con cifras en torno o por encima del 4%. Luxemburgo tendrá un aumento del 3,5%, al tiempo que en Alemania los costes laborales unitarios crecerán un 3,4% en 2019. También el Reino Unido, Finlandia, Suecia, los Países Bajos y Bélgica superarán la media europea, mientras que Austria se situará justo en el promedio del 2,1%. Por debajo de la media figuran nueve países de la UE-28. En Francia el aumento será del 2,0%. Para España, la Comisión Europea prevé una subida de los costes laborales unitarios del 1,9% en 2019, que es más del doble de la tasa del 0,8% correspondiente al año pasado. Grecia y Portugal compartirán un incremento del 1,6%, mientras que Irlanda estará en un 1,4%. Italia registrará la menor subida con un 0,7%, cerrando la clasificación Francia con un descenso del -0,5%.

Fuente: [Nota de prensa IEE, 10.05.2019](#)

Discapacidad-Familia. - La Fundación Adecco, con la colaboración de Previsora Bilbaína1 y Cidetec, han presentado su informe “Discapacidad y Familia”, un trabajo de investigación cuyo propósito es visibilizar los retos que introducen la discapacidad y las situaciones de dependencia en las unidades familiares, principalmente en lo que respecta a la conciliación de la vida personal y profesional. Según este informe, en el último año, 56.700 profesionales se han retirado del mercado laboral para ocuparse directamente de un familiar dependiente o con discapacidad. Actualmente, los inactivos por este motivo ya superan el medio millón (595.700), lo que supone un incremento del 10,5% con respecto a 2017 (539.000) y un crecimiento del 22% con respecto a hace dos años. La mayoría (55%) toma la decisión de retirarse del mercado laboral por motivos económicos, al no cubrir su sueldo los servicios profesionales adecuados para el cuidado de su familiar dependiente o con discapacidad.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 07.05.2019](#)

Jornada laboral. - El día 12 de mayo ha entrado en vigor la obligación de las empresas de garantizar el registro diario de la jornada de los trabajadores. Este registro deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de cada persona trabajadora, según establece el [Real Decreto Ley 8/2019, de 8 de marzo](#), sobre medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo. Aunque esta obligación de cumplimiento de jornada ya existía en la legislación laboral vigente, mediante esta iniciativa el Gobierno ha querido articular un mecanismo que permita un control efectivo de la jornada con el objetivo de salvaguardar el derecho de los trabajadores a tener una jornada previsible y a una retribución proporcional a su tiempo de trabajo efectivo, permitiendo además la conciliación de la vida laboral y personal. La medida supone también una oportunidad para las empresas en materia de productividad y control del absentismo.

Con objeto de facilitar la aplicación práctica de la norma, el Ministerio ha editado una [Guía informativa](#) sobre el registro de jornada

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.05.2019](#)

Productividad-Empleo-Salarios. - El empleo está aumentando en los países de la OCDE, pero la mayoría de estos empleos se siguen creando en actividades de baja productividad y salarios relativamente bajos, según un nuevo informe de la OCDE. El último [Compendium of Productivity Indicators](#) indica que la tendencia ha agravado el impacto de una inversión empresarial generalmente débil en el crecimiento de la productividad. La presión a la baja sobre los salarios puede haber permitido a las empresas diferir las decisiones de inversión, en lugar de satisfacer una mayor demanda mediante la contratación de personal adicional y, a su vez, socavar el potencial de crecimiento de la productividad impulsado por la inversión, según el informe. En Francia, Alemania y el Reino Unido, los tres principales sectores con el mayor crecimiento de empleo entre 2010 y 2017 representaron un tercio de la creación de empleo total, pero pagaron salarios por debajo del promedio. Además, en Bélgica, Finlandia, Italia y España, las industrias con niveles de productividad laboral superiores a la media experimentaron pérdidas netas de empleos. Los datos muestran que el crecimiento salarial (ajustado a la inflación) mejoró en los últimos años, pero se mantuvo por debajo de las tasas anteriores a la crisis en dos tercios de los países de la OCDE a pesar de un período de crecimiento salarial insignificante o lento, y disminuciones anteriores en el poder adquisitivo después de la crisis. De hecho, los salarios reales permanecen por debajo de los niveles de crisis en Grecia, Italia y España, y también se han contraído en los últimos años en Bélgica y Canadá. Más puestos de trabajo en sectores peor pagados, como alojamiento y restauración, y atención médica y residencial, pesan sobre los salarios medios en toda la economía en general.

Fuente: [Noticia OCDE, 29.04.2019](#)

Trabajo a tiempo parcial-Jubilación-Mujer. - El Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social revisará la pensión de jubilación causada por empleo a tiempo parcial para determinar si se produce la discriminación apuntada en una sentencia del Tribunal Europeo de Justicia, que responde a una cuestión planteada por el Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León. Se trata de un asunto que planteó una trabajadora con una larga carrera de empleo a tiempo parcial y que denunció una posible discriminación de las mujeres –el mayor porcentaje de trabajo a tiempo parcial- a la hora de generar pensión de jubilación. Para cumplir con la sentencia del Tribunal Europeo, la Seguridad Social modificó en 2014 la fórmula de cálculo de la jubilación en caso de trabajo a tiempo parcial, tras acatar una sentencia previa del Tribunal Europeo y otra del Tribunal Constitucional español. Sin embargo, el máximo órgano de justicia europeo ha dictaminado que podría persistir la discriminación tras la modificación efectuada en un doble sentido. Por ello pide que se revisen los efectos del cambio normativo para determinar si indirectamente se está penalizando a las mujeres que constituyen el 70% de la afiliación con contratos a tiempo parcial.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 09.05.2019](#)

Trabajador autónomo. -Durante los tres primeros meses de 2019, los autónomos han generado una media de 117 empleos netos cada día, es decir, 6003 nuevos puestos de trabajo asalariado. Además, 4.571 personas se han sumado al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, lo que supone un total de 10.574 empleos netos en los tres primeros meses del año 2019. Hay que puntualizar que este informe no tiene en cuenta el empleo generado por los autónomos societarios. Es especialmente llamativo que en el mismo trimestre del año pasado, los autónomos generaron 48.373 nuevos empleos netos, lo que supone que este año el ritmo de crecimiento no nos lleva a ser más optimistas que el año anterior en el que se crearon 537 empleos netos al día (11.820 puestos de trabajo y 36.553 autónomos más). El empleo generado por los autónomos crece a un ritmo del 0,7%, 6003 trabajadores asalariados más. Este ritmo es la mitad de lo que lo era en 2018 cuando creció en un 1,4% el empleo generado por autónomos persona física.

Fuente: [Nota de prensa ATA, 29.04.2019](#)

Paro-Comunidad de Madrid.- La Comunidad de Madrid ha registrado 22.865 parados menos que hace un año (-6,2 %) situándose el número total de parados en 347.725 personas, la cifra más baja de un mes de abril desde 2008. Así lo reflejan los últimos datos sobre el paro y la afiliación facilitados por el Ministerio de Trabajo, Migraciones Sociales y Seguridad Social referidos al mes de abril. Con respecto al mes anterior, los datos también destacan un descenso del paro registrado del 1,7 % o, lo que es lo mismo, de 6.012 personas. En abril, el paro ha bajado en el resto de España en 93.400 personas, un 2,68 %, situándose el número de personas sin empleo en 3.392.643. Por sectores, se ha producido un descenso en todos los sectores productivos durante el último año. Además, el paro ha descendido interanualmente en casi todos los niveles de estudio, principalmente en las personas con Educación Secundaria (17.026 personas, un 9,4 % menos) y Educación Universitaria y tercer ciclo (4.383 personas, un 8,8 % menos). El desempleo en Primaria, por el contrario, ha aumentado en 610 personas, un 0,5 %. También se produce una reducción de 14.763 parados de larga duración (-9,9 %), así como en el número de personas que lleva en el paro menos de un año, que ha descendido en 8.102 personas (-3,7 %). A su vez, el paro juvenil (menores de 30 años) desciende en 3.702 personas (-6,3 %). Entre las personas de 45 y más años se ha reducido en 7.216 personas (-3,9 %). El mayor descenso absoluto del paro se ha producido en el grupo de edad de entre 30 y 44 años con 11.947 personas, un -9,6 %.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 06.05.2019](#)

Tecnología-futuro laboral. - Randstad Research ha realizado un estudio prospectivo del sector tecnológico. Este informe es el resultado de un trabajo con más de 900 empresas de 13 sectores diferentes que operan en España, entre ellas 60 empresas del sector Tecnología compuestas por las empresas de Informática / Servicios de Software / Internet (63%), Telecomunicaciones (27%) y E-commerce (10%). El sector ha experimentado una dinámica positiva en los últimos 12 meses convertida en una fuerte apuesta del sector por el crecimiento en el futuro próximo. La gran mayoría de las empresas del sector disfrutan de la situación muy favorecedora y ven el futuro con muchísimo optimismo: el 92% creen en el alto potencial de crecimiento futuro, el 78% han aumentado su plantilla en los últimos 12 meses, el 61% prevén un aumento de su volumen de facturación y del negocio. Respecto a las perspectivas que se esperan en cuanto a creación de empleo, es muy optimista en cuanto al crecimiento del empleo en el sector, con el reto presente y futuro de un elevado déficit de talento. Tanto el nivel de rotación como el de absentismo actualmente no representan grandes barreras para el crecimiento del sector a corto plazo. Por el contrario, el déficit de talento sí tiende a ser un reto muy importante para el sector. Alrededor de un 70% de las empresas creen que es un desafío para el sector tecnológico y se considera que está más afectado por la ausencia de personal adecuado que el conjunto de la economía española.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 07.05.2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Automatización-puestos de trabajo

[Humans wanted: robots need you: 2019 skills revolution 4.0](#) / ManpowerGroup, mayo 2019

Conciliación laboral



[Work-life balance for all: best practice examples from EU Member States](#) / European Commission, 02/05/2019

Construcción. Mercado laboral

Mercado laboral. – En: [Informe sobre el sector de la construcción, 2018](#) / Observatorio Industrial de la Construcción, mayo 2019



Creación de empresas



[Empresa: creación y puesta en marcha](#), marzo 2019 / Dirección General de Industria y de la PYME

Discapacidad- mercado de trabajo

[Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España. Informe 4](#), 2019 / Fundación ONCE

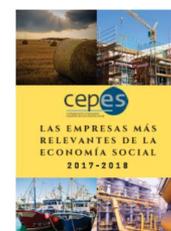


Economía-Programa de Estabilidad

[Actualización del programa de estabilidad 2019. Reino de España 2019-2022](#) / Gobierno de España, abril 2019

Economía social

[Las empresas más relevantes de La Economía Social 2017-2018](#) / CEPES (Confederación Empresarial Española de Economía Social)



Empresa



[Retrato de la PYME](#), enero 2019 / Dirección General de Industria y de la PYME

Formación continua

[I Pla Estratègic Consorci Formació Contínua 2019-2022](#) / Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, 13.05.2019

Mercado laboral



[Observatorio del Mercado laboral, mayo 2019](#) / CEOE

Orientación académico-profesional

[Informe inicial del proyecto Xcelence](#) / Fundación Bertelsmann, 17.04.2019

Prevención de riesgos laborales

[Guía para la prevención de enfermedades profesionales](#), 24 de abril de 2019 / Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales F.S.P., CEOE



Profesiones digitales

[Marketing en la red. Conversando en el lenguaje de los mercados](#) / Pablo Rodríguez Canfranc , abril 2019

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Abril 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.05.2019

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Abril 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.05.2019

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Abril 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 09.05.2019

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Año 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 09.05.2019

[Nota Paro registrado abril](#), 6 de mayo de 2019 / Ayuntamiento de Madrid

[Estadística de Demandantes de Empleo, puesto de Trabajo y Colocaciones](#), marzo 2019 / SEPE





[Estadísticas PYME. Evolución e indicadores. Datos a 1 de enero de 2018](#), marzo 2019 / Dirección General de Industria y de la PYME

[OECD Compendium of Productivity Indicators 2019 / OCDE 29.04.2019](#)



[Informe sobre la Seguridad Vial Laboral en España](#), marzo 2019 / RACE

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIA

[Guía sobre el registro de jornada.](#) - Desde la publicación del Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, se han recibido en la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, diversas consultas en materia de registro de jornada, por ello se ha publicado esta Guía con el fin de facilitar la aplicación práctica de la norma, en el que se recogen criterios, a mero título informativo, en relación con este deber formal empresarial, sin perjuicio de la interpretación de la norma que corresponde a los Juzgados y Tribunales del orden social.



[Guía Dinámica de ayudas e Incentivos para Empresas](#), 7 mayo 2019 / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa



[Código de Derecho Administrativo](#), última actualización 6 de mayo / BOE

[Código de la Función Pública - Normativa Autonómica](#), última actualización 9 de mayo / BOE

[Principales impactos de las medidas del RD-Ley del 8 de marzo de 2019](#) / Ransdtad Research, 13.03.2019

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.

[39º Coloquio Internacional de la Sección Internacional de la AISS sobre PRL en la Agricultura](#) / INSHT 15 al 17 de mayo 2019.

[Seminario Internacional. Los derechos fundamentales en la era digital y sus efectos sobre el empleo público](#). San Sebastián, 13-14 de mayo de 2019

[Día de Europa 2019](#), Bruselas el 4 de mayo, en Luxemburgo el 9 de mayo y en Estrasburgo el 19 de mayo.

[VIII Premios Nacionales a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales destinados a las Personas con Discapacidad](#), / Fundación Alares, presentación de candidaturas hasta 17 de mayo de 2019

[V Jornadas de Mujer en Ciencias e Ingeniería](#), 23 de mayo 2019 / Salón de Grados del Departamental 2, C/Tulipán s/n, Móstoles

NOVEDAD [Formación en Emprendimiento ÍTACA](#) / Fundación Tomillo Del lunes 27 de Mayo al 14 de Junio de 2019, en horario de 10:00 a 14:30 hs. Dirección: C/ Padul, 18.

[Premios Ágora Bienestar 2019](#), “El camino del bienestar y la eficiencia empresarial”, 28 y 29 de mayo Madrid / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

NOVEDAD [VII Feria disCapacidad y Empleo](#), 4 y 5 de junio 2019. Barcelona. disJob

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

NOVEDAD [Java Challenge Spain 2019 by Between Technology](#) / Final presencial, 26 junio

[XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible](#). Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019

[III Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas hasta el 5 de julio.

[Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva](#). Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo “Accedemos”](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “Hablemos de Competencias”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

NOVEDAD [Aula de Emprendedores Aprende y Emrende](#), del 17 Septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Congreso Prevenir – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19](#). Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE](#). Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 1 \(2 mayo 2019\)](#)

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius](#), febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Me ha afectado un ERE o ERTE](#) , información SEPE

<http://www.unitour.es/> lugar de encuentro para ayudar a los alumnos a diseñar su futuro profesional a partir de la correcta elección sobre tres cuestiones fundamentales.

[Iwantic](#). Selección de personal de perfiles digitales

[Hosco](#), es la aplicación de búsqueda de empleo para los profesionales y especialistas del sector de la hostelería.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 531 (7-14 mayo 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

