

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 552 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 552

25-31
octubre'19



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Conciliación familiar y laboral. – Según un artículo publicado en el Observatorio Social de la Caixa, muchos padres trabajadores son potenciales usuarios de las medidas de conciliación de la vida laboral y familiar existentes en sus organizaciones, pero no las solicitan. Una de las barreras con que se encuentran es la falta de sensibilidad de las empresas en las que trabajan hacia los hombres que desean alcanzar un equilibrio entre el trabajo y la familia. De acuerdo con esta investigación, los padres trabajadores que tienen la percepción de trabajar en una empresa que apoya la conciliación masculina experimentan una menor brecha entre el derecho teórico a utilizar estas medidas y la capacidad real para hacerlo, lo cual reduce la sensación de conflicto entre el trabajo y la familia y aumenta la satisfacción con el trabajo. Los hombres con hijos pequeños usan las medidas de conciliación de la vida laboral y familiar en menor medida que las mujeres. Existe un notable desequilibrio entre las madres y los padres en este ámbito. Por ejemplo, según los datos del cuarto trimestre de 2018 de la Encuesta de Población Activa, solo el 4,9% del total de los padres varones asalariados (con hijos de cero a cuatro años) trabajaban a tiempo parcial, mientras que en el caso de las madres ese porcentaje era del 29,2%. Asimismo, solo el 12,7% de estos padres indicaba que la razón de trabajar a tiempo parcial era «el cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores», mientras que en las madres este porcentaje era del 47,6%.

Fuente: [Observatorio Social de la Caixa, octubre 2019](#)

Condiciones de trabajo-Discriminación. - La Fundación Selectiva ha lanzado un informe que recoge las principales propuestas para evitar el edadismo en las empresas españolas. Estas sugerencias se han obtenido gracias a los focus groups que la fundación ha organizado con CEOs, responsables de RRHH y de RRL, asociaciones, demógrafos y economistas. El documento recoge las propuestas más significativas para evitar la discriminación laboral de las personas mayores de 45 años, el colectivo más afectado por el paro. Las empresas deben dedicar especial atención a momentos como la selección, onboarding y la salida de la empresa por jubilación o despido. Entre las recomendaciones están, eliminar filtros tan utilizados como la fecha de nacimiento, contar con formularios de inscripción que puedan ser anónimos, cuidar la redacción de la oferta o elaborar un modelo de cuestionario cerrado con preguntas que solo se ajusten a las características del puesto. Otras de las recomendaciones de la Fundación para saber retener el talento está directamente relacionada con el cuidado de la salud, tanto física como mental y financiera. Las empresas deben concienciar a sus empleadas y empleados de la importancia de comer adecuadamente para rendir mejor en el trabajo y ayudarles a abandonar hábitos como el tabaquismo y el sedentarismo. Además, adoptar medidas como el teletrabajo que ayudan a conciliar y a disponer de más tiempo para hacer deporte o realizar gestiones administrativas. Las compañías deberán apostar por la formación para todos los miembros del equipo “la edad nunca es un problema para formarse”.

Fuente: [Fundación Selectiva, 22.10.2019](#)

Formación continua. - Una cultura de aprendizaje permanente es una fuerza poderosa para el crecimiento en cualquier negocio. La industria 4.0 es la responsable de un cambio de paradigma. El *lifelong learning* o aprendizaje permanente se está convirtiendo en el único camino para poder adaptarnos a los constantes cambios de la era digital. La constante «mejora» ya no es solo una palabra de moda. Es la nueva normalidad. Hasta el 87% de los empleados estadounidenses dicen que necesitan desarrollar nuevas habilidades continuamente para mantener el ritmo de sus carreras. Los beneficios del aprendizaje continuo son abundantes. Los empleados que mejoran sus habilidades pueden adaptarse y sacar partido a las Nuevas Tecnologías. Eso se traduce en una mejor productividad y capacidad de innovación. Cuando una empresa brinda capacitación continua a sus empleados, también mejora su lealtad hacia la organización. Esto se produce porque el trabajador siente que se ha valorado su crecimiento individual. Entonces, ¿cómo fomentar el aprendizaje permanente? Algunas formas prácticas para alentar el *lifelong learning* en un negocio serían: Permitir a los empleados autodirigir su aprendizaje; equiparar la importancia entre los objetivos de aprendizaje y de rendimiento; equiparar la importancia entre los objetivos de aprendizaje y de rendimiento; realizar preguntas casuales sobre el *lifelong learning*; favorecer las relaciones entre empleados y mentores inspiradores

Fuente: [Adecointituegroup, 24.10.2019](#)

Hostelería y turismo-Salarios. - El salario medio en la industria turística y hostelera en España es de 19.593€ brutos anuales, un 17.4% más bajo que la media salarial española. Sin embargo, esta cifra está un 55.5% por encima del salario mínimo español, con el área de gestión y administración alcanzando o incluso superando la media nacional con un salario medio de 26.412€. Son algunas de las conclusiones del primer informe salarial de la industria turística y hostelera elaborado por el portal de empleo en turismo y hostelería Turijobs tras analizar más de 9.000 ofertas laborales en España y Andorra del último año. Los datos, sin embargo, muestran como existen oportunidades de carrera, donde el desarrollo salarial está directamente relacionado con la experiencia y la formación. Si bien en el comienzo de la carrera en el sector se paga por debajo de la media, los datos analizados muestran un aumento paulatino de la remuneración directamente relacionado con los años de experiencia, creciendo un 14.1% al llegar al año o dos de experiencia, un 26.9% al alcanzar los 3 a 5 años de experiencia y un 22.8% cuando se superan los 5 años. Este aumento salarial viene ligado no solo a la experiencia sino a la asunción de mayores responsabilidades, creciendo un 29.8% cuando se da el salto a categorías de mando medio a intermedio, y un 37.7% cuando se promociona a posiciones ejecutivas

Fuente: [Noticia Turijobs, 30.10.2019](#)

Mercado laboral.- Randstad ha publicado sus previsiones de contratación para la campaña de Navidad de este año. El estudio prevé que la campaña de Navidad de este año generará en nuestro país más de 453.000 empleos por primera vez en la historia, siendo además el séptimo año consecutivo de crecimiento. En concreto, la previsión de Randstad señala 453.260 contrataciones en los sectores de transporte y logística, hostelería y comercio durante los meses de noviembre, diciembre y enero, lo que supone un crecimiento del 5% respecto a la cifra obtenida el año anterior (431.650 contratos). Analizando la serie histórica se comprueba que, tras superar los 288.000 contratos en la Navidad de 2007, el volumen se redujo en un brusco 35.9%, situándose al año siguiente por debajo de los 185.000, la cifra más baja de toda la serie. Desde este momento, los contratos realizados durante la campaña de Navidad aumentaron durante tres años consecutivos para después descender ligeramente (-7,5%) en 2012. Tras ese retroceso, el número de incorporaciones volvió a incrementarse durante las siguientes siete campañas de manera consecutiva, hasta alcanzar, por primera vez en la historia las 453.000 contrataciones en este ejercicio. A pesar de la cifra récord, el crecimiento, de un 5%, es el más moderado de estos siete años consecutivos de incrementos. Todas las comunidades registran incrementos, siendo los más pronunciados en Baleares (12,5%), Canarias (12,1%), y La Rioja, (8,6%). Las únicas provincias en las que caerá la contratación será en Jaén (-1,2%), y Toledo (-0,8%). Transporte y logística, hostelería y comercio son los grandes dinamizadores de la contratación en esta época. Debido al auge de las plataformas tecnológicas y el comercio electrónico, los empleadores demandarán perfiles con competencias digitales.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 28.10.2019](#)

Pensiones-Seguridad Social.- El Sistema de Seguridad Social abona 9.768.801 pensiones contributivas, un 1,16% más que en octubre de 2018; se trata del menor incremento desde el pasado mes de noviembre. Destaca también que mes a mes va moderándose el crecimiento interanual del número de pensiones de jubilación, 6.054.949, que en octubre desciende hasta el 1,70%, la tasa más baja registrada en los dos últimos años (octubre 2017, 0,65%). Además hay que señalar el dato de la evolución de las nuevas altas de pensiones por jubilación registradas hasta septiembre (226.924), un 7,90% menos que en el mismo periodo de 2018 (246.388). El sistema paga 2.363.141 pensiones de viudedad; 958.551, por incapacidad permanente; 340.228, de orfandad y 42.788, a favor de familiares. La pensión media del Sistema, que comprende las distintas clases (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares), es de 994,02 euros mensuales. En concreto, la pensión media de jubilación asciende a 1.141,63 euros mensuales y la de viudedad se sitúa en 714 euros.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.10.2019](#)

Sobrecualificación. – El nuevo monográfico del Mercado Laboral, elaborado por Aempleo, dedicado al ajuste entre la formación de los trabajadores y la ocupación que desempeñan, ha tenido en cuenta la clasificación de los niveles de formación realizada por la Unión Europea y las recientes reformas del sistema educativo español, realizando un cambio metodológico que afecta a la consideración de aquellos ocupados que han completado un nivel educativo medio. Según esta nueva clasificación, los niveles educativos bajos abarcarán hasta el primer ciclo de secundaria, antes clasificados como nivel educativo medio. De esta forma, en el 2T19, con el antiguo cálculo, los datos hubieran arrojado un porcentaje de sobrecualificados del 54,1%, significando que 1 de cada 2 ocupados trabaja en posiciones por debajo de lo que correspondería a su nivel educativo. Sin embargo, con la nueva metodología, este porcentaje se reduce hasta el 36,3% (1 de cada 3 ocupados está sobrecualificado). Por otro lado, los infracualificados (12% de los ocupados) aumentan con la nueva definición. No obstante, el 51,7% de los trabajadores desempeña un puesto laboral acorde a su formación. Se observa una doble ineficiencia del mercado laboral, por una parte, no utiliza todo el potencial de sus recursos y por otra, parece expulsar a aquellos individuos que estarían formados para el puesto de trabajo. En otras palabras, el 15,3% de los ocupados tienen nivel formativo alto y ocupan los puestos de trabajo destinados a priori a los ocupados de nivel formativo medio. En otras palabras, infrutiliza estos trabajadores ya que les emplea en actividades que requieren de nivel educativo medio, y por otra, expulsa a los ocupados de nivel formativo medio, los cuales serían adecuados para el puesto de trabajo. Otro resultado del estudio es que la sobrecualificación afecta más a las mujeres y a los menores de 25 años, aunque es más preocupante entre los mayores de 45 años.

Fuente: [Nota de prensa Aempleo, 22.10.2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Aprendizaje

[Improving work-based learning in schools](#) / Pauline Musset. –OCDE, 25.09.2019. – (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 233)

Condiciones de trabajo

[Propuestas para combatir el edadismo en la empresa 2019](#) / Fundación Selectiva, septiembre 2019



[Definiendo los Mejores Lugares Para Trabajar del Mundo](#) / Great Place to Work®, 17.10.2019

Educación



[Providing Quality Early Childhood Education and Care](#) / OCDE, 25.10.2019

Empleo

[Under-employment: A crisis hangover, or something more?](#) / Duncan MacDonald. – OCDE, 14 octubre 2019.- (OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 234)



El futuro del empleo en la agricultura / Luc Christiaensen. – En: [Informe anual Agricultura familiar en España. Anuario 2019](#) / Fundación de Estudios Rurales y la Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos (UPA).

Empresas de inserción

[Empresas de inserción: Economía Social desde todos los puntos de vista. Revista Noticias de la Economía Pública Social y Cooperativa, nº 60](#), / CIDE, 2019. – pp 38-76



Política de empleo



[Labour market policy - Expenditure and participants - Data 2016](#) / European Commission, octubre 2019

Riesgos laborales

[Guía para la gestión y evaluación de los riesgos ergonómicos y psicosociales en el sector hotelero - Año 2019](#) / INSHHT, 17.10.2019



Salud



[Stronger collaboration, better health: global action plan for healthy lives and well-being for all](#), 2019 / Organización Mundial para la Salud

[¿Cuál es el Índice de vida saludable de los directivos en España?](#) / DKV y Universidad Europea, octubre 2019



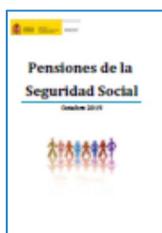
Sobrecualificación

[1 de cada 3 ocupados está sobrecualificado en el 2T19. Monográfico del Mercado Laboral / ASEMPLEO, octubre 2019](#)

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Septiembre 2019 / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad social, 25.10.2019](#)

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance Julio 2019 / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad social, 25.10.2019](#)



[Datos pensiones octubre 2019 / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.10.2019](#)

[TIC Monitor. Indicadores de seguimiento, tendencias y alertas / Vass Research, CEPREDE octubre 2019](#)



[Second European Union Minorities and Discrimination Survey - Migrant women - selected findings / European Union Agency for Fundamental Rights, septiembre 2019](#)

[Observatorio de Emancipación nº 16 \(Segundo semestre 2018\), julio de 2019 / Consejo de la Juventud de España](#)



ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

- Tribunal Constitucional. Sala Segunda. Sentencia 108/2019, de 30 de septiembre de 2019. Recurso de amparo 2925-2018. Promovido por doña María del Carmen Santacreu Tomás respecto de la sentencia dictada por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, que desestimó en suplicación su demanda de tutela de derechos fundamentales. Vulneración del derecho a no padecer discriminación por razón de sexo: resolución del Instituto Nacional de Estadística que impidió la incorporación a una plaza obtenida en proceso selectivo sin valorar adecuadamente que la adjudicataria se hallaba en situación de baja por maternidad. [BOE 31.10.201](#)

- [El Pleno del TC avala la extinción del contrato de trabajo por causas objetivas si hay faltas de asistencia justificadas pero intermitentes](#) / Tribunal Constitucional 29.10.2019



[Código Universitario Repertorio de Derecho de la Unión Europea](#), julio 2019 / BOE

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). 5-7 noviembre 2019 Madrid

NOVEDAD [Jornada técnica "Potencial exposición a nanomateriales en entidades de IDi. Resultados de la Encuesta Nacional"](#) . Madrid – 06.11.2019

[VII Encuentro Nacional de Preparadores Laborales: la identidad del preparador laboral](#). – Toledo, 8 de noviembre 2019

[XIV Congreso para la Racionalización de los Horarios ARHOE](#). Madrid, 13 de noviembre

[JOBMadrid'19](#). Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. 13 Noviembre 2019

NOVEDAD [Inscripción EntrevistaTE 2019](#) / Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – 14-15 noviembre 2019. Madrid #FEED2019:

[X Coloquio Ibérico de Cooperativismo y Economía Social. Lisboa, 18 y 19 de noviembre de 2019](#)

[XXXII Jornada de estudio sobre negociación colectiva de la CCNCC](#)- Fecha: 21 de noviembre de 2019 Negociación colectiva y derecho de la competencia

[XVII edición del premio nacional joven empresario](#), 28 de noviembre de 2019 / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[MetalMadrid'19](#). 27-28 de noviembre 2019. Madrid

[Feria de Empleo Madrid 2019](#). Madrid 28.11.2019 / Cámara de Comercio de Madrid

[Cursos de creación de empresas](#). Comunidad de Madrid. Del 1 de octubre de 2019 a 31 de diciembre de 2020

[UNITOUR Salón de Orientación Universitaria](#). Madrid 20 de enero de 2020

[Aula de Emprendedores Aprende y Emrende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 10 \(15 de octubre 2019\)](#)

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades.

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[PICE. Programa integral de cualificación y empleo](#) / Cámara de Comercio, hasta 2019

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Empleo Internacional](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, ICEX

[Buscador de Certificados de Profesionalidad](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Talentoteca. Portal de prácticas remuneradas y primer empleo](#)

<https://plenainclusionmadrid.org/somos-grandes/> campaña de sensibilización social sobre el papel que juegan las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en los barrios de la ciudad

www.faedei.org. Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción.

www.feacem.es. FEACEM: Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo.

<http://agendajuventud.cje.org/> (Agenda Juvenil)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 552
(25-31 octubre 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo

Área de Patrimonio y Gestión Económica

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

