

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 582 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 582

26 de junio
3 de julio '20



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Formación profesional. - Las enseñanzas de Formación Profesional presentan un incremento del 6%, con 50.511 alumnos más que el curso anterior, según los [Datos Avance de las Enseñanzas no universitarias del curso 2019-2020](#) (alumnado, profesorado, centros y unidades escolares) que publica el Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), con las aportaciones de las Comunidades Autónomas. Por grados, la FP Básica aumenta un 3,6%, el Grado Medio un 5,9% y el Grado Superior un 6,6%. Destaca el incremento de la enseñanza a distancia, que en el caso del Grado Medio supone un 7,1% y en el Grado Superior un 12,6%. Por género, en estas modalidades a distancia, las mujeres son mayoritarias, tanto en Grado Medio (60,3%) como en Grado Superior (60,8%). Dentro de la FP presencial, sin embargo, son el 29,8% del alumnado de FP Básica, el 42,3% en Grado Medio y el 45,4% en Grado Superior.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 01.07.2020](#)

Igualdad de género-Mercado laboral. - La participación de las mujeres en el ámbito laboral es más reducida que la de los hombres (menores tasas de actividad y de ocupación, y mayores tasas de desempleo) desde hace años. Previamente a la crisis del COVID-19, las mujeres ocupadas presentaban algunos índices de vulnerabilidad a corto plazo más favorables que los de los hombres (menor porcentaje de temporalidad en el sector privado, menor importancia relativa del trabajo autónomo y mayor peso relativo del trabajo público entre las mujeres). Sin embargo, la crisis del COVID-19 ha provocado en las mujeres una caída porcentual ligeramente mayor en el número de afiliadas a la Seguridad Social debido a que tienen una representación importante en algunos de los sectores más afectados por la crisis. Sectores feminizados, como la hostelería, la educación y las actividades administrativas han sufrido caídas en el número de afiliados del 9,4%, 7,8% y 7,2% respectivamente. La recuperación de la actividad económica en los diferentes sectores puede contribuir a que las diferencias en el mercado según el género se mantengan e incluso se amplíen.

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 01.07.2020](#)

Inserción Laboral. - Las universidades públicas encabezan la generación de conocimiento y las privadas lideran resultados docentes e inserción laboral La Universitat Pompeu Fabra repite en el primer puesto de la clasificación global de URanking 2020, seguida en segundo lugar por la U.Carlos III de Madrid, la U. Autónoma de Barcelona y las Politécnicas de Catalunya y de València. Las diez universidades con mejor rendimiento en investigación e innovación son públicas, mientras que cinco de las ocho instituciones que encabezan el ranking de docencia son privadas U-Ranking incluye en su octava edición un análisis de la inserción laboral por ramas de enseñanza y universidades, dominado por las instituciones privadas La tasa de afiliación a la Seguridad Social de los egresados de universidades privadas es 4,5 puntos porcentuales superior a las públicas y sus bases medias anuales de cotización son 3.547 euros más elevadas Cinco titulaciones de Ciencias de la Salud se sitúan en cabeza del ranking de empleabilidad, que se completa hasta el puesto número 15 con estudios de Ingeniería Los titulados en 2014 obtienen a los cuatro años de finalizar sus estudios una tasa de afiliación a la Seguridad Social 28 puntos superior que los egresados en 2010, en plena recesión La web de U-Ranking permite comparar 3.359 grados universitarios oficiales de 70 universidades públicas y privadas y ofrece información sobre la inserción laboral de cerca de 1.800 de ellos

Fuente: [Nota de prensa Fundación BBVA, 30.06.2020](#)

Mercado laboral. - Los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2020 reflejan el impacto severo de la crisis del COVID-19 en las intenciones de contratación de los directivos españoles y en la actividad económica de las empresas. Un 31% de los directivos admite que la crisis ha afectado a entre el 80% y el 100% del negocio de sus compañías, mientras que un 52% de los directivos reconoce no saber cuándo se volverá a los niveles de contratación previos al COVID-19. El Estudio también refleja el impacto por sectores: Hostelería y Restauración, así como Comercio y Reparaciones, son los que acusan una incertidumbre mayor. En términos geográficos, la zona noreste, con Cataluña e Islas Baleares, es la que ha experimentado un mayor impacto en la actividad por la alerta sanitaria. Allí, un 19% de los directivos aseguran que sus negocios se han visto paralizados al 100%, en contraste con las Comunidades Autónomas de la zona norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco), donde la cifra se reduce al 14%.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 30.06.2020](#)

El Grupo Adecco ha presentado “Resetting Normal: redefiniendo la nueva era del trabajo”, un estudio realizado a nivel mundial para analizar el mercado laboral antes, durante y después de la pandemia en 8 países (entre ellos España), ofreciendo predicciones sobre el futuro del mundo del empleo y las nuevas oportunidades que surgen como consecuencia de la crisis del Covid-19. Durante la pandemia, los ánimos de los trabajadores en España se han mantenido positivos (un 53% de los encuestados así lo declara). El 32% afirma haber mejorado su motivación laboral durante el confinamiento. Tras el uso extendido del teletrabajo durante la pandemia, el 77% de los españoles consultados considera que el modelo ideal es aquel que combina el teletrabajo con el trabajo en la oficina. Un 64% de los trabajadores siente que sus competencias digitales han mejorado en este periodo gracias al teletrabajo. 3 de cada 4 españoles están orgullosos del papel que ha desempeñado su sector de actividad durante la pandemia. Son, junto con los de Estados Unidos (77%) los trabajadores que están más orgullosos de su sector. A nivel mundial, son 6 de cada 10 los empleados satisfechos. El sector sanitario (79%), los servicios de limpieza (73%) y el sector del retail (68%) son los mejor valorados por los españoles, seguidos de transporte y logística (66%), agricultura (64%) y el sector científico y farmacéutico (62%). Solo el 9% de los españoles quiere cambiar de sector tras esta crisis. La educación es la profesión más atractiva para un 13% de los españoles que sí busca cambiar de sector tras la pandemia. Italia y Japón apostarían por la ingeniería y la manufactura y el resto de los países encuestados, por el sector de la consultoría. Un 81% de los españoles consultados identifica a su empresa como la más responsable para garantizar un mundo laboral mejor después de la pandemia.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 30.06.2020](#)

Jóvenes-Emprendimiento. – Pensando en su futuro, los jóvenes españoles tienen espíritu emprendedor, ya que al 38,1% les gustaría crear su propia empresa en un futuro, frente al 32,8% que les gustaría trabajar para el sector privado y al 29,1% que se inclinan por ser funcionarios. Estos datos muestran un ligero repunte en la vocación emprendedora de los jóvenes españoles respecto a 2018 que fue del 36,5%. Si se aborda la elección del tipo de trabajo desde una perspectiva de género, a los hombres (42,2%) les gustaría más convertirse en emprendedores que a las mujeres (33,8%). En cambio, a las mujeres les atrae más un empleo público (32,8%) que a los hombres (25,5%). Las diferencias entre las distintas regiones del país son significativas. Los jóvenes con mayor espíritu emprendedor se encuentran en las Islas Canarias (48,5%); los jóvenes de Andalucía (36,2%) son los que muestran mayor preferencia por convertirse en funcionarios, mientras que los estudiantes de la Comunidad de Madrid (42,7%) son los que más se inclinan por trabajar para una empresa del sector privado.

Fuente: [Nota prensa Young Business Talents, 01.07.2020](#)

Mercado laboral. - El número de horas de trabajo perdidas en todo el mundo en el primer semestre de 2020 fue significativamente peor de lo estimado anteriormente, mientras que la recuperación altamente incierta en el segundo semestre del año no será suficiente para volver a los niveles de pandemia, incluso en el mejor escenario, y el riesgo de ver la pérdida continua de empleos a gran escala, advierte la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Según el [Monitor de la OIT: COVID-19 y el mundo del trabajo: quinta edición](#), hubo una caída del 14 por ciento en las horas de trabajo globales durante el segundo trimestre de 2020, equivalente a la pérdida de 400 millones de empleos a tiempo completo (basado en una semana laboral de 48 horas). Este es un fuerte aumento en la [estimación del monitor anterior](#) (emitido el 27 de mayo), con una caída del 10,7% (305 millones de empleos).

Fuente: [Nota de prensa OIT, 30.06.2020](#)

Paro registrado. - El paro registrado en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) ha aumentado en 5.107 personas respecto al mes anterior. Supone un incremento del 0,1% que profundiza en la tendencia de ralentización del ritmo de crecimiento del desempleo que se inició en el mes de mayo. El total de personas paradas inscritas en las oficinas del SEPE ascienden a 3.862.883. Se reduce el paro en todos los sectores excepto en la agricultura. El desempleo cae, sobre todo, en el sector servicios, con 27.319 parados inscritos menos; de manera significativa en la construcción, con 15.927 desempleados inscritos menos, más del triple de caída del año anterior y También se reduce en la industria, con 7.770 desempleados inscritos menos. La agricultura suma 25.342 personas paradas más, como viene siendo habitual en el mes de junio, por la finalización de la campaña

de la fruta. El 71% de este incremento se concentra en Andalucía. El paro femenino continúa aumentando, con 24.240 mujeres más en las listas del paro. El paro masculino, por el contrario, se reduce en 19.133 desempleados inscritos menos. El paro se ha reducido en diez comunidades autónomas: Asturias, Aragón, Cantabria, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Extremadura y Galicia.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 02.07.2020](#)

Política de empleo. - La Comunidad de Madrid y el Ayuntamiento de la capital han suscrito un convenio de colaboración para potenciar la coordinación y eficacia de los servicios de orientación y formación para el empleo que reciben las personas desempleadas de la capital. El consejero de Economía, Empleo y Competitividad del Gobierno regional, Manuel Giménez, y la vicealcaldesa de Madrid, Begoña Villacís, han asistido al acto en el que se ha firmado el convenio. El convenio de colaboración, rubricado por la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad y la Agencia para el Empleo de Madrid, establece las actuaciones que desarrollarán ambas administraciones para potenciar su coordinación y cooperación en este ámbito. Así, una de las iniciativas más importantes que se van a poner en marcha es la gestión conjunta de ofertas de empleo, lo que implica el intercambio de datos e información sobre demandantes de empleo. Gracias a este acuerdo, todas las ofertas de trabajo que capte la Agencia para el Empleo de la capital se incorporarán al Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) para que puedan ser difundidas a través de la red regional de oficinas de empleo. Esta información permitirá al Servicio Público de Empleo regional enviar a la Agencia candidatos registrados como demandantes de empleo que respondan a los perfiles solicitados en esas ofertas.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 03.07.2020](#)

Seguridad Social. - En junio, el número medio de afiliados a la Seguridad Social se situó en 18.624.337 personas, lo que representa un aumento de 68.208 cotizantes respecto a la media de mayo (un 0,37% más). Se registra por segundo mes consecutivo un incremento en la cifra de ocupados tras el desplome ocasionado por la pandemia por COVID-19. El dato desestacionalizado -uno de los indicadores más exactos para valorar el comportamiento del empleo- vuelve a sumar ocupados en junio, en concreto, 29.447 personas. Se trata del primer incremento tras los descensos registrados en los tres meses anteriores. El número de personas afiliadas a la Seguridad Social a día 30 fue de 18.484.270, lo que supone que el sistema registró un descenso de 99.906 desde el inicio a final de mes (la mayor caída se produjo el último día del mes: -161.500). Crece la ocupación en Industria, Servicios y Construcción tanto en media como en el dato desestacionalizado; en concreto Construcción se aproxima a los registros previos a la pandemia. En junio, el sistema incorporó 24.345 trabajadores autónomos de media, que sumó ocupados en todos los sectores. En términos desestacionalizados, y corregido del efecto calendario, la afiliación media para junio con respecto a mayo subió en 447 personas. Por otra parte, más de 1,1 millones de personas salieron de la situación de ERTE en junio.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.07.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha salarial



[¿Ha aumentado el COVID19 las brechas de género en el mercado de trabajo español y valenciano? / Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas, 1 de julio 2020](#)

Economía-COVID-19



[Informe Anual 2019](#). La economía española ante la crisis del COVID-19 / Banco de España, 30 de junio de 2020.

[Madrid Economía 2020. Análisis socio económico](#) / Ayuntamiento de Madrid

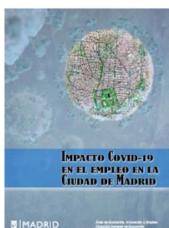
Educación-Formación



[Tanto por cierto: análisis de la medida del abandono temprano de la educación y formación](#) / autores: Javier Morentin-Encina, Belén Ballesteros Velázquez. En: _Revista de Educación, nº 389 julio-septiembre 2020

[Perfiles de desconexión educativa: una aproximación multidimensional en la Formación Profesional Básica](#). En: Revista de Educación, nº 389 julio-septiembre 2020

Empleo



[Impacto COVID-19 en el empleo en la ciudad de Madrid](#)

Emprendimiento

[VI Informe Young Business Talents, 01.07.2020, julio 2020](#) / ABANCA, ESIC Business and Marketing School, Herbalife Nutrition y Praxis MMT

Mercado de trabajo

[Indicadores Sintéticos de las Universidades Españolas. Informe. U-Rankin 2020. 8ª edición](#) / Fundación BBVA y Ivie

Sociedad digital



[Plan Digital 2025. La digitalización de la sociedad española, edición actualizada a 30 de junio de 2020](#) / CEOE, junio 2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, 02.07.2020

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, 02.07.2020

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Abril 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, 02.07.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Mayo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, 30.06.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, 30.06.2020

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Abril 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, 30.06.2020

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Marzo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, 30.06.2020

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Abril 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, 30.06.2020

[Boletines Paro registrado ciudad de Madrid, mayo 2020](#)

[Encuesta COVID-19 a hogares de Madrid:](#)

[Nota Turismo mayo 2020](#) / Ayuntamiento de Madrid, 23 de junio de 2020

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[-Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio](#), de medidas sociales de reactivación del empleo y protección del trabajo autónomo y de competitividad del sector industrial . – BOE 27.06.2020

-Orden de 11 de junio de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se modifica el Anexo de la [Orden de 9 de marzo de 2020](#), por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones Gestionadas por la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid para el año 2020. [-BOCM 01.07.2020](#)



[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico](#) / BOE, actualizado a 3 de julio de 2020

[-Código de Legislación Social](#) / BOE. - Actualizado el 2 de julio de 2020

[-Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Actualizado el 2 de julio de 2020

[-Igualdad de Género](#) / BOE. - Actualizado el 2 de julio de 2020

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Cumbre mundial de la OIT sobre la COVID-19 y el mundo del trabajo - Construir un futuro del trabajo mejor](#) 1- 9 julio 2020. En línea

NOVEDAD [JOBBarcelona 2020: Feria de empleo en formato digital, los días 6, 7 y 8 de julio](#)

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

NOVEDAD. [#EMPLEO CONTIGO. Feria Empleo, 8 de julio 2020, de 9.00 a 17.00. Encuentro virtual.](#) Ayuntamiento de Madrid

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020.](#) Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canadá

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo.](#) Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[XX edición de la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 2 al 15 noviembre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital.](#) Madrid 19-20 de noviembre 2020

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 26 \(2 de julio 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

<https://asajaservicios.com/empleo/> ofertas de empleo ASAJA Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Estudio del impacto de la situación de confinamiento en la población de la ciudad de Madrid tras la declaración del Estado de Alarma por la Pandemia COVID-19.](#) Informe de los principales resultado,, mayo 2020 / Ayuntamiento de Madrid

[Hosco es la aplicación de búsqueda de empleo perfecta para los profesionales y especialistas del sector de la hostelería.](#)

[Página de Empleo de Mercadona](#)

[Hacesfalta.org.](#) Fundación [hazloposible](#), voluntariado corporativo

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 582
(26 de junio-3 julio 2020)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

