

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 593(2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 593

3 -10
octubre '20



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. - Tal y como refleja el último estudio ManpowerGroup “Qué quieren los profesionales”, la pandemia ha transformado aceleradamente el mundo del empleo. Muchos profesionales, el 43%, creen que la crisis del COVID-19 ha marcado el fin del trabajo cien por cien presencial y piensan que evolucionaremos hacia un modelo híbrido. La investigación realizada en ocho países, muestra cómo los empleados en España afrontan la llegada de la segunda ola de COVID-19. Con el objetivo de preservar la salud de todos, el 86% se muestra dispuesto a permitir que se les tome la temperatura y se guarden esos datos en una app. Y el 58% permitiría un rastreo de sus desplazamientos y contactos por parte de su empleador. Además, las prioridades de los profesionales han cambiado en la *nueva normalidad*. El estudio desvela las cuatro prioridades clave de los profesionales: mantener su empleo (92%), mantener la autonomía que facilita el teletrabajo (76%), impulsar su *learnability* con el aprendizaje virtual (82%) y mejorar la conciliación a largo plazo entre vida familiar y laboral (83%). El estudio concluye que con la crisis sanitaria, las empresas deben ser más flexibles, diversas y orientadas al bienestar de sus profesionales, dando siempre prioridad a la salud.

Fuente: [Notas de prensa ManpowerGroup, 07.10.2020](#)

Creación de empresas-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid mantiene el liderazgo en creación de empresas en 2020 pese al impacto del coronavirus. Así lo confirman los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al mes de agosto, que señalan que en los ocho primeros meses del año se crearon en la región 11.599 nuevas sociedades mercantiles, el 23,1% de todas las empresas creadas en el país en ese periodo (50.154). Según estos datos, casi una de cada cuatro nuevas empresas constituidas en España hasta agosto lo ha hecho en la región. Además, durante los ocho primeros meses de 2020 en la Comunidad de Madrid se han creado una media de 48 empresas diarias. Tras Madrid se sitúa Cataluña con el 18,8% (9.441 empresas) y Andalucía con el 17% (8.531). Por otro lado, el capital suscrito por estas nuevas sociedades en la región alcanzó los 821,4 millones de euros, la cifra más alta de todas las comunidades autónomas. En agosto se crearon 1.228 nuevas empresas en la Comunidad, un 8,3% más respecto al mismo mes de 2019

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.10.2020](#)

Discapacidad-empleo. - El 50 por ciento de las personas con discapacidad reconocen que la pandemia del Covid-19 está afectando a su ánimo, circunstancia se incrementa entre los mayores (56%) y las personas con discapacidad física (56,2%). Estos datos se desprenden del estudio [‘Efectos y consecuencias de la Covid-19 entre las personas con discapacidad’](#) del Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo de la Fundación ONCE ([Odismet](#)), cofinanciado por el Fondo Social Europeo. Para el desarrollo de la investigación se ha remitido una encuesta On-line a más de 14.000 personas usuarias de la base de datos de Inserta Empleo. También se ha distribuido en redes sociales con el fin de llegar a personas con discapacidad ajenas a la entidad de Fundación ONCE. Se han obtenido 1.460 respuestas, lo que confiere a los datos un margen de error del 2,5% para un nivel de confianza del 95%. Según los datos recogidos, en España más de 530.000 personas cuentan con algún tipo de discapacidad psicosocial, lo que representa el 17% de las personas con discapacidad, la segunda tipología más importante. Se trata sobre todo de personas menores de 65 años (el 71%) y varones (51%). Por otro lado, las personas con problemas de salud mental son las que cuentan con la tasa de empleo más baja entre el colectivo de la discapacidad (un 17,6%, frente a la media situada en el 25,8% o de la población sin discapacidad que alcanza el 65,9%). Lo mismo ocurre con su tasa de actividad de 29,1%, lo que supone 5,4 puntos menos que la presentada por el total de personas con discapacidad y hasta 43,1 puntos por debajo de las personas sin discapacidad.

Fuente: [Fundación ONCE, 10.10.2020](#)

Empleo-jóvenes. - El Consejo Económico y Social de España (CES) propone incentivar la contratación indefinida de jóvenes con los fondos europeos concedidos para la reconstrucción del país. En concreto, plantea en su recientemente aprobado [Informe sobre Jóvenes y mercado de trabajo en España](#) llevar adelante la recuperación en dos etapas para hacer frente a la crisis provocada por la actual pandemia. En la primera, sugiere impulsar la conversión de contratos temporales mediante acuerdos colectivos para conseguir una estabilidad de la población asalariada joven mayor que la de 2019. En la segunda, recomienda promover una contratación inicial más estable, incluso modulando los requisitos para el acceso a financiación o recursos procedentes de los fondos europeos. Por otra parte, entre otras medidas, el CES aboga por transformar la Garantía Juvenil para combatir el paro entre los menores de 25 años, que en España ha vuelto a incrementarse con 16.657 nuevos inscritos en septiembre, según se desprende de los últimos datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social. .Específicamente, el Informe defiende, hacer la Garantía Juvenil de carácter permanente, no coyuntural, y reducir el desempleo estructural de los jóvenes. En este sentido, el CES considera urgente que el Consejo Europeo concrete y desarrolle los mecanismos de refuerzo de este instrumento. Respecto al marco español, piensa que los esfuerzos adicionales que se realicen en la aplicación de la Garantía Juvenil deberían priorizar las actuaciones de formación, teniendo en cuenta la brecha existente entre la cualificación de los jóvenes y las principales demandas de las empresas en la actualidad, tan relacionadas con la revolución digital y los perfiles científicos y tecnológicos.

Fuente: [Nota de prensa CES, 06.10.2020](#)

Formación-Competencias digitales. - Más de 44.000 personas han participado ya en los cursos online gratuitos en distintas competencias digitales que está ofreciendo la Comunidad de Madrid, en colaboración con las principales compañías del sector tecnológico. Así lo ha señalado el consejero de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez, durante la reunión que ha mantenido con los representantes de las empresas que participan en esta iniciativa para hacer un balance de la misma. La colaboración comenzó el pasado mes de abril, en pleno Estado de alarma, cuando la Comunidad de Madrid, a través de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, llegó a un acuerdo con estas compañías para que los ciudadanos que lo desearan pudieran realizar cursos online gratuitos desde su domicilio “y mejorar sus competencias digitales e incrementar su empleabilidad en el actual contexto del mercado laboral, marcado por los efectos de la pandemia”, ha señalado Giménez. Empresas como Amazon Web Services, Cloudera, IBM, Linux Professional Institute, Microsoft, MongoDB, Oracle, RedHat, SAP, VMWare y Dométika –que se ha incorporado recientemente- ofrecen desde entonces un mínimo de tres cursos que se pueden realizar online, una oferta que se va renovando y que también cuenta con la colaboración desinteresada de los técnicos de PUE, Core Networks y Global Knowledge.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 09.10.2020](#)

Política industrial. - En este momento de crisis económica provocada por la [pandemia](#), y ante la [reacción solidaria de la Unión Europea](#), España se encuentra frente una gran oportunidad y una posibilidad real: la puesta en marcha de una política industrial de gran alcance como parte de un plan de recuperación de su economía, que ha de ser también de transformación. Para ello, el Real Instituto Elcano ha realizado un documento con propuestas concretas para transformar la política industrial. Se trata de establecer mediante un pacto de país una nueva política industrial centrada en grandes misiones, que necesariamente ha de ser público-privada, y resituar a la industria, renovada, como un elemento central de la economía española, generador de crecimiento y empleo de calidad, de mejora de la competitividad, y de contención de la pérdida de soberanía tecnológica. La inversión selectiva en formación avanzada y tecnologías disruptivas ofrecerá mejores oportunidades a las nuevas generaciones y situará las industrias españolas en los tramos altos de las cadenas de valor. A corto plazo, el objetivo es preservar la mayor parte posible del tejido productivo apoyando las industrias viables. En concreto, se propone que una política industrial transformadora, de nueva generación, incluya, entre sus objetivos, 1. El 100% de los procesos de la Administración Pública y el 80% de las pymes españolas deben estar digitalizadas para el año 2030. 2. Descarbonizar la economía española, de manera que se alimente en un 100% con energía renovable para el año 2050 y abaratar la factura energética. Y 3. Que para el 2030, al menos tres de cada diez investigadores en España sean extranjeros atraídos por la alta calidad del sistema español de innovación.

Fuente: [Nota de prensa Real Instituto Elcano, 8 octubre 2020](#)

Sector rural-Ocupación. - Si la población en España estuviera homogéneamente distribuida por todo el territorio, la mitad viviría en municipios de menos de 10.000 habitantes. Sin embargo, este tipo de municipios, que suponen en torno al 80% del territorio español, solo concentran al 20% de la población. Es uno de los datos incluidos en el último número de Panorama Social, publicación editada por Funcas, bajo el título [“El campo y la cuestión rural: la despoblación y otros desafíos”](#). Entre estos desafíos, el monográfico presta especial atención a la fuerte caída de la ocupación en el campo, un sector tradicionalmente central en la vida rural, a partir del análisis de la Encuesta de Población Activa (EPA) se muestra su extraordinaria caída en las últimas décadas. En concreto, desde 1976 han desaparecido dos millones de puestos de trabajo en el sector de la agricultura, ganadería y pesca. Ese año, los ocupados en este sector (2,6 millones) representaban más de una quinta parte de la ocupación total; en 1991 no llegaban a una décima parte (1,3 millones) y ya en 2007 la ocupación agraria había caído por debajo de una veinticincoava parte de la ocupación total (801.000). Desde entonces, esta proporción se ha estabilizado alrededor del 4% del total de la ocupación (734.000 ocupados en 2019). El campo ha quedado, en buena medida, al margen de dos procesos que han caracterizado la evolución del mercado de trabajo español: la feminización y el vuelco educativo. En 1976, por cada 100 varones que trabajaban en el sector agrario lo hacían también 40 mujeres, una proporción similar a la que arrojaba el resto de sectores de la economía en conjunto. Pero mientras desde finales de los años 80 la proporción de mujeres ocupadas en el resto de sectores ha crecido rápidamente -en 2019, por cada 100 hombres había 87 mujeres-, en el sector agrario la proporción ha descendido, de modo que en 2019 se contaban 30 mujeres por cada 100 hombres. En cuanto al nivel educativo de los ocupados, el colectivo de los que trabajan en el sector agrario presenta una media de años dedicados al estudio bastante más baja que la observada entre los ocupados del resto de sectores en su conjunto. La diferencia a favor de los segundos ronda tres años entre los ocupados de 20 a 64 años, es decir, prácticamente todo el rango de edades activas.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 21.09.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Condiciones de trabajo-Género

[Genre, conditions de travail et santé. Qu'est-ce qui a changé ?](#) / sous la direction de Christelle Casse et Marianne De Troyer. – (rapport ; 143 / Institut syndical européen).

Economía-desigualdad

[Evolución de la desigualdad en tiempo real: impacto de la reactivación económica](#) / Oriol Aspachs [et al.]. – Caixabank, 28 septiembre 2020

Economía-Madrid



[Madrid: capitalidad, economía del conocimiento y competencia fiscal](#) / IVIE, 23.09.2020

Educación-Género



[PISA in Focus 93. ¿Por qué no hay más chicas que decidan emprender carreras profesionales de ciencias?](#) / OCDE, Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2020

Formación dual

[¿Como comunicar la FP Dual desde los centros educativos?](#) / Fundacion Bertelsmann, 1 octubre 2020

[Retos y oportunidades de la FP Dual por familia profesional](#) / Fundacion Bertelsmann, 8 octubre 2020



Mercado laboral

[Importancia económica de las plataformas digitales de Delivery y perfil de los repartidores en España, septiembre 2020](#) / Adigital, Afi

Mercado laboral-Jóvenes

[Informe sobre jóvenes y mercado de trabajo en España](#) / Consejo Económico y Social, 30.09.2020

Mercado laboral-Mujer

[Women in the Workplace 2020](#) / McKinsey and Company, 2020

Ocupación-sector rural

[La ocupación en el sector agrario: trayectoria y actualidad](#) / Luis Garrido, Elisa Chuliá,. En: Panorama Social, N.º 31 (junio 2020)

Pequeñas y medianas empresas



[Aplicación de la legislación laboral a las micro, pequeñas y medianas empresas: un estudio comparativo de 16 países](#) / OIT, 07.10.2020

Prevención de riesgos laborales



[Managing work-related psychosocial risks during the COVID-19 pandemic](#) / OIT, 09.10.2020

Violencia de género

[Menores y violencia de género](#) / M^a José Díaz- Aguado Jalón, Rosario Martínez Arias y Javier Martín Babarro . -Delegación del gobierno contra la violencia de género, Ministerio de Igualdad, octubre 2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Agosto 2020](#) / INE, 08.10.2020

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\) . Avance Septiembre 2020](#) /Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.10.2020

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Septiembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.10.2020

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Septiembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.10.2020

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\). Marzo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.10.2020

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance Septiembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.10.2020



[Eurostat regional yearbook 2020 edition](#), 18.09.2020

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El Tribunal Supremo considera ajustado a derecho el Real Decreto por el que se fijó en 900 euros el salario mínimo interprofesional para 2019. El tribunal afirma que la decisión de fijar el SMI responde a una determinación que, en lo jurídico, es de naturaleza política, lo que no implica un acto por entero exento de control jurisdiccional

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 08.10.2020](#)



[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico](#) / BOE, actualizado a 09.10.2020

[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE, actualizado a 01.10.2020

La Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) ha publicado una [Guía para facilitar la aplicación práctica de la protección de datos por defecto](#), 8 octubre 2020

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020.](#) Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020. - SE POSPONE PARA 2021

[XX edición de la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 2 al 15 noviembre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) Madrid, 3-5 noviembre 2020 - IFEMA. - **SE POSPONE, NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021**

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital.](#) Madrid 19-20 de noviembre 2020. – SE POSPONE A VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 29 \(15 de septiembre 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud.](#) Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

[La Fundación Laboral de la Construcción pone a tu disposición el acceso gratuito a cursos online de corta duración](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Información del Ministerio de Trabajo y Economía Social sobre el COVID-19.](#) – Actualizada a 02.10.2020

[Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

[Mapa de la Negociación Colectiva](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos

[Alianza para la FP Dual. VI Foro online Alianza para la FP Dual](#) / Cámara de Comercio de Madrid, Fundación Bertelsmann

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 593 (3-10 octubre 2020)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD