

# AGENDA

INFORMATIVA  
DE EMPLEO @

Nº 538 (2019) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 538**

28 junio-  
4 julio'19



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Condiciones de trabajo.**- El informe anual 'Randstad Employer Brand Research 2019', analiza cuáles son las razones que hacen que un trabajador se marche o se quede en una empresa. El informe destaca que, a la hora de decidirse por abandonar su empresa, el salario es el aspecto más significativo, ya que el 51% de los profesionales (1,7 millones) que han cambiado de empresa en el último año lo ha hecho por este motivo. Le siguen: sufrir unas perspectivas profesionales limitadas (39%), problemas para la conciliación laboral y familiar (36%), falta de reconocimiento (32%), pocos desafíos (27%) y la ausencia de estabilidad económica de la empresa (25%). Por otro lado, los motivos de los profesionales para quedarse en una empresa son: el salario (50%), aunque la conciliación profesional y familiar (48%), y la seguridad laboral (47%) se han convertido en aspectos imprescindibles. A mayor distancia se ubican un ambiente de trabajo agradable (41%), contenido laboral interesante (40%) y la ubicación (39%). Con respecto al conjunto de los 32 países con los que se ha elaborado el informe, el salario es elegido por el 39% de los profesionales y no tiene tanto peso como en España. El estudio analiza la edad de los profesionales, un 31% de los profesionales de entre 18 y 24 años valoran especialmente que sus empresas les ofrezca una formación de calidad; el 25% de los trabajadores de entre 25 y 34 prefieren ser fieles a empresas con buena reputación; el 39% de los empleados de entre 35 y 54 años permanecen en empresas en las que esté garantizada la flexibilidad y más de la mitad (52%) de los profesionales con edades comprendidas de entre 55 y 64 años se quedan en su compañía siempre y cuando les aporten seguridad laboral.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 01.07.2019](#)

**Paro registrado.** - El desempleo ha disminuido en 63.805 personas en el mes de junio. Siendo 3.015.686 el número total de personas desempleadas, la cifra más baja desde noviembre de 2008. La tasa de cobertura del sistema de protección por desempleo alcanzó en mayo el 60,1%, 4,1 puntos porcentuales más que en el mismo mes de 2018. El número de parados registrados en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo (SEPE) ha bajado en 146.476 personas respecto al mismo mes del ejercicio anterior, con un ritmo de reducción interanual del 4,63%. El desempleo masculino ha bajado en junio en 32.756 personas respecto a mayo y se sitúa en 1.218.056 personas. El desempleo femenino ha disminuido en 31.049 personas y se sitúa en 1.797.630 personas. Si lo comparamos con el mes de junio de 2018, el paro masculino ha bajado en 77.296 personas y el femenino se ha reducido en 69.180. Por su parte, el desempleo de los jóvenes menores de 25 años se ha reducido en junio en 15.970 personas respecto al mes anterior, mientras el paro entre las personas de 25 y más años de edad ha bajado en 47.835. El paro registrado ha bajado en todas las Comunidades Autónomas, entre las que destacan: Cataluña (-13.819), Castilla y León (-7.169) y Madrid (-6.523).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 02.07.2019](#)

**Seguridad Social.**- La afiliación media a la Seguridad Social superó en junio los 19,5 millones de personas ocupadas (19.517.697); se trata del mejor dato de la serie histórica desde que se tienen registros. En este mes, el sistema sumó 75.584 trabajadores y trabajadoras (0,39%); y 510.707 en los últimos 12 meses (2,69%). Hasta este mes, el mayor dato de afiliación correspondía al mes de julio de 2007 con 19.493.050, es decir, 24.647 personas afiliadas menos que en junio de este año. En términos desestacionalizados, la afiliación media de junio de 2019 ha aumentado respecto a mayo de 2019 en 32.732 trabajadores, lo que supone un incremento del 0,17%. Otro dato significativo es el número de mujeres afiliadas a la Seguridad Social, que supera el resultado de mayo, con 9.050.836 personas, la cifra más alta que figura en los registros. Representan el 46,37% del total de ocupados. El Régimen General registró un incremento de 65.014 personas (0,40%), lo que eleva la cifra hasta 16.162.452 ocupados. La cifra de afiliación a la Seguridad Social ha aumentado en junio en la mayoría de las Comunidades Autónomas, especialmente en Cataluña (28.596), Baleares (23.127), Castilla-La Mancha (10.731), Comunidad de Madrid (9.838), Castilla y León (7.706), Aragón (6.851) y Galicia (6.787).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 02.07.2019](#)

**Trabajador autónomo.** - La Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos, ATA, ha elaborado el informe 'El trabajador autónomo ante la previsión social' para la Fundación MAPFRE. En él se ha realizado una aproximación de los autónomos a los sistemas de previsión social, públicos y complementarios. También se ha analizado el conocimiento financiero y asegurador de estos trabajadores por cuenta propia. Según el estudio, el 86% de los autónomos cotiza en la actualidad por la base mínima, la cual supone una cifra de 944'4 euros al mes. Sin embargo, el 38% de estos profesionales asegura que no le importaría incrementar su base de cotización y el 28'7% lo haría si mejorasen las prestaciones que se ofrecen en la actualidad. Sin embargo, el 55% de los encuestados considera que no tiene conocimiento como tal sobre las prestaciones que le están generando sus cotizaciones a la Seguridad Social. Únicamente el 3% de los autónomos piensa que conoce suficientemente bien las prestaciones a las que puede acceder por derecho. Además, el 62'6% de los trabajadores considera que el sistema español se encuentra por debajo de los demás países europeos en cuestiones de información sobre tu situación, derechos y prestaciones.

**Fuente:** [Nota de prensa ATA, 18.06.2019](#)

**Trabajo a tiempo parcial-cálculo de pensiones.** - El Pleno del Tribunal Constitucional por unanimidad ha estimado una cuestión interna de inconstitucionalidad planteada por la Sala Segunda del propio Tribunal, declarando la inconstitucionalidad y nulidad del precepto que regula la cuantía de la pensión de jubilación de los trabajadores a tiempo parcial por considerar que vulnera tanto el derecho a la igualdad como el principio de no discriminación de la mujer. La [sentencia](#), cuyo ponente ha sido el Magistrado Cándido Conde-Pumpido Tourón, considera que dicho inciso vulnera el derecho a la igualdad entre los trabajadores a tiempo completo y los trabajadores a tiempo parcial en el cálculo de la cuantía de la pensión por el modo de computar el periodo de cotización. Además, constituye una discriminación indirecta por razón del sexo, al evidenciarse estadísticamente que la mayoría de los trabajadores a tiempo parcial son mujeres, lo que ocasiona impacto adverso sobre los trabajadores de un determinado sexo.

**Fuente:** [Nota de prensa Tribunal Constitucional, 03.07.2019](#)

**Riesgos laborales.**- Según un nuevo [informe](#) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se prevé que el aumento del estrés térmico provocado por el calentamiento global traiga consigo en 2030 pérdidas de productividad en todo el mundo equivalentes a 80 millones de puestos de trabajo a tiempo completo. Con arreglo a esas proyecciones, basadas en un aumento de la temperatura mundial de 1,5°C para finales del presente siglo, se prevé que en 2030 se pierda el 2,2% de las horas de trabajo en todo el mundo como consecuencia del aumento de la temperatura, porcentaje equivalente a 80 millones de puestos de trabajo a tiempo completo. Ello conllevará pérdidas económicas a escala mundial de 2400 billones de dólares. El estrés térmico guarda relación con el aumento de calor que puede soportar el cuerpo humano sin padecer degradación fisiológica. Por lo general, esta se produce a temperaturas superiores a 35°C, en condiciones de elevada humedad. Se prevé que para 2030, el 60% de las horas de trabajo perdidas en todo el mundo como consecuencia del estrés térmico correspondan al sector agrícola. El sector de la construcción perderá ese mismo año el 19% de horas de trabajo a escala mundial como consecuencia del estrés térmico. Los efectos tendrán lugar de forma desigual en todo el mundo, se estima que las regiones en las que más horas de trabajo se perderán serán Asia meridional y África occidental, alrededor del 5% de las horas de trabajo en 2030, es decir, alrededor de 43 millones y 9 millones de puestos de trabajo respectivamente. Por otro lado, cabe destacar que los habitantes de las regiones más pobres serán los que padezcan las mayores pérdidas económicas.

**Fuente:** [Nota de prensa Organización Internacional del Trabajo, 01.07.2019](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Autoempleo



[Caracterización del empleo no asalariado en España desde una perspectiva europea](#) / Pilar García Perea y Concepción Román. Banco de España, 18.06.2019. – (Artículos analíticos; 2/2019)

### Competencias

[Impacto de las competencias en el empleo de los titulados universitarios en España.](#) – En Cuadernos Económicos, mayo 2019.

### Conciliación familiar y laboral



[¿Son los países ricos más favorables a las familias? Análisis de las políticas de conciliación en la OCDE y la UE](#) / UNICEF, junio 2019

### Digitalización

[Artificial or human intelligence? Digitalisation and the future of jobs and skills: opportunities and risks](#) / Cedefop, junio 2019

### Empleo-Tecnologías

[Tecnología con propósito: el impacto social de la empresa en la era digital](#) / Observatorio Empresarial contra la pobreza, junio 2019



### Mercado laboral



[Mercado de trabajo. Necesidades Sociales en España](#) / Luis Ayala Cañón, [et al.]. - Observatorio Social de "La Caixa" Informe nº 2, junio 2019



[Observatorio del mercado laboral](#) / CEOE, julio 2019

### **Riesgos laborales**

[Working on a warmer planet: The effect of heat stress on productivity and decent work](#)  
/ OIT, 01.07.2019



### **Trabajo**

[Índice global de los derechos de la CSI 2019.](#) Los peores países del mundo para los trabajadores / Confederación Sindical Internacional , 2019

### **Trabajador autónomo**

[Normativa de cotización y pensiones de trabajadores autónomos en España: ¿Se incentiva al ahorro de ciclo vital?](#) / Sánchez Martín, Alfonso R., 01.07.2019



[El trabajador autónomo ante la previsión social](#) / ATA y Fundación Mapfre. – junio 2019

## **ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 28.06.2019

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Abril 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 28.06.2019

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 28.06.2019

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Abril 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 28.06.2019

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\). Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 28.06.2019

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\). Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 28.06.2019

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Abril 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 28.06.2019

[Estadística de Migraciones \(EM\) Año 2018. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 25.06.2019

[Encuesta de Condiciones de Vida \(ECV\). Año 2018 Resultados definitivos](#) / Instituto Nacional de Estadísticas (INE), 27.06.2019

[Índice de precios del trabajo](#), / Instituto Nacional de Estadísticas (INE), 28.06.2019

[Mujeres y Hombres en España 5. Conciliación trabajo y familia](#), / Instituto Nacional de Estadísticas (INE) 28.06.2019

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

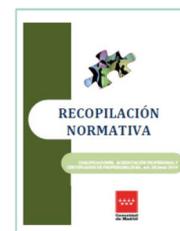
El Tribunal Constitucional declara que es inconstitucional, nulo y discriminatorio para la mujer que exista desigualdad entre los trabajadores a tiempo parcial y a tiempo completo a la hora de fijar el periodo de cotización para el cálculo de su jubilación. – [Acceso a la Sentencia](#)

[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas](#), actualizado a 4 de julio de 2019 / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa



[Anales de Derecho y Discapacidad 2019](#) / Fundación Derecho y Discapacidad y CERMI, 28.06.2019

[Recopilación Normativa: Cualificaciones, Acreditación Profesional y Certificados de Profesionalidad](#), actualizado 28.06.2019 / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid. Secretaría General Técnica. División de Análisis Organización y Desarrollo de Empleo. Área de Patrimonio y Gestión Económica.



## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible.](#) Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019

[III Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas hasta el 5 de julio.

[Curso de alfabetización digital](#) / Fundación Tomillo 3, 4, 8 9 y 10 de julio, de 10 a 13.30. abierto plazo de inscripción

[Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2019](#), plazo de presentación 13 de junio y termina el 10 de julio

[Progesa DigitalMente - Habilidades Digitales – Facebook](#) / acción laboral, 1 día 4 horas. Paseo de la Castellana, 35, 28046, Madrid Fechas a elegir.

[Affiliate World Europe. Encuentro Mundial de Emprendedores en E-commerce.](#) 8-9 de julio de 2019. Barcelona

[CAMPUS IFEMA THINKINDS](#) / IFEMA y Thinkids del 1 al 12 de julio 2019

[Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva.](#) Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo “Accedemos”](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[Análisis de datos en psicología \(Básico\)](#) / INSHT, 12.09.2019. Plazo de inscripción hasta el 11.09.2019

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 Septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

**NOVEDAD** [Salón franco-español del empleo, de la formación y del emprendimiento.](#) Edición 2019. Paris 3-4 octubre 2019

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[SIF. Salón Internacional de la Franquicia.](#) 17-19 octubre 2019. Valencia

[XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo.](#) Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) 5-7 noviembre 2019  
Madrid

[JOBMadrid'19.](#) Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. 13 Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE.](#) Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

### **BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Becas Digitaliza](#) / Cisco. Plazo de inscripción del 24 de junio al 20 de septiembre del 2019.

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 5 \(1 julio 2019\)](#)

[II Convocatoria Becas Fundación Adecco 2019.](#) Del 11/06/2019 al 30/09/2019 / Fundación Adecco ha abierto el plazo de solicitud de becas para estudiantes de formación profesional y universitarios con discapacidad entre 16 y 30 años.

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius](#), febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \( Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Buscador de Centros Especiales de Empleo / AEDIS](#)

[Portal de Empleo en Medio Ambiente](#)

[Bolsa de trabajo en cine y afines](#)

[Empleo logístico](#)

[Portal de empleo para animadores](#)

[ANAC](#) / Asociación Nacional de Agencias de Colocación

[InfoStories: Seguridad y salud en el trabajo: ¿Por qué están en riesgo los jóvenes?](#)

## CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo Nº 538  
(28 junio- 4 julio 2019)**

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

