

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 592(2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 592

26 septiembre-
2 de octubre '20



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo.- Según un el Informe sobre la evaluación de la gestión laboral de la COVID-19 por parte de las empresas y la población activa, elaborado por Infojobs, tanto los empleados como las propias empresas, valoran positivamente la gestión de la COVID-19 y los esfuerzos realizados para adaptar la actividad profesional a las circunstancias derivadas de la pandemia. De este modo, los empleados aprueban con una nota promedio de 6,2 sobre 10 la gestión de la crisis de la COVID-19 realizada por su empresa, mientras que las empresas valoran su propia gestión con un 7,7 sobre 10. Por otra parte, cabe destacar que las empresas han valorado la respuesta dada por los empleados ante la crisis de la pandemia con un 8 sobre 10. Al comparar cada uno de los aspectos de la gestión laboral realizada por parte de las empresas, se pueden observar ligeras diferencias entre las valoraciones de los empleados y la autoevaluación realizada por las propias empresas. En este sentido, tanto empresas como empleados le han otorgado la mayor nota a la capacidad y esfuerzo de la compañía en mantener la actividad (los empleados lo valoran con un 7, mientras que las empresas lo hacen con un 9). Por otro lado, los empleados han valorado como segunda y tercera opción la gestión de los asuntos laborales (horarios, ausencias, nóminas, cobros, salarios variables, etc.) con un 6,7 y la gestión de la seguridad de los empleados con un 6,5; mientras que la valoración realizada por las empresas es un 8,2 y un 8,4 respectivamente. Las notas que reciben una peor evaluación, tanto por parte de los empleados como de las empresas, son facilitar el mobiliario para teletrabajar (los empleados suspenden a las empresas con un 4,8) y facilitar equipamiento informático para teletrabajar, que recibe una nota de 5,7 por parte de los empleados y un 7,3 por parte de las empresas.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 30.09.2020](#)

Empleo- El Ministerio de Trabajo y Economía Social y el Ministerio de Inclusión y Seguridad Social y Migraciones han alcanzado el [III Acuerdo Social en Defensa del Empleo](#) con los representantes de las organizaciones sindicales CCOO y UGT y los representantes de las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME, que permite prorrogar los beneficios de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) hasta el próximo 31 de enero de 2021. Según este Acuerdo, la base de cálculo para las prestaciones se mantendrá en el 70% de la base reguladora de la persona trabajadora que no verá disminuidos sus ingresos, tal y como ocurría hasta ahora, al 50% de la base reguladora una vez transcurridos los seis primeros meses. Por otro lado, las empresas de cualquier sector o actividad que vean impedido el desarrollo de su actividad como consecuencia de las nuevas restricciones o medidas adoptadas a partir del 1 de octubre de 2020, tanto por autoridades nacionales como extranjeras, podrán acogerse a los beneficios de los ERTE. En el caso las empresas que vean impedido el desarrollo de su actividad en alguno de sus centros de trabajo como consecuencia de las medidas sanitarias podrán solicitar un “ERTE por impedimento”. Estas empresas tendrán una exoneración en sus cotizaciones a la Seguridad Social durante el periodo de cierre y hasta el 31 de enero de 2021, que será del 100% de la aportación empresarial durante el periodo de cierre y hasta el 31 de enero si tienen menos de 50 trabajadores y del 90% si tienen 50 trabajadores o más. Las empresas o entidades que vean limitado el desarrollo de su actividad en algunos de sus centros de trabajo como consecuencia de decisiones o medidas adoptadas por autoridades españolas, podrán solicitar a la autoridad laboral un “ERTE por limitaciones”.

Fuente: [Consejo de Ministros, 29.09.2020](#)

Mercado laboral. - Los datos del último [Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo](#) para el cuarto trimestre de 2020 reflejan el efecto a medio plazo de la crisis sanitaria sobre el entorno laboral y el futuro del empleo. En España, el 22% de los directivos ofrecerán a sus profesionales la opción de teletrabajar el cien por cien del tiempo, y el 53% un horario más flexible. Sin embargo, un 24% todavía no contempla establecer un modo de trabajo específico frente a la crisis del COVID-19. Unas cifras que contrastan con las observadas en el resto de países que conforman la región EMEA (Europa, Oriente Medio y América); allí, aunque el 39% de los directivos sí que estima ampliar y desarrollar la modalidad del teletrabajo para sus equipos, únicamente un 17% lo implantará el cien por cien del tiempo, y un 34% no planea realizar cambios frente al COVID-19. Además, en España se detecta una firme apuesta por el desarrollo, el aprendizaje y la formación: un 48% declara que en respuesta al impacto del COVID-19 planea ofrecerá a sus equipos la oportunidad de aprender y desarrollar nuevas competencias. Un porcentaje considerablemente superior al 25% presentado por el

resto de la región EMEA. El estudio refleja además un mayor clima de incertidumbre de cara al próximo año por parte de los directivos españoles. El 46% asegura desconocer cuándo su empresa regresará a niveles de contratación pre COVID, frente al 30% de EMEA.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 30.09.2020](#)

Según Asemplo, el balance de los primeros 6 meses de crisis, son 700.000 empleos destruidos y 800.000 en ERTE. Seis meses después del estallido de la pandemia, 1,5 millones de españoles han perdido o no se han incorporado aún a su puesto de trabajo. Entre marzo y abril, uno de cada cinco trabajadores se vio directamente afectado por las restricciones de actividad especialmente en los sectores de Comercio, Hostelería y Transporte. Desde mayo, la paulatina apertura de la economía ha propiciado que 2,5 millones de trabajadores en ERTE retomen su empleo, gracias en parte a la positiva estacionalidad de los meses previos al verano, si bien la mayoría de sectores todavía no ha recuperado su nivel previo a la crisis. La crisis ha sido más intensa en aquellas provincias costeras más dependientes del turismo, mientras que el efecto ha sido menor en los territorios menos poblados del interior. Seis meses después del estallido de la pandemia, 1,5 millones de españoles han perdido o no se ha incorporado aún a su puesto de trabajo. El último día de agosto aún había 753.000 afiliados menos a la Seguridad Social respecto al máximo alcanzado el 11 de marzo. 810.000 trabajadores permanecían en situación de ERTE a finales de agosto. Por tanto, hasta el momento hay 1,56 millones de empleos todavía afectados por la pandemia, lo que equivale al 8,1% del empleo pre-crisis.

Fuente: [Nota de prensa Asemplo, 28.09.2020](#)

Paro registrado. – El paro registrado en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) se ha reducido en 26.329 (-0,69%) personas en el mes de septiembre. En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 66.518 personas. Es el mayor descenso en un mes de septiembre de la actual serie histórica que comenzó en 1996. El mes de septiembre mantiene la tendencia de mejora en el mercado de trabajo de meses anteriores. De hecho, en los últimos tres meses, el paro registrado ha disminuido en más de 86.000 personas y supone el mejor trimestre de la serie histórica. El total de desempleados y desempleadas es de 3.776.485. El paro registrado baja en todos los sectores productivos. En Servicios se reduce en 13.367 personas (-0,50%); en Agricultura se reduce en 9.503 personas (-5,07%); en la industria, el descenso es de 8.095 personas (-2,59%); y también baja en la Construcción en 7.682 personas (-2,51%). El paro registrado aumenta en el colectivo Sin Empleo Anterior en 12.318 personas (3,78%). El desempleo baja respecto al mes de agosto tanto entre hombres, donde se reduce en 10.210 personas (-0,64%) como entre mujeres, donde desciende en 16.119 personas (-0,73%). El ritmo de recuperación del paro entre las mujeres es más lento y se mantiene la brecha. Hay un total de 1.594.691 hombres parados frente a 2.181.794 de mujeres. El paro aumenta entre los jóvenes con 16.657 (5,06%) nuevos inscritos menores de 25 años. El paro registrado baja en 13 comunidades autónomas, sobre todo, en Castilla-La Mancha (-7.687), Madrid (-5.387) y en la Comunidad Valenciana (-3.344).

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.10.2020](#)

Pensiones. - El incremento del gasto en pensiones de 3,3 puntos del PIB respecto al nivel de 2019, 10,9% del PIB, se explica por los factores demográficos como resultado del proceso de envejecimiento de la población, que se compensa solo parcialmente por la evolución prevista del mercado de trabajo y de los factores institucionales. En el escenario central, la población aumenta hasta los 54 millones de habitantes en 2050, con entradas anuales netas promedio de 330.000 inmigrantes entre 2020 y 2050, cierta recuperación de la fecundidad y mejoras en la esperanza de vida. Este escenario central podría alterarse de forma relevante de materializarse algunos escenarios de riesgo simulados por la AIReF (Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal), como unos menores flujos de migración neta, el estancamiento del mercado de trabajo o que la crisis de la COVID-19 tenga efectos estructurales. La AIReF dispone de una herramienta web para simular la evolución del gasto en pensiones en diferentes escenarios y considera que continúan siendo válidas las conclusiones y propuestas de la Opinión de 2019, siendo necesario abordar retos a corto y largo plazo. En el corto plazo, considera conveniente cerrar el déficit estructural de la Seguridad Social, trasladándolo a aquellas partes de la Administración con herramientas suficientes para reducirlo, sin obviar la necesidad de abordar el déficit estructural de las administraciones públicas que quedaría inalterado. A largo plazo, siguen vigentes las propuestas de profundización de la reforma paramétrica de 2011. Así, elevar 2 años la edad efectiva de jubilación y aumentar de 25 a 35 años del periodo de cómputo para la jubilación supondría una contención del gasto

adicional de 1,4 puntos del PIB. La institución estima que las reformas paramétricas de 2011, en su regulación actual, suponen una reducción del gasto de 2,9 puntos del PIB en 2050 y la aplicación del factor de sostenibilidad desde 2023 implica un ahorro adicional de 0,9 puntos en 2050. La AIReF afirma que la elevada incertidumbre hace aconsejable empezar a estudiar y debatir otras opciones que garanticen la sostenibilidad, suficiencia y equidad si se materializasen escenarios más adversos.

Fuente: [Nota de prensa Airef, 28.09.2020](#)

Políticas de empleo. - La ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha presidido la LXXVIII conferencia sectorial de Empleo y Asuntos Laborales en la que han participado representantes de las comunidades autónomas por videoconferencia y de manera presencial. En la reunión se ha abordado el Plan Anual de Política de Empleo para 2020 que van a ejecutar tanto el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) como las diferentes comunidades autónomas en sus respectivos ámbitos competenciales. En el encuentro, se ha acordado distribuir a las CCAA 895.916.723 euros, con el Ministerio de Educación y Formación Profesional como coproponente. La mayor parte del montante distribuido, algo más de 494 millones de euros, se dirigirá a trabajadores y trabajadoras desempleadas. La cuantía aprobada este miércoles irá destinada a programas de formación asociados a unidades de competencia o cualificaciones profesionales en el marco del Sistema Nacional de las Cualificaciones y la Formación Profesional que permitan a los beneficiarios la adquisición de competencias para mejorar su cualificación y facilitar su inserción laboral. Estas acciones formativas, además de responder de forma prioritaria a las necesidades de los sectores más castigados en cada territorio por la crisis, se enmarcan en los identificados como estratégicos en el Plan de Modernización de la Formación Profesional aprobado por el Gobierno el pasado mes de julio. Se trata de áreas sobre nueva tecnología avanzada de la información, maquinaria y herramienta automatizada y robótica, equipos aeronáuticos, transporte ferroviario moderno, vehículos basados en energía y equipos nuevos, maquinaria agrícola, nuevos materiales o biofarmacia y productos médicos avanzados, entre los que cabe destacar los relacionados con la cadena de consumo (fabricantes y distribuidores), hostelería y turismo y servicios de atención a personas.

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020](#)

Seguridad social. - El número medio de afiliados a la Seguridad Social se situó en 18.876.389 personas en septiembre, lo que representa un aumento de 84.013 cotizantes respecto a agosto (un 0,45% más). Como ya ocurriera el mes pasado, el sistema sumó más mujeres que hombres en septiembre: se han contabilizado 82.528 afiliadas más, mientras que el número de trabajadores crece en 1.485. Es el quinto mes consecutivo en que el sistema de Seguridad Social suma ocupados (en términos medios) desde el inicio de la pandemia de la COVID-19. Además, es la mayor subida en este mes desde que hay registro. El año pasado, la afiliación se redujo un 0,16% en este mes. En términos desestacionalizados, y corregido el efecto calendario, el sistema ha registrado 109.271 afiliados más en septiembre, un incremento del 0,58% respecto a agosto, hasta los 18.906.225. Por otro lado, el dato a último día de septiembre el número de personas afiliadas a la Seguridad Social fue de 18.843.729, lo que supone un incremento acumulado a lo largo del mes de 252.423 ocupados. Por comunidades autónomas, Castilla-La Mancha (2,29%), La Rioja (2,12%) y Madrid (1,15%) son las que más afiliados suman este mes. En el otro extremo se sitúan Islas Baleares (-2,58%) y Cantabria (-1,58%).

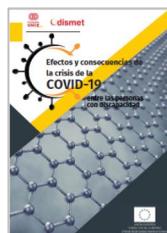
Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.10.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Condiciones de trabajo

[Incertidumbres generadas durante el proceso del Brexit entre los trabajadores españoles altamente cualificados.](#) – En _Revista REIS, nº 172 (octubre-diciembre 2020) / Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS)

[El cotrabajo como innovación social. Estudio cualitativo de las motivaciones para la creación de espacios de coworking.](#) – En: Revista REIS, nº 172 (octubre-diciembre 2020) / Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS)

Discapacidad

[Efectos y consecuencias de la crisis de la COVID-19 entre las personas con discapacidad](#) / Cristina Silván, Luis Enrique Quílez. - Fundación ONCE, Odismet, 2020

[Guía de atención a la discapacidad en la universidad 2019-2020](#) / Fundación Universia, 2020

**Distribución de renta**

[Derecho, distribución de la renta y desigualdad](#) / Cabrillo, F., & Albert, R. . – En: ICE, Revista De Economía, (915), 28.08.2020

Educación

[ODS 4: el rol de las empresas para conseguir una educación de calidad](#) / PwC, Fundación Social Responsable

Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTES)

[Guía básica de tramitación de prestaciones derivadas de ERTE por COVID-19](#) : recoge los cambios derivados del Real Decreto-ley 30/2020 de 29 de septiembre / Servicio Público de Empleo Estatal, 02.10.2020

Fondos Europeos

[¿Cómo absorbemos de forma eficiente el Fondo Europeo de Recuperación?](#) / Álvaro Sanmartín Antelo Luis González-Calbet. – Fedea, 24.09.2020. – (Apuntes Fedea; 13/2020)

Industria

[Estrategia Nacional de Industria Conectada 4.0: Iniciativas y programas](#) / Subdirección General de Digitalización de la Industria y Entornos Colaborativos, Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. – En: Boletín Económico de ICE, 3126. – 1-31 agosto 2020

Jubilación



[Tendencias recientes en la edad de acceso a la jubilación](#) / María Moraga y Roberto Ramos. – Banco de España, 30.09.2020

Mercado de trabajo- Jóvenes

[Informe “Jóvenes y mercado de trabajo”. Septiembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020

Relaciones laborales



[Las relaciones entre empleo e inclusión social: transformaciones y retos de futuro/ Enplegua eta gizarteratzearen arteko harremanak: eraldaketak eta etorkizuneko erronkak.](#) – En: Revista Lan Harremanak- Revista de relaciones laborales, nº 43(2020) / Universidad del País Vasco

Teletrabajo

[Dossier: Teletrabajo, una herramienta de la pandemia: desafíos y oportunidades.](#) – En : [Informe Mensual, septiembre 2020, nº 448](#) .- CaixaBank Research



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Extranjeros con Certificado de Registro o Tarjeta de Residencia en Vigor \(EXR\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020

[Estadística de Extranjeros con Autorización de Estancia por Estudios en Vigor \(EXE\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Agosto 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\).Conflictos desarrollados. Avance Junio 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020](#)

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\).Avance Julio 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020](#)

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Segundo Trimestre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020](#)

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Junio 2020/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020](#)

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Julio 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.09.2020](#)

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020. Septiembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.09.2020](#)

[Work organisation and working time arrangements in 2019 / EUROSTAT, 29.09.2020](#)

[Inserción laboral. Titulados de Grado 2017-18, marzo 2020 / Universidad Politécnica de Madrid](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico / BOE, actualizado a 05.10.2020](#)

[Código de Legislación Social / BOE.- Actualizado a 30 de septiembre de 2020](#)

[Código Laboral y de la Seguridad Social / BOE. - Actualizado a 30 de septiembre de 2020](#)

[Protección de Datos de Carácter Personal / BOE. - Actualizado a 30 de septiembre de 2020](#)

[Código de Formación Profesional / BOE.- Actualizado el 30 de septiembre de 2020](#)



[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 05.10.2020](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020.](#) Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020. - **SE POSPONE PARA 2021**

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canadá

NOVEDAD XXV Edición [Foroempleo](#), 6,7 y 8 de octubre de 2020. Formato Virtual

NOVEDAD [VI Foro Alianza para la Formación Profesional Dual](#), organizado este año por la Fundación Bertelsmann y la Cámara de Comercio de España, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y que se celebrará virtualmente los días 8 y 9 de octubre.

CANCELADO [XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo](#). Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[XX edición de la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 2 al 15 noviembre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020 - IFEMA. - **SE POSPONE**, [NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020. – **SE POSPONE** [A VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-](#). Boletín nº 30 (1 de octubre 2020)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud](#). Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

[La Fundación Laboral de la Construcción pone a tu disposición el acceso gratuito a cursos online de corta duración](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[SEPE prestaciones. Ayudas](#)

[Stratos](#)– Ofertas de empleo para diseñadores de videojuegos y 3D

[Between Tech.](#)- Portal con ofertas de empleo para ingenieros y perfiles tecnológicos en toda España

[Fiverr](#)/ Página para trabajadores freelancers especializados en productos digitales

[Disjob](#)/ Portal de empleo para personas con discapacidad

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 592 (26 septiembre – 2 octubre 2020)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Área de Patrimonio y Gestión Económica

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD