

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 584 (2020) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

Nº 584

11-17 julio '20



Comunidad  
de Madrid

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Accidentes de trabajo.** - El número total de accidentes laborales –leves, graves y mortales- registrados en centros de trabajo situados en la Comunidad de Madrid ha descendido un 28% en los seis primeros meses del año respecto al mismo periodo del año anterior. Así lo señalan los últimos datos ofrecidos por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), correspondientes al mes de junio. Según estos datos, en el primer semestre de 2020 se han registrado 27.759 accidentes laborales en centros de trabajo, frente a los 38.554 contabilizados en idéntico periodo de 2019. Todos los sectores de actividad económica registran fuertes bajadas de la siniestralidad, encabezados por los servicios (19.724 accidentes, -29,8%), construcción (4.546 accidentes, -22,8%), industria (3.382 accidentes, -23,2%) y agricultura (107 accidentes, -30,1%).

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.07.2020](#)

**Brecha de género –maternidad.** – La literatura ha documentado extensamente el papel de la maternidad en la brecha salarial de género. Utilizando datos de la Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social, un estudio del Banco de España ha adoptado la metodología utilizada en trabajos previos realizados en otros países para evaluar la existencia de una penalización por hijo en España, analizando diferencias entre hombres y mujeres en su perfil de ingresos tras el nacimiento del primer hijo. Los resultados muestran que los ingresos laborales de las mujeres caen un 11% en el primer año tras el nacimiento. Sin embargo, los ingresos de los hombres apenas se ven afectados por la paternidad. Este impacto diferencial es aún mayor, diez años después del nacimiento. La estimación de la penalización por hijo a largo plazo es del 28%, similar en magnitud a la encontrada en Suecia y Dinamarca, y menor que la de Reino Unido, Estados Unidos, Alemania y Austria. Además, se identifican los factores que pueden contribuir a esta brecha, como la reducción del número de días trabajados y cambios a empleos a tiempo parcial o con contrato temporal. Por último, se ha encontrado que las respuestas en términos de ingresos y participación laboral varían con el nivel educativo: las mujeres con educación universitaria reaccionan a la maternidad más en el margen intensivo (trabajando a tiempo parcial), mientras que las mujeres sin educación universitaria son relativamente más propensas a hacerlo en el margen extensivo (trabajando menos días).

**Fuente:** [The child penalty in Spain / Banco de España, julio 2020](#)

**Condiciones de trabajo.** – El grupo Adecco ha presentado la segunda entrega de “Resetting Normal: redefiniendo la nueva era del trabajo”, un estudio realizado a nivel mundial para analizar el mercado laboral antes, durante y después de la pandemia en 8 países (entre ellos España). Los trabajadores consultados consideran que, tras esta situación, la estructura de los contratos debe revisarse: a nivel global, el 69% de los trabajadores cree que los contratos deben centrarse más en satisfacer las necesidades del puesto y menos en la cantidad de horas trabajadas. En España, así lo opina el 75%. Por otro lado, el 67% de los encuestados en los 8 países, y el 72% de los españoles cree que las empresas deben revisar la duración de la semana laboral y las horas que se espera que trabajen los empleados. Después del confinamiento, retener o tener flexibilidad en el horario de trabajo se ha convertido en una de las cuestiones que más importan para la vida laboral, así lo afirma el 75% de los trabajadores a nivel global, y el 81% de los españoles.

**Fuente:** [Nota de prensa Adeccogroup, 15.07.2020](#)

**Envejecimiento y talento senior.** - Durante el último año se ha producido el mayor repunte de envejecimiento de la población desde 2014, alcanzando el 125,7% (+2,4% con respecto a 2018). Las regiones más envejecidas son Asturias (224%), Galicia (202%) y Castilla León (201%) que cuentan con más del doble de población mayor de 64 años, mientras que solo Ceuta (58%), Melilla (44%) y Murcia (87%) registran un índice de envejecimiento por debajo del 100%, es decir, aún presentan mayor proporción de jóvenes. La tasa de natalidad en España sigue hundiéndose y en 2019 cayó hasta el 7,6‰ (7,6 nacimientos por cada 1.000 habitantes). Asimismo, el número de nacimientos el pasado año fue el más bajo desde 1941, cuando España atravesaba una durísima posguerra. Por su parte, la esperanza de vida continúa su escalada y alcanza hoy su máximo histórico (83,2 años). En este contexto, la Fundación Adecco reabre el debate del talento senior como única alternativa para el futuro de nuestro país: “ante cifras de envejecimiento de tal magnitud no es de recibo que un 40% de las candidaturas de los mayores de 55 años siga descartándose en los procesos de selección. Las políticas de

discriminación positiva basadas en bonificaciones han demostrado su ineficacia si no van acompañadas de estrategias de Diversidad & Inclusión que impulsen un cambio de mentalidad y revaloricen verdaderamente el talento senior. Al mismo tiempo, las políticas activas de empleo son el instrumento clave para que los seniors actualicen sus competencias y puedan competir en el mercado con garantías"-destaca Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco. La relación cotizante-pensionista cerró 2019 con una cifra de 2,2, considerándose una ecuación sostenible a partir de 2,5. "Este valor mínimo no garantiza, en el corto plazo, la sostenibilidad del sistema de pensiones y exige dar respuesta urgente a retos como la cronificación sistemática del desempleo entre algunos segmentos de la población, el desarrollo de nuevos nichos de mercado o el impulso de incentivos fiscales y laborales que impacten en las familias y estimulen la natalidad"- afirma Mesonero.

**Fuente:** [Fundación Adecco, 16.07.2020](#)

**Formación para el empleo.** - El [Catálogo de Especialidades Formativas](#) recoge desde este mes una nueva especialidad denominada "Acciones básicas frente a la COVID-19 en Turismo y Hostelería", con el código (HOTT01). Este programa de formación específico ha sido elaborado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) con el fin de contribuir a fortalecer al sector turístico español y profundizar en su sostenibilidad y resiliencia en el medio y largo plazo. Estos objetivos están contemplados en las medidas de formación continua, incluidas en el segundo pilar para la reactivación del sector, del "[Plan de impulso para el sector turístico: hacia un turismo seguro y sostenible](#)" presentado por el Gobierno de España el pasado 18 de junio.

**Fuente:** [Nota de prensa SEPE, 07.07.2020](#)

**Formación profesional- Mesa de Diálogo Social.** - La ministra de Educación y Formación Profesional, Isabel Celaá, se ha reunido en la sede del Ministerio con los líderes de patronal y sindicatos para constituir la Mesa de Diálogo Social para la Formación Profesional en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones. "El Gobierno apuesta decididamente por la Formación Profesional como herramienta reestructuradora de la economía y la empleabilidad. En esta estrategia de país, la colaboración de los interlocutores sociales es imprescindible. No existe FP de calidad sin la empresa y esta Mesa ha de servir para consolidar un entorno de confianza mutua basado en la corresponsabilidad", ha explicado Celaá. Los interlocutores sociales, por su parte, han expresado su satisfacción por la creación de un sistema único de FP, que integra la FP del Sistema Educativo y la FP para el Empleo asociado al Catálogo Nacional de las Cualificaciones Profesionales.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 15.07.2020](#)

**Mercado laboral.** – Randstad, ha publicado su informe "Recuperación del mercado laboral en titulares", un estudio que recoge e interpreta los principales datos relacionados con el mercado laboral con el objetivo de arrojar una información sobre la actualidad del mundo del trabajo en nuestro país en esta situación tan convulsa. El informe presenta un escenario negativo para el mercado laboral, aunque destaca visos de recuperación durante mayo y junio. El estudio revela que, en el mes de junio, 4,1 millones de personas se encuentran afectadas por la crisis laboral, es decir, han perdido su empleo (795.145), están afectados por ERTE (1.830.664) o son autónomos con una caída de ingresos tal que han solicitado ayuda al Estado (1.469.135). Sin embargo, en un solo mes, el volumen de personas afectadas por la crisis laboral se ha reducido en un 20%, es decir, un millón de profesionales ha podido salir de esta situación. Durante mayo fueron 5,1 millones las personas afectadas, que se reparten entre las que han perdido su empleo (695.239), las afectadas por ERTE (2.998.970), y los autónomos solicitantes de ayuda (1.429.117). Con respecto a los meses anteriores, en abril fueron 3.386.785 los profesionales en un proceso de ERTE, el techo de afectados, y la caída en la afiliación fue de 883.053. En marzo, por su parte, los afectados por ERTE fueron 650.000 y los que perdieron su empleo, 833.979. El informe de Randstad Research también destaca la reducción paulatina de profesionales acogidos a ERTE, así desde abril, momento en el que un mayor volumen de trabajadores estuvo acogidos a esta herramienta, 3,39 millones, se ha reducido en un 46%, es decir, 1,56 millones de profesionales han abandonado el ERTE. La cifra de finales de junio, 1,83 millones, supone que aún uno de cada diez trabajadores afiliados se encuentra en un ERTE.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 14.07.2020](#)

**Orientación académica y profesional.** – La crisis sanitaria ha forzado la transformación de la orientación académica y profesional. Esta es una de las conclusiones principales que se extraen del informe [La orientación académica y profesional en tiempos del COVID 19](#), elaborado por la consultora D'EP Institut a partir de una encuesta elaborada por la Fundación Bertelsmann y Educaweb entre el 4 de mayo y el 6 de junio. El estudio, que se ha presentado en un webinar, analiza las consecuencias de la pandemia en la orientación de los alumnos. La muestra ha contado con la participación de más de 230 orientadores y profesores de centros educativos de toda España, y ha puesto de manifiesto que la necesidad de adaptarse a la pandemia ha propiciado cambios en las prioridades y en la metodología de los orientadores. Los centros han identificado el seguimiento personalizado y el acompañamiento del alumnado y de las familias como los principales retos que se deben abordar a raíz de la crisis sanitaria. La actual incerteza económica y laboral plantea nuevas preguntas sobre el mercado de trabajo y hace más relevante el acceso a información actualizada sobre el entorno profesional.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundacion Bertelsmann, 29.06.2020](#)

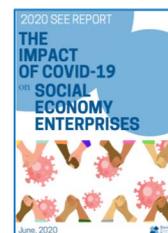
## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Brecha de género-maternidad

[The child penalty in Spain](#) / Alicia de Quinto, Laura Hospido and Carlos Sanz.- Banco de España, julio 2020.- (Documentos Ocasionales; 2017)

### Economía social

[The impact of COVID-19 on social economy enterprises](#) / this is a report by Social Economy Europe. Authors: Jessica Fiorelli, Laura Gafforio, junio 2020



### Formación profesional dual



[Conoce la formación profesional dual](#) / Fundación Bertelsmann, 09.06.2020

### Mercado laboral



[Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres 2020 \(Datos 2019\)](#) / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, 14.07.2020



[Informe del Mercado de Trabajo Estatal 2020 \(Datos 2019\)](#) / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, 14.07.2020

[El mercado de trabajo: un análisis detallado.](#) – En: Aspectos económicos de la crisis del COVID-19 / Florentino Felgueroso, Ángel de la Fuente, Marcel Jansen. – Boletín de seguimiento nº 4, julio 2020 .- FEDEA, 15.07.2020

[¿Están desapareciendo los empleos intermedios? El mito de la polarización laboral en Europa](#) / Daniel Oesch, Giorgio Piccitto. – Artículo Observatorio Social de La Caixa, julio 2020

[El impacto asimétrico de la crisis de la covid-19 en el mercado laboral europeo](#) / Cesira Urza Branca [ et al.]. - Artículo Observatorio Social de La Caixa, julio 2020

### Orientación académica y profesional



[Como ha afectado el confinamiento a la orientación académica y profesional](#) / Fundación Bertelsmann juntamente con D'EP Institut, julio 2020

### Protección social

[El paisaje del abandono: la pobreza severa en España](#) / Juan Carlos Llano. – Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social, julio 2020

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\). 2º Trimestre 2020.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.07.2020

[Do young people in the EU have digital skills?](#) / EUROSTAT, 15.07.2020

[Employment situation, OECD, first quarter 2020](#) / OCDE, 16.07.2020

[Estadísticas mercado de trabajo Comunidad de Madrid](#)

[Estadísticas Mercado de Trabajo](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Estadísticas mercado de trabajo](#) / Ayuntamiento de Madrid

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

**-Ley 1/2020, de 15 de julio**, por la que se deroga el despido objetivo por faltas de asistencia al trabajo establecido en el artículo 52.d) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el [Real Decreto Legislativo 2/2015](#), de 23 de octubre. -[BOE 16.07.2020](#)

**-Real Decreto 664/2020, de 14 de julio**, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en el ámbito del empleo y de la formación profesional para el empleo, para el ejercicio presupuestario 2020. – [BOE 15.07.2020](#)



[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico](#) / BOE, actualizado el 16 de julio de 2020

[-Código de la Discapacidad](#) / BOE, actualizado el 16 de julio de 2020

[-Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, actualizado el 16 de julio de 2020

[-Código de Legislación Social](#) / BOE, actualizado el 16 de julio de 2020

**CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS**

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

**NOVEDAD** [Feria Virtual de Empleo de la Comunidad de Madrid. 21 a 27 de septiembre de 2020](#)

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020](#). Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canadá

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo](#). Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[XX edición de la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 2 al 15 noviembre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 27 \(15 de julio 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

<https://asajaservicios.com/empleo/> ofertas de empleo ASAJA Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud](#). Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[COVID 19 y el mundo del trabajo / OIT](#), 1-2 y 7-9 de julio de 2020

[Employment Outlook 2020, Facing the jobs crisis](#) / OCDE, julio 2020

[Agencia para el Empleo de Madrid](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Portal EMP del Emprendedor, el Empleo, y la Empresa](#) / Ayuntamiento de Alcobendas

[Agencia Local de Empleo y Formación](#) / Ayuntamiento de Getafe

[Agencia Municipal de Empleo de Parla](#)

[Agencia para el Empleo](#) / Ayuntamiento de Leganés

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 584 (11-17 de julio 2020)

#### **Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### **Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

