

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 542 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 542

26 julio - 22
agosto'19



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Comunidad de Madrid-Administración pública. – Se ha publicado en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, el nombramiento del consejero de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez Rasero, así como el Decreto 52/2019, de 19 de agosto, de la Presidenta de la Comunidad de Madrid, por el que se establece el número y denominación de las Consejerías.

Fuente: [Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, 20.08.2019](#)

Conciliación laboral.- El Instituto Nacional de la Seguridad Social ha emitido un criterio por el que se restablece el derecho de las familias con un solo progenitor o progenitora a disfrutar de las dos semanas adicionales de permiso retribuido por nacimiento y cuidado de hijo o menor con discapacidad o en caso de parto, adopción o acogimiento múltiples. Se iguala así el derecho de las familias monoparentales a las de dos progenitores a disfrutar del periodo adicional en los casos señalados (La estadística señala que en la gran mayoría de los casos, son las mujeres, quienes forman familias como progenitoras únicas, por lo que serían 16 +2 semanas). Desde el 8 de marzo, con la aplicación de la Ley 6/2019 de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación se introdujo, entre otras novedades, la configuración de los permisos y suspensiones de contrato como derechos individuales de las personas trabajadoras.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 02.08.2019](#)

Condiciones de trabajo. – Randstad ha elaborado un estudio con el objetivo de conocer las inquietudes de los profesionales tras las vacaciones estivales, a través de una encuesta a más de 2.000 trabajadores en España. En él se revela que el 47% de los profesionales españoles estaría dispuesto a mudarse de ciudad para acceder a un nuevo empleo tras estas vacaciones. Según la edad del profesional, cuanto más joven es más disposición tiene de cambiar de ciudad por trabajo. Entre los motivos que llevarían a un profesional a cambiar de ciudad, el factor principal es una mejora en el salario (60,5%), seguido por la conciliación entre vida profesional y personal (50,4%). Unas mejores oportunidades de promoción (41,7%) y mayor seguridad laboral (37,6%), son también aspectos muy valorados. Aunque los jóvenes vuelven a ser los más dispuestos a un cambio, en el caso de trabajar en el extranjero, los porcentajes son más discretos. En este caso se valora aún más el salario, ya que sería determinante para el 68,8% de los trabajadores.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 12.08.2019](#)

Empleo-Formación Profesional. – Por primera vez las ofertas que requieren un título de Formación Profesional (42%) superan a las que demandan un título universitario (38,5%). La FP es la formación no universitaria más demandada en nuestro país: un 42,26% de las ofertas así lo indica. Esta cifra ha aumentado con respecto a 2017, cuando era del 40,32%. Por otra parte, dentro de la formación profesional, es el grado superior el que presenta mayor empleabilidad (un 24,44% frente al 17,82% del grado medio). La demanda de titulados de FP se distribuye de manera desigual entre las diferentes comunidades autónomas, de hecho, 6 de cada 10 ofertas son para desempeñar trabajos en Cataluña, Comunidad de Madrid y País Vasco, y por áreas funcionales, Ingeniería y Producción (26,26%) y Comercial y Ventas (17,94%) acaparan casi la mitad de las ofertas de empleo que buscan a profesionales titulados de FP. En 2018 se incrementó el número de ofertas dirigidas a graduados en FP para cubrir puestos directivos y técnicos, mientras que desciende el número de vacantes para las categorías de empleados y mandos intermedios

Fuente: [Nota de prensa Adecco-Infoempleo, 13.08.2019](#)

Empleo-Jóvenes.- En la próxima década, el empleo dirigido a jóvenes menores de 35 años crecerá entre el 2,3% y el 3,5%, llegando a crearse entre 200.000 y 250.000 empleos de alta cualificación. Un crecimiento que incidirá principalmente en los sectores Industria y Servicios. Estas son las conclusiones que se extraen del último estudio de ManpowerGroup, presentado junto con la Fundación I+E, acerca del Futuro del Empleo en España hasta 2028, que analiza en detalle las necesidades de empleo de alta cualificación para los jóvenes menores de 35 años. Así, el estudio prevé que, en la próxima década, el sector Industria experimente un fuerte crecimiento, principalmente en las ramas

de energía y agua (1,4% anual) y la de manufacturas (2,2%); mientras que en el ámbito de los servicios privados se mantiene el peso de los transportes y comunicaciones y el de servicios a empresas, que se traduce en un relevante crecimiento de las subramas de consultoría o gestión empresarial (3,5% anual) y otras actividades profesionales, científicas y técnicas (3,8% anual). En cuanto a las ocupaciones, aquellas que más contribuyen a los 200.000 nuevos empleos son programadores informáticos (23.000 nuevos empleos), arquitectos técnicos, topógrafos y diseñadores (más de nuevos empleos 20.000), ingenierías (16.000 nuevos empleos) excepto ingenieros agrónomos, de montes, eléctricos, electrónicos y TIC; analistas y diseñadores de software y multimedia (más de 16.000 nuevos empleos) y especialistas en finanzas.

Fuente: [Nota de prensa Manpowergroup, 13.08.2019](#)

Jubilación-Trabajadores a tiempo parcial. - El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) aplica ya los criterios del Tribunal Constitucional tanto a las solicitudes de pensión que se presenten con índice de parcialidad como a las ya reconocidas por empleo a tiempo parcial, y cuya resolución aún no es firme en vía administrativa. El Instituto revisará de oficio alrededor de 8.500 de las ya reconocidas y con resolución no firme, de las que cerca de 2.200 se pueden ver incrementadas en torno a un 4%. El BOE del 12 de agosto publicó el fallo dictado el pasado mes de julio, por el que el Tribunal Constitucional (TC) declaraba inconstitucional y nula la forma de cómputo de los períodos de cotización a tiempo parcial a efectos de determinar la cuantía de la pensión de jubilación. Esta fórmula, vigente desde 1998 y adaptada en 2014, está recogida en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (LGSS). El Tribunal Constitucional considera injustificada la doble penalización que supone la actual fórmula de cálculo en el derecho a la jubilación de quienes han trabajado a tiempo parcial. Según recoge el texto, se penaliza la forma de computar los períodos trabajados parcialmente, cuando ya las bases de cotización que se toman para calcular la pensión son inferiores a las que corresponden a tiempo completo, puesto que se corresponden con los salarios a tiempo parcial.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 16.09.2019](#)

Mercado laboral - TIC.- El avance de la digitalización empresarial ha supuesto un aumento considerable de la contratación de profesionales especializados en tecnologías de información y comunicación (TIC) en la UE-28. Según los datos que publica Eurostat, en 2018 la Unión Europea contaba con unos 8,9 millones de expertos en TIC trabajando en las economías, lo que equivale a un promedio del 3,9% sobre el empleo total. Los países de la UE-28 con la mayor proporción de expertos TIC son Finlandia con un 7,2% y Suecia con un 6,8%. Estonia, Luxemburgo, los Países Bajos y el Reino Unido superan el 5%, mientras que Bélgica y Malta se quedan algo por debajo. Entre los países/que están por encima de la media se sitúan además Austria, Dinamarca, Irlanda y Francia, entre otros. Alemania se queda en el promedio del 3,9%. Los restantes países de la UE-28 no llegan a la media. En España los profesionales especializados en TIC han aumentado aproximadamente 620.000 en 2018, lo que equivale a un 3,2% del empleo total. Las cifras ya bajan al 2,8% en Italia y al 2,4% en Portugal. Cierran la clasificación Grecia con un 1,8% y Letonia con un 1,7%.

Fuente: [Instituto de Estudios Económicos, 30.07.2019](#)

Paro registrado. - El número de parados registrados en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo (SEPE), durante el mes de julio de 2019, ha bajado en 123.588 personas respecto al mismo mes del ejercicio anterior, con un ritmo de reducción interanual del 3,94%. Respecto al mes de junio, el desempleo ha disminuido en 4.253 personas en julio, lo que representa un descenso del 0,14%, en relación con el mes anterior. El número total de personas desempleadas se ha situado en 3.011.433 personas, la cifra más baja desde noviembre de 2008. En términos desestacionalizados el paro ha subido en julio en 2.915 personas respecto al mes de junio. El desempleo masculino ha bajado en julio en 1.569 personas respecto a junio y se sitúa en 1.216.487 personas. El desempleo femenino ha disminuido en 2.684 personas y se sitúa en 1.794.946 personas. Por su parte, el desempleo de los jóvenes menores de 25 años se ha reducido en julio en 4.714 personas respecto al mes anterior, mientras el paro entre las personas de 25 y más años de edad ha subido en 461. El paro registrado ha bajado en términos interanuales en todas las comunidades autónomas (excepto en Baleares, en que se ha incrementado un 0,70%), y también se ha reducido en las ciudades autónomas de Ceuta y

Melilla. Cabe destacar la reducción del paro en Galicia (donde se ha reducido en un 7,64%), País Vasco (6,59%), Murcia (5,43%) y Castilla y León (5,22%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 02.08.2019](#)

Políticas activas de empleo.- El Gobierno ha probado la distribución definitiva de los fondos de políticas activas de empleo entre las CCAA. Los criterios objetivos de distribución han sido aprobados en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales celebrada el 18 de julio de este año. La cantidad a repartir asciende a 297 millones de euros, que se suman a los 2.020 millones ya distribuidos en la Conferencia Sectorial celebrada en febrero y totalizan 2.317 millones de euros. Esta cifra supone un aumento del 9% respecto de las cifras totales distribuidas en 2018.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 02.08.2019](#)

Riesgos laborales.- La Comunidad de Madrid tiene el índice de incidencia (número de accidentes de trabajo en jornada laboral por cada 100.000 trabajadores afiliados) más bajo de todas las comunidades autónomas, situándose casi un 19 % (-18,60 %) por debajo de la media nacional, según los últimos datos difundidos por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), referidos al período junio 2018–mayo 2019 respecto al periodo anterior.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid 16.08.2019](#)

Seguridad Social. – La afiliación media a la Seguridad Social volvió a superar un mes más los 19,5 millones de personas ocupadas, y julio cerró con un nuevo máximo de la serie histórica al sumar 19.533.211 de trabajadores y trabajadoras. Este total refleja los incrementos en las tres principales actividades económicas -Industria, Construcción y Servicios- así como el descenso en Agricultura, Ganadería y Pesca. La afiliación media aumentó en julio en 15.514 (0,08%) y en los últimos 12 meses, en 490.401 (2,58%). En términos desestacionalizados, se incrementó con respecto a junio en 4.334 trabajadores. En mayo de 2019, por primera vez, el número de mujeres ocupadas superó los 9 millones. En julio la cifra ha sido de 9.006.924. En términos porcentuales, la variación interanual de las mujeres afiliadas (3,05%) crece por encima de la de los hombres (2,17%). En términos interanuales la ocupación avanza en todas las provincias (excepto en Orense, donde se reduce un 0,04%) y en todas las Comunidades y Ciudades Autónomas, destacando porcentualmente los incrementos de la Región de Murcia (3,47%), Comunidad de Madrid (3,45%), Comunidad Valenciana (3,07%), Andalucía (3,07%) y las ciudades autónomas de Ceuta (6,71%) y Melilla (2,75%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 02.08.2019](#)

La Seguridad Social registró una media de 2.170.368 trabajadores extranjeros en julio, 7.901 menos que en junio. En el último mes la cifra de este colectivo ha descendido un 0,36%. Un descenso que se corresponde con los registrados en este mes en años anteriores. La variación interanual supone un incremento del 7,42%, con 149.938 trabajadores foráneos más que en julio de 2018. Del total de afiliados de otros países, los grupos de trabajadores más numerosos proceden de Rumanía (352.102), Marruecos (263.705), Italia (133.636) y China (107.689). Les siguen los trabajadores nacionales de Ecuador (77.097), Colombia (76.829), Reino Unido (68.379), Bulgaria (63.073), Venezuela (58.772) y Portugal (57.063). Cantabria, seguida de Asturias, Castilla y León, Galicia e Islas Baleares son las comunidades autónomas en las que más ha crecido la afiliación de extranjeros en el último mes, con porcentajes de incremento intermensual de 6,46%, 3,57%, 3,39%, 3,10% y 2,6% respectivamente. Los mayores descensos se registran en Andalucía (-7,89%), Extremadura (-6,53%), La Rioja (-5,79%) y Región de Murcia (-4,14%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 20.08.2019](#)

Trabajador Autónomo.- Según el informe “¿Cómo es el perfil de los autónomos en España?”, elaborado por ATA (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos), han aumentado los autónomos tanto con asalariados como sin ellos. Los autónomos persona física con trabajadores a su cargo ya representan uno de cada cinco (22,2%). Siendo el colectivo que más crece el que tenía más de cinco trabajadores a su cargo (+8,8%). Por otra parte, el impulso emprendedor de las mujeres (+1,5%) duplica al de los varones (+0,8%) y suben los autónomos en pluriactividad y ya son el 6,3%. El Informe también refleja que los autónomos extranjeros ya son el 11,2% del total de autónomos persona física, creciendo en el primer semestre a un ritmo del 7,6% frente al +0,3% del total.

Fuente: [Nota de prensa ATA, 19.08.2019](#)

Transformación digital.-La transformación digital ha traído consigo nuevas fórmulas para aumentar el potencial y la productividad de las empresas. En la actualidad, la Revolución Industrial 4.0 se encuentra estrechamente vinculada a la Inteligencia Artificial y el Data Science. La cultura del Data Driven comienza de la mano del Data Driven Marketing. Una de las grandes habilidades que debe dominar una empresa de marketing pasa por saber gestionar la enorme cantidad de datos que poseen las compañías. Las organizaciones pueden obtener datos prácticamente de cualquier área del negocio. Sin embargo, resulta vital dominar un arte esencial para el negocio: establecer la diferencia entre los datos útiles de los que no aportan valor. Según los investigadores, más del 70% de las compañías son conscientes de que los datos son uno de los principales activos estratégicos. Inconcebiblemente, la inversión para sacar partido no es suficiente.

Fuente: [Nota de prensa Adecco Group Institute, agosto 2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Competencias profesionales

[Un sistema nacional de competencias para alinear los aprendizajes esenciales a lo largo de la vida](#) / José Moya Otero. – FEDEA, 05.08.2019

Conciliación laboral



[360 Wellbeing Survey 2019: Well and Beyond](#) / Cigma, 2019

Condiciones laborales

[Mascotas en el trabajo: una técnica para reducir el estrés y disparar la productividad](#) / Bizneo 07.08.2019

Desempleo

[The impact of unemployment insurance benefits on job finding in Spain](#) / Ander Galean Lucía Gorjón Ainhoa Vega Bayo. – ISEAK, julio 2019

Economía y Sociedad



[2.º Informe sobre la Ciencia y la Tecnología en España](#) / Autoría: Fundación Alternativas (Coordinador: Vicente Larraga Rodríguez de Vera), 10.07.2019

Empleo-Formación Profesional

[Informe Infoempleo Adecco sobre la Empleabilidad y Formación Profesional](#) / Adecco, Infoempleo.- 13 agosto 2019

Empleo-Turismo



[Turismo. Informe Sectorial, 2ª semestre 2019](#) “Hacia un sector turístico más sostenible y de mayor calidad” CaixaBank

Inserción sociolaboral

[European Day of Persons with Disabilities 2018](#) / European Commission

Mercado laboral

[Observatorio del Mercado Laboral](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, 02.08.2019



[Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo \(tercer trimestre 2019\)](#) / ManpowerGroup, 2019

[Informe Infoempleo Adecco. XXII edición](#) / Infoempleo Adecco

Mujer



[Libro Blanco de las mujeres en el ámbito tecnológico](#), 2019. Autor: Sara Mateos Sillero, Clara Gómez Hernández / Ministerio de Economía y Empresa

Salarios

[Informe Mundial sobre Salarios 2018/19: ¿Qué hay detrás de la brecha salarial de género?](#) / OIT, julio 2019

Sector agroalimentario-Empleo

[El sector agroalimentario español en el contexto europeo. Informe 2018](#) / Joaquín Maudos (director), Jimena Salamanca. – Cajamar, julio 2019

Sociedad

[VIII Informe sobre exclusión y desarrollo social en España](#), Madrid, Fundación Foessa, Cáritas Española Editores, 2019,



Sostenibilidad



[Informe sobre Sostenibilidad en España 2019](#) / Fundación Alternativas (Coordinador: Clemente Álvarez) , 03-07-19

[Time to Act for SDG 8: Integrar trabajo decente, crecimiento sostenido e integridad ambiental](#), 10 de julio de 2019 / OIT



Prevención de Riesgos Laborales

[Síndrome de desgaste profesional \(burnout\):](#)

- [NTP 704: Síndrome de estar quemado por el trabajo o "burnout" \(I\): definición y proceso de generación](#)
- [NTP 705: Síndrome de estar quemado por el trabajo o "burnout" \(II\): consecuencias, evaluación y prevención](#)
- [NTP 732: Síndrome de estar quemado por el trabajo "Burnout" \(III\): Instrumento de medición](#)



[Muestra de materia particulada: ¡cuidado!, que se cuele por la nariz. Folleto - Año 2019](#) / INSST, 2019

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Afiliación extranjeros a la Seguridad Social](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 20.08.2019

[Informe del Mercado de Trabajo de los Mayores de 45 años 2019](#) (datos 2018) / SEPE



[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\). Julio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 02.08.2019

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\). Julio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 02.08.2019

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Julio 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 31.07.2019

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Abril 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.07.2019

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Mayo 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.07.2019

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Mayo 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.07.2019

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\). 2º Trimestre 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.07.2019

[Estadística de Prestaciones por Maternidad y Paternidad \(PMA\). 2º Trimestre 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 30.07.2019

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance Abril 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.07.2019

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Junio 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.07.2019

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL. -Pleno. Sentencia 91/2019, de 3 de julio de 2019. Cuestión interna de inconstitucionalidad 688-2019. Planteada por la Sala Segunda del Tribunal Constitucional en relación con la regla tercera, letra c), de la disposición adicional séptima, apartado 1, del texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, en la redacción dada al precepto por el art. 5.2 del Real Decreto-ley 11/2013, de 2 de agosto, para la protección de los trabajadores a tiempo parcial y otras medidas urgentes en el orden económico y social. Prohibición de la discriminación por razón de sexo: nulidad parcial del precepto legal que, al regular la cuantía de la pensión de jubilación de los trabajadores a tiempo parcial, incurre en discriminación indirecta. -[BOE 12.08.2019](#)

[Guía de ayudas sociales y servicios para las familias 2019](#) , mayo 2019 / Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social



[Revista de Jurisprudencia Laboral, nº 4, 2019 / BOE](#)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la propuesta de Decisión del Consejo relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros [COM(2019) 151 final]. [DOUE SERIE C 20.08.2019](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición "Hablemos de Competencias", tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[Análisis de datos en psicología \(Básico\)](#) / INSHT, 12 de septiembre de 2019 en CNNT Madrid

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

NOVEDAD [Convocatoria de Proyectos de Reflexión en la Comunidad de Madrid](#), fomentar la reflexión y el diálogo para la transformación social, reforzar el tejido asociativo y potenciar su papel como lugar de encuentro entre entidades, asociaciones y profesionales, del 19 de septiembre al 19 de noviembre de 2019 / Observatorio Social de la "la Caixa

NOVEDAD [Jornada «Aplicaciones Informáticas de Apoyo Empresarial en materia de Prevención de Riesgos Laborales 2019»](#), lunes 23 septiembre 2019 / en la Sede de CEOE en Madrid.

La inserción socio-laboral de colectivos vulnerables en las empresas de economía social. [III Encuentro Internacional de Investigadores sobre Economía Social, Autogestión y Empleo](#). Valencia, 26 y 27 septiembre 2019

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Salón franco-español del empleo, de la formación y del emprendimiento](#). Edición 2019. Paris 3-4 octubre 2019

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[4ª Semana Europea de la Formación Profesional](#). Se celebrará del 14 al 18 de octubre de 2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[SIF. Salón Internacional de la Franquicia](#). 17-19 octubre 2019. Valencia

[XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

NOVEDAD [IV Premios CAEB Santander a la innovación empresarial](#), plazo hasta 31 octubre de 2019

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). 5-7 noviembre 2019 Madrid

[JOBMadrid'19](#). Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. 13 Noviembre 2019

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – 14-15 noviembre 2019. Madrid #FEED2019:

[MetalMadrid'19](#). 27-28 de noviembre 2019. Madrid

[Feria de Empleo PICE](#). Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

NOVEDAD [`Creamos Oportunidades en Hostelería´](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Becas Digitaliza](#) / Cisco. Plazo de inscripción del 24 de junio al 20 de septiembre del 2019.

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 7 \(26 julio 2019\)](#)

[II Convocatoria Becas Fundación Adecco 2019](#). Del 11/06/2019 al 30/09/2019 / Fundación Adecco ha abierto el plazo de solicitud de becas para estudiantes de formación profesional y universitarios con discapacidad entre 16 y 30 años.

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[Ofertas de Empleo Ferroviario 2019](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.redemprenderverde.es/> (Es la primera plataforma de apoyo a emprendedores especializada en el negocio verde.)

[Qué estudiar y dónde en la universidad \(QEDU\)](#)

La aplicación qué estudiar y dónde se ha creado para facilitar a los estudiantes que quieren acceder a las universidades españolas, un conjunto de información que les sea de utilidad en el momento de decidir qué titulación estudiar y dónde cursarla. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 542
(26 julio- 22 agosto 2019)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

