

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 556 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 556

22-28
noviembre '19



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Mercado laboral.- Randstad Research realiza un informe trimestral de predicciones del mercado laboral en el que analiza y estima el comportamiento de indicadores como la ocupación, el paro o la afiliación a la Seguridad Social durante los últimos meses del año 2019. Las principales conclusiones del informe son, que el año 2019 terminará con una tasa de paro del 14,3%, un punto porcentual menos que el pasado año, que se cerró con un 15,3%. Por otro lado, los ocupados alcanzarán la cifra de 19.882.400 personas, creciendo en 8.100 empleos en el cuarto trimestre de 2019, lo que supone un incremento del 1,6% en el último trimestre y del 2,2% durante todo el año. Otra de las conclusiones, es que el año terminará con 19,5 millones de afiliados a la Seguridad Social, un 2,3% más que 2018, y 111.600 parados menos. En cuanto a las previsiones, apuntan a una ligera desaceleración de la contratación tanto de indefinidos como de temporales en los últimos meses del año. La media de contratos firmados al mes se sitúa en 1,9 millones de contratos en 2019, un 2,1% más que el año pasado, de los que 1.714.300 serán contratos temporales.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 20.11.2019](#)

Política de formación profesional. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Acuerdo sobre el [I Plan Estratégico de Formación Profesional del Sistema Educativo 2019-2022](#), cuya aplicación pretende actualizar esta etapa formativa. El plan tiene como prioridades fundamentales la colaboración y participación de las empresas y la apertura a los órganos de participación de todos los sectores, así como la agilización de la respuesta de la FP a las necesidades de cualificación de cada sector productivo. El documento aprobado hoy por el Consejo de Ministros se basa en cinco palancas fundamentales para llevar a cabo la modernización de la Formación Profesional en nuestro país. En primer lugar, recoge la renovación del Catálogo de títulos de FP, lo que supone el diseño de nuevas formaciones y la actualización de todos los títulos ya existentes. En este capítulo cabe señalar el interés del Gobierno por el desarrollo de los perfiles profesionales relacionados con la digitalización, la Industria 4.0., el big data, la inteligencia artificial, la transición ecológica y la economía circular, entre otros. Otro de los ejes principales de esta hoja de ruta consiste en la ampliación de la oferta, la mejora de la accesibilidad y el reconocimiento de competencias básicas y profesionales. En este apartado, el documento contempla el diseño de un Mapa de la FP para llevar a cabo la mejora de la oferta formativa ajustada a estas enseñanzas. Esta herramienta servirá para identificar la situación de la Formación Profesional, las necesidades formativas de cada territorio y de cada sector productivo. Asimismo, pone el acento en la flexibilización de la formación para hacerla accesible a la población activa mediante la promoción de la modalidad a distancia en colaboración con las administraciones educativas.

Fuente: [Consejo de Ministros, 22.11.2019](#)

Trabajadores ETTs-Sentencia.- La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha establecido en una sentencia que los trabajadores contratados a través de empresas de trabajo temporal (ETTs) tienen derecho a que se les apliquen las medidas contenidas en el plan de igualdad de la empresa usuaria. El tribunal desestima el recurso de las ETT Randstad, Adecco y Crit, así como de la empresa Qualytel Teleservices, contra la sentencia de la Audiencia Nacional que declaró el derecho de los trabajadores que, prestando servicios en Qualytel, hubieran sido puestos a su disposición por las referidas empresas de trabajo temporal, a que se les aplicasen las medidas acordadas en el plan de igualdad de la empresa usuaria, Qualytel. La Audiencia Nacional, en una sentencia que dio la razón a varios sindicatos, recogió que Qualytel es una empresa con unos 6.500 trabajadores repartidos en cinco comunidades autónomas, en la cual los contratos a través de ETTs representa en torno al 25 por ciento del total. Los recurrentes pedían que se aplicase a todos ellos el Plan de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres de dicha empresa, de 2012, lo que fue estimado en la sentencia ahora confirmada.

Fuente: [Nota de prensa Consejo del Poder Judicial, 26.11.2019](#)

Protección Social. - Según un informe de la OIT, para que los países puedan establecer un conjunto de medidas que garanticen un nivel mínimo de protección social –también denominado “pisos de protección social”– para 2030, hay que invertir más de 500.000 millones de dólares estadounidenses anuales. Además se indica que el gasto en cobertura se ha de incrementar drásticamente para lograr la cobertura universal de un conjunto básico de medidas de protección social. Las medidas incluirían, entre otras: transferencias en efectivo por hijo, prestaciones de maternidad para madres de recién nacidos, prestaciones de incapacidad, pensiones sociales de vejez. Tras realizar estudios en 134 países, los resultados indican que los niveles actuales de protección social solo cubren al 8,5 por ciento de los niños y al 15,3 por ciento de las personas de edad en los países de ingreso bajo. En cambio, en los países de ingreso mediano alto, el 35 por ciento de los niños y el 90 por ciento de las personas de edad gozan de cobertura. La protección social desempeña un papel central en las iniciativas puestas en marcha para haber alcanzado en 2030 las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, entre otros, los relativos a la pobreza, la igualdad de género, el trabajo decente y el crecimiento económico. Si se desea lograr la cobertura universal para 2030, los países de ingreso bajo tendrían que gastar el 5,6 por ciento (27.000 millones de dólares estadounidenses al año) de su Producto Interior Bruto (PIB) para cubrir dicho déficit. Los países de ingreso mediano bajo tendrían que destinar el 1,9 por ciento del PIB (136.000 millones de dólares al año), mientras que los países de ingreso mediano alto tendrían que gastar el 1,4 por ciento de su PIB (365.000 millones de dólares al año).

Fuente: [Nota de prensa OIT, 25.11.2019](#)

Salarios- Turismo y hostelería. - El salario medio en la industria turística y hostelera en España es de 19.593€ brutos anuales, un 17.4% más bajo que la media salarial española. Sin embargo, esta cifra está un 55.5% por encima del salario mínimo español. Los datos revelan que la experiencia, la formación y el desarrollo de carrera en cada área son los principales factores que determinan el salario medio. Por otro lado, destaca el área de gestión y administración con la remuneración más elevada, superando la media nacional con un salario medio de 26.412€. Los perfiles con estudios universitarios y aquellos con más experiencia acceden a salarios más altos. Los resultados muestran un incremento salarial del 14.1% para los que tienen una experiencia de al menos un año en comparación con los que no tienen experiencia, y un incremento del hasta 30% de los perfiles que universitarios en comparación con los de sin estudios. Si bien el comienzo de la carrera en el sector paga por debajo de la media, los datos analizados muestran un aumento paulatino de la remuneración directamente relacionado con los años de experiencia, creciendo un 14.1% al llegar al año o dos de experiencia, un 26.9% al alcanzar los 3 a 5 años de experiencia y un 22.8% cuando se superan los 5 años.

Fuente: [turijobs, 05.11.2019](#)

Seguridad social.- La Seguridad Social ha presentado el Panel de datos de Empresas-Trabajadores (PET), una nueva herramienta orientada a la investigación y análisis sobre nuestro sistema de pensiones y mercado de trabajo en la que se unen los datos de las empresas españolas y la vida laboral de sus trabajadores, obtenidos de la información administrativa disponible en los ficheros de la Seguridad Social. Este Panel, desarrollado en colaboración con Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA), recoge la información correspondiente a 4 años (2013-2016) -que se irán ampliando en ediciones sucesivas- y estará destinado a científicos e investigadores. El objetivo es ampliar las líneas de investigación en el ámbito del mercado de trabajo que ya se abrieron en su día con la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) que difunde la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social. El Panel recoge información estadística de 50.000 Códigos de Cuenta de Cotización y de la vida laboral de los trabajadores dados de alta en esas empresas (aproximadamente 1,4 millones de trabajadores), entre los años 2013 y 2016. En ediciones sucesivas, la muestra pretende sumar datos de fuentes externas tales como el Padrón Continuo Municipal (INE) o el resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta del IRPF (Modelo 190) de la AEAT, al igual que ocurre actualmente en la MCVL.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad social, 21.11.2019](#)

Violencia de género-Empleo.- Pese a los avances normativos, tanto en España como a nivel internacional, la violencia de género sigue siendo una lacra social de la que ningún país se salva: en 2018 se registraron 31.286 mujeres víctimas de violencia de género, un 7,9% más que en 2017. En el último año, los juzgados españoles recibieron un total de 166.961 denuncias por violencia de género, un 34% más que en los últimos 5 años. Sin embargo, cabe destacar un ligero estancamiento en el aumento del último año +0,4%. Todavía existen importantes frenos; el 62% de las encuestadas afirma que le costó identificar que estaba sufriendo una situación de violencia de género y un 38% tardó más de 5 años en denunciarlo. Las mujeres víctimas encuestadas destacan el miedo a la reacción del agresor y el desempleo o la precaria situación económica como los principales frenos a la hora de denunciar. El 61% no tiene trabajo y más de la mitad (50,6%) de las desempleadas se encuentra en paro de larga duración. Un 71,4% de las mujeres víctimas encuestadas destaca que estar en situación de desempleo genera inseguridad ante la violencia de género. En palabras de Francisco Mesonero, Director General de la Fundación Adecco, “el trabajo no es una barrera infranqueable contra la violencia de género, pero observamos cómo se convierte en un escudo de protección, al eliminar el factor de dependencia económica, que muchas veces es el causante de que las situaciones de violencia se prolonguen en el tiempo.”

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 21.11.2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Desarrollo sostenible



[Guía para las Pymes ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible](#), noviembre de 2019 / Red Española del Pacto Mundial, el Consejo General de Economistas de España (CGE) y la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), noviembre 2019

Economía



[OECD Economic Outlook, November 2019 - Preliminary version](#) / OCDE, 21.11.2019

[El ciclo económico en la primera mitad de 2019](#) / José E. Boscá, Olga Cerqueira, Rafael Doménech, Javier Ferri y Virginia Marcos. – FEDEA, 18.11.2019

Formación Profesional

[I Plan Estratégico de Formación Profesional del Sistema Educativo 2019-2022](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 22.11.2019



Mercado laboral



[Informe Trimestral de predicciones del mercado laboral](#) / Randstad, 20.11.2019

Negociación colectiva

[Negotiating Our Way Up. Collective Bargaining in a Changing World of Work](#) / OCDE, 18.11.2019



Protección Social



[Semana mundial de la protección social \(Folleto\)](#) / OIT, noviembre 2019

[Brechas en el financiamiento de la protección social para alcanzar la meta ODS 1.3: Estimaciones mundiales y estrategias para los países en desarrollo \[Resumen\]](#) / OIT, noviembre 2019



Recursos humanos



[Segundo Informe del Barómetro del Factor Humano](#) / Fundació Factor Humà, noviembre 2019

Violencia de género-Empleo

[Un empleo Contra la Violencia](#) / Fundación Adecco, noviembre 2019

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. 2018](#) / Agencia Tributaria, noviembre 2019

[Estadística de Bases de Cotización al Régimen General de la Seguridad Social \(BCO\). Enero 2018 – Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad social, 21.11.2019

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Octubre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad social, 21.11.2019

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Noviembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad social, 26.11.2019

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Septiembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad social, 25.11.2019

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020. Diciembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad social, 21.11.2019

[VASS TIC Monitor. Octubre 2019](#) / Vass

[Estadísticas Enseñanzas no universitarias. Formación Profesional. Curso 2017-2018](#), 19 de noviembre de 2019 / Ministerio de Educación y Formación Profesional.



[Perfil del Usuario. Boletín Estadístico octubre de 2019](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, noviembre 2019

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El Tribunal Supremo fija que los trabajadores de las ETT tienen derecho al plan de igualdad de la empresa usuaria

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 26.11.2019](#)

[Los derechos humanos de las personas con discapacidad: guía práctica para empresas](#), Autor/es: Prandi, María ; Martín Blanco, Jesús , 2019 / Cermi (pretende ofrecer orientaciones y recomendaciones para que las empresas españolas activen su potencial para acoger la discapacidad)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Formación virtual: Fundamentos de Big Data](#) / Madrid Emprende. Actividad formativa abierta desde el 12 de noviembre hasta el 10 de diciembre de 2019.

[XVII edición del premio nacional joven empresario](#), 28 de noviembre de 2019 / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[MetalMadrid'19](#). 27-28 de noviembre 2019. Madrid

[Cybercamp 2019](#), 27 -30 noviembre 2019. Palacio de Congresos Valencia

[Feria de Empleo Madrid 2019](#). Madrid 28.11.2019 / Cámara de Comercio de Madrid

Curso [Conciliación, Prestaciones y Empleo](#), 29 de noviembre. Organiza: Plena Inclusión Madrid y Área de Familias, Igualdad y Bienestar Social del Ayuntamiento de Madrid, gratuito.

[Cumbre del clima COP25. Madrid. IFEMA 2 al 13 de diciembre](#)

[UNITOUR Salón de Orientación Universitaria](#). Madrid 20 de enero de 2020

[XI Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo](#). Adaptando el trabajo a las necesidades. 6-8 febrero 2020. Boadilla del Monte (Madrid)

[SICUR 2020. Salón Internacional de la Seguridad](#). 25-28 febrero 2020. Madrid IFEMA

[Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación](#). 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

[EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning](#). 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua](#). 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo](#). ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020](#). Las Palmas de Gran Canaria

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Vodafone Yu. Becas Talent](#) / Vodafone

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 12 \(15 de noviembre 2019\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades 2019

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[PICE. Programa integral de cualificación y empleo](#) / Cámara de Comercio, hasta 2019

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Móstoles Emplea](#)

<https://plenainclusionmadrid.org/>

[Directorio Público EESSI de Instituciones de Seguridad Social Europeas](#) / Comisión Europea

[APP Randstad](#)

[Mapa de empleabilidad](#). Perfiles digitales / Fundación Telefónica

[Sepe en redes sociales](#). El Servicio Público de Empleo Estatal SEPE también se encuentra en redes sociales como Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube y Flickr.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 556 (22-28 noviembre 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo
 Área de Patrimonio y Gestión Económica
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

