

AGENDA

INFORMATIVA
DE EMPLEO @

Nº 535 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 535

7-13 junio'19



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Discapacidad-Mercado laboral. – Los trabajadores con discapacidad cobran una media de 19.297,6 euros brutos al año, casi 4.000 menos que el resto de españoles, según destaca el Informe Olivenza 2018 del Observatorio Estatal de la Discapacidad, que pone de relieve la alta tasa de temporalidad en el empleo de este colectivo y su precarización. Los últimos datos disponibles registran un total de 1.840.700 personas con discapacidad entre los 16 y los 64 años —en edad de trabajar—, lo que representa un 6,1% del conjunto de la población española. Sin embargo, sólo una de cada cuatro personas con discapacidad tiene un trabajo remunerado, lo que representa el 35,2%. Dicha tasa, dista significativamente de la de la población sin discapacidad, que se sitúa en el 78%, estableciéndose una diferencia de 42,8 puntos porcentuales. La tasa de prevalencia de discapacidad entre la población en edad activa en España se sitúa en el 6,1%, dicho de otra forma, el 6% del talento de nuestra fuerza de trabajo está representado por el colectivo de personas con discapacidad. Respecto a la edad cabe reseñar que es la franja comprendida entre los 25 y los 44 años la que registra mayor tasa de actividad. El nivel formativo emerge como variable claramente vinculada a la actividad laboral, así, a mayor nivel, mayor tasa de actividad.

Fuente: [Informe Olivenza 2018](#)

Economía digital.- La Comisión Europea ha publicado los resultados del Índice de la Economía y la Sociedad Digitales (DESI) correspondiente a 2019, que analiza el rendimiento digital general de Europa y hace un seguimiento de los avances de los países de la UE en su competitividad digital. Los países que han establecido objetivos ambiciosos en consonancia con la Estrategia para el Mercado Único Digital de la UE, combinándolos con inversiones adecuadas, han logrado mejores resultados en un periodo de tiempo relativamente corto, según una de las principales conclusiones del [Índice de la Economía y la Sociedad Digitales \(DESI\)](#) de este año. Sin embargo, el hecho de que las mayores economías europeas no estén a la vanguardia en este campo apunta a la necesidad de acelerar la transformación digital para que la UE siga siendo competitiva a escala mundial. Las cifras del DESI de los últimos cinco años ponen de manifiesto que la inversión selectiva y unas políticas digitales sólidas pueden tener un impacto significativo en los resultados de cada país, es el caso, por ejemplo, de España, con el despliegue de la banda ancha ultrarrápida. Aunque también señala que más de un tercio de los europeos que integran la mano de obra activa carece de competencias digitales básicas, a pesar de ser el mínimo exigido para la mayoría de los puestos de trabajo, y solo el 31 % posee competencias avanzadas como usuarios de internet. Al mismo tiempo, hay una mayor demanda de competencias digitales avanzadas en toda la economía, con demuestra el aumento de las contrataciones de especialistas en tecnologías de la información y las comunicaciones en la UE (2 millones en los últimos 5 años). Finlandia, Suecia, Luxemburgo y Estonia lideran este apartado del índice.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 11.06.2019](#)

Economía social.- Según los datos estadísticos de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social Empresarial, a 31 de marzo de 2019 hay 19.374 cooperativas en España que emplean directamente a 384.493 personas. De éstas, el 49,8% son mujeres. En cuanto a las cooperativas de trabajo asociado registradas en la Seguridad Social, en 2018 eran 6.805, 59 más que el año anterior, y empleaban a 92.849 personas (excluido el régimen de autónomos), un 3,1% más que el año anterior. Por otro lado, si bien se mantiene el rango de edad medio de las mujeres en la franja 35 a 44 años, apenas hay mujeres por debajo de los 25 años. A pesar de los avances, sigue habiendo una menor incorporación al mundo laboral por parte de las mujeres y sus condiciones laborales no son equiparables con respecto a las de los hombres, existiendo una brecha salarial que ronda el 22%. Por tanto -añadió la ministra- “corregir las diferencias salariales supone también una apuesta por mejorar la pensión de jubilación, cuya brecha alcanza el 35%”.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad social, 10.06.2019](#)

Jóvenes adultos-perfil.- La generación actual de jóvenes adultos, cerca de 11,2 millones de españoles, es muy diferente a la de sus padres: más preparada, más diversa y con un conjunto de valores distintos. Los jóvenes adultos retrasan hitos vitales como la emancipación, la vida en pareja o la paternidad, mientras que la tipología de hogares es más diversa. Las grandes fuerzas detrás de estos cambios son, esencialmente, dos: las transformaciones culturales y el entorno económico. Los factores cíclicos que han frenado las decisiones de los nuevos jóvenes adultos perderán intensidad en los próximos años. Sin embargo, las fuerzas de fondo, como la secularización o las transformaciones económicas, seguirán bien presentes y sugieren que, a grandes rasgos, los cambios de comportamiento de los jóvenes han llegado para quedarse. En términos de educación, los jóvenes adultos son ya una generación sobradamente preparada, más de dos tercios tienen estudios por encima del nivel educativo básico. La formación educativa ha ido más allá y han aumentado significativamente los jóvenes adultos con estudios universitarios superiores y que realizan másteres y doctorados.

Fuente: [Caixabankresearch, 06.06.2019](#)

Mujer. - El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades ha realizado el estudio "Diagnóstico de la mujer joven en la España de hoy", que compara las diferencias generacionales entre mujeres, con el objetivo de facilitar la planificación y establecimiento de políticas públicas de igualdad, especialmente en el ámbito del empleo, dirigidas a este segmento de población. Según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística, el número de mujeres jóvenes entre 20 y 34 años en España asciende a 3.906.339, lo que supone un 49,61% de la población total en esa franja de edad. Las principales preocupaciones de las jóvenes son: la violencia de género. El 77 % de las jóvenes entre 18 y 34 años le asigna una relevancia de 9 sobre 10; entre las mujeres de 35 a 64 años asciende algo más, ya que el 80'3 % la sitúa en 9,3 puntos. La desigualdad entre mujeres y hombres, de media adquiere una puntuación de 8,7 sobre 10, al igual que el desempleo. Las mujeres de 35 y 64 años en cambio dan algo más de relevancia al desempleo (8,9) que a la desigualdad de género (8,5). Los siguientes asuntos que preocupan a las jóvenes son la pobreza y las desigualdades sociales (8,6 puntos sobre 10) y el cambio climático (8,5)

Fuente : [Nota de prensa Instituto de la Mujer, 30.05.2019](#)

Políticas activas de empleo. – La Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF), ha presentado el tercer Estudio del proceso de revisión del gasto, conocido como Spending Review. El [tercer proyecto](#) se ha centrado en la evaluación del gasto público en Políticas Activas de Empleo (PAE). a AIReF estima entre 6.100 y 6.500 millones de euros la partida de gasto que se destina en España a Políticas Activas de Empleo. Entre sus conclusiones propone identificar los programas servicios e itinerarios más eficaces para hacer una asignación eficiente de los recursos públicos. Apostando por incorporar la evaluación como práctica habitual para poder tomar decisiones basadas en la evidencia. Sugiere incorporar incentivos orientados al cumplimiento de objetivos en la asignación de recursos en la Conferencia Sectorial y en las retribuciones de los responsables de orientar y formar a los demandantes de empleo. Plantea diseñar una estrategia que involucre a los agentes locales, ya que la dimensión local en España es limitada. Propone incorporar al Sistema Nacional de Empleo (SNE) la mejora del acceso a los datos, incrementar su calidad y adecuar la arquitectura tecnológica

Fuente : [Nota de prensa AiRef, 12.06.2019](#)

Trabajador autónomo-tarifa plana. - La Comunidad de Madrid ha aprobado un gasto adicional de 3 millones de euros para financiar la tarifa plana de 50 euros de cotización a la Seguridad Social de los trabajadores por cuenta propia. De esta forma, los autónomos de la región podrán seguir beneficiándose de esta ayuda durante un máximo de 24 meses, 12 meses más que en el resto de comunidades autónomas. Esta nueva partida aprobada por el Consejo de Gobierno se suma a los 5 millones aprobados inicialmente, por lo que el presupuesto total destinado para atender las solicitudes presentadas en 2019 se eleva a los 8 millones de euros. Los beneficiarios de esta tarifa plana de 50 euros son los trabajadores por cuenta propia que realizan su actividad en la Comunidad de Madrid y recibirán la subvención en un único pago anticipado por el importe total de la ayuda concedida. Con la tarifa plana de la Comunidad de Madrid, un autónomo que inicia su actividad se ahorra en cotizaciones a la Seguridad Social más de 5.300 euros

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 10.06.2019](#)

Trabajo a tiempo parcial.- El empleo a tiempo parcial en la UE-28 es un ámbito ocupado fundamentalmente por las mujeres. En 2018, un 30,8% de las mujeres tenían, en promedio, un empleo a tiempo parcial en la Unión Europea frente al 8% de los hombres. No obstante, hay grandes diferencias entre los países del centro de Europa que tradicionalmente cuentan con un elevado porcentaje de mujeres trabajando a tiempo parcial y otros en los que las cifras se quedan por debajo de un 7%. El país que lidera, desde hace años, el empleo a tiempo parcial femenino es Holanda, con una cifra del 73,8 en 2018. A continuación figuran Austria (47,6%) y Alemania (46,7%). El Reino Unido ya se sitúa por debajo del 40%, mientras que Italia alcanza un 32,4%. Suecia, Luxemburgo y Dinamarca están en torno al 31% y superan, por tanto, la media. Francia e Irlanda se quedan ya por debajo de promedio, con cifras superiores al 28%. En España trabajaban a tiempo parcial un 23,6% de las mujeres en 2018, frente a un 6,4% de los hombres. Nuestra cifra de empleo parcial femenino sigue claramente por debajo de la media europea. Finlandia registra un 18%, mientras que Grecia alcanza un 13,2% y Portugal un 10,2%. Los países de la UE en los que la incidencia del empleo a tiempo parcial es menor son todos miembros de reciente adhesión. El último lugar de la clasificación corresponde a Bulgaria con un 2%.

Fuente: [Instituto de Estudios Económicos, 11.06.2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Cooperativas-Mujer



[Estudio sobre las mujeres en las cooperativas](#) ,10 de junio de 2019 / La Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (COCETA)

Discapacidad-Mercado laboral

[4. Mercado laboral y discapacidad en España](#). – En: Informe Olivenza 2018, sobre la situación general de la discapacidad en España / Observatorio estatal de la discapacidad, abril 2019

Economía digital

[Human Capital - Digital Inclusion and Skills](#) . – En: [The Digital Economy and Society Index \(DESI\)](#) / European Commission, 11.06.2019

Educación



[Diferencias educativas regionales, 2000-2016: Condicionantes y resultados](#), mayo 2019 . Fundación BBVA

Emprendimiento



[Informe GEM España 2018-2019](#). Global Entrepreneurship Monitor / Asociación RED GEM España. - Madrid : Instituto de Empresa, Cátedra Najeti, Santander : Editorial de la Universidad de Cantabria, 2019

Gestión empresarial-Mujer

[Las mujeres en la gestión empresarial: Argumentos para un cambio](#), 22 de mayo de 2019. Informe Mundial / OIT



Integración laboral



[Manual para ser Gigantes](#) / Fundación Adecco, junio 2019

Jóvenes

[Informe Mensual : Dossier Juventud divino tesoro](#), junio 2019 / CaixaBank Research y por BPI Research (UEEF)

Mercado laboral

[Jobs multipliers: evidence from a large fiscal stimulus in Spain](#) / Mario Alloza and Carlos Sanz Documentos de Trabajo / Banco de España. - N.º 1922, junio 2019

[El Futuro de la Contratación](#)/ Pagegroup, junio 2019



[Observatorio del Mercado laboral, junio 2019](#)/ Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, junio 2019

Pensiones

[Pensiones y Protección Social/ Pentsioak eta Gizarte Babesa](#), revista Lan Harremanak-Revista de relaciones laborales, nº 40(2018) / Universidad del País Vasco



Perfiles profesionales



[2018 European skills index](#) / CEDEFOP, 29.05.2019

Riesgos laborales

[Cigna, '360 Wellbeing Survey 2019: Well and Beyond'](#) / Cigna



Talento



[Mapa del talento en España 2019. Cómo lo generan, atraen y retienen las comunidades autónomas](#) Fundación BBVA, mayo 2019

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadísticas contrato de emprendedores, mayo 2019](#) / SEPE, junio 2019

[Índice de coste laboral armonizado](#) / INE, 11.07.2019

[Encuesta de Población Activa \(EPA\) Módulo sobre conciliación entre la vida laboral y la familiar. Año 2018](#) / INE, 06.06.2019

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Mayo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.06.2019

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Mayo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.06.2019

[Guía y manuales Estadísticos](#) / OIT estadísticas laborales

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIA

[Sentencia Audiencia Nacional. Sala de lo Social. Fecha: 23/05/2019.](#) Nº de Recurso: 91/2019. Nº de Resolución: 68/2019 Procedimiento: Conflicto colectivo. Resumen: Se reclama el derecho de los trabajadores, afectados por el Conflicto Colectivo, a computar como primer día de permiso retribuido recogido en el artículo 28 apartado primero letra d y letra e del Convenio Colectivo de Contac Center, el siguiente al que ocurra el hecho causante, cuando los trabajadores hayan, o bien, realizado su jornada diaria de forma completa encontrándose en su tiempo de descanso entre jornadas, o, bien hayan iniciado o estén en el desarrollo de su jornada diaria, aun en el supuesto de no haberla finalizado. Se desestima que concurra discordancia entre papeleta de mediación y demanda, porque la empresa no probó el hecho impeditivo. - Se desestima la excepción de falta de agotamiento de la vía previa, porque ésta no es preceptiva y porque la CP ya se había pronunciado previamente sobre el mismo conflicto, tan conocido en el sector, que no provoca indefensión a la empresa. - Se estima la demanda, porque la interpretación empresarial impide que los permisos alcancen su finalidad, reduce injustificadamente uno de los días de permisos a los trabajadores, a quienes se les produce el hecho causante durante su trabajo, o al concluir la jornada y se aplica, en todo caso, la normativa civil para el cómputo de plazos, que se activa al día siguiente, cuando los plazos, señalados por día, comienzan a partir de un día concreto (el del hecho causante).



[Código del Turismo](#), última modificación 10 de junio de 2019 / BOE

[Código de la Función pública Normativa Autonómica](#), última modificación 10 de junio de 2019 / BOE

[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas](#), actualizado a 11 de junio de 2019 / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa

**CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS**

NOVEDAD [El mañana empieza hoy](#), del 12 al 14 de junio / IFEMA

NOVEDAD [Día mundial contra el trabajo infantil - Juntos para un futuro más prometedor sin trabajo infantil](#), 13 de junio 2109

NOVEDAD [Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2019](#), plazo de presentación 13 de junio y termina el 10 de julio

[108.a reunion de la Conferencia Internacional del Trabajo](#). Ginebra, 10 a 21 de junio de 2019

[Formación en Emprendimiento ÍTACA](#) / Fundación Tomillo Del lunes 27 de Mayo al 14 de Junio de 2019, en horario de 10:00 a 14:30 hs. Dirección: C/ Padul, 18

- NOVEDAD** [Competencias para construir un futuro mejor](#). 17 de junio. Madrid. Fundación Santillana
- NOVEDAD** [III Gala del Premio Alianza para la FP Dual](#). Madrid, 19 de junio 2019
- NOVEDAD** [Implicaciones laborales de la transformación digital](#). Madrid, 26 de junio de 2019 / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos
- [Java Challenge Spain 2019 by Between Technology](#) / Final presencial, 26 junio
- [Premio Jóvenes máshumano](#) / Fundación máshumano final plazo inscripción el 30 de junio
- [IX Edición de los Premios Emprendedor Universitario UCM](#) / UCM, final plazo inscripción el 30 de junio
- [XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible](#). Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019
- [III Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas hasta el 5 de julio.
- [Affiliate World Europe. Encuentro Mundial de Emprendedores en E-commerce](#). 8-9 de julio de 2019. Barcelona
- NOVEDAD** [CAMPUS IFEMA THINKINDS](#) / IFEMA y Thinkids del 1 al 12 de julio 2019
- [Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva](#). Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019
- [VII Convocatoria de Ayudas al Empleo "Accedemos"](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio
- [VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA
- [I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición "*Hablemos de Competencias*", tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz
- [Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 Septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent
- [FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.
- [Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)
- [I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.
- [Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.
- [SIF. Salón Internacional de la Franquicia](#). 17-19 octubre 2019. Valencia
- [XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)
- [VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:
- [SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). 5-7 noviembre 2019
Madrid

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19](#). Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE](#). Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 3 \(3 junio 2019\)](#)

I [II Convocatoria Becas Fundación Adecco 2019](#). Del 11/06/2019 al 30/09/2019 / Fundación Adecco ha abierto el plazo de solicitud de becas para estudiantes de formación profesional y universitarios con discapacidad entre 16 y 30 años.

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius](#), febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Proyecto Descubre la FP <https://www.descubrelafp.org/> Fundación Atresmedia, Fundación Mapfre

<http://www.gem-spain.com/informes-regionales/> - **Informes GEM Regionales**

Cada equipo regional GEM edita el informe de su propia Comunidad Autónoma con el fin de facilitar una información precisa y útil para los distintos agentes regionales involucrados en el proceso emprendedor.

[Invest in Soria'](#) - ASI, la Aceleradora Soriana de Inversión,

[Buscador Políticas de inclusión laboral](#)

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo Nº 535
(7-13 junio 2019)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

