

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 551 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 551

18-24
octubre'19



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Conciliación familiar y laboral. - ARHOE-Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles ha presentado un catálogo de medidas prácticas para mejorar la racionalización de los horarios y la conciliación en las empresas de nuestro país. Las medidas son, Jornada intensiva de trabajo de 1 de junio a 30 de septiembre, Teletrabajo según el departamento 1 día a la semana, Flexibilidad horaria, Servicios de asistencia por hijos menores de 12 años, Días de jornada continuada con salida no más tarde de las 15.00 h. todos los viernes y en vísperas de festivo nacional, Veinticuatro horas anuales remuneradas de asuntos particulares, Ayuda a la dependencia y discapacidad de familiares de empleados, Empresa saludable, Permisos por enfermedad grave de un familiar, Vacaciones, Medidas adicionales por razón de antigüedad y edad, Jornadas para empleados y Desarrollo de plan de igualdad.

Fuente: [Noticia ARHOE, 02.10.2019](#)

Educación. - La Asociación de la Empresa Familiar de Madrid (ADEFAM) y la Asociación Valenciana de Empresarios (AVE), en colaboración con el Espacio Bertelsmann, han celebrado una Jornada con el objetivo de presentar el documento "El Compromiso de los empresarios con la educación: situación actual y retos de futuro" El informe destaca la poca atención que se presta a los aspectos cualitativos que tan importantes son en la educación y en la formación. Proponen el estímulo de habilidades transversales e idiomas, una más estrecha comunicación entre la empresa y el sistema educativo, la mejora del sistema de prácticas y el impulso de la FP Dual, y el fomento del emprendimiento y de las disciplinas STEM.

Fuente: [Nota de prensa ADEFAM y AVE, 18.10.2019](#)

Encuesta de Población Activa. – El número de ocupados aumenta en 69.400 personas en el tercer trimestre de 2019 respecto al trimestre anterior (un 0,35%) y se sitúa en 19.874.300. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 0,09%. El empleo ha crecido en 346.300 personas (un 1,77%) en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en 34.200 personas en el sector público y en 35.200 en el privado. En los 12 últimos meses el empleo se ha incrementado en 285.200 personas en el sector privado y en 61.100 en el público. Los asalariados aumentan este trimestre en 101.700. Los que tienen contrato indefinido se incrementan en 25.100 y los de contrato temporal en 76.600. En variación anual, el número de asalariados crece en 356.400 (el empleo indefinido aumenta en 387.900 personas, mientras que el temporal baja en 31.500). El número de trabajadores por cuenta propia desciende en 30.700 este trimestre y en 8.800 en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en los Servicios en 87.700 personas y en la Industria en 51.200. En cambio, en la Agricultura desciende en 63.000 y en la Construcción en 6.500. En el último año el empleo sube en los Servicios (248.600 ocupados más), en la Industria (90.100) y en la Construcción (29.700). En cambio, baja en la Agricultura en 22.200. Los mayores incrementos de empleo este trimestre se dan en Illes Balears (41.000 más), Cataluña (31.300) y Comunitat Valenciana (16.700). Los mayores descensos se observan en Andalucía (-35.000), País Vasco (-15.100) y Canarias (-8.500). En el último año las comunidades que más incrementan su ocupación son Comunidad de Madrid (104.500 ocupados más), Cataluña (68.500) y Andalucía (68.100 más). En cambio, los mayores descensos de la ocupación en los últimos 12 meses se dan en Canarias (18.100 ocupados menos) y Principado de Asturias (-8.300).

Fuente: [Nota de Prensa INE, 24.10.2019](#)

Mercado laboral.- Randstad ha elaborado un estudio sobre las expectativas que tienen los trabajadores en cuanto a trabajar fuera de sus países de origen. En él se revela que los profesionales españoles que buscan emigrar, prefieren hacerlo principalmente a Alemania, Francia y Estados Unidos. El informe subraya que desempeñar un empleo mejor y más interesante es la principal razón para trabajar en el extranjero para el 64,9% de los españoles. También destaca que una mejora de la conciliación laboral y profesional es, con el 64,5%, la segunda razón más elegida por los profesionales de nuestro país. A continuación se encuentra emigrar por un incremento de las condiciones salariales, (54,1%) y mejorar la carrera profesional (48,4%).

Randstad también ha considerado la edad a los profesionales interesados en viajar en sus trabajos, infiriendo que cuanto más joven es el trabajador, más disposición tiene en salir fuera de nuestras fronteras. En cuanto al género, los profesionales varones se deciden más por trabajos que supongan viajar que sus compañeras, así opina el 55,4% de los hombres frente al 51,2% de las mujeres. Este análisis ha tenido en cuenta asimismo la formación de los ocupados, los que cuentan con estudios superiores son más “viajeros” (58,5%) que los profesionales con formación media (49,5%) y los que disponen de estudios básicos son los que menos se deciden a viajar (21,9%). España se posiciona como el séptimo país más deseado para los trabajadores interesados en emigrar.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 21.10.2019](#)

Mujer-Universidad-Empleo. - Más de la mitad de los estudiantes universitarios son mujeres (55%). Acceden a la universidad más preparadas, obtienen mejores resultados y terminan sus estudios en menor tiempo que los hombres. Sin embargo, su mayor rendimiento académico no parece ser reconocido por el mercado laboral. Aunque parten de la misma formación, solo el 46% de las mujeres universitarias tiene un contrato indefinido a los cuatro años de graduarse, frente al 60% de los hombres. Además, cobran un 9,5% menos que los hombres, lo que se traduce en una remuneración anual 2.624 euros inferior. Esta desigualdad en los ingresos existe en todos los ámbitos de estudio cursados, salvo en las titulaciones relacionadas con Matemáticas y Física y Química.

Fuente: [Esenciales IVIE-Fundación BBVA, nº 39 \(2019\)](#)

Políticas activas de empleo. - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado destinar 1,5 millones de euros para financiar las ayudas previstas en el programa ‘[Mi Primer Empleo](#)’, cuyo objetivo es incentivar la contratación de jóvenes menores de 30 años que no tengan experiencia laboral previa o estén en situación de desempleo de larga duración. Podrán beneficiarse de estas subvenciones directas los autónomos, empresas y entidades privadas sin ánimo de lucro radicadas en la Comunidad de Madrid que contraten a jóvenes menores de 30 años por un tiempo mínimo de seis meses consecutivos. Los contratados deberán estar inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil y carecer de experiencia laboral, o bien estar en situación de desempleo de larga duración. ‘Mi Primer Empleo’ ofrece dos líneas de ayudas a los autónomos y empresas que contraten cumpliendo estos requisitos. Así, recibirán 1.000 euros por formalizar un contrato de al menos seis meses a tiempo completo, cantidad que se incrementará en 500 euros cuando la relación laboral se formalice con mujeres o personas pertenecientes al colectivo trans. Además, para incentivar el empleo estable se ofrece una subvención de 3.000 euros adicionales para aquellos empleadores que transformen ese contrato inicial de al menos seis meses en indefinido a tiempo completo. Las solicitudes para recibir estas ayudas deben presentarse en el plazo de un mes desde el alta en la Seguridad Social del nuevo trabajador.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 22.10.2019](#)

Salarios. – Según el “VII Monitor Adecco sobre Salarios”, el salario medio en nuestro país es de 1.658 euros mensuales (un 1,2% mayor que hace un año y el más elevado desde que hay datos), aunque hay una diferencia de 7,248 euros anuales entre la remuneración en la gran empresa y la pequeña (43% de diferencia). En cambio, entre 2013 y 2018 el salario medio ha perdido capacidad de compra en los tres tamaños de empresas, siendo ese deterioro más importante en las firmas grandes: frente a una pérdida acumulada de un 3,1% en el poder adquisitivo del salario medio de las grandes empresas, en las medianas se produjo una caída de un 0,2% mientras que en las pequeñas el deterioro fue de solo un 0,1%. Por otro lado, el 10% de asalariados que menos cobra tiene una remuneración media de 464 euros por mes, mientras que el 10% de asalariados que más cobra la tiene de 4.618 euros mensuales, es decir, 10 veces más que los menores salarios.

Fuente: [Nota de prensa Adecco Group, 22.10.2019](#)

Salud.-En los próximos 30 años, las enfermedades relacionadas con la obesidad se cobrarán más de 90 millones de vidas en los países de la OCDE, además de suponer una reducción de la esperanza de vida de casi 3 años. La obesidad y sus enfermedades relacionadas también se traducen en una reducción del PIB del 3.3% en los países de la OCDE y en una pesada carga para los presupuestos familiares, con una cifra que asciende a 360 USD anuales per cápita, según un nuevo informe de la OCDE titulado “La Pesada Carga de la Obesidad – La Economía de la Prevención”. En la actualidad más de la mitad de la población padece sobrepeso en 34 de los 36 países de la OCDE y casi una de cada cuatro personas es obesa. En concreto, los niños que padecen sobrepeso muestran un menor rendimiento académico en la escuela, tienen más probabilidades de faltar al colegio y, cuando crecen, tienen menos probabilidades de acabar los estudios de educación superior. En los 28 países de la UE, los hombres y las mujeres que ocupan el grupo de ingresos más bajo tienen, respectivamente, un 90% y un 50% más de probabilidades de ser obesos, en comparación con aquellos que se encuentran en el grupo de ingresos más altos, lo que contribuye a consolidar la desigualdad. Por otra parte, las personas que sufren como mínimo una enfermedad crónica asociada con el sobrepeso tienen un 8% menos de probabilidades estar empleadas el año siguiente. En caso de que tengan un empleo, tienen un 3,4% más de probabilidades de ausentarse o de ser menos productivos. Los nuevos análisis de la OCDE incluidos en el informe revelan que invertir en iniciativas tales como un mejor etiquetado de los alimentos en las tiendas o la regulación de la publicidad de los alimentos infantiles poco saludables, pueden generar grandes ahorros.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 10.10.2019](#)

Trabajo decente. - Las estrategias dirigidas a mejorar el acceso al trabajo decente y luchar contra la pobreza tienen resultados mucho más eficaces cuando las políticas activas del mercado de trabajo (PAMT) se asocian con las medidas de ayuda al ingreso, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Además, el estudio constató que mientras que la ayuda al ingreso y las PAMT conllevan desventajas cuando son aplicadas de manera aislada, cuando se combinan “los efectos beneficiosos son indiscutibles”. El nuevo informe: [Soluciones eficaces: Promover vías de acceso al trabajo decente](#), analiza el papel de las PAMT (como la formación, la orientación profesional y el apoyo a las nuevas empresas) en las economías emergentes y en desarrollo y su capacidad para ayudar a las personas a superar los obstáculos en el mercado de trabajo cuando están asociadas con medidas de ayuda al ingreso.

Fuente: [Comunicado de prensa OIT, 17.10.2019](#)

Siniestralidad laboral.- La Comunidad de Madrid tiene el índice de incidencia (número de accidentes de trabajo en jornada laboral por cada 100.000 personas trabajadoras afiliadas) más bajo de todas las Comunidades Autónomas. Este índice se sitúa casi en un 19% por debajo de la media nacional (-18,73%) según los últimos datos difundidos por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), referidos al período agosto2018–julio2019. Los accidentes de trabajo en jornada laboral en los nueve primeros meses del año, según los datos provisionales registrados y comparados con el mismo período del año anterior, se han reducido en casi un 1% (-0,74%), lo cual expresado en índice de incidencia representa un descenso de más del 16% (-16,29%). Respecto a la gravedad de los accidentes registrados en jornada laboral en el período mencionado, se han reducido en once los accidentes mortales, lo que supone una disminución de más de un 25%. En cuanto a los accidentes graves, se han reducido más de un 2% (-2,08%) y descienden en casi un punto los accidentes leves (-0,72%). En el mes de septiembre se han registrado un total de nueve accidentes de trabajo mortales, cinco de los cuales han sido “in itinere”. La Unión Europea, a través de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, organiza la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, siendo el tema central de este año “Trabajos saludables: alerta frente a sustancias peligrosas”.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 14.10.2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

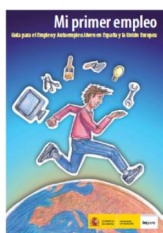
Conciliación familiar y laboral

Conclusiones Programa. [Carta a mis papás](#) / dirección y autor, Mariano Ruipérez Moslares. - Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles. Subvencionado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid, julio 2019.

Empleabilidad-Formación

3. Empleabilidad y desajuste formativo.- En: [El compromiso de los empresarios con la educación: situación actual y retos de futuro](#) / Estudio realizado por Lorenzo Serrano [et al]. - Asociación Valencia de Empresarios (AVE), octubre 2019.

Empleo



[Mi primer Empleo. Guía para el Empleo y Autoempleo Joven en España y la Unión Europea](#) / Injuve, 2019.

Emprendimiento

[Perspectives de l'OCDE sur les PME et l'entrepreneuriat 2019](#) / OCDE, 23.10.2019. – Disponible también en [inglés](#).



Formación



[European Alliance for Apprenticeships: Good for Youth, Good for Business](#) / European Commission, octubre 2019

Internet

[Orientaciones. Manual abreviado para combatir el discurso de odio en internet a través de la educación en derechos humanos](#) . 2019 / Instituto de la Juventud.

[Orientaciones. Manual para combatir el discurso de odio en internet a través de la educación en derechos humanos](#). (Manual completo). Diciembre 2018 / Instituto de la Juventud.



Negociación colectiva



[Mercado laboral y negociación colectiva. Octubre 2019](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

Orientación profesional

[¿Cómo orientar profesionalmente a tu hijo? . Manual práctico para padres](#) / Fundación Bertelsman, 29.09.2019



Riqueza - Economía



[Global wealth report 2019](#) . (Informe de riqueza global 2019) / Credit Suisse Research Institute.

Salud

[The Heavy Burden of Obesity](#) / OCDE, octubre 2019. – [Resumen en español](#)



Salud laboral



[Cuadernos de Salud Laboral 2018](#) .Trabajo y Salud en la Comunidad de Madrid,. Consejería de Sanidad. Dirección General de Salud Pública, mayo 2019

[Cinco Claves para un lugar de trabajo saludable](#) / Organización Mundial de la Salud.

Trabajo decente



[Soluciones eficaces: Promover vías de acceso al trabajo decente \[Resumen\]](#) / OIT, 17.10.2019. – Informe completo en inglés: [What Works: Promoting Pathways to Decent Work](#)

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. Tercer trimestre 2019](#) / Instituto Nacional de Estadísticas, 24.10.2019

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social, septiembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 22.10.2019

[Indicadores Calidad de vida](#) / INE, 22.10.2019

[Mujeres y hombres en España](#) / INE, 22.10.2019



[Barómetro Juventud y Género 2019](#). Identidades y representaciones en una realidad compleja. Madrid: Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud,. 2019

[Reconciliation of work and family life – statistics. Data extracted in September 2019. Statistics Explained](#) / EUROSTAT, 10 octubre 2019

[Fichas estadísticas de demandas, paro y contratos por ocupaciones en la Comunidad de Madrid](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Conclusiones de la abogada general Sra. Juliane Kokott, presentadas el 17 de octubre de 2019. Asuntos acumulados C-103/18 y C-429/18 Domingo Sánchez Ruiz contra Comunidad de Madrid (Servicio Madrileño de Salud) (C-103/18) y Berta Fernández Álvarez, BMM, TGV, Natalia Fernández Olmos, María Claudia Téllez Barragán contra Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid (C-429/18). «Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 1999/70/CE — Acuerdo Marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el Trabajo de Duración Determinada — Cláusula 5 — Nombramientos temporales sucesivos en el ámbito de la sanidad pública — Abuso — Concepto de necesidades permanentes y estables — Medidas de sanción del uso abusivo de nombramientos temporales — Transformación en una relación de servicio estatutaria fija — Facultades del juez nacional».-

Fuente: [Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 17.10.2019](#)



[Código de Contratos](#), actualizado a 9 de octubre de 2019 / BOE

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[UNITOUR Salón de Orientación Universitaria](#). Comienza en Córdoba el 14 de octubre de 2019 y finaliza en Valladolid el 5 de febrero de 2020. En Madrid se celebrará el 20 de enero de 2020

[XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)

NOVEDAD [Ya soy autónomo/a, ¿y ahora qué hago?](#) / Fundación Tomillo, 28 de octubre de 2019 de 10 a 14h. Calle Padul 18. Madrid. Metro San Fermín – Orcasur. Renfe Cercanías: Orcasitas

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[IV Premios CAEB Santander a la innovación empresarial](#), plazo hasta 31 octubre de 2019

[IX edición de Young Business Talents](#) / ABANCA, ESIC y Herbalife Nutrition. Plazo de inscripciones hasta 31 octubre.

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). 5-7 noviembre 2019 Madrid

NOVEDAD [VII Encuentro Nacional de Preparadores Laborales: la identidad del preparador laboral](#). – Toledo, 8 de noviembre 2019

NOVEDAD [XIV Congreso para la Racionalización de los Horarios ARHOE](#). Madrid, 13 de noviembre

[JOBMadrid'19](#). Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. 13 Noviembre 2019

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – 14-15 noviembre 2019. Madrid #FEED2019:

[X Coloquio Ibérico de Cooperativismo y Economía Social. Lisboa, 18 y 19 de noviembre de 2019](#)

[XXXII Jornada de estudio sobre negociación colectiva de la CCNCC](#)- Fecha: 21 de noviembre de 2019
Negociación colectiva y derecho de la competencia

[XVII edición del premio nacional joven empresario](#), 28 de noviembre de 2019 / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[MetalMadrid'19](#). 27-28 de noviembre 2019. Madrid

[Feria de Empleo Madrid 2019](#). Madrid 28.11.2019 / Cámara de Comercio de Madrid

[Cursos de creación de empresas](#). Comunidad de Madrid. Del 1 de octubre de 2019 a 31 de diciembre de 2020

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 10 \(15 de octubre 2019\)](#)

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades.

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[PICE. Programa integral de cualificación y empleo](#) / Cámara de Comercio, hasta 2019

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Manual Interactivo para facilitar la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género](#) / Instituto de la Mujer, Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad

<https://coordinadoraongd.org/empleo/>. Ofertas de empleo en cooperación internacional

<https://closingap.com/> clúster que tiene como objetivo analizar el impacto que tiene para la economía y la sociedad que las mujeres no tengan las mismas oportunidades.

<https://Fundacion-eurofirms.> Tiene como objetivo potenciar la Igualdad en el mundo laboral, garantizando la plena accesibilidad al mercado laboral y la igualdad de condiciones.

<http://www.ingenieros40.es/> objetivo facilitar a los alumnos de Ingeniería de la rama industrial información esencial sobre la profesión y el sector de la Industria, que les sea de ayuda y utilidad tanto en el desarrollo de sus estudios, como en el momento de dar el paso al mundo laboral.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 551 (18-24 octubre 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo

Área de Patrimonio y Gestión Económica

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD