

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 578 (2020) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 578**

30 MAYO -  
5 JUNIO '20



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha de género.** - Si bien las mujeres parecen ser más resistentes que los hombres al COVID-19 en términos de resultados de salud, ese no es el caso cuando se trata de las consecuencias económicas y sociales. Las medidas tomadas por los gobiernos para controlar la propagación del virus están exacerbando las divisiones de género en el desempleo, el trabajo doméstico y la seguridad financiera, todo en desventaja para las mujeres. Mientras tanto, el conflicto entre el trabajo y la vida se intensifica a medida que las personas trabajan desde casa, y las madres de niños pequeños a menudo son las más afectadas por el impacto. Es probable que la recesión inminente a raíz de los bloqueos en toda Europa afecte más las perspectivas laborales de las mujeres que las de los hombres, y las primeras estadísticas oficiales del mercado laboral parecen ser una señal de lo que vendrá. Los datos mensuales de desempleo de Eurostat muestran que si bien la tasa de desempleo masculino aumentó de 6.2% en febrero a 6.3% en marzo de 2020, el aumento entre las mujeres fue mayor, de 6.7% a 7.0%. Una tendencia similar es evidente en los Estados Unidos, pero más sorprendente debido a la disponibilidad de estadísticas para abril. Aquí la tasa mensual de desempleo masculino aumentó de 3.3% en febrero a 4% en marzo y luego saltó a 13% en abril; El desempleo entre las mujeres alcanzó el 15,5% en abril, pasando del 3,1% en febrero y el 4% en marzo.

**Fuente:** [Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo, 03.06.2020](#)

**Empleo-Comunidad de Madrid** - El vicepresidente, consejero de Deportes, Transparencia y portavoz del Gobierno regional Ignacio Aguado, ha subrayado que “la Comunidad de Madrid quiere recuperar todo el empleo perdido por la crisis del coronavirus a lo largo del próximo año, de manera que se retomen los niveles de ocupación previos a las medidas de restricción de la actividad económica y laboral adoptadas por el estado de alarma”, en la presentación del Plan de Acción para la Reactivación del Empleo en la Comunidad de Madrid, en la que ha estado acompañado por el consejero de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez. Este Plan, denominado Horizonte Empleo 2021, define actuaciones de estímulo al mercado laboral o adaptación de la gestión de los servicios de empleo y las medidas de formación a la nueva situación. Entre estas actuaciones está la puesta en marcha, de manera inmediata, del programa Madrid Emplea, que destinará 32 millones de euros en incentivos para que autónomos, pymes y entidades sin ánimo de lucro de la región contraten tanto a personas despedidas durante el estado de alarma como a aquellas que hayan visto extinguido su contrato de trabajo en este periodo, o que están afectadas por ERTE de suspensión de contrato o reducción de jornada motivados por el COVID-19. También se va a acelerar la convocatoria de ayudas para la financiación del coste salarial de los Centros Especiales de Empleo, dotada con 50 millones de euros; y del fomento de empleo en municipios rurales, que se va a retomar su tramitación esta misma semana. Otra medida, es la adaptación de la cartera de servicios que ofrecen las oficinas de empleo, impulsando el funcionamiento de oficinas virtuales tanto para el ciudadano –que le permitirá gestionar telemáticamente recursos como sesiones *online* con orientadores o buscadores de ofertas de empleo- como para el empleador, que dispondrá de una ventanilla única electrónica vinculada a la del ciudadano, para acelerar y hacer más transparente el cruce de ofertas y demandas de empleo. En cuanto a la formación de los trabajadores, las medidas del Plan pasan por redefinir las prioridades formativas con la programación de cursos orientados a la adquisición de competencias digitales o a la formación en el sector socio-sanitario, el establecimiento de acciones formativas de menor duración que permitan una rápida incorporación al trabajo y el mayor impulso a la teleformación y a las aulas virtuales. El Plan de Acción también recoge medidas para agilizar y simplificar los trámites administrativos y digitalizar el mayor número posible de las gestiones que realiza el Servicio Público de Empleo regional, con el objetivo de reducir tiempos y multiplicar el número de usuarios atendidos. Para monitorizar el desarrollo y cumplimiento de los objetivos de este Plan se van a crear distintos instrumentos de gobernanza, como una oficina técnica especializada en el seguimiento y control del avance de las medidas, y también se propone la constitución de un Observatorio de seguimiento de los efectos sobre el empleo del COVID-19.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 01.06.2020](#)

**Paro registrado.-** El paro registrado en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) ha aumentado en 26.573 personas respecto al mes anterior, con un ritmo de crecimiento mensual que se ralentiza hasta el 0,69 %. El número de personas registradas en el mes de mayo ha aumentado en 778.285 trabajadores en relación con el mismo mes del año pasado. Supone un incremento relativo del 25,27%. Por sectores económicos, el paro registrado respecto a abril desciende en la construcción, en 23.717 personas (-6,89%) y en la industria con 262 personas paradas menos (-0.08%). El paro registrado sube, sobre todo, en el sector Servicios con 40.784 demandantes más (1,50%), en Agricultura sube en 710 trabajadores (0,43%) y, por último, en el colectivo Sin Empleo Anterior, se incrementa en 9.058 personas (3,30%). El desempleo masculino se sitúa en 1.666.098 personas, al bajar en 13.305 personas (-0,79%). El número de trabajadoras en paro, sin embargo, se incrementa en 39.878 (1,85%) personas respecto al mes anterior y deja el registro de desempleo femenino en 2.191.678 trabajadoras, que se debe a la afectación por sectores.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2020](#)

**Salario mínimo.** - La Comisión ha puesto en marcha la [segunda fase de la consulta](#) a las organizaciones sindicales y patronales europeas sobre cómo garantizar unos salarios mínimos justos para todos los trabajadores de la Unión Europea. Durante la primera fase de la consulta, que estuvo abierta del 14 de enero al 25 de febrero de 2020, la Comisión recibió respuestas de veintitrés interlocutores sociales a escala de la UE. Sobre la base de las respuestas recibidas, la Comisión llegó a la conclusión de que es necesario que la UE adopte medidas adicionales. Si bien ya era una de las prioridades políticas de la Comisión Von der Leyen, los acontecimientos recientes han provocado que se reclamen aún mayores esfuerzos por parte de la UE para reducir las desigualdades salariales y la pobreza de las personas ocupadas, que están en aumento. Unos salarios mínimos que se negocien adecuadamente con los interlocutores sociales, se respeten y se actualicen pueden: Proporcionar a los trabajadores vulnerables un colchón financiero en caso de dificultades, Crear mayores incentivos al trabajo, con el consiguiente aumento de la productividad, Reducir las desigualdades salariales en la sociedad, Aumentar la demanda interna y la resiliencia de la economía y Contribuir a cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 03.06.2020](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** - El número de personas afiliadas a la Seguridad Social en el último día de mayo fue de 18.584.176, lo que supone que el sistema registró un aumento de 187.814 afiliados desde el inicio a final de mes (un 1% más). Este dato contrasta con el retroceso de 49.074 afiliados que se produjo durante abril y de 833.979 de marzo. Además, representa la mayor subida en estos términos en un mes de mayo desde 2015. Por su parte, el número medio de afiliados a la Seguridad Social se situó en mayo en 18.556.129 personas, lo que representa un aumento de 97.462 cotizantes respecto a la media de abril (un 0,53% más). En el mes anterior, la caída fue del 2,88%, es decir, 548.093 ocupados con respecto a la media de marzo.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.06.2020](#)

**Teletrabajo.** - El informe 'Cigna COVID-19 Global Impact' destaca la flexibilidad horaria en el trabajo y las relaciones sociales como los aspectos más positivos de la cuarentena. Las conclusiones de este informe en el que han participado 10.204 personas de China, Hong Kong, Singapur, España, Tailandia, Emiratos Árabes Unidos, Reino Unido y Estados Unidos, señalan que los encuestados consideran que trabajar desde casa ha mejorado su vida laboral. El 76% ha señalado que su jornada ha sido más flexible, aumentando al 90% en Tailandia, al 80% en España y al 79% en los Emiratos Árabes Unidos (EAU), lo que indica que es probable que las rutinas de trabajo cambien una vez que finalice el confinamiento. Las personas también sienten que las relaciones con sus colegas se han vuelto más cercanas durante la crisis. El 64% está de acuerdo en que trabajar desde casa y usar tecnología para comunicarse ha simplificado las conexiones con sus compañeros. Solo un 9% ha ofrecido, en este caso, una respuesta negativa. Curiosamente, los niveles más altos de satisfacción se han observado en los mercados asiáticos, a menudo asociados a un entorno laboral menos flexible en comparación con Europa y América del Norte. El 79% de las personas en los EAU, el 73% en China, el 68% en Tailandia y el 65% en Singapur han respondido que la comunicación con sus compañeros ha mejorado durante la crisis.

**Fuente:** [Nota de prensa CIGNA, 01.06.2020](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

**Cualificaciones profesionales**

[Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales #FP 26 familias profesionales / 665 cualificaciones Resumen - mayo de 2020](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Instituto Nacional de Cualificación Profesional

**Economía – Sociedad**

[Las desigualdades económicas en España: realidades y percepciones / Víctor Pérez-Díaz y Juan Carlos Rodríguez](#). Revista Estudios de la Fundación /FUNCAS, mayo 2020



[Terapéutica de urgencias frente al Gran Confinamiento](#). - En: Cuaderno de Información Económica / Funcas (mayo -junio); nº 276, mayo 2020

**Expediente de Regulación de Empleo Temporal (ERTES)**

[Una valoración de los ERTE para hacer frente a la crisis del COVID-19 en base a la evidencia empírica y desde una perspectiva comparada](#) / Florentino Felgueroso, Marcel Jansen. – FEDEA, 28.05.2020.- (Fedea Policy Papers - 2020/06)

**Igualdad de género**

[Análisis de las necesidades sociales de mujeres y hombres](#) / Luis Ayala Cañón [et al.].- Observatorio Social de La Caixa, junio 2020. – (Informe 6.4)

**Jubilación**

[La pensión pública de jubilación en España: una triple discriminación de género](#). / Antía Domínguez-Rodríguez, Pilar Zuera, Pau Miret Gamundi. – En: REIS, nº 170, abril-junio 2020

**Mercado laboral**

[Transferibilidad de habilidades de los trabajadores en los sectores potencialmente afectados tras el COVID-19](#) / Brindusa Anghel, Aitor Lacuesta y Ana Regil. – Banco de España, mayo 2020. – (Boletín Económico. Artículos analíticos 2/2020)

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\). Mayo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2020

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\). Mayo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2020

[Informe “Jóvenes y mercado de trabajo”. Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Abril 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance Febrero 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Año 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2020

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Marzo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2020

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Febrero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2020

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Marzo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2020

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Mayo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2020

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

**-Real Decreto-ley 20/2020**, de 29 de mayo, por el que se establece el ingreso mínimo vital. -[BOE 01.06.2020](#)

**-Resolución de 1 de junio de 2020**, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se adoptan medidas para la recuperación de la actividad formativa presencial en la formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, en el marco de la implementación del Plan para la transición hacia una nueva normalidad. -[BOE 05.06.2020](#)

**-Orden de 30 de diciembre de 2019**, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se declara el importe de los créditos presupuestarios disponibles para la concesión directa, durante el año 2020, de subvenciones del Programa Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, en el ámbito de la Comunidad de Madrid. - [BOCM 02.06.2020](#)

**-Extracto de la Orden de 30 de diciembre de 2019**, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se convocan subvenciones en el año 2020 para la realización del Programa de Empleo para Municipios Rurales de la Comunidad de Madrid. - [BOCM 03.06.2020](#)

[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico](#) / BOE, ha sido actualizado el 4 de junio de 2020,

[COVID-19: Trabajo Autónomo](#) / BOE, - ha sido actualizado el 4 de junio de 2020,

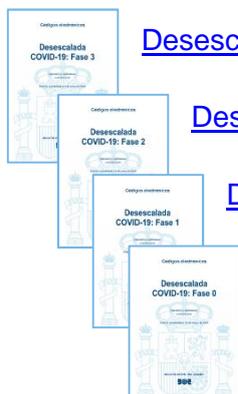
[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, ha sido actualizado el 1 de junio de 2020

[Código de Legislación Social](#) / BOE, ha sido actualizado el 1 de junio de 2020

[Transparencia y Buen Gobierno](#) / BOE, ha sido actualizado el 2 de junio de 2020,

[Código de la Discapacidad](#) / BOE, ha sido actualizado el 1 de junio de 2020

Fases desescalada:



[Desescalada COVID-19: Fase 3 \(novedad\)](#) , 3 de junio de 2020

[Desescalada COVID-19: Fase 2 \(actualizado\)](#) , 4 de junio de 2020

[Desescalada COVID-19: Fase 1 \(actualizado\)](#) , 30 de mayo de 2020

[Desescalada COVID-19: Fase 0 \(actualizado\)](#) , 30 de mayo de 2020

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Premio emprendedoras 2020](#). Abierto el plazo, los días que dure el estado de alarma serán días inhábiles / Ayuntamiento de Madrid

[XI Concurso Escolar «¿Cuánto tiempo tienes para mí?»](#) / Candidaturas hasta 19 de junio 2020

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020.](#) Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canada

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo.](#) Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital.](#) Madrid 19-20 de noviembre 2020

### **BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 24 \(2 de junio 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica](#)

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

<https://asajaservicios.com/empleo/> ofertas de empleo ASAJA Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores

### **SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES**

[¿Qué causas pueden motivar un retraso en el reconocimiento de un ERTE y cómo se pueden subsanar?](#)

[https://revista.seg-social.es/category/guias-practicas/.](https://revista.seg-social.es/category/guias-practicas/) Guías prácticas Seguridad Social

[Búsqueda de Empleo / Comunidad de Madrid](#)

[Observatorio de Prevención de Riesgos Laborales](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 578 (30 mayo – 5 junio 2020)

#### **Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### **Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

