

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 572 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 572

17-23 abril '20



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Comunidad de Madrid-Medidas pymes y autónomos-COVID19. - La Comunidad de Madrid ha presentado a los empresarios de la región las medidas aprobadas por el Ejecutivo autonómico para proteger a pymes y autónomos que están sufriendo los efectos del COVID-19. El consejero de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez, ha explicado estas iniciativas a los representantes del tejido económico, en un encuentro virtual organizado por la Cámara de Comercio de Madrid en colaboración con CEIM (Confederación Empresarial de Madrid-CEOE). Dentro del primer paquete de medidas, se han destinado 38,2 millones de euros a financiar el [Plan Continúa](#), que permitirá abonar a más de 70.000 autónomos una cantidad equivalente al importe de las cuotas a la Seguridad Social correspondientes a los meses de marzo y abril. Esta ayuda tiene un importe de 534,5 euros (correspondiente al importe de la cotización mínima de dos meses), y de ella se pueden beneficiar los autónomos con o sin empleados a su cargo. También para dotar de liquidez a los autónomos que quieren mantener su actividad se puso en marcha el [Plan Impulsa](#), que con un presupuesto total de 17 millones de euros ofrece a este colectivo que no tengan empleados a su cargo una ayuda directa en un pago único de 3.200 euros, correspondiente al pago de 12 mensualidades de la base mínima de cotización a la Seguridad Social. Ambas ayudas buscan proteger a los autónomos que se han quedado fuera de las medidas adoptadas por el Gobierno central, que exigen acreditar pérdida de más del 75% de la actividad o el cese del negocio. Además, y a través de un convenio con Avalmadrid, se ha constituido un fondo específico dotado con 12 millones de euros y destinado a promover el acceso a financiación para pymes y autónomos.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 22.04.2020](#)

Economía-COVID-19. – Según un nuevo informe de OCDE, “[Tax and Fiscal Policy in Response to the Coronavirus Crisis: Strengthening Confidence and Resiliences](#)”, las respuestas en materia de política fiscal están desempeñando un papel fundamental en la limitación de las dificultades causadas por las medidas de contención, y deben continuar haciéndolo a medida que los gobiernos buscan apoyar a hogares y empresas, proteger el empleo y buscar la recuperación económica de la pandemia mundial. El informe hace un balance de las medidas de emergencia introducidas por países de todo el mundo. Analizando cómo la política fiscal puede amortiguar el impacto de las políticas continuas de contención, y posteriormente, apoyar la recuperación económica. El informe muestra que, si bien muchos gobiernos han tomado medidas rápidas, amplias y a menudo sin precedentes, obtener el apoyo de los hogares y las empresas más vulnerables sigue planteando desafíos importantes. Los gobiernos también han ayudado a las empresas a retener a sus trabajadores a través de esquemas de trabajo a corto plazo o subsidios salariales, y han extendido el apoyo de ingresos a los hogares, facilitado el acceso y ampliado los beneficios de licencia por enfermedad, y a veces ampliado la cobertura de los beneficios de desempleo a los trabajadores autónomo. El informe señala que a medida que la contención se relaja gradualmente, es posible que se necesite una política fiscal expansiva durante un período sostenido para estimular el consumo más amplio de los hogares y la inversión empresarial donde la recuperación es anémica. El estímulo podría fomentar la resiliencia a los riesgos para la salud, mientras que la coordinación de políticas hará que el estímulo sea más efectivo.

Fuente: [Noticia OCDE 15.04.2020](#)

Empleo-Nuevas tecnologías. – - Randstad analiza en su informe “Flexibility at Work”, las principales tendencias en el ámbito laboral y sus perspectivas de cara al futuro. El estudio destaca la influencia que la automatización y la tecnología tendrán para la evolución del mundo del trabajo, que será aún más notable tras esta etapa de confinamiento. Según una reciente encuesta publicada por Randstad, el 42,8% de las empresas españolas implantan medidas de teletrabajo para poder continuar con su actividad durante el confinamiento. Aunque esta situación ha sorprendido a muchas empresas, que no habían ofrecido a sus empleados planes adecuados de formación en este sentido, el 58% de los trabajadores españoles consideraba antes del comienzo de la crisis que en su puesto disponía de todo lo necesario para poder teletrabajar. Además, el 68,6% de los empleados españoles quería teletrabajar, pero no podía porque su empresa no se lo permitía. Según el informe, la influencia de las

nuevas tecnologías en nuestro trabajo, impulsada por las necesidades del teletrabajo, será determinante una vez salgamos del confinamiento. Randstad Research prevé la evolución de muchas formas de trabajo, de tal modo que en los países de la OCDE, el 30% de los empleos se modificarán mientras uno de cada siete trabajos actuales directamente desaparecerá.

Fuente: [Randstad, 22.04.2020](#)

Formación para el empleo- Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid ha publicado una [orden](#) para permitir que los cursos presenciales de formación para el empleo que subvenciona el Gobierno regional puedan impartirse durante el periodo de suspensión de clases -decretado por el estado de alarma tras la evolución del coronavirus- a través de aulas virtuales que conecten a los alumnos con sus profesores. Esta medida, que se une a la decretada hace un mes para que los centros de formación para el empleo pudieran seguir impartiendo clases de manera *online*, tiene como objetivo posibilitar que los trabajadores ocupados y desempleados de la región sigan adelante con su formación. Estas aulas virtuales, que se pondrán en marcha tanto en los centros propios de formación de la Comunidad de Madrid como en los que subvenciona el Gobierno regional, permiten a docentes y alumnado interactuar en tiempo real a través de sistemas de comunicación telemáticos que reproducen aulas “reales”, donde los participantes pueden interactuar sin compartir espacio físico. Esta iniciativa podrá aplicarse a los cursos de especialidades formativas y certificados de profesionalidad que se hubieran empezado a impartir con anterioridad a las medidas de confinamiento, y también a otras acciones formativas que se programen a partir de la entrada en vigor de la orden. El aula virtual no será aplicable en aquellos contenidos de los distintos cursos que requieran la utilización física de espacios y equipamientos destinados a adquirir destrezas prácticas, contenidos que se impartirán cuando puedan retomarse las clases presenciales. En estos cursos podrán participar los trabajadores que hayan visto suspendidos sus contratos por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) motivados por el coronavirus, así como los despedidos por Expedientes de Regulación de Empleo (ERE), autónomos y trabajadores de la economía social.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 21.04.2020](#)

Mercado laboral-COVID19.- Fabricación industrial de instrumentos y materiales sanitarios, servicios y farmacia y biotecnología, son los sectores donde se están recolocando los trabajadores desempleados durante el COVID-19, absorbiendo el 37% de las recolocaciones. Estos datos se han extraído de un estudio comparativo realizado por LHH España, sobre el comportamiento de la recolocación de los profesionales que participan en sus programas en el periodo comprendido entre el 9 marzo y el 5 de abril de 2019 y el mismo periodo de 2020. Cataluña ha absorbido el 51% de las recolocaciones. Llama la atención el aumento de la cifra de recolocados en la Comunidad de Madrid que, con un 15% de los recolocados, ha crecido 6 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo de 2019. El 19% de los participantes en planes de ‘outplacement’ procede del sector farmacéutico. Los operarios de producción, con un 15% de trabajadores recolocados, ha sido el puesto que más empleos ha conseguido (+9 p.p. con respecto a este tramo de 2019). Producción ha sido el área en el que se han recolocado un 53% de los candidatos. Los perfiles técnicos han sido los que mayor éxito de recolocación han tenido, con un 53%. Por otro lado, aunque el networking sigue siendo el medio de acceso principal al mercado laboral, durante la pandemia un 30% ha encontrado trabajo gracias a Internet (+21 p.p. con respecto a este periodo de 2019). LHH España también ha elaborado un análisis sobre el mercado laboral en tiempos de COVID-19, de él se concluye que Barcelona y Madrid generan el 73% de las ofertas de empleo.

Fuente: [Nota de prensa AdeccoGroup, 20.04.2020](#)

Política de empleo-COVID19. – El Consejo de Ministros ha aprobado un nuevo [paquete de medidas económicas y sociales](#) centradas en el apoyo a las empresas y a los trabajadores que refuerza, complementa y amplía las decisiones adoptadas desde la segunda semana de marzo para contrarrestar el impacto del COVID-19. Entre estas medidas están, la ampliación de la cobertura de la prestación a los trabajadores cuyos contratos hayan sido extinguidos durante el periodo de prueba de un nuevo trabajo desde el 9 de marzo o aquellos que lo hayan extinguido voluntariamente desde el 1 de marzo por tener una oferta laboral en firme que haya decaído. Se modifica también la regulación de

los ERTEs por causa de fuerza mayor, para cubrir las reducciones significativas de actividad en aquellos sectores considerados esenciales, pero que se han visto afectados por las medidas de reducción de la movilidad y han visto mermados sus ingresos. Se refuerza la protección de los trabajadores fijos discontinuos y se amplía la cobertura establecida en el [Real Decreto-ley 8/2020](#) a los trabajadores que no hayan podido reincorporarse a su actividad en las fechas previstas como consecuencia del COVID-19 y que no cumplen el requisito de situación legal de desempleo, o no pueden acceder a la prestación por desempleo por carecer del periodo de cotización necesario. Asimismo, se refuerzan los mecanismos de control y sanción para evitar comportamientos fraudulentos en la percepción de las prestaciones, regulándose las sanciones y estableciéndose una responsabilidad empresarial que implica la devolución por parte de la empresa de las prestaciones indebidamente percibidas por sus trabajadores.

Fuente: [Consejo de Ministros, 22.04.2020](#)

Seguridad Social- COVID19. – Siguiendo con las medidas anteriores, a nivel de Seguridad Social el [Real Decreto-ley 15/2020](#), publicado en el BOE, incluye varias medidas propuestas por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones para aliviar el impacto de la COVID-19 entre las personas trabajadoras, como la extensión de la reducción de la cotización durante la inactividad para los trabajadores agrarios que hayan realizado un máximo de 55 jornadas reales en 2019. También flexibiliza los requisitos para acceder o mantenerse en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios. Por otra parte, se simplifica el procedimiento de resolución de los aplazamientos de la cuota a la Seguridad Social y los autónomos que aún no hayan optado por una mutua podrán hacerlo para cobrar la prestación extraordinaria por cese de actividad

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión y Seguridad Social, 21.04.2020](#)

Trabajo-Industria Textil-Acción Conjunta COVID-19. - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) acogió con satisfacción la [Iniciativa](#) de las organizaciones de empleadores y de trabajadores de la industria de la confección, las grandes marcas y los principales distribuidores a fin de trabajar con los gobiernos y las instituciones financieras para hacer frente a las devastadoras repercusiones económicas causadas por la [pandemia COVID-19](#). Ésta ha reunido a las principales partes interesadas de la industria, a raíz de las perturbaciones sociales y económicas sin precedentes que se han traducido en el cierre de fábricas y almacenes y cuantiosas pérdidas de ingresos y desempleo. La iniciativa ha sido anunciada a través de una declaración conjunta de la [Organización Internacional de Empleadores](#) (OIE), la [Confederación Sindical Internacional](#) (CSI) y la [IndusriAll Global Union](#). Su objetivo es movilizar fondos suficientes para permitir a los fabricantes continuar con sus actividades, pagar los salarios, e instaurar dispositivos de apoyo a los ingresos y al empleo, a fin de proteger los sueldos, la salud y el empleo de los trabajadores de la confección.

Fuente: [Comunicado de prensa OIT, 22.04.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

COVID-19- Medidas políticas

[Medidas de política para hacer frente a la crisis del coronavirus](#) / Fondo Monetario Internacional

Discapacidad



[Buenas prácticas inclusivas en la formación y capacitación de jóvenes con discapacidad](#), Observatorio Nacional de la Telecomunicaciones y de la SI, marzo 2020

Economía-COVID-19

[How to restart national economies during the coronavirus crisis](#) / McKinsey & Company, abril 2020

[Tax and Fiscal Policy in Response to the Coronavirus Crisis : Strengthening Confidence and Resiliences](#) / OCDE, 15.04.2020

[Crisis COVID-19](#) / CaixaBank research, abril 2020

[Dossier: Crisis COVID-19: un shock sin precedentes](#), Informe Mensual Abril 2020 / Caixabank Research



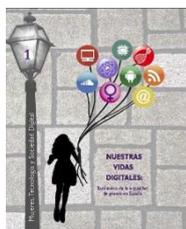
[El impacto económico del COVID-19, más allá de 2020](#) / KPMG Tendencias, 26.03.2020

[Aspectos económicos de la crisis del Covid-19.](#) - Boletín de seguimiento no. 1 / coordinador, Florentino Felgueroso.- FEDEA, 20.04.2020

Exclusión social

[La población en riesgo de pobreza o exclusión social en España, según la definición del Consejo Europeo](#) / Aitor Lacuesta y Brindusa Anghel. – Banco de España, marzo 2020

Igualdad de género



[Nuestras vidas Digitales. Barómetro de la e-igualdad de género en España](#), Observatorio Nacional de la Telecomunicaciones y de la SI ,abril 2020

Mercado de trabajo-COVID19

[Safeguarding Europe's livelihoods: Mitigating the employment impact of COVID-19](#) / by David Chinn, Julia Klier, Sebastian Stern, and Sahil Tesfu. - McKinsey&Company, abril 2019

Prevención Riesgos Laborales-COVID-19

[Prevención de riesgos psicosociales en situación de trabajo a distancia debida al COVID-19. Recomendaciones para el empleador](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2020

Relaciones laborales-COVID19

[Recomanacions per a empreses i persones treballadores sobre actuacions vinculades a les situacions que es puguin produir per l'efecte del coronavirus SARS-CoV-2](#) / Consell de Relacions Laborals de Catalunya, Document consensuat el 12/04/2020 d'acord amb la informació disponible en aquesta data

Seguridad social

[Una metodología para el seguimiento de la afiliación a la Seguridad Social durante la crisis del Covid-19](#) / José Ignacio Conde-Ruiz [et al.], abril 2020

Teletrabajo-COVID-19

[Dossier de Indicadores de teletrabajo y trabajo en movilidad en España y la UE](#) / Observatorio Nacional de las Telecomunicaciones y de la SI , marzo 2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Marzo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.04.2020

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Febrero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.04.2020

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Enero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.04.2020

[Cifras PYME. Datos marzo 2020](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[TIC Monitor: indicadores de seguimiento, tendencias y alertas, marzo 2020](#) / VASS Research, abril 2020

[Europe 2020 employment indicators](#) / EUROSTAT. 21.04.2020

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo. -[BOE 22.04.2020](#)

-Acuerdo de 15 de abril de 2020, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban las normas reguladoras y se establece el procedimiento de concesión directa del Programa Continúa, para sufragar el coste de las cotizaciones sociales de los trabajadores autónomos en dificultades como consecuencia de la crisis sanitaria del COVID-19, correspondientes a los meses de marzo y abril de 2020. -[BOCM 17.04.2020](#)

-Orden de 21 de marzo de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones para el Programa Impulsa para autónomos en dificultades. -[BOCM 20.04.2020](#)

-Orden de 3 de abril de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se amplía en 4.500.000 euros el gasto autorizado para la concesión directa en el año 2020, de las ayudas del Programa Impulsa para autónomos en dificultades. -[BOCM 20.04.2020](#)

-Orden de 17 de abril de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se establecen medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral. -[BOCM 21.04.2020](#)

Códigos electrónicos:



[Covid-19 Derecho Europeo, Estatal y Autonómico](#) / BOE, actualizado a 22.04.2020



[Prevención de riesgos laborales](#) / BOE, actualizado el 23 de abril de 2020



[Trabajo Autónomo](#) / BOE, actualizado el 23 de abril de 2020



[Código de la Discapacidad](#) / BOE, actualizado el 23 de abril de 2020



[Código de Contratos del Sector Público](#) / BOE, actualizado a 23 de abril de 2020



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, Actualizado el 23 de abril de 2020



[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas.](#)/ Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 23 de abril de 2020

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS –CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo se centrará en el tema de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo](#) / OIT, 28 abril 2020

[Premios WONNOW](#) / CaixaBank y Microsoft. Plazo de presentación de las candidaturas finalizará el 30 de abril de 2020.

[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia](#), 7-9 mayo 2020

[IX Premios a la Excelencia en la Inclusión Laboral y la Prevención de Riesgos Laborales de las Personas con Discapacidad](#) / Presentación de candidaturas hasta el 17 de mayo.

[Sostenibilidad del trabajo ante el desarrollo tecnológico en la empresa](#). Sevilla, 21-22 de mayo 2020

[Workinn 2020. Foro de Empleo y Formación](#) Bilbao Exhibition Centre (27 y 28 de mayo de 2020)

[BIZ BARCELONA. Soluciones para Pymes y Emprendedores](#). Barcelona, 27-28 mayo 2020

[XXX Congreso Anual de la Asociación Española del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social](#). Granada, 28-29 de mayo 2020

[8ª Feria disCapacidad&Empleo](#) de Barcelona. 3 y 4 de junio de 2020

[XI Concurso Escolar «¿Cuánto tiempo tienes para mí?»](#) / Candidaturas hasta 19 de junio 2020

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020](#). Las Palmas de Gran Canaria

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020](#). Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canada

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo](#). Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 21 \(15 de abril 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Información útil y recursos de empleo frente al Covid-19](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Buscador de Ayudas e incentivos para empresas](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Acceso gratuito a las normas UNE sobre EPI y Productos Sanitarios relevantes](#)

(El INSST como **Secretaría en el CTN81** quiere colaborar con UNE en la difusión de la siguiente iniciativa de un gran interés en el ámbito de la producción de EPI y Productos Sanitarios relevantes)

[Guía de recursos de empleo para la crisis del Covid-19](#) / FRAM, abril 2020

[Especial Cámara de Comercio Madrid COVID-19](#)

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 572
(17-23 abril 2020)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

