

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 585 (2020) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

Nº 585

18-23 julio '20



Comunidad  
de Madrid

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Conciliación laboral.** - La Comunidad de Madrid incrementará en 2.590.000 euros el gasto previsto para financiar las ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral entre las pymes y autónomos de la región durante 2020. Esta cantidad se suma al millón de euros aprobado inicialmente para el presente ejercicio, por lo que el presupuesto total destinado a estas subvenciones se eleva ahora hasta los 3.590.000 euros para responder al aumento de solicitudes que ha provocado la crisis sanitaria del COVID-19. Este programa ofrece ayudas para acometer distintos tipos de actuaciones. La primera de ellas subvenciona hasta el 75% de los costes de la obtención de certificaciones de normas o estándares en el ámbito de la responsabilidad social, de la puesta en marcha de planes directores, programas o acciones que contribuyan al cumplimiento o certificación de estos estándares o de la participación efectiva en iniciativas que fomenten la responsabilidad social, con un máximo de 2.500 euros por empresa. Además, las pymes y autónomos recibirán 2.500 euros por cada contrato de teletrabajo individual que formalicen, bien adaptando el contrato que ya tenía un trabajador de la empresa a esta modalidad o por la realización de un contrato de estas características a un trabajador que se incorpore a la plantilla. Y también habrá un incentivo por persona trabajadora que incorpore la flexibilidad horaria en su jornada. El importe máximo que podrá obtener una misma empresa que aplique medidas de teletrabajo y flexibilidad no podrá superar los 10.000 euros

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 19.07.2020](#)

**Dinámica empresarial.** – Según un estudio publicado por la Fundación Areces y el IVIE “[Dinámica empresarial en España y digitalización: retos ante la nueva crisis del COVID 19](#)”, el bajo dinamismo empresarial en España dificultará la recuperación del empleo perdido por la crisis del COVID-19. El 80% del nuevo empleo creado en los últimos años ha sido generado únicamente por un 6% de las empresas españolas, caracterizadas por su rápido crecimiento. Las empresas de rápido crecimiento (ERC) se observan en todos los sectores de actividad, aunque son más frecuentes en los que la digitalización es más intensa y en los sectores TIC. Las ERC deben ser el motor de la recuperación del empleo tras el COVID-19, pero afrontan barreras a su crecimiento. Debe asegurarse que existan vías de financiación, tanto bancarias como no bancarias para las empresas con potencial de crecimiento, pues las condiciones en el acceso a la financiación son un determinante fundamental del crecimiento empresarial. El tejido productivo español presentaba debilidades importantes al comienzo de la crisis: el 27,9% de las empresas ya tenían problemas de liquidez y el 14,6% de las empresas (que suponía el 8,5% del empleo y el 24,2% de deuda empresarial) problemas de viabilidad (escasa rentabilidad). La tasa neta de creación de empresas es negativa desde 2008 y las más dinámicas han ralentizado su crecimiento.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Areces, 08.07.2020](#)

**Empleo-TIC.** - A pesar de que la evolución de la cifra de negocio en el sector de servicios TIC refleja un claro impacto por el coronavirus, no destruye empleo en términos interanuales sino que, al contrario, ha crecido incluso un 1,58% en los últimos 12 meses. Así lo refleja la nueva entrega del informe TIC Monitor elaborado por VASS y el Centro de Predicción Económica CEPREDE, que incorpora ya todos los efectos derivados del estado de alarma sobre el sector de los servicios digitales en España y cifra en un -17,3% la caída del volumen de negocio en estas empresas, lo que supone un récord negativo en toda la serie histórica. Según este barómetro mensual, el dato positivo en este contexto es que las TIC españolas han mantenido el empleo en un periodo en el que el resto del sector servicios registraba una caída del -5,45% y una fuga de negocio mucho mayor (un promedio interanual del -3,8% en el conjunto de la economía española frente al 0,8% del sector de servicios TIC).

**Fuente:** [Nota de prensa VASS, julio 2020](#)

**Formación online.** - El papel de las nuevas tecnologías en la educación se ha demostrado fundamental tras las medidas de confinamiento impuestas por la pandemia, que han situado la formación online como la única alternativa posible. El punto de partida en competencias digitales del profesorado, y en experiencias previas con el alumnado en el uso de las nuevas tecnologías en el centro, era muy débil. En España, casi el 23% de los alumnos de 15 años no se conectaba nunca a Internet en su centro escolar y, en total, el 70% lo hacía menos de una hora al día. Es decir, solo un 30% de los estudiantes de último curso de educación secundaria obligatoria recibía formación en formato digital más de una hora diaria. Esta falta de experiencia en el uso de las TIC en España es compartida por otros países desarrollados como Bélgica, Francia o Suiza. Sin embargo, la situación es muy diferente en lugares como Dinamarca o Suecia, donde más del 70% de los alumnos de 15 años se conectaba más de una hora diaria a Internet en sus centros para realizar tareas educativas, según datos del informe PISA 2018. En España, el porcentaje de alumnos que se enfrenta al problema de la adaptación a un modelo de formación basado en las nuevas tecnologías, por no haber sido entrenado, es mucho mayor que el que tiene como obstáculo principal la falta de equipos digitales, ya que, según PISA, solo un 10% de los estudiantes de 15 años carece de ordenador en su casa. Esta última dificultad se ha podido subsanar durante el confinamiento a través de subvenciones y ayudas públicas, pero la falta de experiencia y competencias digitales de alumnos y profesores, que también contribuye a aumentar la desigualdad, ha sido más difícil de superar pese al esfuerzo realizado, según destacan los autores del nuevo [informe COVID-19: IvieExpress](#).

**Fuente:** [Nota de prensa IVIE, 14.07.2020](#)

**Formación y acreditación profesional.** - El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, ha presentado este miércoles el [Plan de modernización de la Formación Profesional](#). Se trata de un plan que, a través de la colaboración público-privada, pretende garantizar una formación y cualificación profesional que facilite la incorporación y la permanencia de la población en el mercado laboral, dando así cobertura a las necesidades del sector productivo. Este Plan de modernización de la Formación Profesional también quiere dar respuesta a la creciente oferta de puestos de trabajo que requieren una cualificación intermedia. De hecho, en España la tasa de paro de los jóvenes con una titulación de FP es inferior a la media y a pesar de eso nuestro país presenta una baja proporción de matriculados en programas de Formación Profesional en comparación con otros países de la OCDE. Entre los 11 ámbitos estratégicos en los que se desarrolla el plan, figura la apuesta del Gobierno por un procedimiento, cuya convocatoria será permanente, de reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales adquiridas durante la experiencia laboral. Su objetivo es acreditar hasta 2023 las competencias del 40% de la población activa menor de 55 años que carece de titulación, lo que equivale a 3.350.000 beneficiados. Además, incluye planes de acreditación de competencias por sectores y empresas con la colaboración de las organizaciones sindicales y empresariales.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 22.07.2020](#)

**Medidas extraordinarias Trabajo COVID-19.** - El 20 de julio se cumplió un mes del término del estado de alarma. A consecuencia de ello desde el día 21 de julio finalizan los plazos para las medidas extraordinarias en materia de trabajo adoptadas frente a la COVID-19. De esta forma a partir del 21 de julio ya no se podrá solicitar el Subsidio Extraordinario para [Personas Empleadas de Hogar](#) y el [Subsidio Excepcional de Fin de Contrato Temporal](#). Asimismo el plazo de presentación de solicitudes de prestación por desempleo vuelve a ser de 15 días hábiles. Fuera de este plazo implicará la reducción de la duración del tiempo de la prestación. Si ya es perceptor de subsidios por desempleo, recuerda que deberás de solicitar la prórroga de subsidio a los seis meses y, si es perceptor de subsidio para trabajadores mayores de 52 años, deberás presentar la declaración anual de rentas (DAR).

**Fuente:** [Servicio Público de Empleo Estatal \(SEPE\), 21.07.2020](#)

**Mercado laboral.** - Con la información disponible hasta finales de junio, la leve recuperación que se había observado en la segunda mitad de mayo parece haberse detenido: mientras que en promedio de junio hay un aumento de 68.000 afiliados, entre el 1 y el 30 de junio ha caído casi en 100.000 afiliados, reflejando una segunda parte del mes peor de lo esperado. También destaca la caída de los asalariados protegidos por ERTE, hasta los 1,6 millones en junio, desde los 2,8 millones de mayo, aunque las prestaciones extraordinarias por cese de actividad de los autónomos han aumentado hasta los 1,5 millones a finales de junio. No obstante, acumulando los cambios entre la media de febrero a la de junio, los empleos con mayores reducciones corresponden a tipologías con mayor fragilidad: asalariados con contrato temporal (-10,7%), a jornada parcial (-9,4%), a jornada parcial y contrato temporal (-17,5%), para jóvenes de 16 a 34 años (-7,6%), mujeres (-3,9%), extranjeros (-5,1% hasta mayo), y mujeres jóvenes (8,8%). Estas son algunas de las principales conclusiones recogidas en el Índice ManpowerGroup 2020. Por otro lado, el impacto del COVID ha sido muy diferenciado según actividades. Así, con caídas superiores entre la media de febrero y la de junio del -3,4% promedio del Régimen General y Especial de Autónomos, destacan las actividades de empleo (-23,6%), deportivas (-15,2%), educativos (-10,3%), restauración (-7,9%), actividades administrativas (-4,6%), comercio al por mayor (-4,4%), transportes (-4,3%) y servicios personales (-3,5%), aunque en valores absolutos, las mayores pérdidas se acumulan en educación (-113.000), restauración (-102.000), actividades relacionadas con el empleo (-48.000), comercio al mayor (-44.000), actividades deportivas (-34.000) y comercio al detalle (-29.000).

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 20.07.2020](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Conciliación familiar y laboral

[Medidas para la Conciliación más implantadas en las Empresas Españolas. Evolución 2007-2013](#) / Fundación Alares, julio 2020

### Dinámica empresarial

[Dinámica empresarial en España y digitalización: retos ante la nueva crisis del COVID-19](#) / Juan Fernández de Guevara, Joaquín Maudos, Consuelo Mínguez. - Fundación Areces, en colaboración con el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie), julio 2020

### Economía



[¿Recuperación o metamorfosis? Un plan de transformación económica para España:](#) Informe Elcano 28 / Real Instituto Elcano, julio 2020

### Economía y Sociedad

[Mujeres y Economía. La brecha de género en el ámbito económico y financiero](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 2020



## **Empleo-Relaciones laborales**

[Empleo y relaciones laborales. - En: Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España 2019 / Consejo Económico y Social, presentación 23-07-.2020](#)

## **Economía social**



[Monográfico: La economía social ante sus retos: emprendimiento, transformación digital, género y desarrollo sostenible. REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos. Vol 133\(2020\).](#)

## **Formación online**

[Los retos del COVID-19 y los centros educativos ¿Cuáles son los riesgos de aprovechar poco las nuevas tecnologías? / Francisco Pérez, Laura Hernández. – IVIE, 14.07.2020](#)

## **Formación profesional**



[Plan de modernización de la Formación Profesional / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 22.07.2020](#)

## **Mercado laboral**



[Multianálisis de las organizaciones más valoradas para el desempeño laboral en España / Francisco Jesús Ferreiro Seone. – En: Revista de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa, Universidad Pablo de Olavide. - junio 2020](#)

## **Políticas activas de empleo**

[Brindar apoyo a los ingresos y al empleo en tiempos de la COVID-19: articular las transferencias en efectivo con políticas activas del mercado de trabajo \(PAMT\) / OIT, 08.07.2020](#)



[Evaluación de políticas públicas con métodos cuasi-experimentales: una aplicación a las políticas activas de empleo en la Comunidad Valenciana.](#) –En: [Cuadernos económicos de ICE](#), nº 99, 2020/I / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Sociedades Cooperativas y Sociedades Laborales inscritas en la Seguridad Social \(EES\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.07.2020

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.07.2020

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\). 2º Trimestre 2020.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.07.2020

### [Datos sociodemográficos](#)

- [¿Cuántas personas trabajan en su domicilio?](#) /INE



[Igualdad en cifras MEFP 2020. Aulas por la igualdad.](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional. 2020

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social, junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.07.2020

[Indicadores de confianza empresarial. Módulo de opinión sobre el COVID-19](#) / INE

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico](#) / BOE, actualizado el 22 de julio de 2020



[Igualdad de Género](#) / BOE, actualizado el 22 de julio de 2020



[Transparencia y Buen Gobierno](#) / BOE, actualizado el 22 de julio de 2020

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Feria Virtual de Empleo de la Comunidad de Madrid. 21 a 27 de septiembre de 2020](#)

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020.](#) Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canadá

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo.](#) Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[XX edición de la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 2 al 15 noviembre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital.](#) Madrid 19-20 de noviembre 2020

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 27 \(15 de julio 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

<https://asajaservicios.com/empleo/> ofertas de empleo ASAJA Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud.](#) Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.ingenierojob.com/> Portal de empleo para ingenieros

[ONGD- Ofertas de empleo](#)

[El portal EURES de la movilidad profesional](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 585 (18- 23 de julio 2020)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad  
de Madrid

Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD