

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 562 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 562

17- 21 enero'20



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Inteligencia artificial-Talento. - Adecco Group Institute, Google y la Escuela de Negocios Insead, han presentado la 7ª edición del “Índice de Competitividad por el Talento Global”, que se centra en la capacidad de los países para gestionar el talento a través de la facilitación, atracción, crecimiento y retención del mismo. Además, diferencia entre dos niveles de talento, que se resumen en habilidades de nivel medio (laborales y de vocación) y habilidades de nivel alto (o de conocimiento global). A ellos se suma el análisis del nivel de adopción de la tecnología en los diferentes países, como un factor clave para facilitar el talento competitivo. El capítulo dedicado a la Inteligencia Artificial (IA), explora como está cambiando la naturaleza del trabajo, obligando a la reevaluación de las prácticas laborales y las estructuras corporativas. Tres son las ideas principales que se desprenden de este análisis: La primera es, que la irrupción de la IA en el mercado laboral requiere de una recapacitación masiva de los trabajadores a todos los niveles. La segunda, que la introducción de esta tecnología es crucial para la sostenibilidad de la sociedad. La tercera, es que IA está cambiando la forma en que las organizaciones, y los países perciben, usan y compiten por el talento. Las posiciones más altas del Índice de Competitividad siguen estando en los países con una renta elevada, siendo la primera posición para Suiza, seguida de Estados Unidos y Singapur. Después irían la mayoría de las naciones europeas encabezadas por Suecia. España ocupa el puesto 32, de un total de 132 países.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 22.01.2020](#)

Inserción profesional. – Las personas graduadas en ciclos de formación profesional en Cataluña tienen un porcentaje de paro muy inferior a la media de desempleo juvenil -entre los 16 y los 24 años-. De hecho, el paro entre los jóvenes es casi 4 veces superior al paro de los graduados en FP -22,27 puntos por debajo en los graduados medios y 21,52 puntos menos con respecto a los graduados superiores-. Así queda patente en el estudio de [Inserción Laboral de las Enseñanzas Profesionales 2019](#), un trabajo que analiza la situación laboral y formativa de los graduados en 2018 en enseñanzas profesionales, con datos recogidos entre seis y nueve meses después de haber terminado sus estudios. Según este informe, un 33,08% del conjunto de graduados de FP, cobran más de 1.200 euros mensuales, mientras que en el ámbito industrial el porcentaje es del 57,04%. También señala que, en dos años, se han doblado los alumnos que apuestan por la formación profesional dual.

Fuente: [Nota de prensa Generalitat de Cataluña, 13.01.2020](#)

Jóvenes-Futuro del trabajo.- El informe de la OCDE, titulado [Trabajos de ensueño: las aspiraciones profesionales de los adolescentes y el futuro del trabajo](#), menciona que el 47% de los niños y el 53% de las niñas encuestadas en 41 países planean trabajar en una de las diez ocupaciones más populares de hace 30 años. Las cifras de la última encuesta PISA de jóvenes de 15 años publicada el mes pasado muestran que las aspiraciones profesionales son menos diversas hoy en día, como lo demuestra un aumento de 8 puntos porcentuales para niños y niñas. 4 puntos para las niñas desde la encuesta PISA realizada en 2000. Del informe se desprende que esta reducción de las opciones profesionales se observa en particular en los jóvenes de entornos socioeconómicos más desfavorecidos y en aquellos que han obtenido resultados más pobres en las pruebas PISA en comprensión de lectura, matemáticas y ciencias. Así, ocupaciones convencionales del siglo XX o del XIX, como médico, maestro, veterinario, empresario, ingeniero y policía continúan alimentando los sueños de los jóvenes, ya que estaban allí 20 años antes. Llegada de las redes sociales y la evolución tecnológica, como la inteligencia artificial, en las empresas. El informe revela que la gama de ocupaciones que los adolescentes aspiran a ejercer es más amplia en países con sistemas de formación profesional bien establecidos y que funcionan bien. En Alemania y Suiza, por ejemplo, menos de cuatro de cada diez jóvenes dicen que están interesados en solo diez profesiones. Por el contrario, en Indonesia, el 52% de las niñas y el 42% de los niños están destinados solo a una de las siguientes tres profesiones: gerente de negocios, maestra y médico para niñas, o militares para niños. Mientras, las aspiraciones profesionales de los jóvenes alemanes son mucho más variadas y reflejan mejor las tendencias reales de la demanda en el mercado laboral.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 22.01.2020](#)

Mercado laboral. – Casi 500 millones de personas trabajan menos horas remuneradas de las que desearían o no tienen suficiente acceso al trabajo asalariado, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Además, el informe [Perspectivas sociales y del empleo en el mundo – Tendencias 2020](#) (WESO) muestra que el número de desempleados debería aumentar en alrededor de 2,5 millones en 2020. El desempleo mundial se ha mantenido relativamente estable durante los últimos nueve años, pero la desaceleración del crecimiento económico significa que mientras a nivel mundial la fuerza de trabajo incrementa no se están creando suficientes nuevos empleos para absorber a los que se incorporan al mercado laboral. El informe muestra que el desajuste entre la oferta y la demanda de mano de obra se extiende más allá del desempleo a una amplia subutilización de la mano de obra. Además del número mundial de desempleados (188 millones), 165 millones de personas no tienen suficiente trabajo remunerado y 120 millones o bien han abandonado la búsqueda activa de trabajo o no tienen acceso al mercado laboral.

Fuente: [Noticia OIT, 20.01.2020](#)

Mercado laboral-Jóvenes. – El año 2019 cierra en niveles máximos históricos de ocupación, aunque con una tasa de paro elevada y próxima a su nivel estructural. No obstante, a partir de la segunda mitad del año 2019, el mercado laboral ha comenzado a mostrar síntomas de agotamiento. Esta ralentización ha llegado muy pronto para colectivos como los trabajadores jóvenes. En el 3T19, su tasa de paro se sitúa en el 33,3%, es decir, que uno de cada tres españoles jóvenes que desean trabajar no consigue encontrar un empleo. A pesar de este mal dato, lo cierto es que durante el año 2013 la tasa de paro entre los jóvenes llegó a alcanzar el 55%. El nivel formativo es uno de los factores determinantes del desempleo juvenil. La tasa de abandono temprano de los estudios, que permite reflejar este fenómeno, recoge el porcentaje de población de entre 16 y 24 años que no ha completado el segundo nivel de educación secundaria y que no sigue ningún tipo de curso. Al igual que lo ocurrido con el desempleo, esta tasa lleva reduciéndose desde hace varios años, y actualmente se encuentra en el 14,9%, todavía por encima de la media comunitaria. Durante el 3T19, España contaba con 4,2 millones de personas con edades comprendidas entre los 16 y los 24 años. De entre ellos, el 27% (1,1 millones) tiene un empleo, el 12,5% (0,5 millones) está en desempleo y el 60,4% (2,5 millones) son inactivos. En este mismo periodo, el número de parados jóvenes que no cursan estudios asciende a 329.500 personas, el 63% del total de parados jóvenes. Respecto a los inactivos que no cursan estudios, estos ascienden a 205.000, apenas el 8% del total de jóvenes inactivos. El colectivo Ni-Ni, por tanto, agrupa al 12,8% (534.600 personas) de los menores de 25 años en el 3T19. En comparación con nuestros socios europeos, España sigue presentando una de las tasas más elevadas, solo superada por Italia y Grecia.

Fuente: [Nota de prensa Aempleo, 22.01.2020](#)

Salario Mínimo Interprofesional. - La ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha anunciado en la sede del Ministerio del que es titular, la subida a 950 euros del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), 50 euros más que la cantidad consignada actualmente. La subida, que será con carácter retroactivo desde el 1 de enero, tendrá “un impacto global en más de dos millones de trabajadoras y trabajadores, a falta de evaluar la incidencia que tendrá en los empleos a tiempo parcial”, según la titular de Trabajo

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 22.01.2020](#)

ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Economía



[Ciudadanía del bienestar durante la crisis en España: el caso de los hogares vulnerables](#), revista REIS nº 169 enero-marzo 2020

Emprendimiento

[The Missing Entrepreneurs 2019: policies for inclusive entrepreneurship](#) / OCDE, 10.12.2020

Inserción Laboral



[Inserció laboral dels ensenyaments professionals 2019.](#) / Departament d'Educació i el Consell General de les Cambres de Comerç, 13 enero 2020

Mercado laboral



[Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2020](#) . Resumen / OIT, 20.01.2010

[World Employment and Social Outlook: Trends 2020](#) / OIT, 20.01. 2020



[Proposal for a Joint Employment Report 2020 from the Commission to the Council](#) / European Commission, 17 diciembre 2019

[La ralentización del mercado laboral podría contener la reducción del colectivo Ni-Ni](#)- En: El monográfico del Mercado Laboral / Asemplo, 22.01.2020

Jubilación- Finanzas conductuales

[Análisis de la actitud financiera personal para la jubilación: Un sondeo en España](#) . – En: Revista Economía Industrial Núm.413

Trabajo autónomo



[El treball autònom col·lectiu](#) / Xavier Pe, Joan Antoni Santana, Pere Castell, Marta Olivella. -Barcelona: Generalitat de Catalunya, Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, 2019



[El Empresario Individual](#), 7ª edición noviembre 2019 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Anuario Estadístico de la Comunidad de Madrid 1985-2020](#)/ Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid , enero 2020

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Diciembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo Economía Social, 20.01.2020

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\). 4º Trimestre 2019](#) / Ministerio de Trabajo Economía Social, 15.01.2020

[Indicadores de confianza Empresarial primer trimestre 2020](#), INE 16 de enero de 2020

[Estadísticas del Padrón continuo](#). Datos definitivos a 1 de enero 2019, 22 de enero de 2020 / INE

[Nomenclátor a 1 de enero de 2019](#), Población del Padrón Continuo por unidad poblacional, 22 de enero de 2020 / INE



[Informe trimestral - Síntesis de indicadores económicos-](#) 17.01.2020 / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Boletín Económico de Información Comercial Española N.º 3118](#). Diciembre 2019 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo



ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Sentencia Sala Cuarta del Tribunal Supremo. - Los trienios de los trabajadores fijos discontinuos de la AEAT deben calcularse sobre toda la duración de la relación laboral. *Cambia su doctrina en esta materia, que había considerado que los trienios de los fijos discontinuos se calculasen sobre el tiempo efectivo de prestación de servicios*

Fuente: [Noticia Consejo del Poder Judicial, 14.01.2020](#)

JEFATURA DEL ESTADO. Medidas urgentes. –Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.-[BOE 22.01.2020](#)



[Guía Práctica de Contratación Pública para las Pyme](#), diciembre 2019 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo,

[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas](#), actualizado a 23 enero 2020 / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa



CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[IV Foro de Empleo Tecnológico de Formación Profesional](#). 23 enero 2020. Madrid

[VI edición CEO por un mes](#) / Adecco. Inscripciones hasta 27 de enero de 2020

[Premios Mi Empresa es Saludable](#), inscripción hasta el 5 de febrero

[XI Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo](#). Adaptando el trabajo a las necesidades. 6-8 febrero 2020. Boadilla del Monte (Madrid)

[Premio Literario RRHHDigital](#) / RRHHDigital, hasta el 10 de febrero.

[V Semana de la Empleabilidad](#). Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 18-22 febrero 2020

[XV Foro de Empleo](#). Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 20-21 febrero 2020

[Foro de Empleo. CIENCIAS](#). Madrid, Universidad Complutense 21 febrero 2020 Virtual 20, 21 y 22 febrero 2020

[SICUR 2020. Salón Internacional de la Seguridad](#). 25-28 febrero 2020. Madrid IFEMA

[Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

[EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning](#). 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación](#). 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua](#). 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo](#). ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 12 y 13 de marzo de 2020

[XI edición de los Premios Dependencia y Sociedad](#) / Plazo de recepción de las candidaturas concluirá el 16 de marzo de 2020 a las 14.30 h

[Saló de l'Ocupació Juvenil](#). Barcelona. 19-20 marzo 2020

[.JOBBarcelona'20. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). Barcelona 26 marzo 2020

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[Workinn 2020](#): Bilbao Exhibition Centre (27 y 28 de mayo de 2020)

[8ª Feria disCapacidad&Empleo](#) de Barcelona. 3 y 4 de junio de 2020

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020](#). Las Palmas de Gran Canaria

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 15 \(15 de enero 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Programa de autocálculo de prestación por desempleo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Imagen Institucional. Descarga de Logotipos Ministerios](#) / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[Joooble](#). – Metabusador de empleo que rastrea ofertas disponibles en Internet, generadas por bolsas de trabajo, agencias de colocación, empresas de trabajo temporal, empresas en general, en España

[Simplyhired](#). Metabusador de Empleo. Tienes que indicar puesto de trabajo o lugar para acceder a las ofertas publicadas en portales de empleo.

[App Adecco Empléate](#)

[Hacesfalta.org](#) web que gestiona ofertas de empleo y voluntariado en ONGs, fundaciones, asociaciones

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 562
(17 -23 enero 2020)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

