

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 536 (2019) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 536**

14-20 junio'19



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Creación de empleo.** – Según el Boletín Trimestral de Empleo en las Pymes, elaborado por CEPYME y Randstad Research, correspondiente al primer trimestre de 2019, las pymes han generado más de 58.600 empleos durante el primer trimestre del año. La ocupación en las ellas ha crecido un 3,2% con respecto al primer trimestre de 2018, esto son 318.234 profesionales. Con respecto el último trimestre de 2018, las empresas de entre 10 y 49 trabajadores han sido las que más han crecido, con 29.502 empleos nuevos, lo que supone la mitad del incremento total. El informe prevé la creación de más de 543.000 puestos de trabajo en pymes en los próximos dos años, destacando la importancia que seguirán teniendo en el empleo del conjunto del país, si bien se detecta una desaceleración de la generación de empleo.

**Fuente:** [Nota de prensa CEPYME.-Randstad research, 14.06.2019](#)

**Inserción laboral-Cualificación.** - EAE Business School ha publicado el estudio “[Empleabilidad de la población cualificada](#)”, en el que se analiza la evolución en Europa, España y Comunidades Autónomas de las mejoras de las perspectivas del profesional con talento y estudios superiores. Una población cualificada que ya representa 30% de la población española mayor de 16 años; lo que supone casi un tercio de la misma. La tasa de desempleo de la población con estudios superiores en España se mantiene estable por debajo de 9%, tal y como muestra el informe, pero supera más del doble de la media europea, situada en el 4,1%. Los hombres representan el 28,1% de población cualificada y las mujeres el 29,3%. A pesar de un porcentaje ligeramente mayor de mujeres con estudios superiores, en el primer trimestre de 2019, las mujeres tenían una tasa de desempleo del 9,96%, mientras que los hombres de 7,57%. Estos datos revelan que la empleabilidad de la población femenina cualificada, aunque es mejor este último año, sigue a 2-3 puntos porcentuales de la masculina. Asimismo, hay que tener en cuenta que la tasa de ocupación -número de ocupados en edad de trabajar- de las mujeres cualificadas supera en 10 puntos porcentuales la de ocupación masculina. La tasa femenina también es ligeramente superior a la masculina en la población con estudios de primer ciclo de educación secundaria; pero se cambian las tornas cuando lo que analizamos es la población con estudios primarios o inacabados. En el nivel de educación primaria la variación es de un 1,5%. En este sentido, el estudio concluye que “a mayor cualificación mayor tasa de ocupación de la mujer”. La población que carece de estudios sigue sufriendo una mayor tasa de paro, situándose a cierre de 2018 en un total de ambos sexos del 42,02%, siendo el de las mujeres de un 45,53% y de los hombres 40,05%. No obstante, al arranque de este año en ejercicio la tasa global ha descendido más de 5 puntos porcentuales, al 36,55%; siendo la masculina del 32,62% y la femenina del 42,47%.

**Fuente:** [Nota de prensa EAE Business School, 11.06.2019](#)

La universidad es para muchos una parada obligatoria para poder acceder a un mayor número de oportunidades laborales. La prueba es que los titulados universitarios siguen siendo los candidatos más demandados por las empresas en sus ofertas de empleo. Durante el último año, el 38,5% de las ofertas ha recogido entre sus requisitos que el candidato cuente, como mínimo, con una titulación universitaria, aunque sufre una pérdida de dos puntos con respecto al ejercicio anterior, pasando de un 40,5% en 2017 al 38,5% actual. Tomando como referencia la oferta de empleo cualificado, aquella en la que se solicitan unos estudios especializados mínimos, el requisito de la carrera universitaria alcanzaría el 46,9%. Un año más, Administración y Dirección de Empresas es la carrera con más salidas profesionales en nuestro país, ya que el 9% de las ofertas de empleo que requieren estudios universitarios hace referencia a esta titulación. Esto es así desde hace varios años, aunque el porcentaje de ofertas cae con respecto al año anterior, cuando era de casi el 10% (es la carrera que más peso pierde). Le sigue, un año más, Ingeniería Informática, que ya figuraba en segunda posición el pasado año y el anterior, aunque su peso específico continúa descendiendo sobre el cómputo global, de un 4,7% del pasado año a un 4,1% en la actualidad. En tercer lugar, se mantiene Ingeniería Industrial, cuya oferta ahora conforma el 3,9% del total nacional, pese a perder 0,7 puntos porcentuales en el último año (es la segunda titulación que más peso pierde tras ADE).

Entre las cinco carreras con más salidas laborales se encuentran también las de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y RRHH, con un 2,5% de la oferta para titulados universitarios (apenas crece una décima en el último año) y Administración de Empresas y Derecho, también con un 2,5% (-0,6 p.p.).

**Fuente:** [IX Informe Infoempleo Adecco sobre titulaciones con más salidas profesionales, 06.06.2019](#)

**Mercado laboral.** –El sector servicios ya supone, en promedio, un 74% del empleo total en la UE-28 en 2018. La proporción de los servicios en el empleo ha aumentado notablemente a lo largo de los últimos años comparado con la media del 66% registrada en 2000. A cambio, ha bajado el empleo en la industria desde una media del 26% en 2000 a un 22% en 2018, al tiempo que el empleo en la agricultura se ha reducido a la mitad en ese mismo periodo, alcanzando un promedio del 4% en 2018. Los Países Bajos ocupan el primer lugar con casi un 84%, figurando a continuación el Reino Unido (82,4%), así como Malta y Bélgica, ambos con un 81,3%. Francia, Luxemburgo y Dinamarca se sitúan por encima del 80%, mientras que Suecia llega a un 78,3%. España registra una cifra de empleo en el sector servicios del 77,9% en 2018, con lo que estamos por encima de la media ocupando el décimo puesto de la UE-28. Irlanda, Grecia y Alemania también logran estar por encima del promedio. A escasas décimas de la media se sitúan Austria, Italia y Finlandia. En Portugal la cifra baja a un 68,3%. Los demás países con menor proporción de empleo en el sector servicios son miembros de reciente adhesión a la UE-28, con Bulgaria (56,9%) y Rumanía (47,0) cerrando la clasificación.

**Fuente:** [Nota de prensa IEE, 14.06.2019](#)

Randstad ha analizado la evolución de la contratación en los menores de 25 años, un segmento que supone el 6,4% de la población activa de nuestro país. Para ello, se han tenido en cuenta los datos de los primeros cinco meses de años del periodo comprendido entre 2008 y 2019, publicados por el Servicio Empleo Público Estatal (SEPE). El análisis estudia también el género, el sector en el que los profesionales desarrollan su actividad y dónde residen. El análisis de Randstad revela que la contratación indefinida a menores de 25 ha registrado en los primeros cinco meses más de 77.000 contratos, la segunda mayor cifra de la década, aunque se ha reducido un 7,7% con respecto al mismo periodo del año anterior. Concretamente, hasta mayo se han firmado 77.131 contratos, mientras que durante los primeros cinco meses de 2018 fueron 83.590. Por otra parte, en este segmento de edad, la contratación indefinida entre hombres es un 27% superior al de las mujeres, la mayor diferencia registrada. En cuanto a la contratación temporal, 2019 ha registrado el mayor volumen de contratación de los últimos diez años, con un crecimiento del 7,1% en el último año. Murcia y Castilla-La Mancha son las únicas regiones en donde la contratación indefinida crece entre los menores de 25

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 17.06.2019](#)

**Política de empleo.** – Entre las [Recomendaciones](#) que da el Consejo de Europa a España, respecto al Programa Nacional de Reformas, están el garantizar que los servicios sociales y de empleo sean capaces de proporcionar un apoyo efectivo. Favorecer la transición hacia los contratos indefinidos, en particular mediante la simplificación del sistema de incentivos a la contratación. Mejorar el apoyo a las familias y resolver el problema de las deficiencias en la cobertura del sistema nacional de asistencia al desempleo y en los regímenes autonómicos de renta mínima. Reducir el abandono escolar prematuro y mejorar los resultados educativos, teniendo en cuenta las disparidades regionales. Incrementar la cooperación entre los sectores educativo y empresarial con vistas a mejorar las capacidades y cualificaciones demandadas en el mercado laboral, especialmente en el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación.

**Fuente:** [Recomendación del Consejo relativa al Programa Nacional de Reformas de 2019 de España, 05.06.2019](#)

**Seguridad y Salud en el Trabajo.-** El desgaste profesional, conocido como «síndrome de burnout», ha sido incorporado en la Clasificación Internacional de Enfermedades de la Organización Mundial de la Salud (OMS). Según la Organización, el trastorno implica agotamiento crónico, distancia mental y disminución de la eficacia profesional. En su última versión, que entrará en vigor el 1 de enero de 2022, entre otras novedades la OMS introduce el exceso de trabajo y la adicción a los videojuegos como trastornos mentales. En el caso del síndrome del «*burn out*» o trabajador quemado, la última asamblea de la Organización, celebrada el pasado 25 de mayo, ha acordado incluir este síndrome dentro de la guía de enfermedades asociadas al trabajo describiéndolo como un agotamiento físico y mental debido al estrés crónico asociado con el trabajo y el desempleo. En ese sentido, desde el organismo aclararon, no obstante, que el síndrome de desgaste ocupacional «*se refiere específicamente a los fenómenos en el contexto laboral y no debe aplicarse para describir experiencias en otras áreas de la vida*»

**Fuente:** [Noticia Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo, 11.06.2019](#)

**Seguridad Social-afiliación extranjeros.-** La Seguridad Social registró 2.155.149 trabajadores extranjeros en mayo, 68.749 más que en abril. En el último mes la cifra de este colectivo ha crecido un 3,30%. El porcentaje de crecimiento interanual se sitúa en el 7,54%, con 151.087 trabajadores foráneos más que en mayo de 2018. Del total de afiliados de otros países, los grupos de trabajadores más numerosos proceden de Rumanía (361.574), Marruecos (279.965), Italia (126.779) y China (106.475). Les siguen los trabajadores nacionales de Ecuador (75.170), Reino Unido (72.986), Colombia (70.887), Bulgaria (66.430) y Portugal (56.401). Islas Baleares, con un incremento del 18,48%, es la comunidad autónoma en la que más ha crecido la afiliación de extranjeros en el último mes. La ocupación de trabajadores de otros países aumenta en todas las comunidades autónomas salvo en Canarias (-1%). Por regímenes, la mayoría de los afiliados extranjeros está encuadrada en el Régimen General: 1.811.029. Le siguen el Régimen de Trabajadores Autónomos, con 339.376 personas, el Régimen Especial del Mar, con 4.682, y el del Carbón, con 61. En mayo, de entre los afiliados extranjeros, 1.265.626 trabajadores proceden de países de fuera de la Unión Europea y el resto (889.522) de países comunitarios. De la cifra total de afiliados extranjeros en mayo, 1.202.903 son hombres y 952.246 son mujeres.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 19.06.2019](#)

**Siniestralidad laboral.-** La Comunidad de Madrid mantiene la siniestralidad laboral más baja de toda España, con un índice de incidencia (número de accidentes de trabajo en jornada laboral por cada 100.000 trabajadores afiliados) más de un 18 % por debajo de la media nacional (-18,39%), según los últimos datos difundidos por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), referidos al período abril 2018–marzo 2019, respecto al periodo anterior. En el mes de mayo se han registrado un total de cinco accidentes de trabajo mortales, de los cuales dos han sido en jornada laboral y tres in itinere. Atendiendo a la forma de los accidentes registrados en jornada laboral los dos fueron patologías no traumáticas, ocurridas en el sector servicios. La Comunidad de Madrid, a través del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), ha convocado un año más los reconocimientos en materia de prevención de riesgos laborales. El plazo de presentación de solicitudes concluye el próximo día 28 de junio.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 17.06.2019](#)

**TIC-Empleo.-** España se sitúa por debajo de la media europea tanto en el peso del sector TIC sobre el PIB (3,4% frente al 4% europeo) como respecto al empleo generado por dicho sector (2,2% frente al 2,6%). La inversión en el sector TIC representa el 12,9% del total de la inversión en I+D en España, también por debajo del 15,6% que representa a nivel europeo. Los datos proceden del proyecto PREDICT (Prospective Insights on R&D in ICT), realizado conjuntamente por el JRC (Joint Research Center de la Comisión Europea) y el Ivie. Los [últimos datos](#) publicados también muestran que, pese a la posición española más rezagada, existen señales de una cierta convergencia, ya que en 2016 (último dato disponible) las tasas de crecimiento registradas en nuestro país se sitúan por encima del crecimiento promedio en la UE. En concreto, el valor añadido del sector TIC ha crecido un 6,3% frente al 4,7% de media europea y el empleo generado por dicho sector ha aumentado un 5,5%, tres veces más que el 1,8% de la UE.

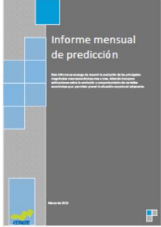
**Fuente:** [Nota de prensa IVIE, 14.06.2019](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Cualificaciones

[¿Cómo se incorporan las cualificaciones educativas al sistema productivo?. La interacción entre la oferta y la demanda de cualificaciones en el mercado de trabajo.](#) – En: Informe COTEC 2019, pp. 95-111, junio 2019.

### Economía



[Informe mensual de predicción](#) / CEPREDE, junio 2019

### Educación-Igualdad de oportunidades

[¿Favorece el sistema educativo español la igualdad de oportunidades?](#) / Lucas Gortazar.- FEDEA, junio 2019.

### Inserción social y laboral



[Revolución tecnológica y mercado laboral: la inclusión por el trabajo.](#) – En: VIII Informe Foessa sobre exclusión y desarrollo social en España. – Madrid : Fundación Foessa, Caritas Española Editores, 2019 , pp 502-527

### Igualdad de oportunidades

[Las desigualdades de género en los sectores de media y alta tecnología en España: una visión de las empresas / Fundación Tomillo, diciembre 2018.](#)

### Inserción laboral

[Empleabilidad de la población cualificada. Análisis de la evolución en Europa, España y Comunidades Autónomas La mejora de las perspectivas para el profesional cualificado con talento](#) / Magalí Riera.- EAE Business School, mayo 2019.

[IX Informe Infoempleo Adecco sobre titulaciones con más salidas profesionales, 06.06.2019](#)

### Inteligencia artificial-Capital humano

[Hacia un ecosistema español de Inteligencia Artificial: una propuesta](#) / Félix Arteaga y Andrés Ortega. Elcano Policy Paper 4/2019 - 13/6/2019



## Mercado laboral



[Employment and Social Developments in Europe - Quarterly Review - March 2019](#) / European Commission, junio 2019

[2019 European Semester: Country Report - Spain](#) / European Commission, febrero 2019

## Mujer-Cooperativas



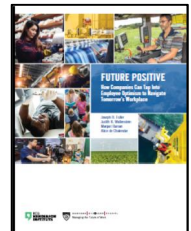
[Las mujeres en las cooperativas de trabajo. Estudio sobre la realidad social y laboral de las mujeres en las Cooperativas de Trabajo en España](#) . – Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (COCETA), 2019



[Guía de implantación de planes de igualdad en las cooperativas de trabajo](#) / Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (COCETA), 2019

## Trabajo

[Future Positive: How Companies Can Tap Into Employee Optimism to Navigate Tomorrow's Workplace'](#) / BCG Henderson Institute y Harvard Business School. 31.05.2019



## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Afiliados extranjeros, mayo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 19.06.2019



[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo. Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 17.06.2019

[Boletín Trimestral de Empleo en las Pymes CEPYME – Randstad Research. - nº 11. Primer trimestre 2019.- 14.06.2019](#)

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Abril 2019 / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 14.06.2019](#)

[Prestaciones por desempleo: resumen de datos, abril 2019 / Servicio Público de Empleo](#)

[Investment Plan for Europe: the Juncker Plan. Breakdown of results by country and sector from the European Fund for Strategic Investments \(EFSI\). / European Commission, mayo 2019](#)

[Encuesta trimestral de coste laboral. ETCL. 1º trimestre de 2019, 18.06.2019 / Instituto Nacional de Estadística.](#)



[Observatorio Seguimiento del Programa Nacional de Reformas: Estrategia Europa 2020. Junio 2019 / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social](#)

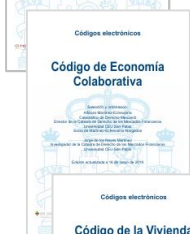
[Estadísticas por años: 2019 / Fondo Garantía Salarial](#)

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Recomendación del Consejo relativa al Programa Nacional de Reformas de 2019 de España y por la que se emite un dictamen del Consejo sobre el Programa de Estabilidad de 2019 de España / Consejo de la Unión Europea, COM\(2019\) 509 final, 05.06.2019](#)



[Código de Derecho de la Ciberseguridad](#): Protección de Datos, pág. 896 , última actualización 12 de junio de 2019 / BOE



[Código de Economía Colaborativa](#), última actualización 16 de mayo de 2019 / BOE



[Código de la Vivienda de la Comunidad de Madrid](#): Normativa sobre accesibilidad y supresión de bareras, pág. 178. Última modificación: 13 de junio de 2019. / BOE

[Tramitación y nota informativa Subsidio extraordinario por desempleo / Servicio Público de Empleo Estatal, junio 2019](#)

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[108.a reunion de la Conferencia Internacional del Trabajo](#). Ginebra, 10 a 21 de junio de 2019

[Implicaciones laborales de la transformación digital](#). Madrid, 26 de junio de 2019 / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos

[Java Challenge Spain 2019 by Between Technology](#) / Final presencial, 26 junio

**NOVEDAD** [II Encuentro con expertos en Prevención de Riesgos Laborales](#), jueves 27 de Junio de 2019, Arganda del Rey

[Premio Jóvenes máshumano](#) / Fundación máshumano final plazo inscripción el 30 de junio

[IX Edición de los Premios Emprendedor Universitario UCM](#) / UCM, final plazo inscripción el 30 de junio

[XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible](#). Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019

[III Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas hasta el 5 de julio.

[Curso de alfabetización digital](#) / Fundación Tomillo 3, 4, 8 9 y 10 de julio, de 10 a 13.30. abierto plazo de inscripción

[Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2019](#), plazo de presentación 13 de junio y termina el 10 de julio

**NOVEDAD** [Progresá Digitalmente - Habilidades Digitales – Facebook](#) / acción laboral, 1 día 4 horas. Paseo de la Castellana, 35, 28046, Madrid Fechas a elegir.

[Affiliate World Europe. Encuentro Mundial de Emprendedores en E-commerce](#). 8-9 de julio de 2019. Barcelona

[CAMPUS IFEMA THINKINDS](#) / IFEMA y Thinkids del 1 al 12 de julio 2019

[Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva](#). Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo “Accedemos”](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[Aula de Emprendedores Aprende y Emrende](#), del 17 Septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.



[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[SIF. Salón Internacional de la Franquicia](#). 17-19 octubre 2019. Valencia

[XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). 5-7 noviembre 2019 Madrid

[JOBMadrid'19](#). Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. 13 Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE](#). Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

### **BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 4 \(17 junio 2019\)](#)

[II Convocatoria Becas Fundación Adecco 2019](#), Del 11/06/2019 al 30/09/2019 / Fundación Adecco ha abierto el plazo de solicitud de becas para estudiantes de formación profesional y universitarios con discapacidad entre 16 y 30 años.

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius](#), febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \( Programa Re-Emprende\)](#)

**NOVEDAD** [Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.edefam.com/> entidad sin ánimo de lucro para apoyar, defender e impulsar a las empresas familiares de la Comunidad de Madrid.

[Recursos sobre Inserción laboral](#) / Incorpora de “La Caixa”

[Cooperativas de trabaja para un Madrid mejor](#)

<http://worktel.com> Aplicación móvil que te permite disfrutar de miles de espacios de trabajo por horas en cientos de hoteles de las principales ciudades.

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 536  
(14-20 junio 2019)

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

