

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 595(2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 595

17-23
octubre '20



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Bonos sociales SURE-Unión Europea.- La Comisión Europea ha procedido a una primera emisión de bonos sociales por un valor de 17 000 millones EUR en el marco del instrumento SURE de la UE para ayudar a proteger el empleo y mantener a los trabajadores en el puesto de trabajo. Se han emitido dos bonos diferentes, debiéndose reembolsar 10 000 millones EUR en octubre de 2030 y 7 000 millones EUR en 2040. Los inversores han mostrado un gran interés por este instrumento de elevada calificación, y la demanda de suscripción ha superado en más de 13 veces a la oferta, lo que se ha traducido en una remuneración favorable para ambos bonos. La presidenta de la Comisión Ursula von der Leyen ha declarado: «Por primera vez en la historia, la Comisión emite bonos sociales en el mercado, con el fin de obtener fondos que contribuyan a mantener a los trabajadores en el puesto de trabajo...»

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 21.10.2020](#)

Condiciones de trabajo. - Los lugares de trabajo con alta inversión y alta participación tienen los mejores resultados para los trabajadores y empleadores, según una encuesta reciente a gran escala sobre las prácticas de las empresas en toda Europa. Solo el 20% de las organizaciones de la UE entran en esta categoría: agrupan prácticas que aumentan la autonomía de los empleados, facilitan la voz de los empleados y promueven la formación y el aprendizaje. Estas empresas, que están logrando impulsar el rendimiento al mismo tiempo que mejoran la calidad del trabajo de los trabajadores, se pueden encontrar en todo tipo de negocios independientemente del país, tamaño, sector o estrategia de competitividad, pero son más frecuentes en los países nórdicos, como Finlandia y Suecia. , y en sectores conocidos por tener mejores condiciones laborales, como los servicios financieros. La cuarta [encuesta de empresas europeas](#) (ECS 2019), realizada por Eurofound y Cedefop, recopiló información sobre prácticas en el lugar de trabajo, gestión de recursos humanos, habilidades y desarrollo, participación de los empleados y diálogo social de 21.869 directores de recursos humanos y 3.073 representantes de los empleados en los 27 Estados miembros de la UE y el Reino Unido durante 2019. Los resultados también muestran que el 71% de los trabajadores de las empresas de la UE-27 tienen competencias que se ajustan a los requisitos de su trabajo; En promedio, el 16% está sobrecapacitado, mientras que el 13% está insuficientemente calificado, y la capacitación es una forma importante de lograr resultados positivos en el lugar de trabajo. La mayoría de los lugares de trabajo en la UE ofrecen al menos algo de formación a al menos algunos trabajadores, pero solo el 9% ofrece oportunidades completas de formación y aprendizaje. Las empresas que están altamente digitalizadas y aquellas con un alto nivel de uso de la computadora logran mejores resultados de bienestar en el lugar de trabajo que otras, sin embargo, solo las empresas altamente digitalizadas obtienen mejores resultados en términos de rendimiento.

Fuente: [Noticia CEDEFOP, 13.10.2020](#)

Formación en alternancia. - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha autorizado un gasto de 35 millones de euros destinado a financiar la convocatoria de subvenciones del programa de formación en alternancia con actividad laboral dirigido a entidades locales para que puedan contratar personas desempleadas para prevenir el desempleo de larga duración derivado de la crisis sanitaria provocada por el COVID-19. Con esta nueva medida, incluida dentro del plan MadridRefuerza para la reactivación económica de la Comunidad de Madrid, el Gobierno regional pretende aliviar la pérdida de ocupación en las pymes y en los autónomos durante los últimos meses, permitiendo que las personas desempleadas participantes obtengan una renta salarial inmediata. El programa está destinado a la contratación de desempleados de cualquier edad y con cualquier grado de formación, inscritos como demandantes no ocupados en las oficinas de empleo de la Comunidad a partir del pasado 14 de marzo. Estos desempleados podrán ser contratados por los ayuntamientos de la región para desarrollar un trabajo relacionado con su cualificación, en actividades de interés público o social. De este modo, los trabajadores participantes podrán reforzar sus competencias profesionales y activarlas para una posterior búsqueda de empleo.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 21.10.2020](#)

Futuro del trabajo-Habilidades. - El 50% de todos los empleados necesitarán volver a formarse para 2025, a medida que aumente la adopción de la tecnología, según el [Informe sobre el Futuro de los Empleos del Foro Económico Mundial](#). El pensamiento crítico y la resolución de problemas encabezan la lista de habilidades que los empleadores creen que crecerán en los próximos cinco años. Este año se están desarrollando nuevas aptitudes de autogestión, como el aprendizaje activo, la capacidad de recuperación, la tolerancia al estrés y la flexibilidad. En la Encuesta sobre el Futuro de los Empleos se estima que alrededor del 40% de los trabajadores requerirán una recalificación de seis meses o menos.

Fuente: [Foro Económico Mundial, 22.10.2020](#)

Mercado laboral. – Con el objetivo de conocer la evolución de las perspectivas de las empresas sobre el mercado laboral en España, InfoJobs ha publicado el Informe sobre Perspectivas económicas de las empresas españolas, en el que ofrece la visión que tienen las empresas sobre la situación del empleo en el corto, medio y largo plazo (6 meses, 1 año y 2 años). El informe, cuyo trabajo de campo se ha llevado a cabo en los meses de febrero y julio, ofrece una comparativa sobre cómo han cambiado las percepciones de las empresas en relación a si va a mejorar, se mantendrá o empeorará el mercado laboral a raíz de la llegada de la pandemia de la COVID-19, incluyendo también las previsiones por tamaño de empresa y sector. Según el Informe, las pymes de menos de 50 empleados no confían en que llegue la recuperación hasta 2022. El sector servicios es el más pesimista: sólo 2 de cada 10 empresas confía en que el empleo se mantenga estable los dos próximos años. En este sentido, aunque en febrero se registraban algunas dudas sobre la evolución del empleo en el plazo de dos años (un 39% pronosticaba que la situación laboral empeoraría), tras la llegada del coronavirus, el 71% de las empresas encuestadas en el mes de julio prevé, que las perspectivas sobre la evolución del empleo en España empeorará en los próximos 6 meses, y hasta un 43% afirma que la situación se mantendrá a lo largo de 2021. No es hasta dentro de dos años, cuando se revierten las previsiones y 7 de cada diez empresas pronostica una mejora de la situación. No cabe duda de que la pandemia no ha afectado a todas las empresas de la misma manera y las de menor tamaño se muestran más sensibles a un contexto de dificultades económicas y sociales como el que se vive en la actualidad. En este sentido, según los datos de la encuesta elaborada por InfoJobs en el mes de julio, un 73% de las empresas de menos de 50 empleados considera que la situación de los próximos seis meses empeorará. Sin embargo, entre las empresas de más de 50 trabajadores, este porcentaje cae hasta el 66%.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 19.10.2020](#)

Una nueva encuesta muestra que más de la mitad de los adultos que trabajan temen por sus empleos, aunque dos tercios de los trabajadores son optimistas sobre el reciclaje en el trabajo actual. Por otro lado la preocupación por el empleo y las oportunidades percibidas de aprender nuevas habilidades varían mucho de un país a otro. Una nueva encuesta de Ipsos, realizada en nombre del Foro Económico Mundial, muestra que más de la mitad (54%) de los adultos que trabajan temen por sus empleos en los próximos 12 meses. Sin embargo, estos trabajadores son superados por aquellos que piensan que sus empleadores les ayudarán a reciclarse en el trabajo actual para los trabajos del futuro (67%). El tamaño de la brecha entre el optimismo sobre la reconversión y el pesimismo sobre la pérdida de empleos depende del lugar donde se vive. La crisis de COVID-19 ha acelerado las tendencias hacia la automatización y el uso de la inteligencia artificial. [Los empleos ciertamente se irán, pero están surgiendo nuevos que requieren diferentes habilidades.](#) Paralelamente, los gobiernos están considerando las implicaciones a largo plazo para el mercado laboral de mantener, retirar o continuar en parte el fuerte apoyo a la crisis que están proporcionando a las empresas para cubrir los salarios y mantener los puestos de trabajo. El resultado es un mercado laboral perturbado y perspectivas inciertas para 2021. La encuesta de 12.000 adultos empleados de 27 países revela que del 54% que está preocupado, el 17% está "muy preocupado" y el 37% "algo preocupado" por perder su trabajo. La preocupación por la pérdida de empleo en el próximo año va desde el 75% en Rusia, el 73% en España y el 71% en Malasia, hasta sólo el 26% en Alemania, el 30% en Suecia y el 36% en los Países Bajos y los Estados Unidos.

Fuente: [Artículo Foro Económico Mundial \(Cumbre Reinicio Laboral\) 19.10.2020](#)

Migración. – Los flujos migratorios han aumentado durante la última década y se ha avanzado en la integración de inmigrantes en los países de acogida. Sin embargo, la pandemia de COVID-19 y sus consecuencias económicas corren el riesgo de revertir parte de este progreso. Los Estados deben garantizar la salud y seguridad de todos los trabajadores en las actividades esenciales, y deben mantener el gasto de integración para ayudar a los migrantes a seguir contribuyendo a la sociedad y la economía, como pide un nuevo informe de la OCDE. El [International Migration Outlook 2020](#) publicado por la OCDE indica que la crisis del COVID-19 ha tenido consecuencias sin precedentes en los flujos migratorios. Antes de la pandemia, las entradas permanentes a los países de la OCDE ascendían a 5,3 millones de nuevos inmigrantes en 2019, con cifras similares para 2017 y 2018. Aunque el número de admisiones de refugiados fue menor, la migración desde la mano de obra permanente aumentó en más del 13% en 2019, y la migración laboral temporal siguió una tendencia similar, con más de 5 millones de entradas registradas en los países de la OCDE. Cuando estalló la epidemia de COVID-19, casi todos los países de la OCDE restringieron la entrada de extranjeros. Como resultado, la emisión de nuevas visas y permisos en estos países se redujo un 46% en el primer semestre de 2020 en comparación con el mismo período de 2019. Esta es la mayor caída registrada. En el segundo trimestre alcanzó el 72%. En general, se espera que el nivel de migración internacional en el área de la OCDE sea históricamente bajo en 2020. Hay muchas razones para creer que la movilidad tardará en volver a sus niveles anteriores, debido a la menor demanda de mano de obra, el mantenimiento de severas restricciones de viaje y el uso generalizado del teletrabajo para trabajadores altamente calificados y aprendizaje a distancia para estudiantes.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 19.10.2020](#)

Oficina virtual de empleo.- La Comunidad de Madrid ha presentado la [Oficina Virtual de Empleo](#), una nueva herramienta que permitirá a todos los madrileños y residentes en la región acceder de forma fácil e intuitiva al Servicio Público de Empleo. En este sentido, el vicepresidente, consejero de Deportes, Transparencia y portavoz del Gobierno, Ignacio Aguado, junto con el consejero de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez, ha participado en la presentación de este innovador espacio web. Durante su intervención, Aguado ha destacado que la [Oficina Virtual de Empleo](#) “supone un ejemplo de política útil, una herramienta que pone a disposición del ciudadano toda la oferta que se publica por la Comunidad de Madrid”. Por su parte, Giménez ha explicado que esta nueva herramienta está dirigida “a cualquier ciudadano de la Comunidad de Madrid que esté buscando empleo”. Así, la persona que ya está inscrita en los servicios públicos de empleo de la Comunidad de Madrid podrá acceder a la Oficina utilizando el sistema CI@ve, DNI-e o certificado Digital, o bien con el usuario y contraseña que le haya proporcionado su Oficina de Empleo. Si aún no está inscrita, puede solicitar fácilmente su inscripción desde la propia Oficina Virtual de Empleo. El funcionamiento de la Oficina Virtual de Empleo se presenta de una forma fácil, intuitiva y accesible para todos los ciudadanos, ya sea desde la pantalla de su teléfono móvil, tableta u ordenador. De este modo, una vez se accede al enlace, la pantalla principal muestra los servicios más demandados por aquellas personas que buscan empleo, como un listado con todas las ofertas publicadas por el Servicio Público de Empleo a las que podrá acceder mediante un buscador, y una selección de ofertas ajustadas al perfil del usuario. Consta, asimismo, de diferentes secciones, desde -Mi demanda de empleo- se puede renovar la demanda, obtener un duplicado, consultar y modificar su información personal, su experiencia y las características del empleo que busca. Además, permite obtener informes útiles relativos a la situación como demandante de empleo. Próximamente incorporará nuevos servicios como la posibilidad de que el usuario presente su candidatura en las ofertas de empleo que considere de su interés, o la de seleccionar y mostrar interés en cursos de formación, así como la opción recibir teleorientación o realizar el seguimiento de su plan de empleo por videoconferencia.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 20.10.2020](#)

Política de empleo. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Plan Anual de Política de Empleo para 2020 (PAPE), por un importe total de 5.793.704.000 euros, de los cuales 1.944.461.523 euros se han repartido a las comunidades autónomas. El Plan Anual de Política de Empleo 2020 se reformuló en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos laborales celebrada en abril, cuando se puso en marcha un grupo específico de trabajo. En la Conferencia Sectorial de 1 de abril de 2020 se han distribuido 1.048.544.799 euros y otros 895.916.723 en la que se celebró el 30 de septiembre de 2020. El Plan ha tenido en cuenta el Programa Nacional de Reformas 2020, con las medidas adoptadas para hacer frente a las crisis sanitaria, económica y social de la pandemia. Entre estas medidas destacan la prestación para trabajadores afectados por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), el refuerzo de la protección frente al desempleo o la creación de subsidios extraordinarios como el destinado a las empleadas de hogar. También incorpora medidas para jóvenes y personas paradas de larga duración. El plan consta de 969 servicios y programas distribuidos en seis ejes: orientación, formación, oportunidades de empleo, igualdad de oportunidades en el acceso del empleo, emprendimiento y mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo. También recoge 30 nuevos indicadores, en línea con la situación actual, y más eficientes que permitirán evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos marcados y su evaluación periódica para que permitan obtener información útil y agregada sobre la política de activación y su impacto en el empleo

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.10.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Economía



[Panorama económico - octubre 2020](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

Igualdad de género

[Gender equality and the math gender gap](#) / Brindusa Anghel, Núria Rodríguez-Planas y Anna Sanz-de-Galdeano. – Banco de España.- (Documentos de Trabajo. 2031), octubre 2020

Migraciones



[International Migration Outlook 2020](#) / OCDE, 19.10.2020

Prácticas en el lugar de trabajo

[European Company Survey 2019 Workplace practices unlocking employee potential](#) / CEDEFOP, Eurofound,

Trabajo-Futuro

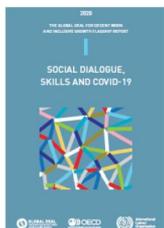


[The Future of Jobs Report 2020](#) / World Economic Forum, 21.10.2020

Trabajo decente

[Vulneración de derechos: Trabajo decente](#) / Comité Técnico de la Fundación FOESSA. - Caritas, 16 octubre 2020

[Vulneraciones de derechos laborales en el sector agrícola, la hostelería y los empleos del hogar \(edición actualizada 2020\)](#) / Caritas, agosto 2020



[Social dialogue, skills and COVID-19: The global deal for decent work and inclusive growth flagship report](#) / OIT, 20.10.2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social, septiembre 2020](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 20.10.2020

[Indicadores de calidad de vida](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 22.10.2020

[Indicadores de Actividad del Sector Servicios \(IASS\). Base 2015 Agosto 2020. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 21.10.2020

[Labour market in second quarter 2020](#) / EUROSTAT, 09.10.2020

[EU annual regional and local Barometer Full Report](#) / European Committee of the Regions, 02.10.2020

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico](#) / BOE, actualizado a 22.10.2020



[COVID-19: Colectivos Vulnerables](#) / BOE, actualizado a 20.10.2020



[Recopilación de normativa de Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social, actualizada](#) a 20.10.2020 / Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, SGT, S.G. de Organización, Servicios y Publicaciones, Área de Patrimonio y Gestión Económica, Departamento de Documentación.

[Recopilación de normativa de Cualificaciones Profesionales, Acreditación Profesional y Certificados de Profesionalidad](#), actualizada a 23.10.2020 / Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, SGT, S.G. de Organización, Servicios y Publicaciones, Área de Patrimonio y Gestión Económica, Departamento de Documentación.



CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Demo Day del Premio Emprendedoras](#). Presentación de proyectos ante el jurado de las finalistas del Premio Emprendedoras 2020. Ayuntamiento de Madrid, 23 de octubre. Evento online

[Premio Mujer Empresaria ASEME](#), Inscripciones hasta el 30 de octubre de 2020

[3ª edición de nuestro programa de aceleración](#), inscripción antes de 8 de noviembre de 2020

[IIª Edición de los Premios +50 Emprende](#), inscripción hasta el 15 de noviembre de 2020

[XX edición de la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 2 al 15 noviembre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020 - IFEMA. - **SE POSPONE**, [NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020. – SE POSPONE
A [VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 31 \(15 de octubre 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud](#). Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

[Aula Emprende](#), actividades formativas virtuales gratuitas, abierta inscripciones hasta diciembre 2020. Formación Virtual de Madrid Emprende.

[Citizen Bootcamp](#), inscripción 31 de octubre

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Plataforma de descarga multimedia de la Organización Internacional del Trabajo](#)

<https://www.accioncontraelhambre.org/es/vivesemprende>

<https://healthy-workplaces.eu/es> Semana europea para la seguridad y salud en el trabajo

[Mapa del Empleo](#) / Fundación Telefónica. Analiza la oferta laboral en España y muestra las profesiones y habilidades más demandadas, así como su evolución en el tiempo

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 595 (17-23 octubre 2020)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD