

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 554 (2019) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 554**

8-14 noviembre  
'19



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Conciliación.-** La conciliación laboral constituye un factor clave que las compañías tienen cada vez más en cuenta en sus políticas de empresa para poder atraer y retener talento. En este contexto, [InfoJobs](#) ha realizado un estudio que revela que solo el 14,2% de la población activa en España asegura contar con horario laboral continuado, a pesar de que es el tipo de jornada que más se desea: el 76,3% querría contar con un horario continuado europeo. Por otro lado, solo un 9,5% de los encuestados afirma no estar interesado en este tipo de horario. Este tipo de jornada, en las que las 8 horas se realizan de forma continuada o, en algunos casos, con una breve pausa para comer, permite compactar el tiempo que pasamos trabajando y, en consecuencia, concluir antes la jornada laboral y disponer de más tiempo para dedicar la vida personal y familiar. Además, en este estudio se desgana que la población activa española prefiere empezar pronto su jornada laboral para poder tener gran parte de la tarde libre. En concreto, un 37% de los encuestados asegura que su jornada ideal debería arrancar a las 8 de la mañana, un 32% adelanta el horario una hora (con entrada a las 7 de la mañana) y un 18% preferiría empezar a las 9. El '1 Barómetro del empleo' de InfoJobs revela que 6 de cada 10 trabajadores mencionan los horarios y las largas jornadas de trabajo como una de sus principales preocupaciones a nivel laboral.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 05.11.2019](#)

**Economía-Empleo UE.** - La economía europea está en su séptimo año consecutivo de crecimiento, y [se prevé](#) que su expansión prosiga en 2020 y 2021. Los mercados de trabajo se mantienen fuertes y sigue disminuyendo el desempleo. Pero el entorno exterior se ha tornado mucho menos favorable, y la incertidumbre va en aumento. Esto afecta sobre todo al sector manufacturero, que además afronta cambios estructurales. El resultado es una economía europea que parece dirigirse a un prolongado período de crecimiento más discreto y débil inflación. En toda la UE, la creación de empleo ha demostrado una inesperada resiliencia. En parte, esto obedece a que la evolución económica suele tardar cierto tiempo en afectar al empleo, aunque también a su desplazamiento hacia los sectores de servicios. El empleo está en niveles récord, mientras que los de desempleo son los más bajos desde principios de siglo. En la zona del euro, aunque es probable que se ralentice la creación neta de empleo, se espera que la tasa de desempleo siga bajando: de un 7,6 % este año a un 7,4 % en 2020 y un 7,3 % en 2021. En la UE, se prevé que la tasa de desempleo descienda al 6,3 % este año para estabilizarse en el 6,2 % en 2020 y 2021.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 07.11.2019](#)

**Incentivos a la contratación.** - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado autorizar un gasto de 8 millones de euros para ampliar la dotación económica del Programa de Incentivos a la Contratación Indefinida, cuyo objetivo es facilitar la incorporación estable de personas desempleadas al mercado de trabajo, especialmente a los colectivos con mayores dificultades de inserción laboral, y la conversión de contratos temporales o de formación en indefinidos. La primera de estas líneas, a la que se va a destinar un máximo de 2 millones de euros, concede una ayuda directa de 4.000 euros por cada contratación indefinida inicial a tiempo completo de una persona desempleada. Esa subvención se incrementará hasta los 5.500 euros cuando los contratados sean mayores de 45 años, trabajadores retornados desde el extranjero y personas que lleven un año desempleadas, y llegará a los 7.500 euros para la contratación de mayores de 45 años que lleven un año en paro y personas que lleven dos años sin empleo. Estas cantidades se incrementarán en 2.000 euros cuando se trate de la primera contratación realizada por un trabajador autónomo, y en 500 euros más si el contratado es mujer o persona trans, lo que podría elevar la ayuda hasta un máximo de 10.000 euros por contrato.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 12.11.2019](#)

**Inserción laboral.** – Randstad ha llevado a cabo un estudio sobre el panorama del mercado laboral entre los menores de 29 años. Para ello, ha tenido en cuenta datos del tercer trimestre de 2019 procedentes de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE. El informe destaca un cambio de tendencia en el ámbito laboral entre los jóvenes. Así, el número de 'Sí-sís', los menores de 29 años que trabajan y estudian, está experimentando una tendencia positiva, aumentando en un 41,2% en los últimos cinco años. En concreto, en el tercer trimestre de 2019, su volumen fue 671.800, lo que supone el 23,6% de los jóvenes ocupados, mientras que en el mismo periodo de 2014 se situaba en 475.800. En lo que respecta al número de 'Ni-nis', los menores de 29 años que ni trabajan ni estudian, está registrando una caída del 26,3% durante el último lustro. De este modo, en este 2019 el volumen de 'Ni-nis' es de 1.234.500, mientras que en 2014 fue de 1.674.200. Aunque la tendencia del periodo es negativa, en este último año se ha registrado un ligero incremento del 1,35%. A pesar de la reducción de la brecha entre ambos, el número de 'Ni-nis' es aún un 45,6% superior a los 'Sí-sís'.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 08.11.2019](#)

**Jornada laboral.**- El Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social ha informado de los primeros resultados relacionados con la entrada en vigor de la obligación del registro de la jornada el pasado 12 de mayo, tras la aprobación del Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo hace seis meses. Entre mayo y octubre, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social ha finalizado 5.363 expedientes relacionados con el registro de jornada y el tiempo de trabajo, un 3,9% más que en el semestre inmediatamente anterior (noviembre 2018 a abril 2019). En estos expedientes, se han constatado 980 infracciones, un 9,8% más que en los seis meses anteriores, lo que supone que se han detectado infracciones en materia de tiempo de trabajo en el 18,3% de las empresas inspeccionadas. Para reforzar y aumentar las actuaciones llevadas a cabo en estos seis meses, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en coordinación con las Comunidades Autónomas, va a poner en marcha en 2020 una nueva campaña de inspección específica sobre el registro horario.

**Fuente:** [Nota de Prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 12.11.2019](#)

**Maternidad.**- El año 2019 marca, el primer centenario de la OIT y el centésimo aniversario de las normas internacionales del trabajo sobre la protección de la maternidad. El [Convenio sobre la protección de la maternidad, 1919 \(núm.3\)](#) es la primera norma internacional del trabajo sobre la igualdad de género, y fue adoptado durante la primera Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) en noviembre de 1919. El Convenio reconoció el derecho a la licencia de maternidad pagada y con garantía de conservación del empleo.

**Fuente.** [Nota de prensa OIT, 8.11.2019](#)

**Mercado laboral- robótica.**- La mayoría de los profesionales expertos en recursos humanos cree que el avance de la robótica no supondrá la destrucción de puestos de trabajo. El 75% de los directores de RRHH está convencido de que los robots traen consigo una transformación del mercado laboral muy importante. De hecho, una parte importante de ellos asegura que dará lugar a la creación de nuevos empleos hasta ahora desconocidos. Así se desprende del "Estudio Cualitativo de Percepción de la Robótica Industrial en España". . A pesar de los buenos augurios, el 93% de los expertos coinciden en que la mayoría de las plantillas no están preparadas para asumir la integración de los robots en las empresas. Además, según el 88% de los encuestados, la robótica tendrá una incidencia alta o muy alta en el mercado laboral de los próximos años. Las empresas creen que la incidencia de los robots en las compañías será positiva, entre otras cosas, porque dotará de una mayor agilidad a los procesos (50%); fomentará la innovación y el desarrollo de nuevos productos y servicios (21%); ayudará a reducir el número de errores (14%) y un descenso de los niveles de siniestralidad laboral (5%) y absentismo. El 62% de los expertos opina que el mayor impacto de esta tecnología lo experimentarán los sectores industrial y manufacturero. Las dos principales preocupaciones para ellos son la potencial resistencia de los empleados al avance tecnológico (55%) y la reacción sindical que pueda acarrear la adopción de la robótica en las empresas españolas (49%).

**Fuente:** [Nota de prensa, Adecco Institute 12.11.2019](#)

InfoJobs registró el pasado mes de octubre un total de 236.274 vacantes de empleo para trabajar en España. Al analizar las vacantes ofertadas por sector, el de Comercial y ventas vuelve a ser, un mes más, el que más empleo genera en el país y concentra el 18% del total con 43.311 vacantes. A este le siguen los sectores de Atención al cliente, con 29.377 vacantes (12%) y de Informática y Telecomunicaciones, con 26.972 vacantes (11%). Muy cerca de estos, y en cuarta posición, se encuentra el sector de Compras, Logística y Almacén, que ha canalizado 23.378 vacantes, el 10% del total y 1.990 más que el mes de septiembre. Así, dicho sector aumenta por segundo mes consecutivo, y se prevé que siga en esta línea de crecimiento debido a campañas como el *Black Friday* y Navidad. Por primera vez en el año, las modalidades contractuales indefinida (31%) y de duración determinada (31,5%) recogen prácticamente el mismo porcentaje de vacantes ofertadas. Un dato que destacar si se tiene en cuenta que las vacantes con modalidad contractual determinada suelen ser superiores a las de modalidad contractual indefinida. Así, del total de vacantes que informaban sobre el tipo de contrato ofertado, 69.916 ofrecían modalidad contractual indefinida, mientras que 71.836 respondían a modalidad contractual de duración determinada. Por otra parte, las Comunidades Autónomas de Madrid y Cataluña mantienen la tendencia y vuelven a ser las dos que más empleo generan, acumulando el 56% de vacantes ofertadas en InfoJobs en octubre.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 13.11.2019](#)

**Riesgos Laborales.-** El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid ha presentado recientemente el 'Primer estudio de diagnóstico en espacios y entornos de trabajo'. Se trata de una propuesta innovadora con la que se pretende dar a conocer las necesidades que los espacios y entornos de trabajo tienen en materia de accesibilidad cognitiva, contando con la participación de personas con discapacidad intelectual. Para este primer estudio se han tenido en cuenta las formas de percepción, habilidades, cualidades y desarrollo intelectual, vitales para organizar entornos de trabajo bajo la perspectiva de la accesibilidad universal. Esta publicación intenta abrir nuevas vías de análisis que puedan dar a conocer las necesidades de las personas con discapacidad intelectual en un espacio de trabajo, dado que requieren en muchas ocasiones apoyo cognitivo, de agudeza mental, intuición, de comprensión, para desenvolverse en el día a día.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 07.11.2019](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Educación – Formación Profesional

**Monitor de educación y formación.** El Monitor es la publicación anual emblemática de la Comisión sobre educación y formación en la UE.

- [Education and Training Monitor EU analysis, volume 1 2019](#) (Informe del Monitor de Educación y Formación (análisis de la UE) en inglés)
- [Education and Training Monitor country analysis, volume 2 2019](#) (Todos los informes de los países en un solo documento.)



[Structural indicators for monitoring education and training systems in Europe 2019.](#)  
Overview of major reforms since 2015. 2019-10-24 / EU publications

## Emprendimiento



[Mapa del emprendimiento 2019](#) / Spain Startup-South Summit



[Manual de competencias LED](#) / Youth Business Spain

## Igualdad de género



[Fund for Gender Equality annual report 2018-2019](#) / Fund for Gender Equality (FGE).ONU Women

## Mercado laboral



[Observatorio del Mercado Laboral Noviembre 2019](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE



[Estudio cualitativo de percepción de la robótica industrial en España](#) / Adecco Institute, 12.11.2019

[Informe Empleo +45. EPA Tr3 2019](#) / Observatorio Trabajo Senior +45, 30.10.2019

## **Salario Mínimo Interprofesional-Reino Unido**

[Impacts of minimum wages: review of the international evidence](#) / Arindrajit Dube. - National Bureau of Economic Research and IZA Institute of Labor Economics, noviembre 2019

## **Salarios**

[Guía per a l'aplicació de la igualtat retributiva entre homes i dones](#) / Consell de Relacions Laborals de Catalunya, Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball, septiembre 2019

## **Sector agroalimentario**



[Informe sectorial Agroalimentario 2019](#). Un sector clave para la economía y la sociedad. CaixaBank Research

## **Seguridad jurídica**



[Las buenas prácticas regulatorias](#) / Instituto de Estudios Económicos, 2019

## **Selección de Personal- Redes Sociales**



[Talento conectado. Nuevas realidades en el mercado de trabajo](#) / Infoempleo, Ernst&Young (EY), noviembre 2019

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) – Octubre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 8.11.2019

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\) – Avance Octubre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 8.11.2019

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) – Octubre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 7.11.2019

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\) – Avance Octubre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 8.11.2019

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Octubre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 7.11.2019

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Octubre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 7.11.2019

[Decil de salarios del empleo principal. Encuesta de Población Activa \(EPA\)](#) . Año 2018. 8 noviembre 2019



[Indicadores Sintéticos del Sistema Universitario Español, 2019](#) / U-Ranking. – 7ª edición



[Encuesta sobre la situación de los cuidadores no profesionales en la sociedad española](#). Censuswide, Madrid, Merck España, 2019, 12 p.

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Decreto 287/2019, de 12 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad. – [BOCM 14.11.2019](#)



[Transparencia y buen gobierno](#) / BOE, actualizado a 6 de noviembre de 2019

[Guía del Pensionista de la Seguridad Social](#). 22ª edición (2019) / Instituto Nacional de la Seguridad Social



## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Formación virtual: Fundamentos de Big Data](#) / Madrid Emprende. Actividad formativa abierta desde el 12 de noviembre hasta el 10 de diciembre de 2019.

[Inscripción EntrevistaTE 2019](#) / Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

**NOVEDAD** [Formación en emprendimiento ITACA \(incluye temario en alfabetización digital\)](#) / 18 de noviembre de 2019, de 10:00 a 14:00h. Calle Padul, 18. Madrid. Metro: San Fermín – Orcasur. Renfe Cercanías: Orcasitas.

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – 14-15 noviembre 2019. Madrid #FEED2019:

**NOVEDAD** [Startup Programme](#) / Fundación Junior Achievement . Fin presentación solicitudes 15 de noviembre de 2019

[X Coloquio Ibérico de Cooperativismo y Economía Social. Lisboa, 18 y 19 de noviembre de 2019](#)

**NOVEDAD** [Jornada técnica instalaciones de los lugares de trabajo. Seguridad laboral ~ seguridad industrial](#) / INSST, Madrid, 20.11.2019.

[XXXII Jornada de estudio sobre negociación colectiva de la CCNCC-](#) Fecha: 21 de noviembre de 2019  
Negociación colectiva y derecho de la competencia

[XVII edición del premio nacional joven empresario](#), 28 de noviembre de 2019 / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[MetalMadrid'19](#). 27-28 de noviembre 2019. Madrid

[Feria de Empleo Madrid 2019](#). Madrid 28.11.2019 / Cámara de Comercio de Madrid

[Cursos de creación de empresas.](#) Comunidad de Madrid. Del 1 de octubre de 2019 a 31 de diciembre de 2020

[UNITOUR Salón de Orientación Universitaria](#). Madrid 20 de enero de 2020

**NOVEDAD.** [XI Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo](#). Adaptando el trabajo a las necesidades. 6-8 febrero 2020. Boadilla del Monte (Madrid)

**NOVEDAD.** [SICUR 2020. Salón Internacional de la Seguridad](#). 25-28 febrero 2020. Madrid IFEMA

**NOVEDAD.** [Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

**NOVEDAD.** [Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación.](#) 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

**NOVEDAD.** [EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning.](#) 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

**NOVEDAD** [Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua.](#) 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

**NOVEDAD** [SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo.](#) ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

**NOVEDAD** [III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020.](#) Las Palmas de Gran Canaria

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

**NOVEDAD** [Vodafone Yu. Becas Talent](#) / Vodafone

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 11 \(4 de noviembre 2019\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades 2019

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[PICE. Programa integral de cualificación y empleo](#) / Cámara de Comercio, hasta 2019

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \( Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Portal de transparencia de la Comunidad de Madrid](#)

[UNIMAD](#). Madrid Espacio Universitario.-App de la Consejería de Educación y Juventud de la Comunidad de Madrid! Con ella podrás acceder de forma fácil y sencilla a toda la información relativa a estudios oficiales de Grado y Máster que se imparten en las universidades y en los centros de enseñanzas artísticas superiores públicos y privados de la Comunidad de Madrid; descripción de las enseñanzas, información de salidas profesionales, notas de acceso

[Aplicaciones móviles \(apps\) de la Administración General del Estado \(AGE\)](#) / Gobierno de España

[Aging Europe: estadísticas visualizadas](#) . Con la ayuda de gráficos interactivos, aprenda más sobre la vida de las personas mayores en Europa, ya sea por salud, condiciones de vida, vida laboral y social o ingresos y gastos.

[Observatorio del Trabajo Senior 45+](#). [Portal EMP](#). [Portal del Emprendedor, el Empleo y la Empresa](#)

## CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 554  
(8-14 noviembre 2019)**

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD