

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 533 (2019) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 533**

23 – 31  
mayo'19



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Aprendizaje permanente.-** Desde hace años, el aprendizaje permanente ocupa un importante lugar entre las estrategias de la Unión Europea encaminadas a la adaptación constante de los conocimientos y habilidades en un entorno altamente cambiante y cada vez más digitalizado. El Marco estratégico para la cooperación europea en el ámbito de la educación y formación (ET 2020) se ha fijado como objetivo, entre otros, lograr que como mínimo un 15% de la población adulta de los estados miembros participe en actividades de formación permanente, ya sean de carácter formal o informal. Los últimos datos publicados por Eurostat para 2018, nos demuestran que la UE todavía está lejos de alcanzar ese objetivo y que los avances son pequeños. La media de la Unión Europea se ha situado en un 11,1% en 2018, solo 0,2 puntos porcentuales por encima del dato correspondiente a 2017. No obstante, ya hay una serie de países de la UE-28 que destacan por haber superado ampliamente el promedio europeo, siendo los nórdicos los más avanzados. En cabeza figuran Suecia (29,2%), Finlandia (28,5%) y Dinamarca (23,5%). Estonia y los Países Bajos están por encima del 19%, mientras que Francia llega al 18,8% y Luxemburgo al 18%. Austria se sitúa en un 15,1%, al tiempo que el Reino Unido supera el 14%. Irlanda (12,5%) y Eslovenia (11,4%) completan la lista de los once países que alcanzan porcentajes de formación permanente por encima de la media. Levemente por debajo del promedio figura Malta con un 10,8% y España con un 10,5%. El dato español ha aumentado unas décimas desde el 9,9% registrado en 2017, pero seguimos sin lograr avances importantes. Por detrás de nosotros se sitúan, Portugal, Alemania e Italia, así como una serie de estados miembros de reciente adhesión. Al final de la clasificación están Croacia, Bulgaria y Rumanía.

Fuente: [Nota Instituto de Estudios Económicos, 23.05.2019](#)

**Control horario.** - El pasado 12 de marzo, el Gobierno publicó un Real Decreto-ley mediante el cual las empresas deberán garantizar el registro diario de la jornada de sus trabajadores desde el día 12 de mayo. En este contexto, SoftDoit, ha realizado un “Estudio sobre el estado actual del control de horario de los empleados españoles”. En este análisis han participado en el mes de marzo de 2019 116 directivos de empresas ubicadas en España. El objetivo del estudio, ha sido obtener una fotografía sobre el conocimiento de la normativa, así como de su cumplimiento”. Los datos “no son muy esperanzadores, ya que sólo el 37,1% disponen de una solución informatizada para el control de horarios y sólo el 35,3% tienen una solución de control de presencia”. Por lo que da a entender que dos tercios del tejido empresarial español aún no cumplen con el decreto de registrar los horarios de sus plantillas.

Fuente: [Nota de prensa Softwaredoit, 21.05.2019](#)

**Cualificaciones.-** DevOps es una metodología de trabajo que focaliza en la comunicación, colaboración e integración entre desarrolladores de software y el resto de los profesionales TIC. El objetivo es ayudar a una organización a producir productos y servicios software más rápidamente, de mejor calidad y a un coste menor. Las empresas han cambiado su forma de funcionar y son conscientes de lo que se gana con expertos en DevOps, siendo uno de los perfiles más demandados actualmente. Un DevOps es un profesional que se encarga de la codificación, la reingeniería de procesos y la comunicación con el resto de las áreas de la empresa. Debe de ser un técnico con experiencia en administración ágil de sistemas y la colaboración con los equipos de trabajo.

Fuente: [Nota de prensa RRHHDigital, 28.05.2019](#)

**Empoderamiento.-** El concepto de [liderazgo](#) está evolucionando convirtiéndose en menos autoritario y más repartido, lo que facilita que el talento brille más. Se ha demostrado que este aspecto es más efectivo cuando el líder sabe otorgar responsabilidades a su equipo. En este tipo de gestión da una cierta independencia al siguiente nivel de jerarquía para tomar las decisiones en su área de actuación. Sin embargo, el líder supervisará las líneas de actuación y tendrá la última palabra. Cuando este modelo de dirección se consolida, puede derivar hacia otro conocido como empowerment (empoderamiento), en el cual el líder otorga el poder total de cada parcela los miembros de su equipo.

Los cuatro pilares del empowerment son: poder, motivación, desarrollo y liderazgo. Esto se traduce en una serie de beneficios a tener en cuenta: Solución de problemas de forma más rápida y efectiva, Incremento de la productividad y la moral, aumento del compromiso y mejora del ambiente de trabajo.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 23.05.2019](#)

**Formacion profesional.** - El [Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional \(Cedefop\)](#) ha publicado recientemente su informe recopilatorio y comparativo sobre los Sistemas de Educación y Formación Profesional (EFP) en Europa: [Cedefop \(2019\). Spotlight on VET–2018 compilation: vocational education and training systems in Europe](#). Este documento muestra la situación actual de la Educación y Formación Profesional (FP) en la Unión Europea (UE), Islandia y Noruega. Según el estudio, la media europea de estudiantes de enseñanza secundaria superior (nivel 3 de la [ISCED 2011](#)) matriculados en programas de formación profesional y general está bastante equilibrada, siendo un 50,7% los matriculados en enseñanza general, frente a un 49,3%, en formación profesional (datos de 2016). En los primeros puestos destacan República Checa, Finlandia, Eslovenia, Croacia, Eslovaquia, Austria y Países Bajos, en los que los porcentajes de matriculados en FP se mueven entre el 72,9% y el 67,5%. A la cola, [España](#) representa un porcentaje del 34,8%, claramente por debajo de la media de los países analizados, pero por encima de otros siete países. Respecto al aprendizaje a lo largo de toda la vida, el informe centra su comparativa en datos de población, de entre 25 a 64 años, que participó en educación y formación durante las cuatro semanas anteriores a la encuesta (realizada en 2017). Siendo la media europea de un 10,9%, Suecia se sitúa en primer puesto, con un 30,4%, seguida de Finlandia y Dinamarca, con un 27,4% y un 26,8% respectivamente. En último lugar está Rumanía, con un 1,1%, junto con Croacia y Bulgaria, ambos países con un 2,3%. Y en relación a las tasas de empleo de los jóvenes licenciados, de entre 20 y 34 años, que ya no cursan estudios o formación (datos de 2017), los graduados en Formación Profesional que han encontrado trabajo, superan a los que han entrado en el mercado laboral desde el sistema educativo general: un 79,5% frente a un 73%.

**Fuente:** [Noticia Fundación Laboral de la Construcción, 29.05.2019](#)

**Mercado laboral.** – Entre las principales conclusiones que pueden extraerse de la XII edición del Informe Infoempleo Adecco, “Oferta y demanda de empleo en España”, destaca el importante incremento de la oferta de empleo en el último año, un 15,8% interanual, que lo convierte en el crecimiento más fuerte de los últimos once años y el sexto año consecutivo de incremento. La concentración territorial es cada vez mayor. Por autonomías, 2 de cada 4 ofertas se publica en la Comunidad de Madrid y en Cataluña. La siguiente autonomía con mayor porcentaje de ofertas es el País Vasco, con un 10,5%. Sin embargo, mientras Madrid y Cataluña han aumentado su oferta de empleo en el último año (0,6 y 2,2 puntos porcentuales, respectivamente), la comunidad vasca es la región que más la ha reducido (-1,7 p.p.). Por otra parte, el 55,8% de las ofertas de empleo generadas en nuestro país pertenece a actividades que se agrupan en el sector servicios (-0,6 p.p.). La Industria registra el 26,9% del total de ofertas (crece 4 décimas en el último año). El macro-sector TIC, por su parte, aglutina el 12,4% (se reduce ligeramente, 0,4 p.p.). La construcción vuelve a ganar peso en la oferta de empleo hasta situarse en el 3,9% (mejora 2 décimas). Por último, las actividades relacionadas con la agricultura, la pesca y la minería conforman el 1% de las ofertas (+0,3 p.p.). Si nos centramos en las ramas de actividad, la hostelería y el turismo siguen siendo el motor del empleo en España, con el 13,2% de las vacantes, tras crecer su oferta 1,6 puntos porcentuales en el último año. Es en zonas como Canarias (32%) y Baleares (22%) donde mayor peso tiene esta rama.

**Fuente:** [Nota de Prensa Infoempleo-Adecco, 30.05.2019](#)

**Mercado laboral.- mujer.** - En el informe “Las mujeres en la gestión empresarial: Argumentos para un cambio” figuran los resultados de encuestas realizadas en casi 13.000 empresas de 70 países. Más del 57 por ciento de las empresas participantes señalaron que sus iniciativas a favor de la diversidad de género contribuyen a mejorar su rendimiento empresarial. En casi tres cuartas partes de las empresas que promovieron la diversidad de género en cargos directivos se registró un aumento de su beneficio del 5 por ciento al 20 por ciento. En el informe también se pone de manifiesto que, a escala nacional, el aumento de la integración laboral de la mujer guarda relación directa con el desarrollo del PIB. Esa conclusión se apoya en el análisis de datos de 186 países para el período 1991-2017. Cabe destacar asimismo el fenómeno de la “tubería con fugas”, en virtud del cual la proporción de mujeres

que desempeñan cargos directivos en la empresa es cada vez menor a medida que se asciende en la jerarquía de gestión. El concepto de "muro de cristal" se refiere a los obstáculos que ha de superar la mujer en puestos directivos, en particular al desempeñar funciones de recursos humanos, finanzas y administración, consideradas menos estratégicas y, por lo general, menos proclives a facilitar una promoción que permita ocupar un puesto de dirección ejecutiva o formar parte de un consejo de administración. Menos de una tercera parte de las empresas participantes en la encuesta han alcanzado el umbral crítico de contar con un consejo de administración integrado, por lo menos, por un 33 por ciento de mujeres.

**Fuente:** [Nota de prensa OIT, 22.05.2019](#)

**Seguridad Social-afiliados extranjeros.** - La Seguridad Social registró 2.086.400 trabajadores extranjeros en abril, 59.443 más que en marzo. En el último mes la cifra de este colectivo ha crecido un 2,93%. El porcentaje de crecimiento interanual se sitúa en el 8,07%, con 155.778 trabajadores foráneos más que en abril de 2018. Del total de afiliados de otros países, los grupos más numerosos proceden de Rumanía (352.232), Marruecos (270.432), Italia (120.967) y China (105.451). Les siguen los trabajadores nacionales de Ecuador (73.323), Reino Unido (70.289), Colombia (67.796), Bulgaria (64.374) y Portugal (54.409). Por comunidades autónomas, en las que más ha crecido la afiliación de extranjeros en el último mes son Islas Baleares (18,54%), Extremadura (5,47%), Andalucía, con el 5,06%, y Cantabria (4,26%). Por el lado contrario Rioja (-1,40%), Castilla-La Mancha (-0,46%) y las Islas Canarias (-0,06%). En términos interanuales, la afiliación de extranjeros sube en todas las comunidades autónomas. Por regímenes, la mayoría de los afiliados extranjeros está encuadrada en el Régimen General (1.745.322). Le siguen el Régimen de Trabajadores Autónomos (336.456), el Régimen Especial del Mar (4.559) y el del Carbón (63). En abril, de entre los afiliados extranjeros, 1.224.349 trabajadores proceden de países de fuera de la Unión Europea y el resto (862.051) de países comunitarios. De la cifra total de afiliados extranjeros en abril, 1.166.994 son hombres y 919.406 son mujeres.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 21.05.2019](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Condiciones laborales



[Working conditions and workers' health](#) / Eurofound, 13 mayo 2019

[1ª edición del estudio sobre el control de horario de los empleados en España](#) / Softdoit, marzo 2019

### Emprendimiento



[Informe Global Entrepreneurship Monitor \(GEM\) España 2018-19](#) / Red GEM España

## Mercado laboral

[XXII edición del Informe Infoempleo-Adecco: Oferta y demanda de empleo en España.](#) – 30 mayo 2019

## Mujer-Condicionales laborales



[Mujeres en la Economía Digital](#) / Asociación Española para la Digitalización (DigitalES).

[Women in Business and Management: A global survey of enterprises](#) / OIT, mayo 2019



## Negociación colectiva

[La negociación colectiva en el sector público](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, mayo 2019

## Pensiones



[¿Cuánto cuesta actualizar las pensiones con la inflación?](#) / Ángel de la Fuente. - 29.05.2019

## Siniestralidad laboral



[Almacenamiento de productos químicos en recipientes móviles. Reglamento APQ](#) / INSHT, marzo 2019

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.05.2019

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Febrero 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.05.2019

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.05.2019

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Febrero 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.05.2019

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.05.2019

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Abril 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.05.2019

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 24.05.2019

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020. Junio 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 21.05.2019



[Afiliación de extranjeros Seguridad Social. Mayo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 21.05.2019

[Pensiones de la Seguridad Social, mayo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 23.05.2019

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020. Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 21.05.2019

[Envejecimiento Activo en el Sector de la Construcción](#), 25 de abril 2019, Observatorio de la Construcción

[Evolución mensual de los contratos con centro de trabajo en la ciudad de Madrid](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Vass TIC Monitor, indicadores de seguimiento. Tendencias y alertas. mayo 2019](#) / VASS y CEPREDE

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Código de la Comunidad de Madrid](#), última actualización , 9 de mayo 2019 / BOE

[Nuevo Código de Economía Colaborativa](#), última actualización 16 de mayo de 2019 / BOE

[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#), última modificación 20 de mayo de 2019 / BOE

[Igualdad de Género](#), última modificación 20 de mayo de 2019 / BOE

Real Decreto 259/2019, de 12 de abril, por el que se regulan las Unidades de Igualdad de la Administración General del Estado, pg. 347

Se ha publicado en el [Boletín Oficial del Estado \(BOE\)](#) un convenio entre la Policía y la Seguridad Social para perseguir el fraude y la delincuencia económica en el ámbito de la Seguridad Social

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Formación en Emprendimiento ÍTACA](#) / Fundación Tomillo Del lunes 27 de Mayo al 14 de Junio de 2019, en horario de 10:00 a 14:30 hs. Dirección: C/ Padul, 18.

[“VI Premio Salud y Empresa RRHH Digital”](#) El plazo límite para la recepción de los trabajos será el 3 de Junio de 2019 a las 23:59h

[VII Feria disCapacidad y Empleo](#), 4 y 5 de junio 2019. Barcelona. disJob

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

[1er Congreso Madrid sin Barreras](#). 11-12 Junio 2019, Universidad Carlos III. Getafe (Madrid)

[BIZ BARCELONA. Soluciones para Pymes y Emprendedores](#). 12-13 de junio. Barcelona

[Java Challenge Spain 2019 by Between Technology](#) / Final presencial, 26 junio

[XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible](#). Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019

[III Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas hasta el 5 de julio.

[Affiliate World Europe. Encuentro Mundial de Emprendedores en E-commerce](#). 8-9 de julio de 2019. Barcelona

[Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva](#). Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo “Accedemos”](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[Aula de Emprendedores Aprende y Empeñe](#), del 17 Septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[SIF. Salón Internacional de la Franquicia](#). 17-19 octubre 2019. Valencia

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). – 5-7 noviembre 2019  
Madrid

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19](#). Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE](#). Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

### **BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 1 \(2 mayo 2019\)](#)

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius](#), febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.colejobs.es/> Ofertas de empleo en educación

<https://www.cuadernalia.net/bolsas-de-trabajo> Ofertas de trabajo educación

<http://www.terapia-ocupacional.com/Empleo.shtml> Ofertas de trabajo terapia ocupacional

<https://www.gastroempleo.com/> Ofertas de trabajo hostelería

<http://www.moriger.com/> Selección de personal hostelería, restauración, turismo y comercio

<http://bibliojobs.net/> Portal de empleo en información y documentación

<http://www.emploi-espagne.org/> Ofertas de trabajo para hablantes de francés en España

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 533 (23 – 31 mayo 2019)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

