

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 557 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 557

29 noviembre -
5 diciembre '19



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Comunidad de Madrid- Intermediación laboral. - La Comunidad crea la figura del 'guía azul' en sus 42 oficinas de empleo para mejorar la atención al usuario. Las 42 oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid contarán con un nuevo servicio, el 'guía azul' –identificado con indumentaria y elementos de ese color-, que agilizará y facilitará a los usuarios la realización de los trámites que pretendan gestionar. Con la puesta en marcha de esta figura, se pretende evitar esperas innecesarias y mejorar la eficacia de todos los procesos que se llevan a cabo en estos puntos.

Fuente: [Comunidad de Madrid, 26.11.2019](#)

Competencias profesionales. – Las megatendencias están transformando cada vez más aspectos del trabajo y, al hacerlo están cambiando las habilidades que las personas necesitan para desempeñarlos, y al mismo tiempo se están redefiniendo los trabajos que se precisan y dónde. El Boston Consulting Group (BCG) y la empresa The Network han presentado un estudio basado en 366.000 encuestas a 197 países que analiza la predisposición de los trabajadores a aprender nuevas habilidades orientadas a su posición actual (upskilling) o capacitarse para un trabajo completamente diferente (reskilling). Así, según la publicación, el 65% mejoraría su capacitación en el trabajo actual y el 67% tendría buena disposición a adquirir nuevas habilidades para hacer un cambio de trabajo. El 61% de los trabajadores cree que las megatendencias mundiales afectan mucho a sus trabajos y continuarán haciéndolo. Para prepararse, piensan que deberían dominar una combinación de habilidades cognitivas e interpersonales para poder pensar analíticamente, así como comunicarse y colaborar con supervisores y compañeros de trabajo. Cuando necesitan capacitación en nuevas habilidades, prefieren aprender en el trabajo, por su cuenta y a través de clases en línea y aplicaciones móviles a otras opciones más tradicionales. Entre los trabajadores que sienten que afectará más a sus trabajos, están los dedicados al TIC, marketing y comunicación, ciencia e investigación y medios de comunicación.

Fuente: [Boston Consulting Group, noviembre 2019](#)

Despido improcedente.- La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha declarado improcedente el despido de una trabajadora que en ocho años firmó 242 contratos de interinidad por sustitución, como limpiadora en el Hospital Clínic de Barcelona, para cubrir vacaciones, descansos y permisos de otros empleados de la empresa. El tribunal ha condenado a la empresa a que opte entre su readmisión, con abono de los salarios de tramitación, o el pago de una indemnización de 11.088 euros, al considerar que en este caso ni era válida la causa consignada en el contrato, ni concurren las circunstancias que habrían permitido validar una modalidad contractual distinta, como la del contrato eventual. La Sala [ha estimado](#) el recurso de casación interpuesto por la trabajadora contra la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña que sostuvo que es ajustada a Derecho la utilización del contrato de interinidad para cubrir supuestos de vacaciones, descansos o permisos. La sentencia de instancia, dictada por el juzgado de lo Social nº 11 de Barcelona, también desestimó la demanda de la empleada y concluyó que, pese al gran número de contratos, todos estaban justificados debidamente, por lo que no había fraude de ley en la contratación.

Fuente: [Comunicado Poder Judicial, 28.11.2019](#)

Educación.- Según el último informe [PISA](#) de la OCDE, uno de cada cuatro estudiantes en los países pertenecientes a la Organización no puede completar incluso las tareas de lectura más básicas, lo que significa que es probable que tengan dificultades para encontrar su camino en la vida en un mundo digital cada vez más volátil. Este es uno de los hallazgos de la última prueba de educación global PISA de la OCDE, que evalúa la calidad, la equidad y la eficiencia de los sistemas escolares. PISA 2018 evaluó alrededor de 600,000 estudiantes de 15 años en 79 países y economías en lectura, ciencias y matemáticas. El enfoque principal estaba en la lectura, con la mayoría de los estudiantes haciendo la prueba en un ordenador. La mayoría de los países, particularmente en el mundo desarrollado, han visto pocas mejoras en su desempeño durante la última década, a pesar de que el gasto en educación aumentó un 15% durante el mismo período. Alrededor de uno de cada cuatro estudiantes en los países de la OCDE, en promedio, no alcanzan el nivel básico de ciencias (22%) o matemáticas (24%). Esto significa que no pueden, por ejemplo, convertir un precio a una moneda de otro país. Los estudiantes de Australia, Canadá, Dinamarca, Estonia, Finlandia, Japón, Corea, Noruega y el Reino Unido

obtuvieron mejores resultados que el promedio de la OCDE, mientras que la relación entre el desempeño en lectura y el estatus socioeconómico fue más débil. Esto significa que estos países tienen los sistemas más equitativos donde los estudiantes pueden prosperar, independientemente de sus orígenes. Las niñas superaron significativamente a los niños en lectura en promedio en los países de la OCDE, por el equivalente a casi un año de escolaridad. En todo el mundo, las brechas más estrechas se registraron en Argentina, Beijing, Shanghai, Jiangsu y Zhejiang (China), Chile, Colombia, Costa Rica, México, Panamá y Perú. En general, a los niños les fue un poco mejor que a las niñas en matemáticas, pero no tan bien en ciencias. Las niñas y los niños tienen expectativas profesionales muy diferentes. Más de uno de cada cuatro niños de alto rendimiento informaron que esperan trabajar como ingeniero o científico, pero menos de una de cada seis niñas de alto rendimiento lo hicieron. Casi una de cada tres niñas de alto rendimiento, pero solo uno de cada ocho niños de alto rendimiento, dijeron que esperan trabajar como profesionales de la salud.

Fuente: [OCDE, 03.12.2019](#)

Empleo-Personas con discapacidad. – Se deben alcanzar cinco objetivos fundamentales para que las personas con discapacidad se beneficien de las principales tendencias que están configurando el mundo del trabajo, según un nuevo informe de la OIT. Se estima que hay mil millones de personas con discapacidad en el mundo. Estas personas ya enfrentan dificultades que obstaculizan su participación en el mundo del trabajo y las expone a un riesgo mayor de pobreza y exclusión social. En ocho regiones geográficas, el 36 por ciento de las personas con discapacidad en edad de trabajar están empleadas, frente a 60 por ciento de la población en general. Como consumidores, las personas con discapacidad generan más de 1,2 billones de dólares anuales (millones de millones) de la renta disponible y, a medida que las sociedades envejecen, se prevé que este mercado de bienes y servicios aumente, afirma el estudio. Nuevas mega-tendencias están reconfigurando el mundo del trabajo y tienen el potencial de mejorar la vida y el trabajo, aunque vienen acompañadas de enormes desafíos, señala el informe. Estas tendencias están relacionadas con las tecnologías, las competencias, el cambio cultural, demográfico y climático. Si los grupos desfavorecidos, incluidas las personas con discapacidad, han de beneficiarse de estas transformaciones, es necesario establecer una nueva hoja de ruta

Fuente: [OIT, 21.11.2019](#)

La Fundación Randstad ha llevado a cabo un estudio con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra el 3 de diciembre y en el que analiza la evolución de la contratación a este colectivo de profesionales. El informe destaca que el número de contratos rubricados por profesionales con discapacidad durante el periodo de enero a octubre, ha alcanzado el número de 100.003, un 1,7% más con respecto a la cifra alcanzada el año anterior, (98.375). Este porcentaje de crecimiento es el más discreto registrado desde 2012. Analizando la serie histórica, el análisis revela que entre 2010 y 2012 el volumen de contratos a personas con discapacidad se mantuvo alrededor de las 52.000 firmas. Desde entonces, el volumen registró siete años consecutivos de aumento, hasta superar este año los 100.000 contratos. Desde 2010, el número de contratos firmados por profesionales con discapacidad ha crecido un 95,4%. En cuanto a la tipología de los contratos realizados, el estudio destaca que durante los diez primeros meses de 2019, 18.773 profesionales con discapacidad firmaron un contrato indefinido en nuestro país, lo que supone el 18,8% del total de firmas, mientras que el 81,2% restante, es decir, 81.230 contratos, fueron temporales. Comparado con el año anterior, los contratos indefinidos se redujeron en un 5,6% mientras que los contratos temporales aumentaron un 3,5%. Asturias (14,6%), Castilla-La Mancha (12,5%) y Baleares (10,5%) son las regiones donde más ha aumentado la contratación de los profesionales con discapacidad en el último año.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Randstad, 3.12.2019](#)

Pensiones.- Según informe de la “OCDE Pensions at a Glance 2019”, los gobiernos deben reformar urgentemente sus sistemas de pensiones para garantizar que la creciente proporción de trabajadores en empleos temporales o a tiempo parcial puedan contribuir lo suficiente durante sus vidas laborales para recibir un ingreso adecuado en la jubilación. Por otra parte, indica que las formas atípicas de empleo, como el trabajo por cuenta propia, el trabajo temporal o a tiempo parcial, ahora representa más de un tercio del empleo en los países de la OCDE. El trabajo a tiempo parcial es tres veces más frecuente entre las mujeres que entre los hombres y el trabajo por cuenta propia es particularmente común entre los trabajadores de más edad. Los gobiernos deben establecer rápidamente unas pensiones más inclusivas y armonizadas para todos”, ha afirmado el Secretario General de la OCDE, Angel Gurría. "Es fundamental reformar las políticas de las pensiones en los países de la OCDE para reducir las diferencias entre los trabajadores con empleos estándares y los trabajadores con empleos atípicos en materia de cobertura, cotizaciones y derechos". Los trabajadores con modalidades atípicas de empleo suelen tener ingresos más bajos, a menudo contribuyen menos a las pensiones vinculadas a los ingresos y no pueden cotizar a los regímenes profesionales. Suponiendo que un trabajador por cuenta propia de la OCDE cotizara durante toda su carrera profesional, este terminaría, por término medio, con cerca del 80% de las prestaciones por pensiones que tendrían los empleados dependientes de los sistemas obligatorios. En lo referente a España el envejecimiento de la población se acelerará a un ritmo muy rápido, por lo que se prevé que tenga una de las edades más altas. Las tasas de reemplazo netas futuras para los trabajadores de carrera completa con salarios bajos y salarios promedio serán del 79% y 83% en función de la actual legislación, frente al 68% y 59%, respectivamente, de promedio en la OCDE. Los trabajadores autónomos tienen una base de cotización de pensión obligatoria más baja que los empleados por cuenta ajena y se espera que tengan menos beneficios, también señalan que en particular, los trabajadores por cuenta propia deben pagar contribuciones basadas en los ingresos reales en lugar de declarados relación de edad de trabajo en la OCDE en 2050.

Fuente: [Nota de Prensa OCDE, 27.11.2019](#)

Paro.- El número de parados registrados en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo al mes de noviembre se ha reducido en 54.683 personas en los últimos doce meses, un ritmo de descenso interanual que se sitúa este mes en el 1,68%. Al finalizar noviembre se contabilizaron 20.525 desempleados más en relación con el mes anterior, una subida mensual prácticamente igual que la media en el mismo mes de los últimos 10 años (20.477). Así, el número de parados se sitúa en 3.198.184 personas, la cifra más baja en un mes de noviembre desde 2008. En términos desestacionalizados, el paro sube en 4.113 personas. El paro registrado ha bajado, respecto a octubre de 2019, en 5 comunidades autónomas y la ciudad autónoma de Ceuta, principalmente en Comunidad Valenciana (-3.807), Madrid (-2.855), País Vasco (-1.564) y Castilla – La Mancha (-1.228). Sube, por el contrario, en las doce restantes, encabezadas por Illes Balears (11.557) y Andalucía (7.501). El número total de contratos registrados durante el mes de noviembre ha sido de 1.764.169. Supone una reducción de 103.003 (-5,52%) sobre el mismo mes del año 2018. Del total de contratos registrados en noviembre, 171.612 son de carácter indefinido y 1.592.557 contratos temporales. La tasa de cobertura del sistema de protección por desempleo ha sido en el mes de octubre del 62,4%, lo que supone un aumento de 5,3 puntos respecto al mismo mes de 2018 (57,1%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 03.12.2019](#)

La Comunidad de Madrid registró en noviembre 2.855 parados menos que el pasado mes de octubre (-0,8%), situándose el número total de personas sin empleo en 343.131, la cifra más baja desde noviembre de 2008. Desglosando los datos intermensuales, la comparativa con el pasado octubre refleja que en el mes recién terminado se ha producido un descenso del paro en el sector servicios (2.094 desempleados menos, -1,1%) y en el sector de la industria (216 desempleados menos, -1%) y, además, el paro también baja en el colectivo de personas sin empleo anterior (-0,9%, 224 desempleados menos). Por su parte, se han registrado incrementos del desempleo en el sector de la construcción (436 desempleados más, +1,7%) y en agricultura y pesca (53 personas más, +1,9%). Por niveles de estudio, el paro descendió en noviembre en términos intermensuales tanto entre las personas con Educación Secundaria (1.894 desempleados menos, -1,2%) como entre los trabajadores que han cursado educación universitaria y tercer ciclo (1.255 parados menos, -2,6%), y aumentó entre las personas con Educación Primaria (834 parados más, +0,7%). Por sexos, respecto al mes de octubre la bajada del paro ha sido más acusada entre las mujeres (2.506 desempleadas menos, -1,2%)

que en los hombres (349 parados menos, -0,2%). Los datos intermensuales también reflejan descensos en el número de parados de larga duración, con 1.285 personas menos (-1%) y entre los menores de 30 años (1.361 desempleados menos, -2,4%).

Fuente: [Noticia Comunidad de Madrid, 03.12.2019](#)

Seguridad social.- La Tesorería General de la Seguridad Social está enviando los informes de vida laboral y bases de cotización a los 22,5 millones de trabajadores y trabajadoras que han estado algún día de alta en la Seguridad Social en los años 2017 o 2018. La campaña anual de informes de vida laboral se hizo año a año entre 2011 y 2017 con información relativa al ejercicio anterior, pero no se llevó a cabo en 2018. Al igual que en campañas anteriores, los informes se remitirán en papel al domicilio del trabajador si no consta en la base de datos de la Seguridad Social su teléfono móvil, situación en la que está entorno al 30% de los trabajadores en el conjunto de España: 6,5 millones de trabajadores. Aquellos que sí han aportado su número de teléfono, 16,1 millones, recibirán un mensaje por SMS informándoles de que lo tienen disponible en la SEDE Electrónica de la Seguridad Social. En concreto, en el informe de vida laboral y bases de cotización vamos a encontrar los días que hemos estado en alta en cada uno de los ejercicios, las situaciones de pluriempleo y pluriactividad, coeficiente a tiempo parcial, si lo hay, y convenio colectivo que ampara en cada situación. A los trabajadores con 60 o más años se les ha ampliado la información de las bases de cotización a los últimos veintiún años, ya que la cuantía de su futura pensión de jubilación está vinculada con ellas. Otra importante novedad es que junto al habitual informe con datos de la situación actual del trabajador, se incorpora un segundo Informe bajo el título "Información de interés de su cotización en el año 2018", que recibirán los trabajadores por cuenta ajena que hayan estado dados de alta en 2018.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 02.12.2019](#)

Seguridad social-Afiliación.- La afiliación media a la Seguridad Social se situó en 19.376.878 trabajadores en noviembre, tras sumar 431.254 personas afiliadas en el último año, un 2,28% más. Noviembre es un mes que refleja tradicionalmente descensos en términos de afiliación, y este año se reduce en 53.114 personas (-0,27%), a causa de la finalización de contratos en el sector de la Hostelería. En términos desestacionalizados el comportamiento de la afiliación, por el contrario, fue favorable durante el pasado mes de noviembre, con un crecimiento de 30.610 personas afiliadas. La afiliación aumentó en todas las comunidades autónomas en el último año. En este sentido, destacan los crecimientos de la Región de Murcia (3,13%), Madrid (3,08%), Andalucía (2,76%), Navarra (2,71%) y la Comunidad Valenciana (2,69%). Los mayores incrementos en el mes se registran en Educación y Comercio; Reparación de Motor y motocicletas. Hostelería experimenta el mayor descenso.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 03.12.2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Aprendizaje-Competencias Profesionales-Formación



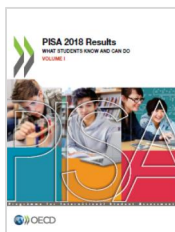
[Informe Un marco para aprendizajes de calidad](#) / OIT, 29 noviembre 2019. -

(El presente informe contiene un cuestionario al cual los gobiernos han de responder, de conformidad con el artículo 39 del Reglamento de la Conferencia Internacional del Trabajo, tras la celebración de consultas con las organizaciones de empleadores y de trabajadores más representativas)

Dependencia

[Observatorio de dependencia. Tercer informe, noviembre 2019](#) / Jiménez, Sergi Viola, Analia, 02.12.2019

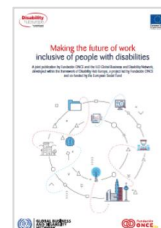
Educación



[Informe PISA](#) . Programa de Evaluación Internacional de Alumnos (PISA) de la OCDE, 3 de diciembre de 2019. – [Resultados específicos por países](#)

Personas con discapacidad

[Making the future of work inclusive of people with disabilities](#) / Red global de la OIT sobre empresas y discapacidad, la Fundación ONCE y KPMG España, 21.11.2019



Inspección de trabajo



[Informe anual de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2018 \(Convenios 81 y 129 de la O.I.T.\)](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.11.2019

Pensiones

[Pensions at a Glance 2019. OECD and G20 Indicators](#) / OCDE, 17.11.2019. – [Datos España](#)

Pymes

[Marco Estratégico en Política de PYME 2030](#), abril 2019 / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa



Responsabilidad social corporativa



[La importancia de la comunicación en RSC](#) / Evercon, diciembre 2019

Riesgos laborales

[Potencial exposición a nanomateriales en entidades de I+D+i - Año 2019.](#) / INSST, noviembre 2019

Trabajo



[GUIA IDAE 019: PTT: Planes de transporte al trabajo. Muévete con un plan](#), 2019 / IDAE Instituto para la Diversificación y el Ahorro de la Energía

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Datos para registrado noviembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 03.12.2019

[Datos afiliación noviembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 03.12.2019

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Septiembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Agosto 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Septiembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\). Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\). Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Octubre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance Agosto 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Tercer Trimestre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Septiembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Noviembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y seguridad Social, 29.11.2019

[Mujeres y hombres en España, 6. Ciencia y tecnología, sociedad de la información](#) / INE (actualizado 2 diciembre 2019)

[Encuesta de Coyuntura Industrial](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, noviembre 2019

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El TSJ de Madrid falla que los repartidores de Glovo son trabajadores por cuenta ajena. Revoca la resolución de un juzgado de lo Social y declara improcedente el despido de un repartidor.- [TSJ Madrid Social 27 diciembre 2019](#)

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 02.12.2019](#)

El Tribunal Supremo declara improcedente el despido de una limpiadora del Hospital Clínic de Barcelona que en 8 años firmó 242 contratos de interina para cubrir vacaciones . - [Consulta la resolución](#)

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 28.11.2019](#)

Ministerio de Política Territorial y Función Pública. - Resolución de 27 de noviembre de 2019, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se establece a efectos de cómputo de plazos, el calendario de días inhábiles en el ámbito de la Administración General del Estado para el año 2020. -[BOE 04.12.2020](#)

[Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad](#) . 3 Diciembre 2019 (Día Internacional de las Personas con Discapacidad)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Formación virtual: Fundamentos de Big Data](#) / Madrid Emprende. Actividad formativa abierta desde el 12 de noviembre hasta el 10 de diciembre de 2019.

NOVEDAD [Jornada La Economía Social en el Fondo Social Europeo: Resultados 2016-2018 y perspectivas de futuro](#), 10 diciembre de 2019. Salón de actos del Consejo Económico (CES), Madrid.

NOVEDAD [15 carreras más demandadas en nuestro país. Evento online](#) / del 10 al 12 diciembre

[Cumbre del clima COP25. Madrid. IFEMA 2 al 13 de diciembre](#)

[UNITOUR Salón de Orientación Universitaria](#). Madrid 20 de enero de 2020

[XI Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo](#). Adaptando el trabajo a las necesidades. 6-8 febrero 2020. Boadilla del Monte (Madrid)

[SICUR 2020. Salón Internacional de la Seguridad](#). 25-28 febrero 2020. Madrid IFEMA

[Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación](#). 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

[EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning](#). 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua](#). 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo](#). ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020.](#) Las Palmas de Gran Canaria

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Vodafone Yu. Becas Talent](#) / Vodafone

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 13 \(2 de diciembre 2019\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades 2019

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[PICE. Programa integral de cualificación y empleo](#) / Cámara de Comercio, hasta 2019

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Portal de Empleo FEMM. Para personas con esclerosis múltiple y/o discapacidad](#)

[COLEJOBS. Portal de empleo para trabajar en colegios y escuelas](#)

[Bolsa de trabajo Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid](#)

[IMEPE ALCORCÓN - Instituto Municipal para el Empleo y la Promoción Económica de Alcorcón](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 557 (29 noviembre - 5 diciembre 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

