

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 561 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 561

10- 16 enero'20



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Administración del Estado. - José Luis Escrivá ha tomado posesión de su cargo como ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones en un acto conjunto con la nueva ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz. Ambos han recibido sus respectivas carteras de manos de la hasta ahora responsable de estas áreas, Magdalena Valerio. El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, será el encargado de la elaboración y el desarrollo de la política del Gobierno en materia de Seguridad Social y clases pasivas, así como de extranjería, inmigración y emigración y políticas de inclusión.

Fuente: [Fuente: Web antiguo Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 12.01.2020](#)

En su toma de posesión, la ministra de Educación y Formación Profesional ha pedido un acuerdo para seguir avanzando hacia una FP moderna, de futuro, con una oferta permanente de nuevas titulaciones y con 200.000 nuevas plazas en cuatro años. En su intervención, Isabel Celaá ha anunciado la ampliación de las competencias de este ministerio en materia de FP. “Vamos a unificar las competencias de FP del sistema educativo y para el empleo bajo el pabellón del Ministerio de Educación y Formación Profesional”, ha asegurado la titular. Se trata de impulsar un sistema unificado de Formación Profesional, algo que venía promoviéndose desde hace décadas. El Ministerio de Educación y FP asumirá así tres competencias hasta ahora en manos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: la elaboración de las normas e informes sobre el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; la elaboración y actualización de los Certificados de Profesionalidad y las pruebas de evaluación y, por último, la incorporación de la red de Centros de Referencia Nacional a la red de centros de Formación Profesional.

Fuente: [Noticia Ministerio de Educación y Formación Profesional, 13.01.2019](#)

Brecha salarial. - El análisis de la OIT, que examina la remuneración, la participación en la gestión y las oportunidades para las mujeres jóvenes, pone de relieve los desafíos a los que nos enfrentamos en el [Día Internacional de la Paridad en el Trabajo](#), que tiene por objeto defender el valor de la diversidad y crear conciencia de la persistente desigualdad en el lugar de trabajo. Aunque la mayoría de nosotros somos conscientes de que las mujeres suelen recibir un salario inferior al de los hombres en la misma ocupación, los datos ILOSTAT muestran dónde son mayores las diferencias. La media de la brecha salarial entre los géneros en 115 países que disponen de datos es del 14% en favor de los hombres. Y las ocupaciones dominadas por los hombres tienen primas salariales aún más altas para los hombres. Por ejemplo, el 73% de los gerentes y el 77% de los trabajadores del sector de la artesanía y el comercio son hombres según las estimaciones de la OIT, y estos son los dos grupos ocupacionales en los que los hombres disfrutaban también de las mayores primas salariales. En todo el mundo hay muchas menos mujeres que hombres en la gestión, y los progresos en este ámbito desde el cambio de siglo han sido prácticamente inexistentes. Las mujeres constituyen el 39% de los empleados del mundo según las estimaciones de la OIT, pero sólo el 27% de los trabajadores directivos y esa proporción de mujeres directivas apenas ha cambiado en dos décadas. En 2018, la proporción de mujeres directivas era más alta en América Latina y el Caribe, con un 39%, y en América del Norte y Europa, con alrededor de un 37%. Asia Occidental y África del Norte tuvieron las participaciones más bajas con sólo el 12%.

Fuente: [Noticia OIT, 10.01.2020](#)

Mercado laboral. – En los últimos doce meses reflejados en la EPA el número de ocupados en nuestro país ha aumentado en 346.300 personas (+1,8%). Si separamos los empleos en dos grandes categorías, asalariados y no asalariados, se aprecia que la totalidad de los puestos de trabajo creados en estos doce meses ha sido del primer tipo. Sin embargo, dentro de los no asalariados hay diferencias: mientras ha bajado el número de empleadores (caída interanual de 13.400 personas; -1,4%) y el de Otros (miembros de cooperativas y personas que ayudan en el negocio familiar sin remuneración; 3700 personas menos, equivalente a un descenso de un 3,6%) se ha incrementado la cantidad de autónomos (no tienen personal a cargo; aumento de 8.300 personas, con una subida interanual de un 0,4%). Entre los asalariados, 8 de cada 10 nuevos empleos se han originado en el sector privado, que ha aumentado la contratación en 295.300 personas (+2,3% interanual). En el sector público el número de asalariados se han expandido en 61.200 personas (+1,9%)

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 15.01.2020](#)

Movilidad laboral. - Randstad ha llevado a cabo un informe sobre las experiencias de cambio de empleo por parte de los trabajadores en la recta final de 2019. El informe destaca que el 29,4% de los profesionales españoles declara haber cambiado de trabajo en los últimos seis meses, porcentaje superior a EE UU (29,3%), Países Bajos (28,4%) o Italia (23%). La movilidad de los trabajadores españoles sólo es superada por la de franceses (29,7%), británicos (29,9%) y alemanes (30,6%). España también se encuentra en los primeros puestos en cuanto al crecimiento de la movilidad con respecto al pasado año. La tasa de trabajadores que asegura haber cambiado de empleo durante los últimos seis meses ha crecido 7,4 puntos porcentuales. Por edades, los profesionales menores de 25 años son los que más han cambiado de trabajo en los últimos seis meses, en concreto un 59,4%. Les siguen los empleados de entre 25 y 44 (33,5%), mientras que los mayores de 45 fueron los más conservadores (16,4%). Randstad también ha tenido en cuenta el nivel académico de los encuestados a la hora de llevar a cabo su estudio. De este modo, los trabajadores con educación superior son quienes más han cambiado de empleo en los últimos seis meses (31%); seguidos por los que tienen educación secundaria (27,3%), y los que cuentan con estudios primarios (24,4%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad 13.01.2020](#)

Trabajador autónomo.- La Federación Nacional de Trabajadores Autónomos-ATA, ha realizado una encuesta para conocer la situación de los trabajadores autónomos, su valoración de 2019 y cómo afrontan el 2020. Diferentes organismos internacionales advierten que economía española está frenando su ritmo de crecimiento y todo parece indicar que en el 2020 se mantendrá esta tendencia. Se ha preguntado a los autónomos qué opinan sobre dichas afirmaciones y el 85,55% están de acuerdo con que este año la economía seguirá un ritmo descendente, frente a un 7,37% que piensa que no y un 7,08% que no sabe o no contesta. Si bajamos al detalle y les preguntamos por la actividad de su propio negocio en la actualidad, casi el 50%, concretamente un 49,26% asegura que va peor que en años anteriores; uno de cada tres (el 37,76%) igual que en años anteriores y sólo un 12,68% asegura que mejor. Además se ha querido conocer sus expectativas sobre éstas de cara al 2020 que acaba de empezar. En este sentido, para la mitad de los autónomos sus expectativas de negocio son positivas o al menos estables. El 40,2% asegura que se mantendrá igual y un 11,38% espera que mejorará. El Barómetro del Trabajo Autónomo de ATA también se interesa por conocer si los autónomos tienen asalariados a su cargo. El 62,39% de los autónomos contestaron que sí tenían trabajadores a su cargo frente al 37,61% que no. Continuando con las expectativas de contratación de cara al 2020 no son muy alentadoras: tan sólo el 11,61%, es decir uno de cada diez, prevé contratar frente a casi el 80% (79,76%) que no.

Fuente: [Nota de prensa ATA, 09.01.2020](#)

Transición Escuela-Trabajo. - La transición a la edad adulta es una época emocionante para muchos jóvenes de ambos sexos, que trae consigo la perspectiva de la independencia social y económica. Sin embargo, el hallazgo [ocupación](#) sigue siendo difícil para muchos [jóvenes](#), especialmente para las mujeres jóvenes. Por lo tanto, los indicadores de transición de la escuela al trabajo han sido diseñados para dar una clasificación más detallada y ayudar a comprender mejor la trayectoria de transición de los jóvenes en el mercado laboral. El indicador de las etapas [de transición de la escuela al trabajo](#) clasifica a los jóvenes en tres grupos según su estado actual: [Transición](#) ; [En transición](#); - [La transición aún no ha comenzado](#).

Un análisis de la transición de la escuela al trabajo en 60 países destaca que los hombres jóvenes tienen más probabilidades de completar el proceso de transición. En casi todos los países que disponen de datos, la proporción de hombres jóvenes que lograron la transición ocupación supera la de mujeres jóvenes, a menudo por un amplio margen. Las mayores brechas de género se encontraron en Pakistán (34%), Fiji (26%) y Guyana (23%).

Fuente: [Noticia OIT, 16.01.2020](#)

ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Economía

[¿Qué se espera para la economía española en 2020?](#) / Rafael Doménech. - BBVA Research, 03.01.2020

Empleo emergente

[Informe empleos emergentes, 2020](#) / LinkedIn, 2020

Empleo público



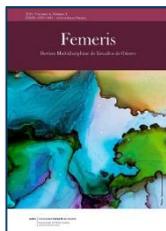
[Edad de los asalariados del sector público](#) / ADAMS, enero 2020

Mercado laboral

[Análisis datos paro y afiliación - Diciembre 2019](#) / Randstad Research, enero 2020



Mujer-Trabajo



[Mujer, trabajadora y madre: la superheroína del siglo XXI = Woman, Worker and Mother: the Superheroine of the 21st Century](#), Laura Rodríguez Navarrete.- En: FEMERIS: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género FEMERIS Vol. 4, No 3 (2019)/ Instituto Universitario de Estudios de Género de la Universidad Carlos III de Madrid

Población ocupada-Comunidad de Madrid

[Análisis de las características sociolaborales de la población ocupada en la Comunidad de Madrid, en especial la tipología y duración de los contratos a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales](#) / elaboración José M^a Arranz Muñoz, Carlos García-Serrano. –Madrid: Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, 2020



Salarios

[Wage differentials and segmentation: The impact of institutions and changing economic conditions](#) / José M. Arranz, Enrique Fernández-Macías y Carlos García-Serrano. – FUNCAS. - diciembre 2019

[Estudio de Remuneración 2020](#) / Michael Page, enero 2020

Trabajo autónomo

[El Barómetro del Trabajo Autónomo](#) / ATA, enero 2020

[Informe autónomos por provincias](#) / ATA, enero 2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance enero-noviembre 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social 13.01.2020

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Diciembre 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social 13.01.2020

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\) – Avance Diciembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social 10.01.2020

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) – Diciembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social 10.01.2020

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Diciembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social 9.01.2020



[Encuesta de percepción social de la innovación en España](#) / Cotec en colaboración con Sigma Dos. Enero 2020

[Infografía | Datos paro y afiliación - Diciembre 2019](#) / Randstad Research

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Código de Legislación Social](#) / BOE.- actualizado el 16 de enero de 2020

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE actualizado el 16 de enero de 2020

[Código de la Discapacidad](#) / BOE, actualizado el 16 de enero de 2020

[Trabajo Autónomo](#) / BOE, actualizado el 16 de enero de 2020



[Crónica de jurisprudencia laboral internacional. Julio / diciembre 2018](#) [Chronicle of international labor jurisprudence. July / December 2018](#), *Ángel Arias Domínguez* / Cuadernos de Derecho Transnacional [CDT Vol. 11, No 2 \(2019\)](#). Área de Derecho Internacional Privado de la Universidad Carlos III de Madrid

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Premios Impacto ODS](#) / Impact Hub Madrid. Convocatoria abierta hasta el 17 de enero de 2020.

[UNITOUR Salón de Orientación Universitaria](#). Madrid 20 de enero de 2020

[IV Foro de Empleo Tecnológico de Formación Profesional](#). 23 enero 2020. Madrid

[VI edición CEO por un mes](#) / Adecco. Inscripciones hasta 27 de enero de 2020

NOVEDAD [Premios Mi Empresa es Saludable](#), inscripción hasta el 5 de febrero

[XI Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo](#). Adaptando el trabajo a las necesidades. 6-8 febrero 2020. Boadilla del Monte (Madrid)

NOVEDAD [Premio Literario RRHHDigital](#) / RRHHDigital, hasta el 10 de febrero.

[V Semana de la Empleabilidad](#). Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 18-22 febrero 2020

[XV Foro de Empleo](#). Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 20-21 febrero 2020

[Foro de Empleo. CIENCIAS](#). Madrid, Universidad Complutense 21 febrero 2020 Virtual 20, 21 y 22 febrero 2020

[SICUR 2020. Salón Internacional de la Seguridad](#). 25-28 febrero 2020. Madrid IFEMA

[Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

[EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning](#). 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación](#). 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua](#). 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo](#). ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 12 y 13 de marzo de 2020

NOVEDAD [XI edición de los Premios Dependencia y Sociedad](#) / Plazo de recepción de las candidaturas concluirá el 16 de marzo de 2020 a las 14.30 h

[Saló de l'Ocupació Juvenil](#). Barcelona. 19-20 marzo 2020

[.JOBARCELONA'20. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). Barcelona 26 marzo 2020

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

NOVEDAD [Workinn 2020](#): Bilbao Exhibition Centre (27 y 28 de mayo de 2020)

[8ª Feria disCapacidad&Empleo](#) de Barcelona. 3 y 4 de junio de 2020

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020](#). Las Palmas de Gran Canaria

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 15 \(15 de enero 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[BeBee](#): herramienta donde mostrar y difundir la marca personal y promocionarse hacia reclutadores, clientes y otros medios en sus respectivas industrias.

[Glassdoor](#). Buscador empleo

[Eventojobs](#). Bolsa de Empleo para Eventos

[Un Pacto Verde Europeo](#) / Comisión Europea

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 561 (10 -16 enero 2020)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD