

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 568 (2020) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 568**

28 febrero - 5  
marzo '20



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha salarial.** – Las mujeres tendrían que cobrar un 28,6% más para igualar el sueldo de los hombres, según el Informe “Brecha salarial y techo de cristal”, elaborado por Gestha (Sindicato de técnicos del Ministerio de Hacienda). En el informe se estima que harían falta 105 años para acabar con las diferencias en España. Lejos de estrecharse, la brecha salarial se ha ensanchado en 66 euros durante el último año, de manera que las mujeres cobran 4.915 euros menos que los hombres, según el [avance](#) de la cuarta edición del informe, en la semana previa a la celebración del Día Internacional de la Mujer. Un análisis del que se desprende que las áreas geográficas con mayores desigualdades serían la Comunidad de Madrid y Ceuta, donde cobran 7.700 euros y 6.500 euros menos, respectivamente. En el otro lado de la balanza, las más igualitarias serían Islas Canarias y Extremadura, comunidades en las que las diferencias se reducen hasta los 2.500 euros y los 2.700 euros, respectivamente. En términos porcentuales, los técnicos estiman que las mujeres tendrían que cobrar un 28,6% más para igualar el sueldo de los hombres, tal y como demuestran los últimos datos de la AEAT. Y es que las diferencias de sueldo entre unos y otras no han dejado de aumentar desde 2015, por mucho que entre 2005 y 2015 se redujeran un 16%. En total, en los tres últimos ejercicios la brecha se ha incrementado en 279 euros. Si ampliásemos el foco a 2009, primer ejercicio de la serie estadística, en estos 19 años algo se ha avanzado, puesto que aunque la brecha salarial de la mujer era de 4.741 euros, ese importe representaba el 48,3% del exiguo sueldo medio de la mujer, de 9.806 euros.

**Fuente:** [Nota de prensa GHESTA 27.02.2020](#)

**Desempleo de larga duración.** - El colectivo de personas que se encuentra en situación de desempleo durante más de un año creció en el periodo de la crisis hasta alcanzar un máximo del 61,8% sobre el total de parados. Aunque con la recuperación esa cifra ha descendido hasta el 44,3% en 2019, el porcentaje de individuos que permanece en paro 2 años o más se sitúa por encima del 30% y afecta especialmente a los mayores de 50 años. Además, las diferencias regionales en cuanto al peso de estos desempleados de larga duración sobre el total se han intensificado en los años de la recuperación hasta casi duplicarse. Si en 2013 la distancia entre la región con mayor porcentaje de parados de larga duración y la que registraba la menor tasa era de 15,9 puntos porcentuales, en 2019 la diferencia alcanza los 28,4 puntos, entre el 26,3% en Baleares y el 54,7% que registra Asturias.

**Fuente:** [Fundación IVIE, 27.02.2020](#)

**Día Internacional de la Mujer.** - El Día Internacional de la Mujer es un buen momento para reflexionar acerca de los avances logrados, pedir más cambios y celebrar la valentía y la determinación de las mujeres de a pie que han jugado un papel clave en la historia de sus países y comunidades. El mundo ha logrado avances sin precedentes, pero ningún país ha alcanzado la igualdad de género. Hace 50 años, llegamos a la Luna; en la última década, hemos descubierto nuevos ancestros humanos y hemos fotografiado un agujero negro por primera vez. Mientras tanto, existen restricciones legales que impiden a 2.700 millones de mujeres acceder a las mismas opciones laborales que los hombres. Menos del 25% de los parlamentarios eran mujeres en 2019 y una de cada tres mujeres sigue sufriendo violencia de género. Hagamos que 2020 sea un año decisivo para las mujeres y las niñas en todo el mundo. Este año el tema se denomina [“Soy de la Generación Igualdad: Por los derechos de las mujeres”](#), siguiendo los pasos de la campaña de ONU Mujeres con el mismo nombre ([Generación Igualdad](#)) y que conmemora el 25º aniversario de la [Declaración y Plataforma de Acción de Beijing](#) (1995), la hoja de ruta más progresista para el empoderamiento de las mujeres y las niñas en todo el mundo.

**Fuente:** [Naciones Unidas, 08.03.2020](#)



**Jubilación activa.** - Los expertos apuestan mayoritariamente por la jubilación activa como figura para prolongar la vida laboral, aprovechar el talento senior y ayudar a la sostenibilidad de las pensiones. Esta fórmula permite a los trabajadores jubilarse y mantener, al mismo tiempo, la actividad laboral y los ingresos, a cambio de recibir parte de la pensión. También ven adecuada la puesta en marcha de acuerdos directos entre empresas y jubilados, como contratos de compatibilidad para trabajadores ya retirados -que no generen ni antigüedad ni indemnización-, ahora solo vigentes para los autónomos con asalariados a su cargo. El Consenso Económico, correspondiente al primer trimestre de 2020, que elabora PwC a partir de la opinión de un panel de más de 400 expertos, directivos y empresarios españoles, incluye, además de sus tradicionales perspectivas sobre la evolución de la coyuntura, un monográfico dedicado al Envejecimiento en España. El monográfico está estructurado en torno a siete grandes cuestiones: el talento senior, la esperanza de vida, la soledad, los 65 años como barrera hacia la vejez, el gasto sanitario, las pensiones y la silver economy. Una amplia mayoría de los panelistas del consenso -el 79%- considera que la diversidad generacional de las plantillas es un activo valioso en sí mismo y el 67% califica como absurda la idea, generalizada, de que la productividad de los trabajadores disminuye a partir de los cincuenta años. Además, un 69% no está de acuerdo con que los trabajadores mayores sean perfectamente sustituibles por otros más jóvenes, que sean más productivos y menos costosos. Sin embargo, el 73% cree que las empresas españolas no están preparadas suficientemente para aprovechar el talento senior que tienen en su seno y un 64% estima que las compañías carecen de estímulos adecuados, ya sean normativos o económicos, para retener a los empleados mayores en buenas condiciones de seguir trabajando.

**Fuente:** [Nota de prensa PwC, 01.03.2020](#)

**Mujer-Empleo.** – Randstad ha analizado la evolución de la mujer en el mercado laboral español con motivo del Día de la Mujer Trabajadora, que se celebra el domingo 8 de marzo. Para llevar a cabo este estudio, se han tenido en cuenta los datos del cuarto trimestre de la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE) desde 2002 hasta 2019. Según este estudio más de 4,5 millones de mujeres con formación superior están trabajando, la mayor cifra de la historia. En concreto, durante el último trimestre de 2019, se registraron 4.578.400 trabajadoras con formación académica superior, lo que supone un 5,1% más que la alcanzada el año anterior (4,36 millones), siendo el incremento más pronunciado desde 2005. Desde 2002, año de comienzo del estudio, el volumen de trabajadoras con estudios superiores casi se ha duplicado, creciendo un 93,7%. La Rioja (94,6%), la Comunidad de Madrid (93,3%) y Navarra (93,1%), son las comunidades donde las trabajadoras con formación académica superior registran mayor tasa de ocupación, con porcentajes por encima del 93%. A continuación se sitúan Euskadi (92,9%), Catalunya (92,8%), Aragón (92,4%), Cantabria (91,9%), Baleares (91,6%), Asturias (91,2%) y Castilla y León (90,4%), todas ellas por encima de una media nacional que coincide con la tasa de Galicia (90,3%). En el lado contrario, con una tasa de ocupación menor a la media, Canarias (88,1%), Comunitat Valenciana (87,6%), Castilla-La Mancha (86,2%), Andalucía, Extremadura (ambas con 86,1%) y la Región de Murcia (86%).

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 02.03.2020](#)

**Nivel de educación-Empleo.** - Más de 935 millones de trabajadores en el mundo tienen empleos que no corresponden a su nivel de educación: el 72% de ellos (677 millones) tienen un nivel de educación inferior a la media, mientras que el 28% restante (258 millones) tienen un nivel de educación superior. Estos nuevos datos ILOSTAT abarcan 114 países, lo que significa que las cifras mundiales reales son probablemente mucho más altas. La falta de educación es más común y más grave en los países de bajos ingresos que en otros lugares, mientras que el exceso de educación es más frecuente en los países de altos ingresos. Los diez países con la mayor proporción de trabajadores en situación de desajuste por nivel educativo son todos de ingresos bajos o ingresos medio-bajos.

**Fuente:** [OIT, 26.02.2020](#)

**Paro registrado.** – En febrero de 2020, el paro registrado en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo se ha reducido en 42.993 personas respecto al mismo mes del año anterior, con un ritmo de reducción interanual del 1,31%. El número de parados registrados en el mes de febrero de 2020 ha bajado en 7.806 trabajadores en relación con el mes anterior. El desempleo masculino se sitúa en 1.349.975 personas, al disminuir en 7.005 personas (-0,52%) respecto al mes de enero. Las trabajadoras en paro ascienden a 1.896.072, tras reducirse su cifra en 801 respecto al mes anterior (-0,04%). En cómputo anual, el desempleo femenino ha disminuido en 32.743 mujeres respecto a febrero de 2019, el 1,70%. Supone algo más del doble de la bajada del 0,75 % del paro registrado de los hombres que, en el último año, se reduce en 10.250 personas. Respecto a los jóvenes, el desempleo de los menores de 25 años aumenta en 7.208 personas (2,84%) respecto al mes anterior. Por el contrario, en términos interanuales registra una caída del 2,59% que duplica la media de reducción de desempleo, con 6.951 jóvenes menos en las listas del paro. El paro de 25 y más años baja en 15.014, (-0,50%) en el mes de febrero respecto al de enero. Por sectores económicos de procedencia, el paro registrado baja en Industria 2.259 (-0,81%), en construcción en 4.819 (-1,82%), y en Servicios disminuye en 9.485 (-0,41%). Sube en Agricultura en 2.855 (1,90%) y se incrementa en el colectivo Sin Empleo Anterior en 5.902 (2,31%).

**Fuente:** [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.03.2020](#)

**Seguridad social.** - El número medio de afiliados a la Seguridad Social alcanzó el pasado febrero los 19.250.229, la mayor cifra de ocupados registrada en la serie de los meses de febrero. En el mes, el sistema incorporó 85.735 personas afiliadas (0,45%), se trata del mayor incremento en este mes desde 2015 (96.909). Además, se registró el mayor número de mujeres ocupadas de la serie mensual de febrero con un total de 8.978.764 trabajadoras, cifra que supone un aumento de 40.546. El balance de los últimos 12 meses (febrero/febrero) es de 361.757 nuevos afiliados, con una tasa interanual cercana al 2% (1,92%), que mejora la anotada en enero (1,83%). Es la primera vez, desde abril de 2019, que se acelera el ritmo de crecimiento anual. Si se descarta el componente estacional, la afiliación media aumentó el pasado febrero en 56.157 personas, con lo que la cifra total crece, un mes más, por encima de los 19 millones (19.488.378). Por territorios, la afiliación crece en todas las comunidades y ciudades autónomas, destacando Cataluña (21.153), Islas Baleares (12.655), Comunidad de Madrid (10.616) y Región de Murcia (7.260).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 03.03.2020](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Acoso en el trabajo



[Actualización de las necesidades del sistema": Mejora de la protección frente al ciberacoso y a la violencia y el acoso en el mundo del trabajo posibilitados por las TIC](#)  
/ OIT, 13.02.2020

### Condiciones de trabajo

[El trabajo en la era de los datos:](#) datos, ideas y propuestas sobre economía digital y el mundo del trabajo / BBVA OpenMind nº 12, febrero 2020

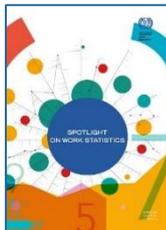
### Desempleo de larga duración

[Evolución del paro de larga duración en las Comunidades Autónomas /](#) Fundación BBVA, Ivie, (Esenciales BBVA, nº 44/2020), 27.02.2020

## **Empleo**

[Series largas de VAB y empleo regional por sectores, 1955-2018. RegData Sect FEDEA-BBVA \(v5.0 1955-2018\)](#) / Ángel de la Fuente, Pep Ruiz Aguirre. - FEDEA, febrero 2020 – (Estudios de economía española, 2020/08)

## **Nivel de educación-Empleo**



[Education pays off, but you have to be patient](#) / OIT, enero 2020

## **Plataformas digitales-Trabajo**

[New evidence on platform workers in Europe. Results from the second COLLEEM survey](#) / Maria Cesira Urzi Brancati, Annarosa Pesole, Enrique Fernández Macías, 2020



## **Seguridad Social**



[Presente y futuro de la Seguridad Social.](#) – En: Papeles de Economía Española, nº 61, enero 2020

[Seguridad social para la era digital: abordar los nuevos desafíos y oportunidades para los sistemas de seguridad social](#) / ISSA ( Asociación internacional de la Seguridad Social) Octubre 2019

## **Prevención**

[Guía para la actuación en el ámbito laboral en relación al nuevo coronavirus](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, marzo 2020

## **ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Demandantes de empleo, paro, contratos y prestaciones por desempleo. Febrero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, Servicio Público de Empleo Estatal, 03.03.2020

[Afiliación a la Seguridad Social. Febrero 2020](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 03.03.2020

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Año 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Diciembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Febrero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\) Avance Noviembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Diciembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Enero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance Noviembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Diciembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Cuarto Trimestre 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Año 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2020

[Brecha salarial y techo de cristal](#) / GHESTA, febrero 2020

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Aplicación de las normas Internacionales del trabajo, 2020](#) Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones / Organización Internacional del Trabajo

[Proyecto de Ley Orgánica](#) de Modificación de la Ley Orgánica de Educación (LOMLOE) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 03.03.2020

[Proyecto de Real Decreto](#) por el que se modifica el Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 138/2000, de 4 de febrero, y el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden social y para los expedientes liquidatarios de cuotas de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo. / Portal de Transparencias, 03.03.2020

[El Gobierno anuncia que España inicia la ratificación del Convenio 190 de la OIT sobre acoso y violencia en el trabajo](#)

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

[EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning](#). 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación](#). 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua](#). 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

[Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo / Naciones Unidas](#)

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo](#). ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 12 y 13 de marzo de 2020

[XI edición de los Premios Dependencia y Sociedad / Plazo de recepción de las candidaturas concluirá el 16 de marzo de 2020 a las 14.30 h](#)

[EducACCIÓN. I Congreso Internacional de Educación](#). Málaga, 18-19 marzo 2020

[Saló de l'Ocupació Juvenil](#). Barcelona. 19-20 marzo 2020

**NOVEDAD** [Día Internacional de la Felicidad, 20 de marzo / Naciones Unidas](#)

[JOBBarcelona'20. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). Barcelona 26 marzo 2020

[Premio Emprendedoras 2020](#), inscripciones hasta el 30 de marzo de 2020 . Convoca Ayuntamiento de Madrid

[Premios Nacionales Alares 2020. -](#) plazo presentación 12 abril 2020

[Aula de Emprendedores Aprende y Emrende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[XI feria Madrid es Ciencia 2020](#), construyendo un futuro sostenible, 23-25 de abril 2020. Madrid

**NOVEDAD** [Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo se centrará en el tema de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo / OIT](#), 28 abril 2020

[Premios WONNOW / CaixaBank y Microsoft](#). Plazo de presentación de las candidaturas finalizará el 30 de abril de 2020.

[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia](#), 7-9 mayo 2020

[IX Premios a la Excelencia en la Inclusión Laboral y la Prevención de Riesgos Laborales de las Personas con Discapacidad /](#) Presentación de candidaturas hasta el 17 de mayo.

**NOVEDAD** [Sostenibilidad del trabajo ante el desarrollo tecnológico en la empresa.](#) Sevilla, 21-22 de mayo 2020

[Workinn 2020.](#) Foro de Empleo y Formación Bilbao Exhibition Centre (27 y 28 de mayo de 2020)

[BIZ BARCELONA. Soluciones para Pymes y Emprendedores.](#) Barcelona, 27-28 mayo 2020

[XXX Congreso Anual de la Asociación Española del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.](#) Granada, 28-29 de mayo 2020

[8ª Feria disCapacidad&Empleo](#) de Barcelona. 3 y 4 de junio de 2020

[XI Concurso Escolar «¿Cuánto tiempo tienes para mí?»](#) / Candidaturas hasta 19 de junio 2020

[Foro Generación Igualdad.](#) es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020.](#) Las Palmas de Gran Canaria

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020.](#) Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

**NOVEDAD** [XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canada

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo.](#) Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital.](#) Madrid 19-20 de noviembre 2020

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa Internacional de Becas para Estudios Máster](#) / Iberdrola. Presentación de candidaturas hasta 31 de marzo 2020

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 18 \(5 de marzo 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

[VIII Curso online 'Competencias Digitales para Mujeres Jóvenes'](#) periodo de inscripción del 17/02/2020 al 15/03/2020 (gratuito)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Plataforma de descarga multimedia de la OIT](#)

[Nuevo diseño Web Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

[Mapa de Recursos de Empleo Joven](#), El Instituto de la Juventud, Injuve, en colaboración con los organismos de juventud de las Comunidades Autónomas y otras entidades, se ha embarcado en la elaboración de un mapa de recursos de empleo joven que verá la luz el próximo mes de junio.

[Plataforma Europea del Trabajo no Declarado](#) / Comisión Europea

[Fundación para la Diversidad](#)

## CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 568  
(28 febrero - 5 marzo 2020)**

### **Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### **Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

