

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 569 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 569

6-12 marzo '20



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Coronavirus- Seguridad Social- La Seguridad Social mejora la protección de todos los trabajadores aislados y/o infectados por coronavirus. El Gobierno aprueba un [Real Decreto-Ley](#) por el que se asimilan estos casos a Incapacidad Temporal por Accidente de Trabajo. La prestación equivale al 75% de la base reguladora desde el día siguiente al de la baja laboral, con cargo a la Administración. Se establece que todos los casos de aislamiento preventivo tengan esta consideración (IT por Accidente de Trabajo). El Consejo de Ministros, a propuesta del ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, ha dado luz verde a un Real Decreto-Ley que incluye medidas para mejorar la protección de las personas trabajadoras afectadas por el COVID-19. En este sentido, tanto las personas en aislamiento preventivo como quienes se han contagiado del virus se consideran en Incapacidad Temporal asimilada a baja laboral por Accidente de Trabajo.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2020](#)

Formación.- La Comunidad de Madrid ha presentado en la Feria Aula la nueva oferta formativa de sus cinco Centros propios de Formación para el Empleo (centro de formación en electricidad, electrónica y aeronáutica, centro de formación en administración, seguros y finanzas, centro de formación de frío y climatización, centro de formación de tecnologías de la información y las comunicaciones, centro de formación de edificación y obra civil). Dirigida prioritariamente a las personas desempleadas de la Comunidad de Madrid, se trata de un amplio programa formativo especializado y con un alto contenido práctico para mejorar su capacitación profesional y encontrar un empleo. Esta formación se completa con apoyo en la búsqueda de empleo a través de orientación profesional especializada, logrando alcanzar unos niveles de inserción laboral de los alumnos, que supera el 60% de media, llegando en algunos cursos al 100 % de inserción. La oferta formativa abarca tres ámbitos estratégicos de la economía madrileña, como son el desarrollo industrial, la digitalización y el empleo verde. Dicha oferta consta de 820 cursos y podrán beneficiarse alrededor de 13.000 alumnos.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 9.03.2020](#)

El pasado jueves 5 de marzo, Merco, PeopleMatters y Recruiting Erasmus dieron a conocer los resultados de la 3ª Edición de Merco Talento Universitario en España, que recoge las 100 empresas más atractivas para trabajar, según los universitarios. Esta tercera edición está encabezada por Google, Inditex, Mercadona, Apple, Amazon, Santander, Coca-Cola, Microsoft y BBVA. Según este estudio, los universitarios españoles consideran adecuado percibir un salario de 1.400€/mensuales netos al incorporarse al mercado laboral, 75 euros más que el año pasado. En su primer trabajo, las mujeres esperan obtener una retribución un 14% inferior a la que señalan los hombres. Destaca también la brecha presente entre las diferentes ramas de estudio: los estudiantes de ingeniería y arquitectura esperan ganar un 21% (un total de 1.567€/mensuales) más que los universitarios de artes y humanidades (1.234€/mensuales). Los de ciencias sociales y jurídicas aspiran a 1.339€/mensuales, los de ciencias a 1.382€/mensuales y los de ciencias de la salud a 1.484€/mensuales. Los universitarios prefieren trabajar en grandes compañías multinacionales frente a las pequeñas. Los universitarios de ciencias sociales, los de artes y humanidades y los de ciencias de la salud se sienten más atraídos por empresas que ofrezcan una buena retribución y beneficios; frente a los de ciencias, ingeniería y arquitectura que valoran más que ofrezcan formación y desarrollo profesional. Por áreas de estudio, la empresa más atractiva para trabajar es Google para los universitarios de ciencias, ingeniería y arquitectura; Netflix para los de artes y humanidades; Mercadona para los de ciencias de la salud e Inditex para los de ciencias sociales.

Fuente: [Nota de prensa Meco, 6.03.2020](#)

Mercado laboral.- El 8,8% de los ocupados, desean emplearse más horas de las que tiene su jornada. Es decir, son 1,8 millones de trabajadores en España los que buscan un segundo empleo para trabajar más horas. Sin embargo, no encuentran dónde hacerlo. El hecho de que un alto porcentaje de los contratos ofrecidos sean de media jornada o a tiempo parcial hace que los empleados necesiten otro trabajo para completar una jornada laboral al uso. Este porcentaje ha disminuido en el último año 0,6 puntos porcentuales. El 8,8% anteriormente indicado es el porcentaje más bajo desde el pasado 2008. Esta disminución ha ocurrido al mismo tiempo en todas las autonomías en último trimestre de 2019, hecho que no se había repetido desde marzo de 2017. Baleares ocupa la primera posición del ranking con un 4,7% de trabajadores que quieren emplearse más horas y no encuentran dónde. Le siguen de cerca Cataluña y Canarias, con un 7,2% y un 7,3% respectivamente. Sin embargo, la Comunidad Valenciana, Murcia, La Rioja, Cantabria y Asturias superan el 10% de empleados en esta situación.

Fuente: [Nota de prensa Adecco Institute, 09.03.2020](#)

El volumen de menores de 25 que está ocupado supera en nuestro país el millón por primera vez desde 2010. La tasa de ocupación de estos jóvenes crece en España por sexto año consecutivo pero aún se encuentra por debajo de países como Alemania (94,2%), Países Bajos (93,3%) o Reino Unido (88,7%). La formación es determinante a la hora de acceder a un empleo, ya que el 78,2% de los cuentan con estudios superiores está trabajando frente al 53,2% de los que tienen únicamente formación primaria. El 81,3% de los empleados menores de 25 años trabajan en el sector servicios, frente al 10,7% que lo hace en industria o el 4% tanto en agricultura como en construcción. Por comunidades, Navarra es la región que registra la mayor tasa de ocupados menores de 25 años, con un 82,3% de empleabilidad, seguida por La Rioja (78,9%) y Aragón (77,3%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 10.03.2020](#)

Jóvenes-Empleo. – Según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la cantidad de jóvenes que no trabajan, ni estudian o reciben formación (“nini”) es cada vez mayor, pasa del 21,7% en 2015 al 22,4% en 2020 las mujeres jóvenes tienen más del doble de probabilidades de verse afectadas que los hombres. La automatización expone a los jóvenes (de entre 15 y 24 años) empleados a un mayor riesgo de pérdida de empleo que en el caso de los trabajadores de mayor edad; los más vulnerables son quienes cuentan con formación profesional. “Ello pone de manifiesto que la calificación adquirida mediante formación profesional para lograr un empleo específico tiende a quedar obsoleta más rápidamente... que la adquirida en programas de enseñanza general”, señala el informe. Se insta a revisar y modernizar los programas de formación profesional a tenor de la evolución de los requisitos de la economía digital. A escala mundial, hay 1.300 millones de jóvenes, 267 millones de los cuales son “nini”. Dos terceras partes de estos, a saber, 181 millones, son mujeres. El citado informe de la OIT pone de manifiesto que los jóvenes que concluyen estudios de grado superior tienen menos probabilidades de que la automatización les sustituya en el trabajo. Sin embargo, afrontan otros problemas, puesto que el rápido aumento de la cantidad de jóvenes licenciados en el mercado laboral ha hecho que ésta sea superior a la que se demanda, y en consecuencia, ello ha dado lugar a una reducción salarial en este tipo de empleos.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 9.03.2020](#)

Seguridad social. – Pensiones. - El ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, ha planteado la necesidad de lograr un consenso nacional sobre pensiones que garantice la suficiencia y la sostenibilidad del sistema y elimine la incertidumbre. Apela al Pacto de Toledo para que en el próximo periodo de sesiones se apruebe un marco legal, estable y duradero que asegure el poder adquisitivo de las pensiones. Potenciará los incentivos para alargar la vida laboral, de forma que la edad real de jubilación se acerque a la legal. Además, se trasladarán progresivamente los beneficios fiscales de los planes de pensiones individuales a los planes colectivos de empleo

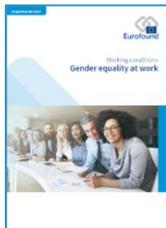
Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 5.03.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Condiciones de trabajo

[El trabajo en la era de los datos](#): datos, ideas y propuestas sobre economía digital y el mundo del trabajo / BBVA OpenMind nº 12, febrero 2020.

[Informe 2020 sobre Tendencias y percepción de los beneficios](#) / Cobee, marzo 2020



[Gender equality at work](#) / Jorge Cabrita [et al.]. - / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 02.03.2020

Economía

MERCADOS FINANCIEROS El coronavirus contagia a los mercados financieros
[Dossier: El ciclo financiero y la era de los tipos de interés bajo](#). Revista Informe Mensual, nº 443, marzo 2020



Empleo-Jóvenes



[Tendencias mundiales del empleo juvenil 2020: La tecnología y el futuro de los empleos](#) /OIT, marzo 2020

Inteligencia artificial

[White Paper. On Artificial Intelligence - A European approach to excellence and trust](#) / European Commission, 19.02.2020

Jubilación



[Hacerse mayor en el sector de los cuidados: envejecimiento y jubilación de las mujeres ecuatorianas cuidadoras en Madrid](#). Revista Sociología del Trabajo, nº 95 Paloma Moré Universidad de La Coruña

Mercado laboral

[La probabilidad de conseguir un primer empleo entre los jóvenes se reduce por debajo del 10%.](#)

En: El Monográfico del Mercado Laboral, febrero 2020 / ASEMPELO, marzo 2020

[Análisis de Datos El 8,8% trabajadores quieren trabajar más horas](#) / Adecco Institute, marzo 2020



[Gender Insights Report How women find jobs differently](#) / LinkedIn, marzo 2020

Pensiones

[Pensiones para el siglo XXI](#) / Conde-Ruiz, J. Ignacio. (FEDEA & Universidad Complutense). 2020/1

Prevención



[Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al nuevo coronavirus \(SARS-COV-2\) 28.02.2020](#) / INSHT, 5.03.2020

[Guía para la gestión de la salud, del bienestar y la adaptación del puesto de trabajo en trabajadores de mayor edad](#) / INSHT, 5.03.2020



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\) – Avance Febrero 2020.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 6.03.2020

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) – Febrero 2020.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 6.03.2020

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Febrero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 9.03.2020

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Febrero 2020.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 9.03.2020

[La situación de las mujeres en el mercado de trabajo 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 6.03.2020

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020. Marzo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 5.03.2020

[Ver ranking Merco Talento Universitario 2019](#) / Merco, marzo 2020

[Índice de coste laboral armonizado. ICLA. Cuarto trimestre 2019](#) / INE , 10 de marzo 2020

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-Real Decreto-ley 6/2020, de 10 de marzo, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en el ámbito económico y para la protección de la salud pública. - [BOE 11.03.2020](#)

-Orden 338/2020, de 9 de marzo, de la Consejería de Sanidad, por la que se adoptan medidas preventivas y recomendaciones de salud pública en la Comunidad de Madrid como consecuencia de la situación y evolución del coronavirus (COVID-19). -[BOCM 10.03.2020](#)

-Orden 344/2020, de 10 de marzo, de la Consejería de Sanidad, por la que se adoptan medidas preventivas de salud pública en la Comunidad de Madrid como consecuencia de la situación y evolución del coronavirus (COVID-19). - [BOCM 11.03.2020](#)

-Orden 348/2020, de 11 de marzo, de la Consejería de Sanidad, por la que se adoptan medidas preventivas de salud pública en la Comunidad de Madrid como consecuencia de la situación y evolución del coronavirus (COVID-19). -[BOCM 12.03.2020](#)

[Estrategia PYME en Europa.](#)

10 de marzo de 2020 la Comisión Europea ha publicado el documento "[Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones.](#) Estrategia para las PYMEs para una Europa sostenible y digital



[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos.](#) Última modificación: 5 de marzo de 2020 BOE



[Código de Contratos](#) . Última modificación: 11 de marzo de 2020 / BOE



[Normativa del Ayuntamiento de Madrid.](#) Última modificación: 3 de marzo de 2020

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo.](#) ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo.](#) Pamplona, 12 y 13 de marzo de 2020

[XI edición de los Premios Dependencia y Sociedad](#) / Plazo de recepción de las candidaturas concluirá el 16 de marzo de 2020 a las 14.30 h

[EducACCIÓN. I Congreso Internacional de Educación.](#) Málaga, 18-19 marzo 2020

[Saló de l'Ocupació Juvenil.](#) Barcelona. 19-20 marzo 2020

[Día Internacional de la Felicidad, 20 de marzo](#) / Naciones Unidas

NOVEDAD [2ª Semana de la Responsabilidad Social Madrid](#), 24 y 25 de marzo 2020

[JOBARCELONA'20. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional.](#) Barcelona 26 marzo 2020

[Premio Emprendedoras 2020](#), inscripciones hasta el 30 de marzo de 2020 . Convoca Ayuntamiento de Madrid

[Premios Nacionales Alares 2020.](#) - plazo presentación 12 abril 2020

[Aula de Emprendedores Aprende y Emrende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[XI feria Madrid es Ciencia 2020](#), construyendo un futuro sostenible, 23-25 de abril 2020. Madrid

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo se centrará en el tema de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo](#) / OIT, 28 abril 2020

[Premios WONNOW](#) / CaixaBank y Microsoft. Plazo de presentación de las candidaturas finalizará el 30 de abril de 2020.

[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia](#), 7-9 mayo 2020

[IX Premios a la Excelencia en la Inclusión Laboral y la Prevención de Riesgos Laborales de las Personas con Discapacidad](#) / Presentación de candidaturas hasta el 17 de mayo.

[Sostenibilidad del trabajo ante el desarrollo tecnológico en la empresa.](#) Sevilla, 21-22 de mayo 2020

[Workinn 2020. Foro de Empleo y Formación](#) Bilbao Exhibition Centre (27 y 28 de mayo de 2020)

[BIZ BARCELONA. Soluciones para Pymes y Emprendedores.](#) Barcelona, 27-28 mayo 2020

[XXX Congreso Anual de la Asociación Española del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.](#) Granada, 28-29 de mayo 2020

[8ª Feria disCapacidad&Empleo](#) de Barcelona. 3 y 4 de junio de 2020

[XI Concurso Escolar «¿Cuánto tiempo tienes para mí?»](#) / Candidaturas hasta 19 de junio 2020

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020](#). Las Palmas de Gran Canaria

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020](#). Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canada

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo](#). Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa Internacional de Becas para Estudios Máster](#) / Iberdrola. Presentación de candidaturas hasta 31 de marzo 2020

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-](#). Boletín nº 18 (2 de marzo 2020)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .-](#) ENDESA

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

[VIII Curso online 'Competencias Digitales para Mujeres Jóvenes'](#) periodo de inscripción del 17/02/2020 al 15/03/2020 (gratuito)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.recruitingerasmus.com/>

<https://www.becas-santander.com/es>

<https://www.fundacionendesa.org/es/fundacion>

[Página Web Informativa sobre Coronavirus](#) / Comunidad de Madrid

[Página Web Enfermedad por nuevo coronavirus, COVID-19](#) / Ministerio de Sanidad

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 569
(6 - 12 marzo 2020)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



**Comunidad
de Madrid**

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

