

# AGENDA

INFORMATIVA  
DE EMPLEO @

Nº 541 (2019) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 541**

19-25 julio'19



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Digitalización-empleo.-** Randstad ha analizado la preocupación de los trabajadores ante la posibilidad de que la automatización afecte a su puesto de trabajo. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada de su estudio Workmonitor correspondiente al segundo trimestre de 2019, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países. Según los datos extraídos, el 32% de los profesionales españoles ve su empleo amenazado por el avance de la automatización. La cifra es tres puntos porcentuales superior a la media europea, que se sitúa en un 29%. A nivel europeo, sólo los trabajadores de Italia (37%), Polonia (36%) y Grecia (33%) muestran más preocupación que los españoles a que la automatización les reemplace en su puesto de trabajo actual. Siendo China el país donde los profesionales (en un 62%) se sienten más amenazados por el avance de la automatización. Randstad también ha analizado por sectores el porcentaje de trabajadores que sienten que la automatización puede poner en peligro su empleo. Según el estudio, la fabricación de productos alimentarios (66,7%), la agricultura (64,3%), la minería y los servicios públicos (60%) son los sectores con los profesionales más amenazados.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 22.07.2019](#)

**Encuesta de Población Activa.** – El número de ocupados aumenta en 333.800 personas en el segundo trimestre de 2019 respecto al trimestre anterior (un 1,71%) y se sitúa en 19.804.900. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 0,31%. El empleo ha crecido en 460.800 personas (un 2,38%) en los 12 últimos meses. Por otro lado, la ocupación aumenta este trimestre en 352.900 personas en el sector privado y desciende en 19.100 en el público. En los 12 últimos meses el empleo se ha incrementado en 384.200 personas en el sector privado y en 76.700 en el público. Los asalariados aumentan este trimestre en 330.500, los que tienen contrato indefinido se incrementan en 164.500 y los de contrato temporal en 166.100. En variación anual, el número de asalariados crece en 431.000 (el empleo indefinido aumenta en 388.200 personas y el temporal en 42.800). El número de trabajadores por cuenta propia sube en 2.100 este trimestre y en 29.000 en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en Servicios (313.200 más) y en Industria (56.000). Por el contrario, baja en Agricultura (30.400 menos) y en Construcción (-5.000). En el último año hay 371.200 ocupados más en Servicios, 61.100 en Construcción y 41.700 en Industria. En Agricultura la ocupación desciende en 13.200 en los últimos 12 meses. Por Comunidades Autónomas, los mayores incrementos de empleo este trimestre se dan en Illes Balears (62.600 más), Comunidad de Madrid (61.100) y Cataluña (40.200). En el último año la ocupación aumenta en casi todas las comunidades. Comunidad de Madrid (105.700 más), Andalucía (103.400) y Cataluña (70.700) presentan las mayores subidas

**Fuente:** [Nota de prensa INE, 25.07.2019](#)

**Inserción laboral.-** Los jóvenes que cuentan con un nivel educativo equivalente a estudios terciarios son los que logran las mayores tasas de empleo en la Unión Europea en comparación con aquellos que entran en el mercado laboral con niveles educativos más bajos. Según los datos que publica Eurostat para 2018, la tasa de empleo de los recién graduados -con estudios terciarios terminados en los tres últimos años- ha alcanzado un promedio del 85,5% en el conjunto de países de la UE-28. Los jóvenes que solo cuentan con educación secundaria superior, en cambio, tienen una tasa media de empleo del 66,3%. Los estados miembros con las mayores tasas de empleo de los recién licenciados en 2018 son Malta (96,7%), los Países Bajos (94,8%), Alemania (94,3%) y Luxemburgo (94,0%). A continuación, figuran Suecia con un 92,5%, así como la República Checa, Hungría y Letonia que superan el 91%. Lituania, Bélgica y Austria están algo por encima del 90%, mientras que Irlanda, Estonia, Polonia, Rumanía ya se quedan levemente por debajo. El Reino Unido, Finlandia, Dinamarca y Portugal completan la lista de los 19 países de la UE -28 que cuentan con tasas superiores al promedio.

**Fuente:** [Instituto de Estudios Económicos, 19.07.2019](#)

**Liderazgo.-** En España, 1 de cada 3 profesionales en activo trabaja bajo un estilo de dirección autocrático, en el que el líder concentra todo el poder y nadie desafía sus decisiones. Así lo confirma un estudio elaborado por la plataforma de empleo InfoJobs. Sin embargo, se trata del estilo de dirección menos deseado por los españoles. Solo un 2,4% de la población activa declara que está de acuerdo con este modelo de liderazgo. En el lado opuesto se sitúa el liderazgo transformacional, que apuesta por las personas y su potencial para generar implicación y motivación y es el favorito para el 37% de los encuestados. Analizadas las preferencias de los españoles por grupos de edad se detectan algunas diferencias. Mientras que los más jóvenes prefieren vivir un estilo de liderazgo democrático o participativo, los grupos con más edad se decantan por el estilo transformacional, centrado en el capital humano.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 22.07.2019](#)

**Mercado laboral. -** Randstad ha elaborado un estudio sobre la tasa de ocupados que se encuentra buscando otro trabajo activamente. Para ello, ha analizado los datos del estudio Workmonitor correspondiente al segundo trimestre de 2019, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países. El análisis revela que, en nuestro país, las mujeres ocupadas, son un 30% más activas que sus compañeros varones a la hora de buscar otro empleo. De hecho, mientras que el 13% de las trabajadoras está buscando empleo, en el caso de los hombres ocupados solo supone el 10%. La mayor actividad de la mujer ocupada en la búsqueda de empleo es una tendencia que se repite en los últimos trimestres, si bien las diferencias se han estrechado. De hecho, hace un año, las mujeres ocupadas buscaban empleo un 64% más que sus compañeros valores. España (11%) se encuentra entre los países europeos en los que la tasa de ocupados en búsqueda activa de empleo es mayor, dos puntos porcentuales por encima de la media europea (9%) y solo superada por Suiza, con un 12%. Por sectores, los de Telecomunicaciones y Logística (38,5%), Alimentario (33,3%), y Tecnológico (31%), son los sectores con más ocupados buscando otro empleo.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 15.07.2019](#)

**Población activa-I+D. -** La necesidad de invertir en innovación e investigación es cada vez más importante para fortalecer la competitividad y crear empleo en las economías basadas en los conocimientos. Un factor fundamental reside en aumentar el personal que se dedica profesionalmente al ámbito de la investigación y el desarrollo. En la UE-28, el porcentaje medio de población activa que trabaja en I+D ha crecido desde un 1,0% en 2007 a un 1,3% en 2017. Entre los países europeos se observan grandes diferencias, ya que en algunos se llega a cifras en torno o incluso por encima del 2%, mientras que en el otro extremo ni tan siquiera se alcanza el 0,5%. Los estados miembros con la mayor proporción de población activa trabajando en el ámbito de I+D son Dinamarca (2,2%), Luxemburgo y Finlandia, ambos con un 1,9%, así como Austria con un 1,8%. Suecia y Bélgica comparten un 1,7%, mientras que Alemania y los Países Bajos se sitúan en un 1,6%. Francia y Eslovenia llegan ambos al 1,5%, al tiempo que la República Checa, Irlanda y el Reino Unido se quedan en la media europea. Por debajo de la media están Italia y Portugal. A continuación figura España, junto a Grecia, ambos con un 1,0%. En nuestro país la cifra ha aumentado poco desde el año 2007, en el que estábamos en un 0,9% y seguimos por debajo del promedio de la UE-28

**Fuente:** [Nota Instituto de Estudios Económicos, 23.07.2019](#)

**Política de empleo. –** En la LXXV Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales el Gobierno y las Comunidades Autónomas han acordado la distribución de los 297 millones de euros restantes para las Políticas Activas de Empleo de 2019. Durante la Conferencia Sectorial se ha informado también sobre un proyecto de orden por el que se va a incrementar, con carácter extraordinario, y únicamente para 2019, el porcentaje de las subvenciones destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo. Además, en la Conferencia Sectorial se ha informado sobre otro proyecto de orden para modificar las bases para la concesión de subvenciones por parte del Servicio Público de Empleo Estatal, en el ámbito de la colaboración con las corporaciones locales para la contratación de trabajadores desempleados en la

realización de obras y servicios de interés general y social. Finalmente, en la Conferencia, se ha presentado la posibilidad a las CCAA de formalizar su adhesión al sistema de gestión del Servicio Público de Empleo Estatal durante los ejercicios 2019 y 2020 y la cesión del uso de la aplicación, propiedad del SEPE, con el objetivo de promover iniciativas de formación profesional para el empleo dirigidas a dar respuesta a las necesidades de formación para la adquisición, mejora y actualización permanente de las competencias y cualificaciones profesionales de la población activa.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 18.09.2019](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Condiciones de trabajo

[Job polarisation and the middle class. New evidence on the changing relationship between skill levels and household income levels from 18 OECD countries](#) / Andrea Salvatori and Thomas Manfredi, . - Documents de travail de l'OCDE sur les questions sociales, l'emploi et les migrations, n° 232, Éditions OCDE, - 19.07.2019

### Digitalización-Empleo

[Digitalización y gran empresa. II Informe sobre el impacto de la digitalización en las condiciones de trabajo y empleo](#) / Fundación para el Diálogo Social, mayo 2019

[El mundo laboral digital.](#) – En: [Libro Blanco de las mujeres en el ámbito tecnológico](#) / Sara Mateos Sillero, Clara Gómez Hernández. - Secretaría de Estado para el Avance Digital, Secretaría General Técnica, 2019. – pp. 66-97

### Igualdad de género



[Barómetro Juventud y Género 2019. Identidades y representaciones en una realidad compleja](#) / Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud de Fad, 2019

### Inserción sociolaboral

[Sustainable inclusion of migrants into society and labour market](#) / European Commission, julio 2019



SUSTAINABLE INCLUSION  
OF MIGRANTS INTO SOCIETY  
AND LABOUR MARKET



## Integración laboral



[Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2019](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 2019

## Mercado laboral

[Índice de confianza laboral Infografía](#) / Pagegroup, julio 2019



[Mercado Laboral y Negociación Colectiva, julio 2019](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

[Mercado de trabajo](#) / Observatorio social La Caixa

## Salario Mínimo Interprofesional

[What will be the impact of the new Spanish minimum wage?](#) / Carlos Vacas-Soriano. – Eurofound, 17.07.2019



[Minimum wages in 2019 - Annual review](#) / Eurofound, 04.07.2019

## Prevención de Riesgos Laborales



[Cartel. Respira hondo. Equipos de protección respiratoria - Año 2109](#) / INSHT, 2019

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa \(EPA\) Segundo trimestre de 2019](#) / INE, 25.07.2019

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 18.07.2019

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 18.07.2019

[Encuesta anual de coste laboral. EACL](#) / Instituto Nacional de Estadística, 24.07.2019

[Afiliación de extranjeros Seguridad Social Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 24.07.2019

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El Juzgado de lo Social nº 19 de Madrid ha estimado la demanda interpuesta por la Tesorería General de la Seguridad Social contra Roodfoods Spain S. L. ('Deliveroo') y declara que los trabajadores demandantes (repartidores de comida a domicilio, comúnmente conocidos como 'riders') estaban sujetos a una relación laboral con la sociedad demandada en el tiempo en que prestaron sus servicios. En una extensa sentencia de 26 folios, y después de la exposición de detallados razonamientos jurídicos, el magistrado concluye que 'en la prestación de servicios de los repartidores afectados por el proceso, durante el periodo al que se refiere el acta de liquidación, prevalecieron las condiciones propias de la laboralidad, lo que conduce a la estimación de la demanda'.

Fuente: [Nota de prensa y Sentencia Consejo del Poder Judicial, 23.07.2019](#)

[Recopilación normativa Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social](#) / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, Secretaría General Técnica, División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo, actualizado a 23 de julio de 2019.

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición "Hablemos de Competencias", tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

**NOVEDAD** [Análisis de datos en psicología \(Básico\)](#) / INSHT, 12 de septiembre de 2019 en CNNT Madrid

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

La inserción socio-laboral de colectivos vulnerables en las empresas de economía social. [III Encuentro Internacional de Investigadores sobre Economía Social, Auto gestión y Empleo](#). Valencia, 26 y 27 septiembre 2019

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Salón franco-español del empleo, de la formación y del emprendimiento](#). Edición 2019. Paris 3-4 octubre 2019

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

**NOVEDAD.** [4ª Semana Europea de la Formación Profesional](#). Se celebrará del 14 al 18 de octubre de 2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[SIF. Salón Internacional de la Franquicia](#). 17-19 octubre 2019. Valencia

[XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). 5-7 noviembre 2019 Madrid

[JOBMadrid'19](#). Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. 13 Noviembre 2019

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – 14-15 noviembre 2019. Madrid #FEED2019:

[MetalMadrid'19](#). 27-28 de noviembre 2019. Madrid

[Feria de Empleo PICE](#). Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

### **BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Becas Digitaliza](#) / Cisco. Plazo de inscripción del 24 de junio al 20 de septiembre del 2019.

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 5 \(1 julio 2019\)](#)

[II Convocatoria Becas Fundación Adecco 2019](#), Del 11/06/2019 al 30/09/2019 / Fundación Adecco ha abierto el plazo de solicitud de becas para estudiantes de formación profesional y universitarios con discapacidad entre 16 y 30 años.

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius](#), febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[Ofertas de Empleo Ferrovial 2019](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \( Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Portal Secretaría de Estado para el Avance Digital](#)

[Jobatus. Portal de Empleo](#)

[Neuvoo.es.](#) Buscador de empleo gratuito y sin registro

[Joble.](#) Buscador especializado ofertas de empleo en España

[Quieroempleo.](#) El portal de empleo de las Cámaras de Comercio

[Talenttunity.](#) Ofertas de trabajo relacionadas con el sector de márketing online o digital.

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 541  
(19-25 julio 2019)

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

